

Seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport

VSF – Vlaamse Atletiekliga - GymFed

Blik op de toekomst (hoorzitting februari)

Belangrijk thema

Blijven inzetten op kwaliteits-, preventief en reactiebeleid vanuit

- 1) opgebouwde kennis
- 2) ontwikkelde instrumenten
- 3) voldoende (gekende) meldingskanalen
- 4) gediversifieerde verwachtingen
- 5) sterke ondersteuning (ICES)
- 6) juridische stappen/duidelijkheid (complex + momenteel niet toereikend)
- 7) ...

“burning platform” vs. spontane preventie op sportclubniveau

'Sportfederaties grijpen niet in na getuigenissen seksueel grensoverschrijdend gedrag'

28-09-17, 15.36u - [Dieter Bauwens](#)

LEES LATER ★

Na de grote ophef rond seksueel grensoverschrijdend gedrag in de judosport eerder dit jaar, is er maar weinig veranderd. Slechts een van de 72 erkende sportfederaties in Vlaanderen heeft een meldpunt grensoverschrijdend gedrag. Sp.a pleit voor een overkoepelend Vlaams meldpunt.



16 SHARE



Boodschap aan het beleid

Positief:

- Aandacht voor het thema
- Ondersteuning voor federaties en clubs
- Ethisch beleid: duidelijk model (ICES)
- Juridische opdracht (STIBBE)

Boodschap aan het beleid

Maar...

- Draagkracht sportorganisaties
- Breed maatschappelijk probleem
- Complexe uitdaging
- Huidig juridisch kader ontoereikend

Boodschap aan het beleid

Draagkracht sportorganisaties

- Intrinsieke motivatie (?)
- Sense of urgency (?)
- Rekening houden met veel/hoge/andere verwachtingen t.a.v. sportclubs

Jaar/weekplanning, sporttechnische visie, ouderbetrokkenheid, financieel beleid, nevenactiviteiten, groeps-binding, wetgeving boekhouding/fiscaliteit, vzw-wetgeving, sabam/billijke vergoeding, scheidsrechters/juryleden, bestuurders/ vrijwilligers (wetgeving + instroom/behoud/ motiveren), breed aanbod, gezond sporten (letselpreventie, medische screening, doping, ...), trainers (kwantiteit/kwaliteit/begeleiding/motiveren/...), infrastructuur + materiaal, communicatie (intern/extern), samenwerking buurt/scholen/... ethisch beleid (alg., fair play, integriteit, pesten, ...), kansengroepen (ECM, G-sport, mensen in armoede, transgenders, holebi's, vluchtelingen,...), doelgroepen (senioren, jonge kinderen, gezinnen, ...), drugs- en alcohol-beleid, genderbeleid, verkeersveiligheid, pesticidenbeleid, gezonde voeding, sport en fijn stof, matchfixing, brede zelfontplooiing, antirookcampagnes, ...

Boodschap aan het beleid

Breed maatschappelijk probleem:

- Samen met andere sectoren, onderwijs (basis/secundair onderwijs, prof. opleidingen, ...), ...
- Sportsector = breder dan federaties en clubs

Boodschap aan het beleid

Complexe uitdaging - gedragsverandering:

- Effectieve cultuuromslag (vergt tijd + integrale aanpak + maatwerk)
- Geen lijst met “af te vinken verplichtingen”

Code compliance methods cause concern in the UK

UK sports organisations are expected to comply with the national sports governance code by end October to maintain public funding. But is this type of sanction beneficiary for a sport and how to ensure that the code does not end as a tick-box exercise, observers ask.

Boodschap aan het beleid

Huidig juridisch kader ontoereikend

- STIBBE voorziet duidelijkheid binnen het kader
- Huidig kader is ontoereikend

HOORZITTING

26 OKTOBER 2017

Aanpak binnen de Vlaamse atletiekliga.

BEHANDELING CASES

- In de praktijk zijn er bij ernstige gevallen 3 situaties/fases :
 - Geruchten, beschuldigingen, ...
 - Lopend onderzoek na klacht bij politie
 - Veroordeling door de rechtbank

FASE 1

- Geruchten, beschuldigingen, ...
 - Wij zijn niet competent noch bevoegd om onderzoeksdaaden te verrichten
 - Advies aan betrokkenen:
 - Klacht neer leggen bij de politie.
 - (Potentiële) slachtoffers in contact brengen met hulpverleners.
 - Communicatie binnen de organisatie.
 - Soms wordt er informeel actie genomen...
 - Soms moeilijk om de situatie correct in te schatten

FASE 2

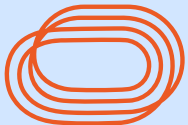
- Lopend onderzoek na klacht bij politie
 - Moeilijkste situatie: “geheim van het onderzoek”
 - Nauwelijks of niet op te volgen, duurt lang,....
 - “Onschuldig tot het tegendeel is bewezen” -> geen tuchtzaak
 - Zijn er “omgangsbepeningen” opgelegd aan de verdachte???
- Federatie voorziet “bewarende maatregelen” in tuchtreglement, maar op basis waarvan case starten?

FASE 3

- Veroordeling door de rechtbank.
 - Hoe kom je dit te weten ?!?! (wandelgangen, krant, internet, ...)
 - ACTIE:
 - Vonnis opvragen bij de juiste griffie.
 - Elk arrondissement/griffie beslist autonoom of je vonnis krijgt of niet.
 - 3 cases : 1x gekregen, 2x geweigerd.
 - Op basis van vonnis tuchtprocedure starten

NAZORG

- Zwaarste tuchtstraf: “schrapping” → verbod op deelname aan activiteiten van federatie en haar leden (=clubs)
- Maar betrokkene kan buiten trainingsuren van federatie en club gewoon verder doen, kan als toeschouwer naar wedstrijden komen,





gymfed
we are gym

Ethisch sporten – ethische commissie

Samenstelling: management, clubondersteuning, externe expertise (klinisch psychologe en rechter)

- Ontstaan
- Is het aanspreekpunt en verstrekt advies
- Meldpunt voor clubs en leden
- Ziet toe op de toepassing en naleving van het GES-decreet
- Werkt tools uit voor de clubs ivm ethisch sporten

Ethisch sporten – ethische commissie

Enkele concrete realisaties:

- Uitwerking ethische codes GymFed (obv goede voorbeelden) + toezien op de toepassing
 - Federatieniveau: bestuurders, professionele medewerkers, professionele trainers, juryleden
 - Clubs (trainers, ouders, vrijwilligers, gymnasten)
- Infosessies kaderweekend
 - Vlaggensysteem
 - Implementatie ethische code 'gymtastisch sporten'

Ethisch sporten - communicatie

→ Afzonderlijke rubriek op de publieke website

→ Sensibiliseringscampagne clubs

- Promofilmmpjes

- Informeren clubs via startvergaderingen

10 regio's - **208** clubs - **375** bestuurders/coördinatoren

- Communiceren op activiteiten (bv. kaderweekend-2.000 deelnemers)

- Opname in het jeugdsportproject (incentives)

Jaar 1

→ 196 clubs ondertekenen de engagementsverklaring

→ 46 clubs stellen een API aan



Ethisch sporten - financieel

- Twee filmpjes: 11.000 euro
- Publiciteitsbanners: 6.000 euro
- Inbreng externe expertise: 4.000 euro per jaar
- Werkuren kaderpersoneel: ?
(vergadermomenten, uitwerken codes, contacten met clubs, sensibilisering, ...)