



Vlaams
Parlement

ingediend op **1327** (2017-2018) – Nr. 1
27 oktober 2017 (2017-2018)

Beleidsbrief

Integratie en Inburgering
2017-2018

ingediend door viceminister-president Liesbeth Homans

INHOUDSTAFEL

Lijst met afkortingen.....	3
Managementsamenvatting	4
I. Inleiding.....	7
II. Omgevingsanalyse	8
III. Strategische en operationele doelstellingen.....	9
1. In alle relevante maatschappelijke domeinen verminderen we de herkomstkloof ...	9
1.1. Alle betrokken beleidsdomeinen nemen maatregelen om de herkomstkloof tijdens deze regeerperiode daadwerkelijk terug te dringen	9
1.2. Alle betrokken beleidsvelden voeren een beleid op basis van permanente en systematische gegevensverzameling en monitoring	10
1.3. We versterken de betrokkenheid van het middenveld bij het integratiebeleid	11
1.4. De Vlaamse overheid neemt zelf het voortouw.....	12
2. We blijven investeren in het verhogen van de kennis van Nederlands (als tweede taal).....	13
2.1. We maken werk van een behoeftedekkend aanbod NT2	13
2.2. De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren	14
2.3. We optimaliseren de werking van de Huizen van het Nederlands	15
3. We versterken de bestuurskracht van lokale besturen in het voeren van een lokaal integratiebeleid.....	16
3.1. We versterken de regierol van de lokale besturen	16
3.2. We versterken het integratie- en inburgeringsbeleid in Brussel.....	18
3.3. We verbeteren de woonsituatie van woonwagengebouwen	18
4. We organiseren een behoeftedekkend individueel vormings- en begeleidingsaanbod voor personen van buitenlandse herkomst	19
4.1. We verhogen de doeltreffendheid van inburgering.....	19
4.2. We bereiken meer personen van buitenlandse herkomst met het individueel vormings- en begeleidingsaanbod	21
4.3. We voorzien in een gericht aanbod naar minderjarige nieuwkomers.....	22
IV. Bijlagen.....	24

LIJST MET AFKORTINGEN

ABB	Agentschap Binnenlands Bestuur
AgII	Agentschap Integratie en Inburgering
Agentschappen	AgII samen met Atlas en IN-Gent
AMIF	Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie
Atlas	stedelijk agentschap integratie & inburgering Antwerpen vzw
decreet van 7 juni 2013	Decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid
HIBP	Horizontaal Integratiebeleidsplan
Huis	Huis van het Nederlands Brussel
IN-Gent	Stedelijk agentschap integratie en inburgering Gent vzw
KBI	Kruispuntbank Inburgering
LIIM	Lokale Inburgerings- en Integratiemonitor
MO	Maatschappelijke oriëntatie
NT2	Nederlands als tweede taal
VAPA	Vlaams actieplan armoedebestrijding 2015-2019
VGC	Vlaamse Gemeenschapscommissie
VILD	Vlaamse interlevensbeschouwelijke dialoog
VVSG	Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten

MANAGEMENTSAMENVATTING

Diversiteit is een uitdaging waar het integratie- en inburgeringsbeleid zich moet naar richten. Het vluchtelingenthema staat nog steeds bovenaan de agenda, zij het dat de druk verschuift van opvang en inburgering naar integratie.

Met het Vlaamse Agentschap Integratie en Inburgering (AgII), de 2 stedelijke agentschappen integratie en inburgering, Atlas in Antwerpen en IN-Gent, en het Huis van het Nederlands Brussel beschik ik over een stevig instrumentarium om het integratieproces op het terrein, zowel bij de nieuwkomers als bij organisaties, voorzieningen en besturen, te stimuleren en te ondersteunen.

Het ultieme doel blijft een actief en gedeeld burgerschap, maar de herkomstkloof blijft groot. Vier strategische doelstellingen moeten dit doel dichterbij brengen: 1) in alle relevante maatschappelijke domeinen de herkomstkloof verminderen; 2) blijven investeren in het verhogen van de kennis van Nederlands; 3) de bestuurskracht van lokale besturen inzake lokaal integratiebeleid versterken en 4) een behoeftedekkend individueel vormings- en begeleidingsaanbod organiseren voor personen van buitenlandse herkomst.

Het wegwerken van de herkomstkloof is een gedeelde verantwoordelijkheid en vereist samenwerking en afstemming tussen de verschillende beleidsdomeinen. De commissie Integratiebeleid bevordert deze samenwerking en afstemming. Kennisdeling, gezamenlijke expertise-opbouw en netwerkvorming zijn belangrijke aandachtspunten. In het najaar komt er een eerste balans van de bijna 120 acties uit het Horizontaal Integratiebeleidsplan. In het voorjaar 2018 volgt een evaluatie en actualisatie. ABB bouwde contacten uit met de Duitse deelstaat Noordrijn-Westfalen en met Nederland. De contacten worden in 2018 verdergezet.

Binnen de commissie Integratiebeleid werkt een werkgroep aan een handleiding voor de monitoring van herkomst. De Lokale Inburgerings- en Integratiemonitor 2016 (LIIM) bevat meer gegevens over Brussel en meer gedetailleerde gegevens over de herkomst van inwoners van niet-centrumsteden. De LIIM wordt geactualiseerd en gebruiksvriendelijker gemaakt. De resultaten van de aanvulling op de Gezinsenquête van Welzijn en van de bevraging 'Samenleven in Diversiteit' worden begin 2018 voorgesteld. Beide instrumenten zullen de Vlaamse Migratie- en Integratiemonitor verrijken. Samen met mijn collega bevoegd voor Werk heb ik eind 2016 de leerstoel Migratie, Integratie en Arbeidsmarkt gelanceerd. De leerstoel loopt tot midden 2019. Er lopen daarnaast onderzoeken naar de houding van vluchtelingen tegenover samenleven in diversiteit en naar de regierol van lokale besturen. In 2018 wordt de uitvoering van het Vlaamse integratiebeleid geëvalueerd. Er komt ook een evaluatie van de hervorming van de sector.

Een Integratiepact moet het middenveld, bedrijven, overheidsinstanties en maatschappelijke organisaties sensibiliseren en stimuleren om discriminatie en racisme actief te bestrijden. Een onafhankelijke koepelstructuur werkt het Integratiepact uit en ondersteunt concrete acties. Om de strijd tegen vooroordelen aan te gaan, lanceerde ik een brede sensibiliseringscampagne.

Het Minderhedenforum, momenteel opgevat als een forum van organisaties, moet meer kunnen optreden als een forum van actoren die mensen van buitenlandse herkomst een stem willen geven. Het moet ook meer inzetten op het versterken van beleidsparticipatie. Ik zal het decreet van 7 juni 2013 in die zin aanpassen.

De Vlaamse interlevensbeschouwelijke dialoog, een platform voor uitwisseling en dialoog tussen de levensbeschouwingen onderling, werd uitgebreid tot een overlegplatform waar vertegenwoordigers van de erkende levensbeschouwingen en de Vlaamse overheid met elkaar in gesprek kunnen gaan.

De uitrol van de conceptnota 'Uitbouw van een slagkrachtig NT2-beleid' werd voorbereid in een aantal werkgroepen met tal van deskundigen uit het ruime NT2-landschap. Op basis hiervan zal ik het beleidskader uitwerken voor een behoeftegericht en behoeftedekkend NT2-aanbod. Het behoefteplan is hierbij een cruciaal instrument. Vanuit hun regierol zijn AgII, Atlas, IN-Gent en het Huis van het Nederlands Brussel verantwoordelijk voor het opstellen van een regionaal behoefteplan NT2. Ik verwijs ook naar de wijziging van het financieringsluit van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, waarbij er expliciete aandacht is voor het genereren en aanwenden van middelen voor NT2.

De projectoproep 'Nederlands oefenen', gelanceerd door AgII in samenwerking met Atlas, IN-Gent, het Huis van het Nederlands Brussel en vzw De Rand, kende een grote respons. Met de 21 geselecteerde projecten wordt een belangrijke impuls gegeven om oefenkansen Nederlands te creëren en een taalpromotiebeleid te ontwikkelen.

Taalbeleid, gericht op zowel het wegwerken van nodeloze taaldrempels als het creëren van maximale taalleerkansen voor anderstaligen, blijft deel uitmaken van het ondersteuningsaanbod van AgII, Atlas, IN-Gent en het Huis van het Nederlands Brussel naar voorzieningen en besturen. De commissie Integratiebeleid werkt aan een overheidsbrede visie over taalbeleid. AgII, Atlas IN-Gent en Brussel Onthaal vzw tekenen samen het kader uit voor een efficiënt, kwaliteitsvol en gebiedsdekkend aanbod sociaal tolken en vertalen, ingebed in een ruimer taalbeleid.

De uitrol van de nieuwe taaltesten Nederlands werd opgestart. Momenteel loopt er een experimentele fase. Dit laat de Agentschappen en het Huis toe om highstake taaltesten af te nemen in die gevallen waar ze nu al – op basis van eigen ontwikkelde testen – taaltesten afnemen. Op basis van de ervaringen tijdens deze experimentele fase zullen de concrete modaliteiten voor de organisatie en financiering van de taaltesten worden uitgewerkt

Het ontwikkelen en versterken van een lokaal integratiebeleid is voor veel lokale besturen een prioriteit geworden. Deze evolutie leidt tot een toenemende ondersteuningsvraag. Dit sluit aan bij de intentie van AgII om van lokale besturen dé prioritaire partner en klant te maken bij het ontwikkelen van zijn ondersteunings- en begeleidingsaanbod. Het onderzoek over de invulling van de regierol moet aanbevelingen opleveren die lokale besturen kunnen gebruiken om hun regierol te versterken. Naast de inzet op de regierol ondersteun ik lokale besturen ook zowel financieel als inhoudelijk door middel van concrete projecten. Ik verwijs naar de tijdelijke extra middelen die ik in het kader van de verhoogde instroom van vluchtelingen heb vrijgemaakt voor steden en gemeenten. Uit een bevraging van VVSG bij lokale besturen blijkt dat dit een goede beleidskeuze was. Ik verwijs ook naar de projecten intergemeentelijke samenwerking en specifiek voor de Vlaamse Rand, naar de proeftuinen 'toeleiders van diversiteit'. Door middel van een AMIF-oproep wil ik gemeenten laten experimenteren met initiatieven die inzetten op het promoten van onze normen en waarden en/of op het stimuleren van beleidsparticipatie. Digitale onthaaltools kunnen nieuwkomers wegwijs maken in de lokale dienstverlening. Ik wil hier het komende jaar op inzetten.

De VGC voert de regie over het integratiebeleid in Brussel. De VGC diende in dit verband een subsidieaanvraag in, die ik zal bekijken. AgII geeft mee uitvoering aan het integratiebeleid van de VGC en werkt nauw samen met het Huis van het Nederlands. In mei 2017 heeft de Verenigde Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie de ordonnantie betreffende de verplichte inburgering goedgekeurd. Samen met mijn collega bevoegd voor Brussel, zal ik onze betrokkenheid bij het opstellen van een samenwerkingsovereenkomst nauwgezet bewaken.

Het is nog te vroeg om uitspraken te doen over de invoering van de resultaatsverbintenis. Uit de eerste resultaten blijkt alvast dat het volgen van een inburgeringstraject nu minder vrijblijvend is. Wat MO betreft, leggen de Agentschappen samen een traject af om de minimale doelen en inhouden van de cursus te bepalen. Binnen dit basisaanbod is er ook aandacht voor de waarden en normen van onze samenleving. Het eindverslag van de Commissie Bossuyt (mei 2006) vormt hiervoor nog steeds de basis. Er komt een nieuwe AMIF-oproep om het leren op afstand binnen MO nader te concretiseren. Binnen MO is er ook aandacht voor e-inclusie en digitalisering. Voor NT2 blijkt dat het verhogen van het niveau naar A2 een duidelijk positief effect heeft en dat meer mensen ook effectief niveau A2 volgen. De KBI is een belangrijk instrument om de prestaties van inburgering te meten, het inburgeringsaanbod te monitoren en na te gaan of het aanbod afgestemd is op de noden. Het is ook een belangrijk instrument voor gegevensuitwisseling met de partners betrokken bij inburgering. Het aantal bevragingen door de partners zit in stijgende lijn.

Maatwerk is een belangrijk uitgangspunt binnen inburgering. Met AMIF-middelen hebben AgII, Atlas en IN-Gent een aanbod opgezet om in te spelen op de specifieke noden van laaggeletterde vrouwen met jonge kinderen, hoogopgeleide nieuwkomers en 15-19-jarige nieuwkomers, waaronder heel wat niet begeleide minderjarige vreemdelingen. Voor deze groepen wordt, samen met een breed gamma aan lokale en bovenlokale actoren, een geïntegreerd aanbod uitgetekend. Op basis van de experimentele projecten inzake MO en NT2 op maat voor imams hebben de Agentschappen een visie ontwikkeld op inburgering voor imams en andere bedienaars van erediensten. Ik wil dit aanbod op maat structureel verankeren. De Agentschappen zetten ook sterk in op samenwerking met de VDAB. Het principe 'integratie door werk' staat hierbij voorop. Verwacht wordt dat het aantal toeleidingen naar VDAB zal toenemen. Met de Brusselse partners in tewerkstelling werd eveneens een samenwerkingsovereenkomst gesloten. Ik wil ook de OCMW's bewust maken van de instrumenten waarover zij beschikken om nieuwkomers toe te leiden naar inburgering. Er loopt een AMIF-project om de betrokkenheid van ouders bij het kleuteronderwijs te stimuleren en er wordt ingezet op het toeleiden van anderstalige kleuters en minderjarige nieuwkomers naar onderwijs.

I. INLEIDING

Meer dan 8% van de inwoners in het Vlaamse Gewest heeft een buitenlandse nationaliteit. Bijna 2 op de 3 van deze vreemdelingen zijn burgers van de Europese Unie. In Brussel heeft al 1 inwoner op 3 een buitenlandse nationaliteit. Bekijken we de herkomst, dan zien we dat 19% van de Vlaamse bevolking een buitenlandse herkomst heeft. Bij de jongste groep Vlamingen (0 tot 5 jaar) heeft meer dan 1 op 3 een buitenlandse herkomst. Deze aantallen blijven toenemen. Samenhangend hiermee zien we ook de diversiteit in talen, herkomst, culturen, religies en socio-economische posities toenemen. Deze diversiteit groeit zowel tussen als binnen groepen en gemeenschappen. Dit is een uitdaging waar we ons beleid moeten naar richten.

Het ultieme doel, een actief en gedeeld burgerschap is nog veraf en de herkomstkloof nog groot. Dit vereist een actieve participatie van iedereen en de creatie van voldoende samenhang. Op de vraag hoe deze samenhang te realiseren, is er geen pasklaar antwoord. Burgerschap en de essentiële waarden die aan de basis liggen van burgerschap zijn hierbij een belangrijk bindmiddel. Een gemeenschappelijke taal, het Nederlands, is een ander bindmiddel.

Vanzelfsprekend is het van belang om als samenleving discriminatie en racisme daadwerkelijk te bestrijden en aan nieuwkomers de ruimte en de kans te geven om volwaardig te kunnen participeren. Maar ik verwacht van nieuwkomers ook dat ze de kansen die we hen bieden, onder meer via inburgering, ten volle grijpen. Integratie en inburgering is voor mij immers een verhaal van rechten en plichten. Met de Agentschappen en het Huis beschikken we hiervoor over een sterk instrumentarium. Vanuit hun unieke positie als toegangspoort voor zowel inburgeraars en anderstaligen, als organisaties en diensten die willen leren omgaan met diversiteit, kunnen zij het integratieproces op het terrein stimuleren en ondersteunen.

II. OMGEVINGSANALYSE

Voor een algemene omgevingsanalyse verwijs ik naar de omgevingsanalyse bij het Vlaams Horizontaal Integratiebeleidsplan 2016-2019¹. Ik verwijs ook naar de omgevingsanalyse bij mijn beleidsbrief 2016-2017, met aandacht voor de hervorming van de sector. Onderstaand wordt nog even ingegaan op de impact van de recente instroom van vluchtelingen.

Het vluchtelingenthema staat immers nog steeds bovenaan de agenda in veel Europese landen, zij het dat de aandacht verschuift van opvang naar integratie. Overheden trachten hun dienstverlening zodanig bij te sturen opdat het leren van de taal en maatschappelijke oriëntatie meer gelijk verloopt met het zoeken en vinden van werk. De Europese Commissie zet in op samenwerking met sociale partners en screeningsmethoden om de vaardigheden van vluchtelingen vlugger en beter in kaart te brengen. Een andere gemeenschappelijke evolutie is de daling van het aantal vluchtelingen en tegelijk de toename van het aantal gezinsherenigingen ten gevolge van de verblijfserkenning voor heel wat vluchtelingen.

In Vlaanderen blijft de instroom van vluchtelingen een impact hebben op de werking van de Agentschappen. Onder meer het inburgeringsbeleid wordt voor een serieuze uitdaging gesteld. Waar gedurende de periode 2012-2014 het gemiddeld aantal inburgeringstrajecten 17.262 bedroeg, steeg dit aantal in 2015 naar 19.454 en in 2016 naar maar liefst 25.574, een toename van respectievelijk 13 procent en 48 procent. In 2017 werden er tot en met augustus reeds 15.616 trajecten opgestart. Ik heb dan ook de nodige tijdelijke extra middelen vrijgemaakt zodat de Agentschappen deze instroom adequaat konden opvangen.

¹<https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/horizontaal-integratiebeleidsplan-2016?section=4>

III. STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN

1. In alle relevante maatschappelijke domeinen verminderen we de herkomstkloof

- 1.1. Alle betrokken beleidsdomeinen nemen maatregelen om de herkomstkloof tijdens deze regeerperiode daadwerkelijk terug te dringen

Realisaties

Binnen de commissie Integratiebeleid is er een vlotte samenwerking over de beleidsdomeinen heen met als gezamenlijk doel het verkleinen van de herkomstkloof in de samenleving. Door middel van studiedagen, vormingen en uitwisselingsmomenten werkte de commissie Integratiebeleid aan kennisdeling en netwerkvorming over beleidsdomeinen heen.

Zoals het decreet van 7 juni 2013 bepaalt, worden de doelstellingen van het integratiebeleid mee gerealiseerd door de verschillende Vlaamse beleidsdomeinen. Zij besteden hier in toenemende mate aandacht aan, een evolutie die ik toejuich en mee ondersteun, onder andere met het Horizontaal Integratiebeleidsplan (HIPB). Het HIPB is ondertussen iets meer dan een jaar in uitvoering. In het najaar wordt een eerste balans opgemaakt over de voortgang van de bijna 120 acties die bijdragen aan de doelstellingen van het beleidsplan.

Op de commissie Integratiebeleid werden de verschillende Europese fondsen die benut kunnen worden voor het integratiebeleid, aan de hand van een door het Vlaams-Europees Verbindingsagentschap opgemaakte nota, besproken. De nota werd verspreid onder de commissieleden uit de verschillende beleidsdomeinen.

Het Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie (AMIF) wordt maximaal ingezet om het HIPB te ondersteunen en om een stimulerend en innoverend integratiebeleid te voeren en een antwoord te bieden op bestaande en nieuwe uitdagingen. Om te leren uit de projecten en de opgedane kennis te verankeren en te verspreiden wordt binnen de proeftuinoproepen, naast de lokale proeftuinen, ook steeds een lerend netwerk gefinancierd. Met deze netwerken wisselen de uitvoerders van de proeftuinen ervaringen uit, worden bevorderende en belemmerende factoren voor het realiseren van de dienstverlening in kwestie gebundeld en worden draaiboeken uitgewerkt voor een structureel inhoudelijk en organisatorisch kader voor de dienstverlening. In 2017 wordt een eerste 'mid-term evaluation' van het AMIF-programma uitgevoerd.

Vlaanderen nam actief deel aan het Europees Integratie Netwerk, het Europees Migratie Forum, en de ambtelijke werkgroep rond Integratie van de Intergovernmental Consultations en presenteerde een aantal goede integratiepraktijken bij de leden van het Comité van de Regio's.

Het Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB) bouwde het afgelopen jaar ook intense contacten uit met twee prioritaire partners voor Vlaanderen, namelijk de Duitse deelstaat Noordrijn-Westfalen en Nederland. In september 2016 bezocht een 10-koppige delegatie de stad Düsseldorf om zich te laten inspireren door de aanpak van de 'Integration Points', loketten georganiseerd door diverse overheidspartners volgens het onestopshop-model, met als doel vluchtelingen versneld voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Eind februari 2017 volgde een driedaags bezoek van vijf integratie-experten uit Noordrijn-Westfalen aan Vlaanderen. Midden juni 2017 ontving Vlaanderen een delegatie uit Nederland. Gedurende drie dagen wisselden meer dan 50 Vlaamse en Nederlandse experts praktijken en plannen uit rond de thema's integratie, inburgering en de preventie van discriminatie en van radicalisering. In maart 2017 presenteerde Vlaanderen haar aanpak van integratie en radicalisering voor een delegatie uit Zwitserland.

ABB werkte ook mee aan een aantal acties binnen het Vlaams Actieplan Armoedebestrijding 2015-2019 (VAPA).

Beleidsopties

In het werkjaar 2017-2018 zal de commissie Integratiebeleid verder inzetten op kennisdeling, gezamenlijke expertise-opbouw en netwerkvorming.

In het voorjaar 2018 zal de commissie Integratiebeleid het HIBP evalueren en actualiseren.

Vlaanderen ontving in 2017 zowel van de ambtelijke delegatie uit Noordrijn-Westfalen als die uit Nederland een uitnodiging voor een tegenbezoek, wellicht beiden in 2018. Vlaanderen zal de lopende contacten met deze prioritaire partners verder zetten en verdiepen.

- 1.2. Alle betrokken beleidsvelden voeren een beleid op basis van permanente en systematische gegevensverzameling en monitoring

Realisaties

In de schoot van de commissie Integratiebeleid werd een werkgroep 'monitoring herkomst' opgericht, mede voorgezeten door het team Vlaamse Statistische Autoriteit (voorheen Studiedienst Vlaamse Regering). De werkgroep bestaat uit medewerkers van Vlaamse entiteiten die ervaring hebben met herkomstmonitoring. De werkgroep werkt een handleiding uit, gericht op entiteiten binnen de Vlaamse overheid maar ook op lokale besturen en organisaties in het werkveld.

De Lokale Inburgerings- en Integratiemonitor (LIIM) bundelt gegevens op gemeentelijk niveau over de omvang en de maatschappelijke positie van de groep vreemdelingen en personen van buitenlandse herkomst. De LIIM wil lokale besturen met betrouwbare cijfergegevens ondersteunen bij de planning en ontwikkeling van hun beleid ter zake. De LIIM 2016, gelanceerd in het voorjaar 2017, bevat meer gegevens over Brussel en meer gedetailleerde gegevens over de herkomst van inwoners van niet-centrumsteden. Ik heb de gebruikers van de monitor bij elkaar laten brengen om de LIIM te evalueren. Hierbij werd vooral nagedacht over een gebruiksvriendelijke ontsluiting bij toekomstige edities.

Het veldwerk van de bevraging 'Samenleven in Diversiteit' werd deze zomer beëindigd. Zes herkomstgroepen (Belgische, Marokkaanse, Turkse, Poolse, Roemeense en DR Congolese herkomst) werden voor het eerst bevraagd over 'gedeeld en actief burgerschap'. De bevraging peilt o.m. naar sociale samenhang, interculturele contacten, taalgebruik, wederzijdse houdingen en beeldvorming, discriminatie, identiteitsbeleving, maatschappelijk vertrouwen en betrokkenheid.

Twee onderzoeken die zich richten op gegevensverzameling (specifiek) bij personen van buitenlandse herkomst worden uitgevoerd in samenwerking met andere beleidsdomeinen. Samen met het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin werd een aanvulling op de gezinsenquête georganiseerd bij personen afkomstig uit landen buiten de Europese Unie. Samen met het Departement Werk en Sociale Economie werd eind 2016 de leerstoel Migratie, Integratie en Arbeidsmarkt gelanceerd. De leerstoel loopt tot midden 2019.

In het voorjaar 2017 is er een kwalitatief onderzoek opgestart om te peilen naar de houding van vluchtelingen tegenover samenleven in diversiteit. Daarbij staan drie onderzoeksthema's centraal: de opbouw van sociale netwerken, de beleving van normen en waarden en de push- en pullfactoren om te leven in een grootstad of elders. Er is tevens een onderzoek gestart naar de invulling en versterking van de regierol van gemeenten over het lokaal integratiebeleid.

Om het onderzoek rond het thema integratie en inburgering beter te valoriseren en kennis op te bouwen, heeft ABB met onderzoekers rond het thema integratie en migratie een netwerkgroep opgestart. De eerste bijeenkomst vond plaats in juni 2017.

Beleidsopties

Na afronding van de handleiding, zal de werkgroep 'monitoring herkomst' een studienamiddag organiseren voor medewerkers van de Vlaamse overheid, lokale besturen en andere geïnteresseerden. De werkgroep zal vervolgens minstens tweemaal per jaar samenkomen om de vorderingen binnen de verschillende beleidsdomeinen op te volgen en de uitwisseling te bevorderen.

In het voorjaar 2018 worden de resultaten van de bevraging 'Samenleven in Diversiteit' verwerkt en voorgesteld, evenals de resultaten van de aanvulling van de gezinsenquête. Beide instrumenten zullen de Vlaamse Migratie- en Integratiemonitor verrijken. Ik plan hiervan een update in het voorjaar 2018. De LIIM wordt geactualiseerd en gebruiksvriendelijker gemaakt.

De leerstoel Migratie, Integratie en Arbeidsmarkt loopt verder in 2018. In afwachting van de samenstelling van een gekoppelde dataset die zal toelaten trajecten naar werk te onderzoeken, zal verder onderzoek gebeuren op een bestaande dataset van vrouwen van buitenlandse herkomst. Hierbij is de onderzoeksvraag: wat bepaalt de arbeidsmarktpositie van vrouwen van buitenlandse herkomst bij intrede op de arbeidsmarkt? Er wordt zowel gekeken naar individuele kenmerken als naar kenmerken van het huishouden.

De onderzoeken naar het samenleven in diversiteit bij vluchtelingen en naar de regierol van de lokale besturen inzake het lokaal integratiebeleid lopen af in de loop van 2018. Ik bekijk hoe deze onderzoeken inzichten geven om het integratiebeleid beter te ondersteunen.

In 2018 start de driejaarlijkse evaluatie van het Vlaamse integratiebeleid. De evaluatie zal in 2019 voorgelegd worden aan het Vlaams Parlement. Ook de evaluatie van de hervorming van de sector wordt in 2018 uitgevoerd.

Ik blijf verder inzetten op het voeren van onderzoek, met voldoende aandacht voor de valorisatie van het bestaande onderzoek. Dit wordt onder meer met de netwerkgroep integratie-onderzoek opgenomen.

1.3. We versterken de betrokkenheid van het middenveld bij het integratiebeleid

Realisaties

Het Minderhedenforum is lid van de commissie Integratiebeleid. Zo wordt de inspraak en betrokkenheid bij het brede integratiebeleid gewaarborgd.

Het onderzoek 'beleidsparticipatie van personen van buitenlandse herkomst in Vlaanderen'² werd afgerond.

Met een Integratiepact wil ik een breed draagvlak scheppen en zoveel mogelijk actoren stimuleren om acties te nemen om discriminatie op basis van nationaliteit, zogenaamd ras en afkomst te bestrijden en wederzijds respect te bevorderen. Aan het Minderhedenforum werd in 2016 gevraagd om een trekkersrol op te nemen bij het uitwerken van het integratiepact en hiertoe een koepelstructuur op te richten. In het kader van een AMIF-project werden middelen toegekend voor een periode van 3 jaar, tot eind 2019. In het voorjaar 2017 werd een onafhankelijke

² <http://integratiebeleid.vlaanderen.be/publicaties/onderzoek-beleidsparticipatie-van-personen-van-buitenlandse-herkomst-in-vlaanderen>

koepelstructuur opgericht. Deze koepelstructuur moet het Integratiepact concreet uitrollen.

Om de strijd tegen vooroordelen aan te gaan, lanceerde ik de campagne 'Zit u hier voor iets tussen'. De campagne, die de mogelijke gevolgen van vooroordelen toont, is een brede sensibiliseringscampagne waarbij verschillende doelgroepen aan bod komen, wat het voor iedereen zeer herkenbaar maakt. De campagne bestaat uit tv-spots en filmpjes op sociale media. De campagne ging van start op 16 mei 2017 op de vooravond van de internationale dag tegen homofobie en eindigt op 16 november, de internationale dag van verdraagzaamheid.

Beleidsopties

Het onderzoek toont aan dat het Minderhedenforum niet zozeer moet kunnen optreden als een forum van organisaties, zoals nu is bepaald, maar als een forum van actoren die mensen van buitenlandse herkomst een stem willen geven. Bovendien moet het Minderhedenforum meer inzetten op het versterken van de beleidsparticipatie van personen van buitenlandse herkomst. Het onderzoek beveelt ook aan om via een overeenkomst tussen de Vlaamse overheid en het Minderhedenforum de wederzijdse verwachtingen en verantwoordelijkheden te regelen. Ik zal het decreet van 7 juni 2013 in die zin aanpassen.

De koepelstructuur Integratiepact zal in het najaar 2017 inzetten op communicatie en het uittekenen van een wervingsstrategie zodat zoveel mogelijk actoren het pact ondertekenen en acties ondernemen. Met de tweede AMIF-oproep, die nog in 2017 gelanceerd wordt, willen we zoveel mogelijk organisaties stimuleren om acties te nemen binnen het eigen werkingskader en de eigen werkingsmiddelen. Deze oproep zal enkel een financiële impuls geven aan die actoren of initiatieven die extra ondersteuning of stimulans nodig hebben om mee te stappen in het integratiepact. De koepelorganisatie zal als regisseur de acties inhoudelijk omkaderen en ondersteunen.

1.4. De Vlaamse overheid neemt zelf het voortouw

De Vlaamse interlevensbeschouwelijke dialoog (VILD), georganiseerd onder roterend voorzitterschap van de erkende levensbeschouwingen, komt regelmatig samen. ABB staat in voor het secretariaat. De VILD versterkt de uitwisseling en dialoog tussen de levensbeschouwingen onderling. Op 2 juni 2017 hebben de erkende levensbeschouwingen, in aanwezigheid van de Vlaamse regering, een charter ondertekend waarin zij gemeenschappelijke, fundamentele vrijheden, rechten en waarden onderschrijven. In het charter komt een gemeenschappelijk engagement naar voor om, ondanks onderlinge verschillen, samen te werken aan een leefbare wereld, een samenleving met welzijn voor iedereen en het behoud van de democratische rechtsstaat. Naar aanleiding van de ondertekening van het charter werd de VILD uitgebreid tot een overlegplatform waar de vertegenwoordigers van de erkende levensbeschouwingen en de Vlaamse overheid met elkaar in gesprek kunnen gaan.

Voor de realisaties en beleidsopties met betrekking tot het diversiteitsbeleid van de Vlaamse overheid, verwijs ik naar mijn Beleidsbrief Bestuurszaken.

2. We blijven investeren in het verhogen van de kennis van Nederlands (als tweede taal)

2.1. We maken werk van een behoeftedekkend aanbod NT2

Realisaties

De conceptnota 'Uitbouw van een slagkrachtig NT2-beleid' van maart 2016 schetst het kader voor een doelgericht en doelmatig NT2-beleid voor alle anderstaligen die Nederlands leren in het kader van een inburgeringstraject, een traject naar werk, etc. De nota schetst ook het kader voor een betere invulling van de opdrachten van de Agentschappen en het Huis zowel wat betreft de intake, testing en doorverwijzing van anderstaligen naar het meest gepaste aanbod NT2, als wat betreft de regie over dit aanbod.

Het voorbije jaar werd de uitrol van de conceptnota voorbereid in een aantal werkgroepen met tal van deskundigen uit het ruime NT2-landschap. In overleg met de stakeholders ontwikkelde de onderwijsinspectie het referentiekader NT2, een kwaliteitskader dat de krijtlijnen uitzet voor een kwaliteitsvol NT2-aanbod. Het kader sluit enerzijds aan bij het nieuwe en binnen onderwijs breed gedragen Referentiekader voor Onderwijskwaliteit (het ROK), maar werd anderzijds voldoende geconcretiseerd tot op het niveau van de opleiding NT2. Samen met het volwassenenonderwijs formuleerden de Agentschappen en het Huis een advies over hoe 'leervraagdetectie' en 'opmaak en realisatie behoefteplan' in te zetten om een behoeftegericht en behoeftedekkend aanbod NT2 te realiseren. De pedagogische begeleidingsdiensten en het Vlaams ondersteuningscentrum voor het volwassenenonderwijs werkten samen een voorstel uit om een gericht begeleidingsaanbod NT2 te realiseren.

Het volwassenenonderwijs is de belangrijkste aanbodverstrekker NT2. Binnen een NT2-beleid is een flexibele en doelgerichte financiering van het volwassenenonderwijs dan ook een kritische succesfactor. De wijziging van het financieringsluik van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs waarbij expliciete aandacht is voor het genereren en aanwenden van NT2-middelen, geeft uitvoering aan de principes uit mijn conceptnota.

Ik stelde AgII 1 miljoen euro ter beschikking om het aanbod oefenkansen NT2 in Vlaanderen en Brussel te versterken. Samen met Atlas, In-Gent, het Huis en vzw De Rand werd op 15 februari 2017 de projectoproep 'Nederlands oefenen' gelanceerd. De oproep resulteerde in 151 aanvragen. Hieruit werden 21 projecten geselecteerd. Het gaat zowel om projecten die de bestaande methodieken inzake oefenkansen verder verdiepen en verankeren, als om vernieuwende projecten die het geheel aan oefenkansen verder kunnen inspireren. De projecten lopen tot eind juni 2019. Deze projecten zijn een belangrijke impuls om oefenkansen Nederlands te creëren en binnen lokale contexten en bij lokale besturen een taalpromotiebeleid uit te werken.

Nedbox (www.nedbox.be/), de website om buiten de schoolse context aan de hand van tv-fragmenten en krantenartikelen Nederlands te oefenen, is op korte tijd uitgegroeid tot een kwaliteitsvolle oefenkans Nederlands met een hoog bereik. Met AMIF-middelen wordt deze website tot 30 juni 2018 verder beheerd door de KU Leuven die hiervoor samenwerkt met een aantal partners.

Beleidsopties

Onder meer op basis van de bevindingen van de werkgroepen zal ik het beleidskader verder uitwerken voor een slagkrachtig, doelgericht en doelmatig NT2-beleid. Samen met het nieuw financieringssysteem voor het volwassenenonderwijs zal dit beleidskader op 1 september 2019 in werking treden. Het behoefteplan is een cruciaal instrument in het realiseren van een

behoeftegericht en behoeftedekkend NT2-aanbod. Vanuit hun regierol zijn de Agentschappen en het Huis verantwoordelijk voor het opstellen van het regionaal behoefteplan NT2.

De Agentschappen, het Huis en vzw De Rand zullen de regierol opnemen van de geselecteerde projecten 'Nederlands oefenen'. Ze voorzien in een projectoverstijgende begeleiding en monitoring en in een individueel coachingstraject van de projectaanvragers. Vanuit deze gecoördineerde aanpak kunnen de ervaringen bijdragen aan een gedeelde visie op oefenkansen als deel van een taalpromotiebeleid.

AgII zal inzetten op het herwerken en gebruiksvriendelijker maken van de website www.nederlandsoefenen.be. De vernieuwde website moet anderstaligen op zoek naar oefenkansen nog beter toeleiden en organisaties die oefenkansen willen organiseren nog beter ondersteunen. De lancering van de vernieuwde website is voorzien in de Week van het Nederlands in oktober 2018.

Ik zal de KU Leuven vanaf juli 2018 vanuit inburgering verder subsidiëren voor het beheer van Nedbox.

2.2. De Vlaamse overheid voert een taal(promotie)beleid en we stimuleren de voorzieningen om een taalbeleid te voeren

Realisaties

In uitvoering van het HIBP werkt de commissie Integratiebeleid in 2017 aan een overheidsbrede visietekst over taalbeleid, gericht op het wegwerken van taaldrempels en het verhogen van leerkanalen Nederlands. Daarbij worden uiteenlopende stakeholders en taalexperten betrokken. De expertise van de Agentschappen en het Huis wordt hierbij maximaal benut.

In 2016 realiseerde AgII een innovatief project over communicatie in lokale opvanginitiatieven. Het project leverde een concreet instrument op dat maatschappelijk werkers ondersteunt bij het wegwerken van taaldrempels in contact met de bewoners. De resultaten van het project tonen aan dat de tool en bijhorende vorming positieve effecten heeft op de communicatie tussen de maatschappelijk werker en cliënt. De hulpverlener maakt een meer bewuste keuze in hoe men communiceert met anderstalige cliënten en taaldrempels wegwerkt. De communicatietool kreeg ondertussen een generiek karakter en is ruimer inzetbaar dan enkel in een lokaal opvanginitiatief. De ervaringen en instrumenten uit dit project worden nu verder opgenomen in het geïntegreerde begeleidings- en ondersteuningsaanbod naar andere lokale opvanginitiatieven, lokale besturen en dienstverlenende sectoren.

Een aanbod sociaal tolken is en blijft nodig. Er werden nieuwe overeenkomsten afgesloten met de gebruikersoverheden en de prijszettingen binnen de verschillende regio's van AgII werden gelijkgeschakeld. Het gelijkgeschakelen van de prijszettingen tussen de Agentschappen maakt deel uit van het traject inzake stroomlijning en inbedding van het aanbod sociaal tolken en vertalen dat AgII, Atlas, IN-Gent en Brussel Onthaal vzw samen uitwerken. Uitgangspunt hierbij is dat het sociaal tolken en vertalen zoveel mogelijk wordt ingezet binnen een ruimer taalbeleid. Hierbij worden hulp- en dienstverleners gevormd en begeleid om een adequate keuze te maken uit verschillende communicatiemiddelen, waaronder het sociaal tolken en vertalen.

Taalbeleid blijft verder deel uitmaken van het ondersteuningsaanbod van de Agentschappen naar voorzieningen en lokale besturen. In 2016 realiseerde Atlas 46 trajecten rond taalbeleid binnen stedelijke diensten en 64 bij andere organisaties zoals scholen, sportclubs, sociale organisaties, ... IN-Gent is met

verschillende stedelijke diensten proeftuinen gestart. Op vraag van het agentschap Facilitair Bedrijf is het Huis in 2017 een traject gestart om een taalbeleid uit te werken voor hun schoonmaak- en cateringdiensten in Brussel. Dit initiatief wordt uitgebreid naar Antwerpen. Atlas zal hier de nodige ondersteuning bieden.

Beleidsopties

AgII, Atlas, IN-Gent en Brussel Onthaal vzw zullen samen het kader voor een efficiënt, kwaliteitsvol en gebiedsdekkend aanbod sociaal tolken en vertalen verder uitwerken.

De visietekst taalbeleid en concrete acties die hieraan gekoppeld worden zullen worden opgenomen in de geactualiseerde versie van het HIBP.

2.3. We optimaliseren de werking van de Huizen van het Nederlands

Realisaties

Met het decreet van 29 mei 2015 kregen de Agentschappen en het Huis de bevoegdheid om het taalniveau Nederlands te attesteren van anderstaligen die geen bewijs hebben van een gevolgde NT2-cursus. In uitvoering hiervan werden er highstake taaltesten ontwikkeld. Deze testen valideren het taalniveau op een uniforme en gestandaardiseerde manier. Vanuit de Agentschappen en het Huis werden er testafnemers opgeleid en werd een reglement en draaiboek opgemaakt zodat kandidaten in heel Vlaanderen en Brussel op uniforme wijze behandeld en beoordeeld kunnen worden.

Inmiddels werd de uitrol van deze testen opgestart. Momenteel loopt er een experimentele fase. Dit laat de Agentschappen en het Huis toe om highstake taaltesten af te nemen in die gevallen waar ze nu al – op basis van eigen ontwikkelde testen – taaltesten afnemen. Het laat ook toe om de nodige gegevens te verzamelen om onderbouwde beslissingen te nemen over financiering en organisatie van de testen op langere termijn.

Beleidsopties

Op basis van de ervaringen tijdens deze experimentele fase zullen de concrete modaliteiten voor de organisatie en financiering van de taaltesten worden uitgewerkt.

3. We versterken de bestuurskracht van lokale besturen in het voeren van een lokaal integratiebeleid

3.1. We versterken de regierol van de lokale besturen

Realisaties

VVSG en VGC zijn lid van de commissie Integratiebeleid. Op deze wijze waarborg ik dat het perspectief van de lokale besturen meegenomen wordt bij het uitwerken van het horizontaal en inclusief integratiebeleid.

Eind 2016 ondertekenden VVSG en AgII een samenwerkingsovereenkomst. Met deze overeenkomst geeft AgII uiting aan zijn intentie om van lokale besturen dé prioritaire partner en klant te maken bij het ontwikkelen van zijn ondersteunings- en begeleidingsaanbod.

Het ontwikkelen en versterken van een lokaal integratiebeleid is voor veel lokale besturen een prioriteit geworden. Waar het vroeger in hoofdzaak ging om de uitbouw van een integratiewerking of het aanstellen van een integratie-ambtenaar, is er een verschuiving richting horizontale en inclusieve beleidsvoering. Deze evolutie leidt tot een toenemende ondersteuningsvraag ten aanzien van AgII. Lokale besturen hebben daarbij vooral ondersteuningsvragen die betrekking hebben op lokaal onthaalbeleid, diverse werkvormen voor vrijwilligers, waaronder buddyprojecten, taalstimuleringsinitiatieven, toeleiding naar vrije tijd, etc. Uit de recente bevraging van lokale besturen door VVSG blijkt een grote mate van tevredenheid over het maatwerk van deze ondersteuning. Om nog meer in te zetten op de regierol van lokale besturen werd een onderzoek opgestart naar de invulling en regierol van het lokaal integratiebeleid door lokale besturen.

Naast de inzet op de regierol ondersteun ik zowel financieel als inhoudelijk volgende concrete projecten.

In het kader van de verhoogde vluchtelingeninstroom heb ik 22,5 miljoen euro vrijgemaakt voor steden en gemeenten. De lokale besturen kunnen deze middelen nog tot 31 december 2018 aanwenden voor een aanpak op maat binnen twee beleidsprioriteiten: het opnemen van de lokale regie inzake de vluchtelingenproblematiek en het versterken van het bestaande aanbod. AgII ondersteunt de lokale besturen en houdt zo goed zicht op de voortdurend evoluerende lokale situatie en stimuleert de lokale besturen om bestaande lokale beleidsinitiatieven goed op elkaar af te stemmen en op die manier te versterken.

Een aantal gemeenten vonden ook de weg naar intergemeentelijke samenwerking. Het lerend netwerk Intergemeentelijke Samenwerking ging van start in oktober 2016. Het netwerk bestaat uit de 7 goedgekeurde projecten intergemeentelijke samenwerking rond integratie samen met ABB, AgII en de VVSG. De verwachtingen en leervragen van de projecten werden verzameld en AgII peilde bij de lopende projecten naar specifieke ondersteuningsnoden. Zo was er de vraag naar recente lokale cijfers voor de opmaak van een omgevingsanalyse om zo de migratiedynamieken en demografische evoluties in kaart te brengen. De actuele ontwikkelingen m.b.t. de LIIM, de samenwerking tussen het team Vlaamse Statistische Autoriteit (voorheen Studiedienst Vlaamse Regering) en de VVSG inzake omgevingsmonitoring en het ondersteuningsaanbod van AgII werden toegelicht. Daarnaast was er vraag naar onderlinge uitwisseling van goede praktijken en succesvolle intergemeentelijke acties die passen in een breder onthaal- en integratiebeleid.

In de Vlaamse Rand heeft AgII de methodiek 'toeleaders van diversiteit' ontwikkeld. Screeners moeten de behoeften en vragen van nieuwkomers in de gemeenten laagdrempelig detecteren en oriënteren. De nieuwkomers worden ook nauwkeurig gemonitord. De proeftuinen in Sint-Pieters-Leeuw en Dilbeek werden in het

voorjaar 2017 in samenspraak met de gemeente geëvalueerd en bijgestuurd. De proeftuin Vilvoorde is in de zomer 2017 van start gegaan. De proeftuinen laten toe om specifieke noden van nieuwkomers vroegtijdig te detecteren en op te volgen en om een onthaal- en integratiebeleid op maat te ontwikkelen.

De projecten buurtstewards, in het verleden ondersteund vanuit stedenbeleid, werden vanaf het werkjaar 2016–2017 overgedragen naar integratie. Jaarlijks trek ik hiervoor 800.000 euro uit. Buurtstewards vormen de brug tussen de Romabevolking, de stadsdiensten en sociale voorzieningen. Het is de bedoeling dat de projecten de opgedane expertise m.b.t. de ontwikkelde methodologie verankeren. Aan de steden Antwerpen, Gent en Sint-Niklaas en de VGC werd gevraagd hiervoor een stappenplan uit te werken.

Beleidsopties

De samenwerkingsovereenkomst tussen AgII en VVSG zal komend werkjaar vertaald worden naar een gestructureerde operationele samenwerking op de verschillende terreinen waarop AgII actief is. Een belangrijke prioriteit daarbij is het actualiseren van het bestaande samenwerkingsprotocol met het OCMW in het kader van inburgering. Ik wil in dit kader ook de OCMW's bewust maken van de instrumenten waarover zij beschikken om nieuwkomers toe te leiden naar inburgering.

Het onderzoek over de invulling van de regierol van de lokale besturen zal aanbevelingen opleveren die lokale besturen kunnen gebruiken om de regierol te versterken en te optimaliseren. Mede op basis van deze aanbevelingen zal AgII nagaan hoe het zijn ondersteunings- en begeleidingsaanbod na de gemeenteraadverkiezingen naar de toekomstige bestuurders zal kenbaar maken en hoe het verder ondersteunend kan werken naar de uitbouw van een lokaal integratiebeleid in het kader van de nieuwe beleids- en beheerscyclus.

Uit de bevraging van de VVSG bij lokale besturen in het voorjaar 2017 blijkt dat het een goede beleidskeuze was om subsidies te verlenen aan de gemeenten in het kader van de verhoogde vluchtelingeninstroom. De dienstverlening werd dicht bij de mensen gebracht en de sturende rol van de gemeenten werd versterkt. De bevraging toont aan dat lokale besturen de beleidsruimte benut hebben om middelen in te zetten voor een brede waaier van dienstverlening aangepast aan de lokale context: werk, taalinitiatieven, onthaalbeleid, wooninitiatieven, toeliders en het zoeken en ondersteunen van vrijwilligers. Ik zal met de betrokken actoren verder nagaan hoe leerprocessen en ontwikkelde methodieken verankerd kunnen worden en hoe goede praktijken gedeeld en verspreid kunnen worden.

Ik wil de ervaringen uit de projecten gestoeld op intergemeentelijke samenwerking uitdragen in functie van het verder uitrollen van een lokaal onthaal- en integratiebeleid en de verankering ervan in de nieuwe beleids- en beheerscyclus. De kennisdeling en ervaringsuitwisseling over het onthaal- en integratiebeleid zal onderwerp blijven uitmaken van het lerend netwerk. Ook zal er gezocht worden naar de ontwikkeling van innovatieve methodieken.

Door middel van een AMIF-oproep wil ik gemeenten laten experimenteren met initiatieven die inzetten op het promoten van de gemeenschappelijke waarden en normen die de Vlaamse samenleving van vandaag schragen (cf. eindverslag commissie Bossuyt) en/of op het stimuleren van beleidsparticipatie.

Met het oog op de structurele lokale verankering van de projecten buurtstewards in 2020, leggen de betrokken steden in het najaar 2017 een stappenplan voor. ABB zal erop toezien dat de stappenplannen voldoende garantie bieden voor structurele verankering en implementatie..

3.2. We versterken het integratie- en inburgeringsbeleid in Brussel

Realisaties

De VGC voert de regie over het lokale integratiebeleid in Brussel-Hoofdstad. Op 22 juni 2017 werd door het college het VGC-beleidsplan Integratie 2017-2020 goedgekeurd. De VGC diende deze zomer ook een subsidieaanvraag in bij de Vlaamse overheid voor het opnemen van de regierol.

AgII geeft mee uitvoering aan het lokale integratiebeleid van de VGC. In 2017 is gestart met de omgevingsanalyse waarbij de VGC instaat voor het kwantitatieve luik en AgII voor het kwalitatieve.

Met de Brusselse partners in tewerkstelling, m.n. AgII-regio Brussel, VDAB Brussel, Actiris en het Huis, werd in 2017 een aparte samenwerkingsovereenkomst voorbereid. Deze samenwerkingsovereenkomst wordt in het najaar 2017 ondertekend.

Naar aanloop van de goedkeuring van de ordonnantie betreffende het verplichte inburgeringstraject voor nieuwkomers in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad heb ik midden 2016 aan de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie enkele opmerkingen en concrete tekstvoorstellen bezorgd bij het voorontwerp van ordonnantie. In mei 2017 heeft de Verenigde Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie de ordonnantie goedgekeurd. Ondertussen is er ook een eerste ontwerp van samenwerkingsakkoord opgesteld.

Beleidsopties

Ik zal de subsidieaanvraag van de VGC voor het opnemen van de regierol bekijken.

De samenwerkingsovereenkomst tussen de Brusselse partners in tewerkstelling wordt nader geoperationaliseerd.

Ook zal ik, samen met mijn collega bevoegd voor Brussel, mij blijven inzetten voor de effectieve invoering van de inburgeringsverplichting in Brussel en zal ik onze betrokkenheid bij het opstellen van de samenwerkingsovereenkomst bewaken. In afwachting van de verplichte inburgering blijf ik verder inzetten op het Vlaamse inburgeringsbeleid in Brussel.

3.3. We verbeteren de woonsituatie van woonwagenbewoners

ABB coördineert een plan van aanpak voor woonwagenbewoners. ABB en de commissie Integratiebeleid zorgen voor een goede opvolging van dit plan, en nemen dit mee in de voorziene actualisering van het HIBP.

4. We organiseren een behoeftedekkend individueel vormings- en begeleidingsaanbod voor personen van buitenlandse herkomst

4.1. We verhogen de doeltreffendheid van inburgering

Realisaties

De Agentschappen verhogen de doeltreffendheid van hun aanbod door een sterk kwaliteitsbeleid uit te bouwen. Structurele tevredenheidsmetingen geven inzicht in hoe inburgeraars de kwaliteit van het inburgeringstraject ervaren. De Agentschappen en het Huis hebben samen een klachten- en beroepsprocedure geïmplementeerd en een interne beroepscommissie geïnstalleerd.

Het beheer van de Kruispuntbank Inburgering (KBI) is op 16 juli 2016 overgegaan van ABB naar AgII. Deze databank is een belangrijk instrument om de prestaties op vlak van inburgering te meten. De Agentschappen, het Huis en ABB hebben hierover gezamenlijke afspraken gemaakt. De cijfergegevens stellen de Agentschappen en het Huis in staat om het aanbod aan te passen aan de noden zoals bijvoorbeeld bij een verhoogde instroom van asielzoekers. Het belang van de KBI als Kruispuntbank is de laatste jaren sterk toegenomen. In de periode van september tot en met november 2016 werd de KBI gemiddeld ongeveer 30% meer per dag bevroegd door partners dan in dezelfde periode in 2015 (77.000 maal per dag in 2016 tegenover 49.000 maal per dag in 2015). In 2016 werd een helpdesk opgezet om medewerkers te ondersteunen bij het gebruik van de KBI. Deze ondersteuning draagt bij tot een betere registratie van het klantenprofiel, wat een betere persoonlijke begeleiding mogelijk maakt. De rapporteringsomgeving van de KBI werd uitgebreid in het voorjaar 2017. Hierdoor wordt het mogelijk om het huidige inburgeringsaanbod beter te monitoren en optimalisatie- en innovatiemogelijkheden te detecteren.

Om de doelstellingen opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst met de VDAB (cf. infra) te kunnen monitoren, werd zowel vanuit VDAB als KBI informatie verzameld met betrekking tot gemeenschappelijke klanten. Aan de hand van deze data wordt een eerste nulmeting gemaakt en wordt verdere monitoring opgezet. Een bijkomende werkgroep rond gegevensuitwisseling met experts vanuit KBI en VDAB zal een afdoende en gebruiksvriendelijke uitwisseling van alle relevante gegevens tussen VDAB en KBI uitwerken. In het voorjaar 2017 zijn de nodige stappen gezet om de gegevensuitwisseling tussen de KBI en de Vlaamse OCMW's mogelijk te maken. OCMW-consulenten kunnen vanaf september 2017 via hun applicatie de meest relevante info over hun klant vanuit KBI kunnen raadplegen en klanten elektronisch naar inburgering of NT2 kunnen toeleiden.

Voor inburgeraars die vanaf 29 februari 2016 een inburgeringscontract ondertekenden, geldt de resultaatsverbintenis. Het is nog te vroeg om uitspraken te doen over de impact van het nieuwe inburgeringsattest. We kunnen wel al enkele voorlopige conclusies formuleren. Het volgen van een inburgeringstraject is minder vrijblijvend dan vroeger en het inburgeringsattest wordt niet zomaar afgeleverd. Wat betreft maatschappelijke oriëntatie (MO), blijkt dat vooral het uitvoeren van concrete acties in het kader van het persoonlijk actieplan, met vaak een succeservaring tot gevolg, als positief wordt ervaren en motiverend werkt voor de inburgeraars. Voor NT2 blijkt bovendien dat het verhogen van het niveau naar A2 een positieve impact heeft en dat meer mensen ook effectief niveau A2 volgen.

De Agentschappen leggen een gezamenlijk traject af om de minimale doelen en inhouden van de cursus MO te bepalen. Hierdoor krijgen alle inburgeraars - ongeacht hun profiel - eenzelfde basisinhoud en werken ze aan dezelfde basisdoelen binnen de cursus MO. Daarnaast kunnen op vraag van de inburgeraars andere, op het profiel van de inburgeraars afgestemde, inhouden en doelen aan bod komen. Binnen het basisaanbod MO is er uiteraard ook aandacht voor de waarden en normen van onze samenleving. Het eindverslag van de Commissie

Bossuyt (mei 2006) vormt hiervoor nog steeds de basis. Voor specifieke thema's op de intersectie tussen gelijke kansen en inburgering, kan vanuit het team Gelijke Kansen specifieke kennis en expertise worden ingebracht. Een volgende stap in het traject is het operationaliseren van het MO-aanbod in lespakketten, lessuggesties en voorbeeldlessen. Bij de uitwerking ervan wordt bijzondere aandacht besteed aan het leren op afstand.

Er worden ook methodieken ontwikkeld in het kader van e-inclusie en digitalisering. Zo werken de Agentschappen waar mogelijk in de klassen met tablets om kennis te maken met de digitalisering van de dienstverlening (vb. afspraak maken via het e-loket) en bieden zij basiscursussen digitalisering aan. Digitale vaardigheden zijn ook mee opgenomen in de minimale doelen van de cursus MO.

Op mijn vraag zijn de Agentschappen gestart met een evaluatie van de beoordelingsmethodiek MO. Naast een analyse van de slaagkansen, de methodiek, het evaluatiereglement en de daarbij horende procedures, wordt ook de impact van de methodiek op de Agentschappen in kaart gebracht.

Inzake begeleiding bij diplomagelijkschakeling werd een optimaliseringskader uitgewerkt. Om deze optimalisatie waar te maken op het terrein werd er bij AgII en IN-Gent voor gekozen om de begeleidingen diplomagelijkschakeling door specialisten te laten uitvoeren. Bij Atlas behoren deze begeleidingen tot het basisaanbod van trajectbegeleiders. Om de kwaliteit van de begeleidingen te waarborgen, werd in samenwerking met NARIC-Vlaanderen een vormingsprogramma uitgetekend. Ook inzake loopbaanoriëntatie werd een optimaliseringskader uitgewerkt. De aard en effectiviteit van doorverwijzingen werd geanalyseerd en in de samenwerkingsovereenkomsten tussen de Agentschappen en VDAB zijn afspraken opgenomen om de doorstroom vanuit inburgering naar VDAB te verhogen. Er wordt ook werk gemaakt van een geïntegreerde intake op vlak van inburgering en NT2, waarbij het werk tussen trajectbegeleiders en consulenten NT2 optimaal op elkaar wordt afgestemd.

Om doeltreffend te zijn moeten inburgeringstrajecten aansluiting vinden bij de noden en mogelijkheden van inburgeraars. De Agentschappen zetten dan ook in op een laagdrempelig aanbod voor specifieke doelgroepen. We verwijzen naar het AMIF-project 'Inburgering op maat voor laaggeletterde vrouwen met jonge kinderen' in samenwerking met de centra voor basiseducatie en Kind & Gezin. Eind 2016 werden de proeftuinen afgerond en hebben de Agentschappen i.s.m. de partners een methodiek opgeleverd. Er werden 220 vrouwen bereikt. Dit project ondersteunt het grondrecht 'recht op gezin', opgenomen in het VAPA.

Beleidsopties

De Agentschappen zullen de bestaande tevredenheidsmetingen over inburgering optimaliseren en uitvoeren. Tegen 2020 worden de eerste resultaten verwacht van al deze tevredenheidsmetingen. Voorts zullen de Agentschappen en het Huis de werking van de interne beroepscommissie evalueren.

De Agentschappen en het Huis zullen de prestaties op vlak van inburgering verder monitoren zodat ze kunnen garanderen dat het aanbod afgestemd is op de noden. De KBI zal verder geoptimaliseerd worden. Er zal blijvend ingezet worden op een verbeterde elektronische uitwisseling met de partners. Vanaf het voorjaar 2018 komt er gegevensuitwisseling met Actiris.

Op basis van de evaluatieresultaten zal de beoordelingsmethodiek MO waar nodig bijgestuurd worden.

Er komt een nieuw AMIF-project 'Ontwikkelen van MO op afstand met bijzondere aandacht voor digitale geletterdheid'. In dit project zullen de Agentschappen ook nagaan onder welke voorwaarden en voor welke profielen van inburgeraars het

basisaanbod MO-aanbod in de vorm van 'blended learning' georganiseerd kan worden.

De samenwerking met NARIC-Vlaanderen wordt mee opgenomen in een samenwerkingsovereenkomst met het agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen. Loopbaanoriëntatie zal verder verfijnd worden met focus op perspectiefbepaling, pre-screening en doorverwijzing. AgII bereidt een overeenkomst met Actiris voor om de samenwerking tussen beide organisaties te optimaliseren.

Het AMIF-project naar laaggeletterde moeders biedt extra kansen voor de Agentschappen en hun lokale partners om samenwerkingsverbanden aan te gaan om een gezamenlijk aanbod te organiseren. In 2017-2018 onderzoeken de Agentschappen in samenwerking met de Federatie Basiseducatie en Kind & Gezin hoe het aanbod geïmplementeerd kan worden in de reguliere werking. Een gezamenlijke centrale visie en aanpak moet ervoor zorgen dat de bestaande lokale samenwerkingsverbanden bestendig worden.

4.2. We bereiken meer personen van buitenlandse herkomst met het individueel vormings- en begeleidingsaanbod

Realisaties

De verhoogde instroom van vluchtelingen stelde het inburgeringsbeleid vanaf de tweede helft van 2015 voor een serieuze uitdaging. Waar gedurende de periode 2012-2014 het gemiddeld aantal inburgeringstrajecten 17.262 bedroeg, steeg dit aantal in 2015 naar 19.454 en in 2016 naar maar liefst 25.574, een toename van respectievelijk 13 procent en 48 procent. In 2017 werden er tot en met augustus reeds 15.616 trajecten opgestart. Ik heb dan ook de nodige tijdelijke extra middelen vrijgemaakt zodat de Agentschappen deze instroom adequaat konden opvangen.

Met de AMIF-projecten hebben de Agentschappen een aanbod opgezet om in te spelen op noden van specifieke doelgroepen inburgeraars, met name laaggeletterde vrouwen met jongere kinderen (cf. supra), 15-19 jarige nieuwkomers (cf. infra) en hoogopgeleide anderstalige nieuwkomers.

In Vlaanderen en in Brussel loopt een experimenteel aanbod @level2work om hooggeschoolde nieuwkomers naar een job op niveau te leiden. Dit project, waarvan VDAB promotor is, zit nog in de proeftuinfase. Er wordt geëxperimenteerd met een gezamenlijke MO-cursus, sectorgerichte inburgeringstrajecten, gezamenlijke intakes (principe onestopshop), projecten rond vrijwilligerswerk bij lokale besturen en mentoring projecten. De experimentele fase loopt tot eind maart 2018.

Binnen de AMIF-projecten zijn de Agentschappen lokale partnerschappen aangegaan met een breed gamma aan lokale en bovenlokale actoren: de centra basiseducatie, gezinsondersteuners, Kind & Gezin, kinderopvanginitiatieven, OKAN-scholen, opvangcentra, lokale besturen, VDAB, werkgeversorganisaties, ... Verschillende lokale actoren zetten zich dus mee in om een geïntegreerd aanbod mogelijk te maken. Het komende werkjaar wordt de onderlinge samenwerking verder verankerd binnen de eigen werking van de Agentschappen én in duurzame afstemmingsafspraken met de partners.

De Agentschappen zetten sterk in op samenwerking met VDAB en Actiris. In september 2016 hebben de Agentschappen en VDAB een samenwerkingsovereenkomst ondertekend. Deze overeenkomst onderschrijft het 'integratie door werk' principe en vormt zo het kader voor een sterker en sneller traject naar werk, op maat van de inburgeraar of anderstalige en met de nodige

ondersteuning naar de inburgeraar en de werkgevers(organisaties) toe. In 2017 zijn er in de vijf provincies regionale overlegplatformen georganiseerd om deze doelstellingen te vertalen naar regionale samenwerkingsovereenkomsten of afsprakenkaders. Een centrale werkgroep volgt de operationele uitrol in de regio's op. Verwacht wordt dat het aantal toeleidingen naar VDAB zal toenemen.

AgII werkte in 2017 samen met VDAB in het ESF-project 'Azo!', gericht op asielzoekers en vluchtelingen met ondernemersambities en het ESF-project 'Ieder talent telt', dat personen van buitenlandse herkomst wil ondersteunen naar een job in de social profit. Er werd ook samengewerkt in het kader van tewerkstelling van asielzoekers en vluchtelingen in de sociale economie. Dit resulteert in een jobdag in het najaar van 2017. Voor laaggeschoolde nieuwkomers met interesse voor een job in de tuinbouw- en glasbouwsector hebben AgII, VDAB en de Boerenbond samen een proefproject uitgewerkt om bedrijfsbezoeken te organiseren. De bedrijfsbezoeken vinden plaats in het najaar van 2017.

De experimentele projecten van AgII en Atlas inzake MO en NT2 op maat voor imams zijn afgerond. Op basis van deze projecten is een visie ontwikkeld op inburgeringstrajecten voor imams en andere bedienaars van erediensten.

Beleidsopties

In 2018 wordt prioritair ingezet op toeleiding naar VDAB, om een verhoogde uitstroom naar werk van inburgeraars of anderstaligen te stimuleren. Door de nulmeting die uitgevoerd wordt in 2017 zal het mogelijk zijn om de evoluties in de samenwerking en doorverwijzing op te volgen. Er wordt nagegaan welke goede praktijken uit de ESF-projecten verankerd kunnen worden in reguliere werking.

Inburgering op maat voor bedienaars van erediensten wordt een structureel onderdeel van het inburgeringsaanbod van de Agentschappen.

4.3. We voorzien in een gericht aanbod naar minderjarige nieuwkomers

Realisaties

Met het AMIF-project 'Centrale begeleiding voor 15-19-jarige nieuwkomers uit derde landen' hebben de Agentschappen een geïntegreerde aanpak opgezet om het traject van deze jongeren te stroomlijnen en hen sneller op weg te helpen in hun educatieve of professionele loopbaan. De eerste proeftuinen werden eind 2016 afgerond. Over heel Vlaanderen en Brussel werden ruim 400 jongeren begeleid, waarvan ruim de helft niet-begeleide minderjarige vreemdelingen. Het AMIF-project 'Duurzame, kwalitatieve kleuterparticipatie via ouderbetrokkenheid' ondersteunt een overkoepelend lerend netwerk en zeven lokale proeftuinen om de expertise te verbreden en te verdiepen, kennisdeling te stimuleren en zoveel mogelijk actoren aan te zetten om actief werk te maken van ouderbetrokkenheid in het kleuteronderwijs. De projecten zijn gestart op 1 januari 2017 en lopen tot eind 2018.

De stedelijke Agentschappen zetten door actieve medewerking aan en ondersteuning van 'Meld je aan' sterk in op het toeleiden van kleuters naar onderwijs. Gezinnen die de inschrijving voor hun kinderen via 'Meld je aan' dreigden te missen, werden actief aangesproken. Atlas en IN-Gent zijn ook een gekende locatie voor toeleiding naar onderwijs van minderjarige nieuwkomers. Vanuit heel wat stedelijke diensten verwijst men actief door om deze kinderen en jongeren bij te staan in hun zoektocht naar een school. Door aan de hand van administratieve gegevens uit de KBI en van Onderwijs na te gaan wie nog niet ingeschreven is in een school, kregen heel wat minderjarige nieuwkomers alsnog een toeleiding naar onderwijs. IN-Gent organiseerde ook 'Toekomstdagen' om anderstalige nieuwkomers die bijna 18 zijn en les volgen in de Gentse OKAN-

klassen de informatie te geven die ze nodig hebben bij het maken van toekomstkeuzes.

AgII en ABB nemen deel aan een ambtelijke werkgroep die focust op het belang van goede transities voor alle kleuters en waarbij rekening wordt gehouden met de verschillende startposities van kinderen bij de instap in en deelname aan de formeel georganiseerde zorg- en leervoorzieningen. Deze uitdaging is ook opgenomen in de beleidsbrief van de collega's bevoegd voor Onderwijs en voor Welzijn, Volksgezondheid en Gezin. Het thema wordt vanuit gezamenlijk overleg uitgediept. Er is een gedeeld kader omtrent deze transities uitgezet en er werd een gezamenlijk actieplan opgemaakt.

Beleidsopties

In 2017-2018 zetten de Agentschappen verder in op het aanbod naar 15-19 jarige nieuwkomers. Doelstelling is om opnieuw eenzelfde aantal jongeren te bereiken en de methodieken verder te verfijnen en te onderzoeken. Atlas werkt vanuit dit aanbod samen met CURANT (cohousing and case management for unaccompanied young adult refugees in Antwerp). Atlas begeleidt de jongeren door hen een vormingsaanbod op maat aan te bieden en toe te leiden naar vrijetijdsactiviteiten. In 2019 volgen de resultaten en conclusies over deze nieuwe vorm van begeleiding.

In overleg met de betrokken sectoren onderzoeken de Agentschappen de mogelijkheden om het afgestemd aanbod naar 15-19-jarige nieuwkomers structureel in te bedden. Door bovenlokale samenwerking en partneroverleg met het Agentschap Jongerenwelzijn en het beleidsdomein Onderwijs wil AgII de bestaande lokale samenwerkingsverbanden op termijn structureel versterken.

IV. BIJLAGEN

Bijlage 1: Begroting 2018

Het budget 2018 voor het beleidsveld integratie-inburgering bedraagt **73.459 miljoen euro**. Dit budget wordt opgedeeld in 2, verdeeld over 2 begrotingsartikels.

Het belangrijkste gedeelte, **48.896 miljoen euro**, dient als financiering voor het Agentschap Integratie en Inburgering en is te vinden op het begrotingsartikel PJ0-1PFC2DY-IS (Interne stromen – Agentschap Integratie- en inburgering).

Een tweede belangrijk gedeelte, **24.563 miljoen euro**, is te vinden op het begrotingsartikel PJ0-1PFC2DA-WT (Werking en toelagen – integratie en inburgeringsbeleid). Het grootste aandeel hierin (16.828 miljoen euro) is voorbestemd voor de ondersteuning van de lokale besturen: subsidies voor de steden Antwerpen en Gent (voor de stedelijke Agentschappen Integratie en Inburgering). De resterende middelen worden voorzien voor projecten ter ondersteuning van het integratie en inburgeringsbeleid, de subsidiëring van een aantal organisaties (waaronder het Huis van het Nederlands Brussel, het Minderhedenforum en De Schroef vzw) en de ondersteuning van de algemene werking (communicatie, studies, uitgaven in kader van het handhavingsbeleid, beleidsvoorbereidend onderzoek ...).

Bijlage 2: Regelgevingsagenda Beleidsbrief 2017-2018 Integratie & Inburgering

Integratie & Inburgering: SD 1 - In alle relevante maatschappelijke domeinen verminderen we de herkomstkloof

REGELGEVINGSPROJECTEN

Decreet tot wijziging van diverse bepalingen van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid

Omschrijving:

Dit decreet betreft een wijziging van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en

Startdatum: 1/1/2018

BVR tot uitvoering van diverse bepalingen van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid en tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering

Omschrijving:

Dit besluit geeft nadere uitvoering aan diverse bepalingen van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid wijzigt diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering.

Startdatum: 1/1/2018

Integratie & Inburgering: SD 2 - We blijven investeren in het verhogen van de kennis van Nederlands (als tweede taal)

REGELGEVINGSPROJECTEN

BVR tot vaststelling van de modaliteiten voor het testen en uitreiken van bewijzen van het taalniveau Nederlands, vermeld in artikel 46/2 van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid en houdende wijziging van artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2013 houdende uitvoering van het decreet van 18 november 2011 tot regeling van het bewijs van taalkennis, vereist door de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966

Omschrijving:

Het BVR geeft uitvoering aan artikel 17, tweede lid, 6^e van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid.

Actuele mijlpaal:

- Principiële goedkeuring 2/6/2017

Integratie & Inburgering: SD 3 - We versterken de bestuurskracht van lokale besturen in het voeren van een lokaal integratiebeleid

REGELGEVINGSPROJECTEN

BVR tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 mei 2016 houdende de bepaling van de voorwaarden voor de toekenning van subsidies aan gemeenten in het kader van de vluchtelingenproblematiek

Omschrijving:

De Vlaamse Regering heeft bijkomende middelen ter beschikking gesteld voor de ondertsteuning van de gemeenten in het nemen van de nodige maatregelen ten gevolge van de vluchtelingenproblematiek. De bedragen in het BVR van 13 mei 2016 worden verhoogd

Actuele mijlpaal:

- In werking treding 18/2/2017

Omzendbrief BB 2017/2 betreffende doortrekkersterreinen en pleisterplaatsen voor woonwagenbewoners

Omschrijving:

Met deze omzendbrief wil de minister de provincies, steden en gemeenten oproepen om voldoende doortrekkersterreinen aan te leggen en in afwachting daarvan voldoende tijdelijke pleisterplaatsen te voorzien. Het betreft een actualisering van de omzendbrief die werd verzonden in juni 2015.

Actuele mijlpaal:

- Gerealiseerd. De omzendbrief is 30/6/2017 verzonden.

Bijlage 3: overzicht van de wijze waarop gevolg werd gegeven aan de resoluties en moties van het Vlaams Parlement

Nummer en datum	Titel	Gevolg
952 nr. 4, 22/12/2016	MOTIE - beleidsbrief Integratie en Inburgering 2016-2017	<p>Alle maatregelen onder SD 1 geven uitvoering aan punt 1° van de motie.</p> <p>De maatregelen onder OD 1.2 geven meer specifiek uitvoering aan punt 2° en punt 11° van de motie.</p> <p>De maatregelen onder OD 1.3 geven meer specifiek uitvoering aan punt 2° van de motie.</p> <p>De maatregelen onder OD 1.4 geven meer specifiek uitvoering aan punt 12° van de motie.</p> <p>Alle maatregelen onder SD 2 geven uitvoering aan punt 3° van de motie.</p> <p>De maatregelen onder OD 2.2 geven meer specifiek uitvoering aan punt 9° van de motie.</p> <p>De maatregelen onder SD 3 geven uitvoering aan punt 4° van de motie.</p> <p>De maatregelen onder OD 3.1 geven meer specifiek uitvoering aan punt 5°, punt 6° en punt 10° van de motie.</p> <p>De maatregelen onder OD 3.2 geven meer specifiek uitvoering aan punt 7° van de motie.</p> <p>Alle maatregelen onder SD 4 geven uitvoering aan punt 8° van de motie.</p> <p>De maatregelen onder OD 4.1 geven meer specifiek uitvoering aan punt 10° van de motie.</p>

In het zittingsjaar 2016-2017 werden er geen andere moties of resoluties aangenomen aangaande het integratie- of inburgeringsbeleid.

Bijlage 4: inhoudelijke rapportering over de opvolging van de aanbevelingen van het Rekenhof.

Het Rekenhof formuleerde geen aanbevelingen aangaande het integratie- of inburgeringsbeleid.

Bijlage 5: overzicht van de wijze waarop gevolg werd gegeven aan de arresten van het Grondwettelijk Hof en van het Hof van Justitie waarin Vlaamse decreten werden vernietigd of ongrondwettig of strijdig met het EU-recht werden bevonden.

Het Grondwettelijk Hof noch het Hof van Justitie brachten arresten uit waarin het de Vlaamse decreten aangaande het integratie- of inburgeringsbeleid werden vernietigd, ongrondwettig of strijdig met het EU-recht werden bevonden.

Bijlage 6: Voortgangrapport Horizontaal Integratiebeleidsplan 2016-2019

Volgnr.	Titel	Minister	Bevoegdheid	Status	Duiding
1.1.1	Sluitend maatpak (VDAB): via een individuele en persoonlijke aanpak leveren we maatwerk. Dit houdt in dat we onze dienstverlening volledig op maat van de klant inrichten, zijn of haar noden definiëren, zelfredzaamheid stimuleren en hen duurzaam toeleiden naar werk.	Philippe Muylers	Werk	in uitvoering - wordt bijgestuurd	Voor duiding verwijs ik naar de beleidsbrief WEWI 2017-2018 'OD 7.7. Versterken en uitbreiden van het activeringsbeleid'
1.1.2.	We voeren een onderzoek naar de kritische succesfactoren in het activeringsbeleid naar mensen van buitenlandse herkomst.	Philippe Muylers	Werk	in uitvoering	
1.1.3.	We versterken de impact van het M-decreet voor kansarme leerlingen en leerlingen van buitenlandse herkomst.	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming	in uitvoering	
1.1.4.	We lanceren proeftuinen duurzame kwalitatieve kleuterparticipatie via ouderbetrokkenheid	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering	in uitvoering	
1.1.5.	Inzetten op vroege en maximale kleuterparticipatie vanaf 3 jaar met specifieke aandacht voor maatschappelijk kwetsbare gezinnen	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming	in uitvoering	
1.1.6.	Onderwijs zet in op de samenwerking van leerplichtonderwijs met de Basiseducatie om aan geletterheidsondersteuning bij ouders, onder meer van buitenlandse herkomst, te werken.	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming	in uitvoering	
1.1.7.	We lanceren proeftuinen om een geïntegreerde loopbaanpak van hoogopgeleide nieuwkomers uit derde landen te bevorderen	Philippe Muylers	Werk	in uitvoering	
1.1.8.	We lanceren proeftuinen inburgering op maat van laaggeletterde vrouwen met kinderen	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering	gerealiseerd	
1.1.9.	We lanceren twee proefprojecten inburgering op maat van imams	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering	gerealiseerd	
1.1.10	Onderwijsbeleid bevordert mee de professionalisering van imams die hier al werkzaam zijn of van mensen die imam willen worden.	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming	in uitvoering	
1.1.11	We lanceren proeftuinen voor een aangepaste begeleiding voor 16-18 jarige nieuwkomers	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering	gerealiseerd	
1.1.12	Projectgroep 'Positieve identiteitsontwikkeling bij jongeren'	Sven Gatz	Jeugd	in uitvoering	

1.1.13	Binnen de prioriteit 'sociale inclusie en armoedebestrijding' van het ESF, wordt onder meer de focus gelegd op actieve inclusie van o.a. personen met een migratieachtergrond, ondersteuning van de sociale economie en van gemarginaliseerde groepen zoals de Roma.	Philippe Muylers	Werk	in uitvoering
1.1.14	Het ESF-agentschap heeft in haar werking concrete aandacht voor de participatie van personen van buitenlandse herkomst.	Philippe Muylers	Werk	in uitvoering
1.1.15	De Nederlandstalige Vrouwenraad (NVR) zet samenwerkingsverbanden op tussen asielcentra en lokale vrouwenorganisaties om de vrouwen uit asielcentra te empoweren en hun sociaal netwerk te verbreden	Liesbeth Homans	Gelijke Kansen	in uitvoering
1.1.16	Het project AZO! van de vzw Stebo sensibiliseert en informeert etnische ondernemers over het runnen van een eigen zaak en begeleidt hen bij de voorbereiding van de eigen zaak. Het project AZO! loopt nog tot eind december 2016.	Philippe Muylers	Economie, Wetenschap en Innovatie	gerealiseerd
1.2.1.	We ondersteunen het verenigingsleven in de faciliteitengemeenten bij de ontwikkeling van activiteiten die de integratie van anderstaligen bevorderen door gerichte subsidiëring en ontwikkelen communicatieacties voor een positieve beeldvorming van de	Ben Weyts	Vlaamse Rand	in uitvoering
1.2.2.	Personen met een buitenlandse herkomst worden effectief begeleid naar het aanbod van de gesubsidieerde instellingen in Brussel.	Sven Gatz	Brussel	in uitvoering
1.2.3.	Naar een breed, laagdrempelig en geïntegreerd onthaal(netwerk) binnen het welzijnswerk	Jo Vandeurzen	Welzijn Volksgezondheid en Gezin	in uitvoering
1.2.4.	Uitbouw Huizen van het Kind tot basisvoorzieningen die gezinnen met kinderen en kinderen en jongeren zelf, ondersteunen op al hun levensdomeinen, hetzij rechtstreeks dan wel in een nauwe samenwerking, en dit in de 308 gemeenten in Vlaanderen en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.	Jo Vandeurzen	Welzijn Volksgezondheid en Gezin	in uitvoering
1.2.5.	Uitbouw Kinderopvang: tegen 2020 hebben we in de kinderopvang plaats voor alle kinderen met behoefte aan opvang	Jo Vandeurzen	Welzijn Volksgezondheid en Gezin	in uitvoering
1.2.6.	Een evaluatie van het huidige SVK-besluit, met het oog op de verruiming van de werking van de sociale verhuurkantoren (SVK's), zowel naar woningaanbod als naar werkingsgebied.	Liesbeth Homans	Wonen	in uitvoering
1.2.7.	Multimove-organisaties stimuleren en ondersteunen in acties om meer gezinnen van buitenlandse herkomst te bereiken.	Philippe Muylers	Sport	in uitvoering

1.2.8.	Het expertisecentrum Buurtsport heeft een geïntegreerde visie op oriëntatie en toeleiding van o.a. personen van buitenlandse herkomst en vertaalt dit naar het lokale sportwerkveld.	Philippe Muylers	Sport		in uitvoering
1.2.9.	Er wordt in kaart gebracht welke gesubsidieerde organisaties binnen beleidsvelden cultuur, jeugd, media en Brussel outreachend werken en op welke manier met als doel andere organisaties te informeren en sensibiliseren om outreachend te werken	Sven Gatz	Cultuur		nog niet gestart
1.2.10.	'Dag van de Diversiteit', een traject waar binnen een leernetwerkproject expertise wordt verzameld en diversiteit in het jeugdwerk in de brede zin wordt besproken en mogelijke acties worden uitgezet, zoals een evenement of campagne.	Sven Gatz	Jeugd		in uitvoering
1.2.11.	We organiseren een burgerkabinet over 'Diversiteit in het Jeugdwerk'.	Sven Gatz	Jeugd		gerealiseerd
1.2.12.	Een aantal STEM-acties ontwikkelen die gericht kinderen en jongeren bereiken uit gezinnen in een moeilijke sociaaleconomische situatie en van buitenlandse herkomst	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming		in uitvoering
1.2.13.	Een meer geïntegreerd EVC-beleid uitwerken en komen tot een gemeenschappelijk kader waarbinnen de verschillende beleidsdomeinen EVC kunnen vormgeven. Concreet zal in 2016 gestart worden met de opmaak van een overkoepelend EVC-decreet waarin dit gemeenschappelijk kader wordt vormgegeven. Ook de valorisatie van buitenlandse kwalificatiebewijzen en competenties wordt hierin meegenomen.	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming		in uitvoering
1.2.14.	Perfomanter maken van de leertrajectbegeleiding voor laaggeschoolde volwassenen, onder meer van buitenlandse herkomst	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming		in uitvoering
1.2.15.	Optimalisering van de oriëntering en kwalificering van leerlingen en studenten	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming		in uitvoering
1.2.16.	We leiden anderstaligen toe naar het (cultureel) aanbod door het verstrekken van Randitcheques aan cursisten NT2.	Ben Weyts	Vlaamse Rand		in uitvoering
1.2.17.	UitPas: een financiële stimulans om deel te nemen aan het lokaal cultuur aanbod	Sven Gatz	Cultuur		in uitvoering
1.2.18.	Omzetting van de single permit richtlijn voor economische migranten. Deze richtlijn voert een gecombineerde vergunning in, die zowel een verblijfsvergunning als een toelating tot de arbeidsmarkt inhoudt.	Philippe Muylers	Werk		in uitvoering

1.2.19.	We bieden opvang en hulpverlening aan niet-begeleide minderjarige vreemdelingen	Jo Vandeurzen	Welzijn Volksgezondheid en Gezin	in uitvoering
1.2.20.	Opsporen en verlagen van participatiedrempels voor en/of van vrouwen van buitenlandse herkomst in verschillende domeinen via enerzijds vormingen voor intermediairen en via een nieuw actie-onderzoek naar de ervaringen van vrouwen met een buitenlandse herkomst.	Liesbeth Homans	Gelijke Kansen	in uitvoering
1.2.21.	Via een stroomlijning met de KMO-portefeuille wordt geïnvesteerd in talenten in ondernemingen en organisaties.	Philippe Muylers	Werk	in uitvoering
1.2.22.	Onderwijs werkt aan de toegankelijkheid van diensten door te sensibiliseren over laagletterdheid	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming	in uitvoering
1.2.23.	De strategische visienota Kunstendecreet expliciteert duidelijke prioriteiten en keuzes voor een professionele en kwalitatieve kunstensector die de maatschappelijke en culturele diversiteit aanspreekt en weerspiegelt. Deze keuzes vertalen zich in de uitvoering van het Kunstendecreet. Op basis van de gehonoreerde dossier wordt de diversiteit in kaart gebracht.	Sven Gatz	Cultuur	in uitvoering
1.2.24.	In de beheersovereenkomsten die de Vlaamse overheid afsluit met organisaties (inclusief steunpunten) wordt waar relevant de link met personen van buitenlandse herkomst opgenomen.	Sven Gatz	Cultuur	in uitvoering
1.2.25.	Onderwijs zet in op een meer geautomatiseerde dossierbehandeling van studiefinanciering, met bovendien een proactieve screening van een aantal afgelijnde subdoelgroepen	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming	in uitvoering
1.3.1.	We voeren een gelijke kansen en diversiteitsbeleid in het personeelsbeleid van de Vlaamse overheid. Als streefcijfer hanteren we onder meer dat tegen 2020 10% van de personeelsleden van de Vlaamse overheid van buitenlandse herkomst is.	Liesbeth Homans	Bestuurszaken	in uitvoering
1.3.2.	In de stadsmonitor brengen we de diversiteit van de medewerkers van de centrumsteden in kaart (zie ook actie 4.1. stadsmonitor, deze actie draagt bij aan twee doelstellingen)	Liesbeth Homans	Binnenlands Bestuur	in uitvoering
1.3.3.	We stimuleren een actief gelijke kansen- en diversiteitsbeleid bij voorzieningen en diensten van het beleidsdomein WVG, zowel in de hulp- en dienstverlening als in het personeelsbeleid	Jo Vandeurzen	Welzijn Volksgezondheid en Gezin	stopgezet

De doelstellingen konden niet nader bepaald worden. Er wordt in het beleidsdomein WVG wel verder gewerkt aan intersectionaal, geïntegreerd, herkenbaar, toegankelijk en inclusief onthaal - zie ook actie 1.2.3.

					Media	gerealiseerd
1.3.4.	De VRT streeft naar een diversiteit in beeldvorming in het gehele intern en extern geproduceerde televisieaanbod en in het personeelsbeleid. Hiertoe worden bepalingen opgenomen in de beheersovereenkomst met de Vlaamse overheid.	Sven Gatz				
2.1.1.	We zorgen voor een kwalitatief en kwantitatief behoeftedekkend aanbod NT2	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering			in uitvoering
2.1.2.	VDAB zet in op een geïntegreerd taal- en werkbeleid via een vlot en naadloos traject naar werk vanuit inwerking naar werk toe; dit doen we aan de hand van een goede samenwerking met de onthaalbureaus en onderwijs.	Philippe Muylers	Werk			in uitvoering
2.1.3.	Syntra Vlaanderen maakt werk van het verder uitbouwen van een strategisch taal- en leerbeleid om zowel de integratie van personen van buitenlandse origine als kortgeschoolden binnen de ondernemerschapstrajecten en leertijd te bevorderen.	Philippe Muylers	Werk			in uitvoering
2.1.4.	Door tijdelijke maar gerichte maatregelen naar aanleiding van de instroom van asielzoekers wordt de organisatie van en de expertiseopbouw en –deling binnen het onthaalonderwijs in het leerplichtonderwijs geoptimaliseerd.	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming			in uitvoering
2.2.1.	We ontwikkelen een overheid-brede visie op taalbeleid die positief omgaat met meerstaligheid en erop gericht is om het Nederlands van personen van buitenlandse herkomst te versterken.	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering			in uitvoering
2.2.2.	Scholen aanmoedigen om een actief talenbeleid te voeren	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming			in uitvoering
2.2.3.	Opvolgen van recent ingevoerde vernieuwingen met betrekking tot de kennis van het Nederlands in het leerplichtonderwijs (taalscreening, taaltraject, taalbad, extra uren Nederlands)	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming			in uitvoering
2.2.4.	Lanceren, dissemineren en duurzaam verankeren van "Nedbox", het digitaal platform om Nederlands te leren en te oefenen.	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering			in uitvoering
2.2.5.	We stimuleren andere vormen van Nederlands leren door een projectoproep 'Nederlands oefenen'.	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering			in uitvoering
2.2.6.	We stimuleren andere vormen van Nederlands leren. Via de structurele financiering en monitoring van het Huis van het Nederlands Brussel versterken we de taalkennis Nederlands van inwoners van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, waaronder personen met een buitenlandse herkomst.	Sven Gatz	Brussel			in uitvoering

2.2.7	Vzw de Rand ontwikkelt taalpromotieacties en taalinstrumenten op vraag van en op maat van de Vlaamse Rand. Deze acties zijn afgestemd op de vragen van de integratie- en NT2-sector en worden aan de gemeenten ter beschikking gesteld.	Ben Weyts	Vlaamse Rand	in uitvoering	
2.2.8	Er wordt een samenwerking opgezet met de Huizen van het Nederlands om cursisten NT2 die vrijwilligerswerk in de lokale sportsector willen opnemen te begeleiden.	Philippe Muylers	Sport	uitgesteld	Het is nog te onduidelijk wat de rol van de sportsector zelf in deze is en welk beleidsinitiatief vanuit het centrale sportbeleid aangewezen is. Sport kan wel een goede setting zijn maar hoeft hier misschien niet onmiddellijk de trekker te zijn. Op basis van een verkennde nota van Sport Vlaanderen blijkt uit praktijkvoorbeelden dat er al heel veel initiatieven bestaan en sport in se vrij simpel als setting tot oefenkansen kan gebruikt worden. Daarom werd beslist om niet in te zetten op een uitrol van het VGC project. In 2017 zijn er binnen de sportbegroting geen middelen meer beschikbaar. Een andere piste is om vanuit het centrale sportbeleid eerder in te zetten op het informeren of opleiden van de georganiseerde sportsector rond anderstaligheid, taalbeleid, taalpromotie. Mogelijks te komen tot een leidraad. Verder overleg met Agentschap Integratie en Inburgering en De Rand is hiervoor nodig.
2.2.9	Ondersteuning voor lokale besturen in de Vlaamse rand rond Brussel die projecten rond taalstimulering via het jeugdwerk opzetten.	Sven Gatz	Jeugd	in uitvoering	
2.2.10.	De Vlaamse Cultuuroverheid subsidieert organisaties die conversatietafels Nederlands aan bieden en brengt in kaart hoeveel personen met een migratieachtergrond bereikt worden, welke samenwerkingsverbanden er bestaand en hoe de doorstroom tussen trajecten NT2 en de conversatietafels verloopt.	Sven Gatz	Cultuur	in uitvoering	
2.2.11.	Goede praktijken betreffende leesbevordering worden in kaart gebracht en ontsloten naar de rest van de Cultuursector. Met als doel meer inzetten op leesbevordering binnen cultuur.	Sven Gatz	Cultuur	nog niet gestart	Deze actie wordt gestart in het najaar van 2017
2.2.12.	De Vlaamse overheid subsidieert de private en regionale omroepen voor onderverdeling van nieuwsuitzendingen.	Sven Gatz	Media	in uitvoering	
2.2.13.	Kranten in de Klas' wordt verspreid, onder meer aan OKAN-klassen.	Sven Gatz	Media	in uitvoering	
3.1.1.	Expertendatabank wordt verder uitgebouwd en bekendgemaakt bij journalisten en studenten journalistiek. In 2016 wordt de databank geëvalueerd om op basis daarvan evt. bijstellingen te doen voor eind 2017.	Liesbeth Homans	Gelijke Kansen	in uitvoering	
3.1.2.	De VRT streeft naar een diversiteit in beeldvorming in het gehele intern en extern geproduceerde televisieaanbod en in het personeelsbeleid. Hiertoe worden bepalingen opgenomen in de beheersovereenkomst met de Vlaamse overheid.	Sven Gatz	Media	gerealiseerd	

3.1.3.	Via niet-stereotyperende beeldvorming willen we vooroordelen op de arbeidsmarkt doorbreken en de omslag maken naar een talent- en competentiegerichte benadering, zijnde het ontvouwen van een mobiliserende strategie in samenwerking met diverse regisseurs en actoren. In 2016 organiseren we hiervoor een ronde tafel als voorzet voor deze mobiliserende strategie.	Philippe Muylers	Werk	in uitvoering	
3.1.4.	De partners van de strategische cel sport en interculturaliteit zorgen voor een zichtbare diversiteit in het eigen communicatiemateriaal en sporen hun achterban aan om dit ook te doen.	Philippe Muylers	Sport	in uitvoering	
3.1.5.	Onderwijsbeleid stimuleert het leren door maatschappelijk engagement via subsidiëring Studenttutoringprojecten en ondertekening met VLHORA van de Platformtekst leren door maatschappelijk engagement (Community Service Learning)	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming	in uitvoering	
3.1.6.	De wedstrijd Clichékillers is gericht op studenten journalistiek, vanuit het opzet hen te laten reflecteren over de impact van het bestendigen van vooroordelen.	Liesbeth Homans	Gelijke Kansen	in uitvoering	
3.2.1.	We evalueren het samenwerkingsakkoord met het Interfederaal Gelijkekansencentrum dat sinds 15 maart 2014 operationeel is als onafhankelijk gelijkheidsorgaan.	Liesbeth Homans	Gelijke Kansen	in uitvoering	
3.2.2.	We lanceren een brede campagne tegen discriminatie	Liesbeth Homans	Gelijke Kansen	in uitvoering	
3.2.3.	Het Actieplan ter Bestrijding van Arbeidsmarktgerelateerde Discriminatie (ABAD) zal herbekeken en geactualiseerd worden onder andere in functie van de nieuwe bevoegdheden en de hervorming van het EAD-beleid naar een focus op talent en competenties. Ook de addenda bij het ABAD met VDAB, SLN, Federgon en de Afdeling Handhaving en Toezicht zullen opnieuw bekeken worden.	Philippe Muylers	Werk	in uitvoering	
3.2.4.	Samen met de dienstenchequesector wordt er gewerkt aan een gedragen actieplan ter bestrijding van discriminatie met engagementen van alle partners rond de tafel. Hierbij wordt sterk ingezet op zelfregulering.	Philippe Muylers	Werk	in uitvoering	
3.2.5.	De Afdeling Toezicht en Handhaving van het Departement Werk en Sociale Economie zal versterkt inzetten op de controles inzake discriminatie.	Philippe Muylers	Werk	in uitvoering	

3.2.6.	VDAB bestrijdt discriminatie op de arbeidsmarkt om elk talent een kans te geven. We zetten in op het sensibiliseren, zowel intern gericht naar medewerkers, als extern gericht op werkgevers. Voor medewerkers bieden we een uitgebreid vormingsaanbod aan (o.a. omgaan met andere culturen, integriteit en diversiteit). We pakken structureel discriminerende elementen in vacatures aan.	Philippe Muylers	Werk	in uitvoering	
3.2.7	Verbeteren van de toegankelijkheid op de private huurmarkt.	Liesbeth Homans	Wonen	in uitvoering	
3.2.8.	We evalueren het huidige SVK-besluit, met het oog op de verrijming van de werking van de sociale verhuurkantoren (SVK's), zowel naar woningaanbod als naar werkingsgebied.	Liesbeth Homans	Wonen	in uitvoering	
3.2.9.	Via dual learning realiseren we een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt met aandacht voor anti-discriminatie.	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming	in uitvoering	
3.3.1.	De Vlaamse Regering gaat via het Regeerakkoord het engagement aan een Integratiepact te sluiten. Dat integratiepact wil een breed draagvlak creëren om (in)directe discriminatie op basis van nationaliteit, zogenaamd ras en afkomst en racisme te bestrijden en wederzijds respect t.a.v. personen met een andere herkomst of geloofsovertuiging bevorderen.	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering	in uitvoering	
3.3.2.	In de nieuwe generatie sectorconvenants 2016 – 2017 wordt sterker ingezet op het thema non-discriminatie.	Philippe Muylers	Werk	in uitvoering	
4.1.1.	We breiden de Vlaamse Migratie- en Integratiemonitor uit met variabelen uit beschikbare databestanden, uit koppelingen van databestanden en surveys.	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering	in uitvoering	
4.1.2.	Het Jeugdonderzoekplatform (JOP) verdiept zijn onderzoeksgegevens over jongeren in Vlaanderen met focus op diversiteit.	Sven Gatz	Jeugd	in uitvoering	
4.1.3.	We monitoren de participatie van kinderen en jongeren van buitenlandse herkomst in de jeugdsector.	Sven Gatz	Jeugd	in uitvoering	

4.1.4.	De ontwikkelingen inzake werkzaamheid en werkloosheid van de bevolking met een buitenlandse herkomst ten opzichte van personen met een Belgische herkomst worden in kaart gebracht. Ook de deelnameresultaten van de bevolking met een buitenlandse herkomst in de diverse bestaande opleidings- en tewerkstellingsmaatregelen zullen nauw opgevolgd worden. Deze resultaten worden gepubliceerd in een statistisch rapport "de herkomstmonitor".	Philippe Muylers	Werk	in uitvoering
4.1.5.	Conform de overeenkomst binnen Vlaamse regering rond de monitoring van de doelstellingen van het horizontaal integratiebeleid dient VDAB een aanvraag in bij de privacycommissie met betrekking tot het monitoren van personen van buitenlandse herkomst.	Philippe Muylers	Werk	in uitvoering
4.1.6.	Opvolgen van de uitstroom van anderstaligen maakt deel uit van de standaardmonitoring. Voor de uitstroom naar werk voor groepen die niet in de standaardrapportering zitten, worden een aantal analyserapporten geschreven.	Philippe Muylers	Werk	in uitvoering
4.1.7.	Invoeren van de herkomstclassificatie in de registratie en gegevensverzameling van het beleidsdomein WVG	Jo Vandeurzen	Welzijn Volksgezondheid en Gezin	in uitvoering
4.1.8.	Onderwijs en Vorming wil de mogelijkheden van de monitoring van de herkomstkloof bij lerenden nagaan volgens de recent binnen de Vlaamse overheid overeengekomen uniforme conceptafbakening.	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming	in uitvoering
4.1.9	Onderwijs en Vorming wil de mogelijkheden van de monitoring van de herkomstkloof bij personeel nagaan volgens de recent binnen de Vlaamse overheid overeengekomen uniforme conceptafbakening.	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming	in uitvoering
4.1.10	We brengen het gebruik van de UJTPAS door personen van buitenlandse herkomst in kaart.	Sven Gatz	Cultuur	in uitvoering
4.1.11	De monitoring van de woonsituatie van personen van buitenlandse herkomst verloopt zo veel mogelijk overeenkomstig de operationalisering van personen van buitenlandse herkomst zoals afgesproken in het afsprakenkader Commissie Integratiebeleid	Liesbeth Homans	Wonen	in uitvoering
4.1.12	We werken een ondersteuningsaanbod uit zodat de verschillende beleidsdomeinen de "herkomstclassificatie" maximaal kunnen hanteren voor het monitoren van beleid. We stemmen dit ondersteuningsaanbod af met de Federale Overheidsdiensten en lokale besturen	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering	in uitvoering

4.1.13	Het systematisch verzamelen van gegevens inzake taalgebruik, taalidentiteit in het kader van het zesjaarlijkse Taalbarometeronderzoek in Brussel.	Sven Gatz	Brussel	in uitvoering
4.1.14	We verzamelen vijfjaarlijks gegevens inzake taalgebruik en taalidentiteit in de Vlaamse Rand in het kader van een taalbarometer.	Ben Weyts	Vlaamse Rand	in uitvoering
4.1.15	We behouden in de stadsmonitor de huidige indicatoren voor het meten van de positie van personen van buitenlandse herkomst, correcte beeldvorming en wederzijds respect. We brengen de diversiteit van het stadspersoneel in kaart van de 13 centrumsteden.	Liesbeth Homans	Binnenlands Bestuur	in uitvoering
4.1.16	Een Vlaamse survey bij personen van buitenlandse herkomst wordt opgezet.	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering	in uitvoering
4.2.1.	We lanceren een projectoproep (2015-2018) tot intergemeentelijke samenwerking rond lokaal integratiebeleid. Door het stimuleren van samenwerking versterken we lokale besturen om het lokale integratiebeleid vorm te geven.	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering	in uitvoering
4.2.2	Het agentschap Integratie en Inburgering ontwikkelt een vernieuwd vormings- en ondersteuningsaanbod naar lokale besturen.	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering	in uitvoering
4.2.3	Het Agentschap Integratie en Inburgering zet een ondersteuningsproject op naar lokale besturen in de brede Vlaamse rand om hen beter toe te rusten om op een kwaliteitsvolle en effectieve manier om te gaan met de instroom en aanwezigheid van inwoners van buitenlandse herkomst in hun gemeente.	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering	in uitvoering
4.2.4	De projecten buurtstewards, in het verleden ondersteund vanuit stedenbeleid, worden vanaf het werkjaar 2016-2017 overgedragen naar integratie. Doel is de opgedane expertise m.b.t. de ontwikkelde methodologie tegen 2020 te verankeren.	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering	in uitvoering
4.2.5	Het cultuurbeleid subsidieert verenigingen en organisaties van, voor en door personen met een buitenlandse herkomst.	Sven Gatz	Cultuur	in uitvoering
4.3.1.	Participatie van cliëntvertegenwoordigers van een buitenlandse herkomst realiseren in de regionale beleidsorganen van Integrale Jeugdhulp.	Jo Vandeurzen	Wezijn Volksgezondheid en Gezin	in uitvoering

4.3.2.	Afsluiten nieuwe beheerovereenkomsten tussen de Vlaamse Regering en de ouderkoepelverenigingen (periode 2016-2018) met bijzondere aandacht voor de participatie van personen van buitenlandse herkomst, en opvolgen van de uitvoering ervan.	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming	in uitvoering
4.3.3.	Betrekken jongerenvertegenwoordigers, vertegenwoordigers jeugdorganisaties en Vlaamse jeugdraad bij vernieuwing of nieuwe regelgeving.	Sven Gatz	Jeugd	gerealiseerd
4.3.4.	Onderzoek en methodiekontwikkeling in functie van het realiseren van een betere beleidsparticipatie van personen van buitenlandse herkomst in Vlaanderen.	Liesbeth Homans	Integratie en Inburgering	in uitvoering
4.3.5.	Binnen de bekroning van "de jeugdgemeente van het jaar" speelt de participatie en toegankelijkheid voor jongeren met een migratieachtergrond een belangrijke rol.	Sven Gatz	Jeugd	in uitvoering
4.3.6.	We ondersteunen de gestructureerde dialoog "Empowerment for political participation".	Sven Gatz	Jeugd	gerealiseerd
4.3.7.	De beoordelingscommissies voor subsidieaanvragen zijn samengesteld met minstens 10% personen met een buitenlandse herkomst.	Sven Gatz	Cultuur	in uitvoering
4.3.8.	Vorming en nascholing over omgaan met mensen in armoede en geletertheid voor lesgevers in onderwijs en praktijkwerkers in verenigingen (armoedebestrijding, etnisch-culturele minderheden...)	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming	in uitvoering
4.4.1.	Professionalisering van kleuteronderwijzers met het oog op het beter omgaan met kinderarmoede en diversiteit	Hilde Crevits	Onderwijs en Vorming	in uitvoering
4.4.2.	De in de vorige legislatuur opgerichte overlegstructuur sport en interculturaliteit zet haar werking verder en ontwikkeld acties m.b.t. sportparticipatie van personen van buitenlandse herkomst	Philippe Muylers	Sport	in uitvoering
4.4.3.	Op verschillende projecten en evenementen brengt de afdeling Jeugd o.a. het bereiken van jongeren van buitenlandse afkomst onder de aandacht waardoor de vorming en kennisdeling in het jeugdwerk hierover versterkt wordt.	Sven Gatz	Jeugd	in uitvoering
4.4.4.	We starten een netwerkgroep met actoren van zowel buiten als binnen de overheid rond beleidsparticipatie en onderliggende thema's.	Sven Gatz	Jeugd	in uitvoering
4.4.5.	De Ambassade neemt verschillende initiatieven om de jeugdsector te ondersteunen rond diversiteit en organisatieverschrijdend aan visieontwikkeling te doen.	Sven Gatz	Jeugd	in uitvoering

4.4.6.	Uitvoering van het onderzoek "Etnische diversiteit in zorg en welzijn. Analyse van het beleidskader" om hieruit beleidsaanbevelingen te formuleren om de ongelijkheid in toegankelijkheid voor personen met een buitenlandse herkomst weg te werken, gekaderd in een beleidskader omtrent etnische diversiteit in zorg en welzijn.	Jo Vandeurzen	Welzijn Volksgezondheid en Gezin	gerealiseerd
4.4.7.	Het kenniscentrum Mediawijsheid heeft in haar werking specifieke aandacht voor personen met een migratieachtergrond.	Sven Gatz	Media	in uitvoering
4.4.8.	De partners binnen de MediAcademie hebben in het open opleidingsaanbod aandacht voor diversiteitseducatie	Sven Gatz	Media	in uitvoering