

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 1620
van **ANNICK DE RIDDER**
datum: 26 juli 2017

aan **BEN WEYTS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

De Lijn - Aanwervingsvoorwaarden

Om de openstaande vacatures van VVM De Lijn versneld ingevuld te krijgen, heeft de vervoermaatschappij een grote rekruteringscampagne opgezet. Zo werden er bijvoorbeeld radiospots uitgezonden en advertenties gelanceerd om werkzoekenden warm te maken voor een job bij De Lijn.

Bij de vorige aanwervingsronde bleken maar 4 kandidaten weerhouden van de 134 sollicitanten. De raad van bestuur van De Lijn heeft recentelijk dan ook onderzocht of de aanwervingsvoorwaarden niet te streng zijn.

1. Wat is de huidige stand van zaken omtrent de aanwervingsvoorwaarden? In welke versoepelingen is er voorzien, zonder uiteraard afbreuk te doen aan de kwaliteitseisen die aan personeelsleden worden gesteld?
2. Kan een overzicht gegeven worden van de nieuwe aanwervingsvoorwaarden?

ANTWOORD

op vraag nr. 1620 van 26 juli 2017

van **ANNICK DE RIDDER**

1. Momenteel wordt met externe partners een nieuw selectieproces voorbereid. Dit nieuwe selectieproces dient van start te gaan op 1 januari 2018. Aan de hand van kwaliteitscriteria zal de efficiëntie maandelijks gemeten worden.

Volgende elementen vormen een onderdeel van het nieuwe selectieproces:

- De benodigde competenties voor een bepaalde functie worden gemeten aan de hand van psychotechnische proeven en interviews. Een deel van de testen is online en kan van thuis uit gedaan worden. Uiteraard zullen kandidaten, die niet over een computer beschikken, nog steeds de testen kunnen afleggen bij een externe partner.

Na het uitvoeren van de online test van thuis uit (eliminerende fase) worden de geslaagde kandidaten doorgestuurd naar de tweede fase en vervolgens naar het selectiegesprek met de regiomanager en HR van De Lijn.

- De nieuwe testen en interview meten onder andere:
 - het leervermogen (noodzakelijk om het rijbewijs D te kunnen behalen),
 - concentratievermogen, reactievermogen, het gedrag in het verkeer (veiligheid),
 - de motivatie, de persoonlijkheid en de match met de waarden van De Lijn.

2. De aanwervingsvoorwaarden bij De Lijn blijven de volgende:
 - 2 jaar beschikken over een rijbewijs B
 - het selectieproces slagen
 - medisch geschikt bevonden worden door de bedrijfsgeneesheer.