

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 642
van **INGEBORG DE MEULEMEESTER**
datum: 18 augustus 2017

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Schooldirecteurs basis- en secundair onderwijs - Ontslagen

Het verloop bij schooldirecties is hoog en nam de jongste schooljaren toe (antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 544 van 9 juni 2017). De taak van een schooldirecteur is dan ook niet te onderschatten en vraagt voldoende ondersteuning. Vaak leiden stress en burn-out tot een werkuitval.

1. Beschikt de minister over cijfergegevens inzake het aantal ontslagen bij directieleden, opgedeeld naar vrijwillige en gedwongen ontslagen en opgedeeld naar de verschillende kaderfuncties (directeur, adjunct-directeur, technisch adviseur...) in het basis- en secundair onderwijs?
2. Hoeveel van de ontslagen directieleden waren vastbenoemd? Hoeveel waren tijdelijk aangesteld?
3. Hoelang waren de directieleden al aangesteld in de desbetreffende functie alvorens ontslagen te worden of alvorens uit de functie te stappen?
4. Hoeveel directieleden werden vóór 2 jaar na hun aanstelling ontslagen?
5. Hoe evalueert de minister bovenstaande cijfergegevens?
6. Welke conclusies kan de minister trekken in functie van haar beleid?

Graag een opdeling naar onderwijsniveau en onderwijsnet.

Graag de cijfers voor de laatste vijf jaar en zowel de absolute als de relatieve cijfers.

ANTWOORD

op vraag nr. 642 van 18 augustus 2017
van **INGEBORG DE MEULEMEESTER**

Om deze vraag te beantwoorden, doe ik beroep op de databanken van het Agentschap voor Onderwijsdiensten. AGODI zoekt de gegevens bijeen en splitste op volgens onderwijsniveau en onderwijsnet. De gegevensbevraging nam zowel directieleden van het gewoon als van het buitengewoon onderwijs mee. Zoals gevraagd werd de oefening voor de vijf meest recente schooljaren herhaald, dus van 2012-2013 t.e.m. 2016-2017. De AGODI-databanken werden geraadpleegd op 19/09/2017, tenzij anders vermeld.

1. De AGODI-databanken bevatten gegevens van de aantal vast benoemde directieleden met een gedwongen ontslag. Op de vraag naar vrijwillige ontslagen kan ik niet ingaan. De specifieke reden van het gedwongen ontslag registreren scholen niet in de AGODI-databanken.

Tijdens de voorbije 5 schooljaren hebben in totaal, over de netten en de onderwijsniveaus heen, 8 vast benoemde directieleden gedwongen ontslag genomen.

Tabel 1. Aantal ontslagen vast benoemde directieleden per schooljaar, per onderwijsniveau en per ambt vanaf 2012-2013 t.e.m. 2016-2017

Schooljaar	Onderwijsniveau	Ambt	Aantal in absolute cijfers	Aantal in relatieve cijfers
2012-2013	Basisonderwijs	Directeur	2	0,08%
2012-2013	Secundair onderwijs	Directeur	1	0,09%
2012-2013	Secundair onderwijs	Technisch - adviseur	1	0,16%
2013-2014	Basisonderwijs	Directeur	1	0,04%
2015-2016	Basisonderwijs	Directeur	2	0,08%
2016-2017	Basisonderwijs	Directeur	1	0,04%

Voor de relatieve cijfers wordt het aantal ontslagen vast benoemde directieleden afgezet tegenover het totaal aantal vast benoemde directieleden per ambt voor het betreffende onderwijsniveau.

Tabel 2. Aantal ontslagen vast benoemde directieleden per schooljaar, per onderwijsnet en per ambt vanaf 2012-2013 t.e.m. 2016-2017

Schooljaar	Onderwijsnet	Ambt	Aantal in absolute cijfers	Aantal in relatieve cijfers
2012-2013	Gemeenschapsonderwijs	Directeur	1	0,16%
2012-2013	Officieel gesubsidieerd onderwijs	Technisch - adviseur	1	0,01%
2012-2013	Vrij gesubsidieerd onderwijs	Directeur	2	0,08%
2013-2014	Vrij gesubsidieerd onderwijs	Directeur	1	0,04%
2015-2016	Officieel gesubsidieerd	Directeur	1	0,15%

Schooljaar	Onderwijsnet	Ambt	Aantal in absolute cijfers	Aantal in relatieve cijfers
	onderwijs			
2015-2016	Vrij gesubsidieerd onderwijs	Directeur	1	0,04%
2016-2017	Gemeenschapsonderwijs	Directeur	1	0,17%

De tabellen bevatten enkel gegevens van vast benoemde directieleden. Scholen registreren natuurlijk wel of een tijdelijk personeelslid afgedankt wordt. Scholen geven echter geen reden of het ontslag gedwongen was dan wel een vrijwillig vertrek. Een tijdelijk directielid kan gerust afgedankt worden omdat de tijdelijke opdracht niet verlengd wordt wegens beëindigen van het contract. Uit de AGODI-databanken is het gevraagde onderscheid niet af te leiden.

2. Zoals bij vraag 1 vermeld bevat de AGODI-databank geen gegevens van gedwongen ontslagen van tijdelijke personeelsleden, dus ook niet van directieleden.
3. De 8 ontslagen vastbenoemde directieleden waren als volgt aangesteld naar aantal jaren in de betreffende directiefunctie:

Aantal jaren aangesteld in de betreffende functie	Aantal ontslagen vastbenoemde directieleden
1	1
2	1
5	2
8	2
9	1
11	1

4. Eén vastbenoemd directielid werd gedwongen ontslagen in de periode van de eerste twee jaar na aanstelling.
- 5-6. Zoals ik al eerder op vragen over directeurs in het basis- en secundair onderwijs heb geantwoord, ligt de positie van de schoolleider in elk onderwijsniveau mij nauw aan het hart. Zoals ik in mijn antwoord op de vraag van 9 juni 2017 (SV 544) reeds heb aangegeven, neem ik samen met de sociale partners ook het thema schoolleiderschap op in het kader van het loopbaandebat.