

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 343
van **KARL VANLOUWE**
datum: 3 augustus 2017

aan **SVEN GATZ**
VLAAMS MINISTER VAN CULTUUR, MEDIA, JEUGD EN BRUSSEL

vzw Vlaams-Brusselse Media - Personeelsverloop

De vzw Vlaams-Brusselse Media maakte in 2016 een belangrijke transitie door. De verschillende oude mediamerken kwamen samen in één nieuw merk: Bruzz. Die vernieuwingsoperatie werd aanvankelijk niet door alle personeelsleden gesmaakt. Verandering roept wel al eens vaker weerstand op. Sommige personeelsleden kozen er dan ook voor om een nieuwe job te zoeken. Ondertussen is het evenwel van belang dat de continuïteit van Bruzz gewaarborgd blijft.

1. Hoeveel personeelsleden werden door de vzw Vlaams-Brusselse Media ontslagen in 2013, 2014, 2015, 2016 en 2017? Gelieve de cijfers jaarlijks weer te geven en mee te delen wat de reden was van elk vertrek.
2. Hoeveel personeelsleden namen ontslag bij de vzw Vlaams-Brusselse Media in 2013, 2014, 2015, 2016 en 2017? Gelieve de cijfers jaarlijks weer te geven en te vermelden wat de reden was voor elk ontslag.
3. Kan de minister het personeelsbestand van de jaren 2014, 2015, 2016 en 2017 bezorgen?

ANTWOORD

op vraag nr. 343 van 3 augustus 2017

van **KARL VANLOUWE**

Op 1 januari 2015 fuseerden de vzw's TV Brussel, FM Brussel en Brussel Deze Week. De nieuwe vzw Vlaams-Brusselse Media verenigde de bestaande merken TV Brussel, FM Brussel, Agenda, Brussel Deze Week en Brusselnieuws.be. De vzw tekende voor de nieuwe organisatie een toekomstplan uit, gedragen door het personeel. De vzw hield rekening met de actuele algemene mediamarktfactoren, de Europese richtlijnen D.A.E.B. en het huidige budgettaire kader. Tijdens de crisis van juni 2015 heeft de Raad van Bestuur aan de algemeen hoofdredacteur en het managementteam gevraagd een strategisch plan op te stellen aan de hand van een vastgelegd kader en op basis van de volgende 3 uitgangspunten:

1. Het plan mag faseringen van uitvoering omvatten;
2. Er moeten zoveel mogelijk jobs gevrijwaard worden;
3. Er moet gedacht worden op korte termijn en op een termijn van 3 tot 5 jaar.

Voor het antwoord op deze vraag beperk ik mij tot de informatie van de personeelsgegevens vanaf 1 januari 2015. U vraagt immers naar het ontslag en personeelsverloop bij de vzw Vlaams-Brusselse media. In 2013 en 2014 waren de oude vzw's nog operationeel.

1. Sinds de oprichting van de Vlaams-Brusselse Media werden er 2 personen ontslagen: één hoofdredacteur en één financieel/commercieel manager en dit omwille van de noodwendigheden inzake de werking en organisatie van de nieuwe vzw.

2-3. Personeelsverloop bij BRUZZ (overeenkomstig de sociale balans):

Jaar	2015	2016	2017 (30/06)
Opening Balance	70	61	60 (*1)
ontslagen	2	0	0
Zelf vertrokken (*2)	14	19	7
Nieuwe medewerkers	7	18	4
Closing Balance	61	60 (*1)	57 (*1)

(*1): +3 werknemers met zelfstandig statuut

(*2): zie detail hierna:

Jaar	2015	2016	2017(30/6)
Naar andere media	2	5	1
Buiten de media	5	8	5
Einde contract	3	2	0
studenten	2	2	0
Diverse redenen (verhuis, overlijden, medische...	2	2	1

De operationele continuïteit is steeds verzekerd geweest. Mogelijke personeelstekorten werden opgevangen door freelancers en een adequaat en snel rekruteringsbeleid.