

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 329
van **NADIA SMINATE**
datum: 27 juni 2017

aan **BART TOMMELEIN**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BEGROTING, FINANCIËN EN ENERGIE

Vlaamse Belastingdienst (Vlabel) - Integratie van personeelsleden met een migratieachtergrond

Sinds 2014 wordt het aantal personeelsleden met een migratieachtergrond binnen de verschillende Vlaamse overheidsinstanties gemeten op basis van een automatische telmethode. Uit 'Het Gelijke kansen- en Diversiteitsplan Vlaamse overheid 2017' blijkt dat het streefcijfer van 4% al in 2014 werd gehaald. De Vlaamse overheid toont zich ambitieuzer en heeft in 2016 het streefcijfer opgetrokken naar 10%, te behalen tegen 2020.

Vermits Vlaanderen ook volop inzet op de integratie van mensen met een migratieachtergrond wens ik aan de minister de volgende vragen voor te leggen.

1. Zijn er binnen de Vlaamse Belastingdienst werknemers die baat zouden hebben bij het aanbieden van leer- en oefenkansen Nederlands?
Indien wel, om hoeveel percent van het totaal aantal werknemers gaat het?
2. Worden er binnen de eigen entiteit leer- en oefenkansen Nederlands aangeboden?
Zo niet, worden deze medewerkers dan actief begeleid naar andere vormen van taalonderwijs?
3. Worden er binnen de dienst nog andere initiatieven genomen om de integratie van medewerkers met een migratieachtergrond te bevorderen?

BART TOMMELEIN

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BEGROTING, FINANCIËN EN ENERGIE

ANTWOORD

op vraag nr. 329 van 27 juni 2017

van **NADIA SMINATE**

1. Bij de Vlaamse Belastingdienst wordt er in nagenoeg elke functie gecommuniceerd met belastingplichtige burgers en bedrijven, zowel mondeling als schriftelijk. Bovendien is fiscaliteit een erg juridisch gevoelige en technisch complexe materie. Vooral dit laatste maakt dat voor quasi alle taken en functies die binnen de Vlaamse Belastingdienst worden uitgevoerd enige expertise, verworven door ervaring of opleiding, vereist is. Daarom worden dergelijke functievereisten meteen meegegeven in de vacatures en beschikken de finaal geselecteerde kandidaten steeds over een voldoende kennis van het Nederlands.
2. Vormingen en opleidingen focussen binnen de Vlaamse Belastingdienst vooral op juridisch-technische kennis. Voor personeelsleden met een beperktere taalkennis kan dit uiteraard ook de kennis van het Nederlands bevorderen. Aangezien taalkennis als functievereiste wordt meegegeven, is er momenteel geen behoefte om specifieke taalopleidingen aan te bieden, doch indien nodig of gewenst kan ad hoc steeds een externe vorming worden aangevraagd.
3. De Vlaamse Belastingdienst voert een actief diversiteitsbeleid. Onder meer via dilemmatrainingen integriteit wordt bij personeelsleden aandacht gevraagd om op professionele wijze om te gaan met zowel collega's als klanten met een migratieachtergrond. Deze dilemmatrainingen dragen ook bij aan een positieve en open bedrijfscultuur waardoor de personeelsleden met een migratieachtergrond vlot worden geïntegreerd.