

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 721
van **SABINE VERMEULEN**
datum: 14 juli 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Gespecialiseerde individuele beroepsopleiding (GIBO) - Evolutie

De individuele beroepsopleiding in een onderneming (IBO) is een opleidingsmaatregel waarbij een werkzoekende door een onderneming op de werkplek wordt opgeleid.

Daarnaast bestaan ook de gespecialiseerde IBO (GIBO) en de curatieve IBO (C-IBO). Een GIBO is een variant op de klassieke individuele beroepsopleiding en is bedoeld voor personen met een arbeidshandicap.

1. a) Hoeveel GIBO's werden in Vlaanderen gerealiseerd in 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 en tot juli 2017? Graag een opdeling naar geslacht, provincie en leeftijdscategorie.
- b) Hoeveel van deze GIBO's waren van bepaalde of onbepaalde duur?
- c) Hoeveel van deze GIBO's resulteerden in een arbeidscontract van bepaalde duur en hoeveel van onbepaalde duur?
- d) Hoeveel van deze opgestarte GIBO's werden vroegtijdig gunstig en ongunstig stopgezet? Wat waren de redenen van deze stopzetting?
- e) Is er ook de mogelijkheid om een deeltijds GIBO contract af te sluiten? Zo ja, hoe gaat dit in zijn werk en hoeveel deeltijdse GIBO's werden er afgesloten?
- f) Hoeveel van hen die een contract van bepaalde of onbepaalde duur hebben gekregen, genieten na hun stage een VOP (Vlaamse Ondersteuningspremie)? Graag cijfers vanaf 2014.
- g) Hoeveel van hen die een contract van bepaalde of onbepaalde duur hebben gekregen genieten na hun stage bijstand van een doventolk? Graag cijfers vanaf 2014.
- h) Hoeveel van hen die een contract van bepaalde of onbepaalde duur hebben gekregen, genieten na hun stage een tegemoetkoming voor arbeidsgereedschap, -kleding en arbeidspostaanpassing? Graag cijfers vanaf 2014.
- i) Hoeveel van hen die een contract van bepaalde of onbepaalde duur hebben gekregen, genieten na hun stage een tegemoetkoming in de verplaatsingskosten? Graag cijfers vanaf 2014.

2. Hoeveel GIBO's werden doorlopen bij:
 - a) kmo's met minder dan 5 personeelsleden;
 - b) kmo's met 5 tot 10 personeelsleden;
 - c) kmo's met 11 tot 50 personeelsleden;
 - d) ondernemingen met 51 tot 100 personeelsleden;
 - e) ondernemingen met 101 tot 500 personeelsleden;
 - f) ondernemingen met meer dan 500 personeelsleden?
3. Zijn er klachten geweest van GIBO-werknemers die oordeelden dat ze onvoldoende begeleiding kregen of andere probleempunten signaleerden met betrekking tot hun stage?
4. Welke feedback wordt ontvangen door werkgevers over GIBO?
5. Ook een lokaal bestuur kan werken met een GIBO.

Hoeveel en welke lokale besturen maken hier gebruik van?

ANTWOORD

op vraag nr. 721 van 14 juli 2017

van **SABINE VERMEULEN**

1. a)

Jaar	Mannen	Vrouwen	Totaal
2012	284	112	396
2013	280	160	440
2014	401	190	591
2015	489	232	721
2016	533	231	764
2017 tem juli	311	185	496

Provincie	2012	2013	2014	2015	2016	2017 tem juli
Antwerpen	95	101	146	157	175	119
Limburg	121	149	201	252	273	177
Oost-Vlaanderen	62	73	89	124	135	87
Vlaams-Brabant	56	63	79	91	89	68
West-Vlaanderen	56	51	71	88	77	39
VDAB Brussel	6	3	5	9	25	6
Totaal	396	440	591	721	764	496

Leeftijdscategorie	2012	2013	2014	2015	2016	2017 tem juli
- 25 jaar	155	144	223	275	274	144
25 tem 54 jaar	240	293	358	442	479	336
55 jaar en +	1	3	10	4	11	16
Totaal	396	440	591	721	764	496

b-c)

Jaar	Contract duur na IBO	bepaalde	Contract duur na IBO	onbepaalde	Totaal
2012	Nvt		396		396
2013	Nvt		440		440
2014	69		522		591
2015	134		587		721
2016	163		601		764
2017 tem juli	157		339		496

d)

Reden stopzetting	2012	2013	2014	2015	2016	2017 tem juli
Ongunstige redenen stopzetting						
Administratieve reden	1	0	2	4	1	1
Andere reden toedoen cursist	3	2	5	11	16	6
Andere reden werkgever	2	4	5	5	4	4
Medische reden werkgever	10	11	18	11	11	8
Niet geschikt volgens werkgever	38	56	71	74	82	42
Cursist onwettig afwezig	1	2	2	2	3	1
Geschil met werkgever	2	2	2	4	4	1
Gunstige redenen stopzetting						
Cursist ander werk	0	1	1	2	5	1
Cursist andere opleiding	0	7	10	7	6	3
Vroegtijdig vast contract	6	1	3	3	15	1
Eindtotaal	63	90	119	123	147	68

e) GIBO kan ook deeltijds maar moet minstens halftijds zijn.

Heel uitzonderlijk kan de adviserend geneesheer vaststellen dat de kandidaat-cursist een halftijdse opleiding/tewerkstelling medisch niet aankan. Dan kan een GIBO toegestaan worden voor minder dan halftijds mits het minimum van 13 uur/week te respecteren. Deze uitzondering kan niet voor kandidaat-cursisten met een werkloosheidsuitkering.

In de standaard rapportering worden geen cijfers bijgehouden van het aantal voltijdse of deeltijdse GIBO's.

f-i)

	2014		2015		2016	
	Bep. duur	Onbep. duur	Bep. duur	Onbep. duur	Bep. duur	Onbep. duur
VOP	15	140	31	128	19	80
Bijstand doventolk	0	0	1	0	0	1
Tegemoetkoming arb.gereedschap	0	7	0	6	1	3
Tegemoetkoming arb.postaanpassing	0	4	0	1	0	1
Tegemoetkoming verplaatsingskosten	0	0	1	1	0	2

2.

Grootte bedrijf	2012	2013	2014	2015	2016	2017 tem juli
<5 WN	114	150	174	215	192	134
5 - 9 WN	48	62	70	76	83	60
10 - 49 WN	113	116	135	183	183	101
50 - 99 WN	25	14	35	47	67	22
100 - 499 WN	40	26	40	38	51	38
> 500 WN	1	10	10	17	17	10
niet gekend	52	62	127	145	171	131
Totaal	396	440	591	721	764	496

- GIBO wordt opgevolgd door de medewerkers van de erkende Gespecialiseerde Opleidings- en Begeleidingsbedrijven (GOB's). GIBO-cursisten signaleren de probleempunten aan de begeleider van het GOB. VDAB is hier niet van op de hoogte.
- VDAB heeft geen contact met werkgevers in kader van de GIBO. Feedback wordt gemeld aan de medewerkers van de GOB's.
- Overzicht GIBO's bezig geweest in de afgelopen 12 maanden bij een lokaal bestuur

Openbaar bestuur	Aantal
AGENTSCHAP OVERHEIDSPERSONEEL	3
BEGRAAFPLAATSEN Mechelen	1
FACILITAIR BEDRIJF Brussel HG	1
gemeente GEETBETS	1
GEMEENTEBESTUUR TIELT-WINGE	1
HAACHT GEMEENTEBESTUUR	2
HERK DE STAD	1
afvalverwerking Intercommunale Durme-Moervaart	2
M-MUSEUM LEUVEN	2
OCMW BRUGGE	1
OCMW HERENTALS	1
OCMW VORSELAAR	1
STAD ANTWERPEN	3
Wonen Vlaanderen Vlaams-Brabant	1
Provincie Limburg Opleiding en Training	3