

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 670
van **YASMINE KHERBACHE**
datum: 16 juni 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Arbeidsbegeleiding van vluchtelingen - Aanwerving 35 consulenten

De Tijd berichtte op dinsdag 23 mei 2017 het volgende: "EU-rapport geeft ons land oorveeg voor discriminatie allochtonen".

België kreeg op dinsdag 23 mei 2017 zijn jaarlijks Europees economisch rapport. Opvallend is het uitgesproken pleidooi om kansarmen en allochtonen een betere toegang tot de arbeidsmarkt te verzekeren. Sinds 2016 beveelt de Europese Raad aan om extra maatregelen te nemen om personen met een migratieachtergrond gelijke toegang te verzekeren tot de arbeidsmarkt.

Ik stelde de minister volgende vragen in de commissiezitting dd. 8 juni:

- "Nu we een dergelijke specifieke aanbeveling van de Europese Raad krijgen, al voor de tweede maal op rij, is de vraag welke lessen u daaruit trekt. Zal er een bijsturing of een versterking komen van het beleid, in het bijzonder voor personen met een migratieachtergrond?"
- Komt er naast het competentiebeleid, het stimulerend en het sensibiliserend beleid ook een meer resultaatsgericht beleid? Wordt er ook een extra focus gelegd op de bestrijding van discriminatie? In het rapport van de Commissie wordt daar ook op gewezen."
-

De minister antwoordde het volgende:

"De achterstand van een aantal groepen op onze arbeidsmarkt is een gekend knelpunt, waarbij de werkzaamheid van personen met migratieachtergrond bij de laagste is in vergelijking met andere EU-landen. Toch moet deze achterstand worden genuanceerd, want sinds mei 2014 is er een positieve evolutie zichtbaar bij allochtone niet-werkende werkzoekenden. Het trendniveau van de werkloosheid neemt steeds minder snel toe. Vanaf januari 2015 is er zelfs bijna sprake van een stabilisatie, en de laatste cijfers laten een stagnering zien.

Dat is op zich opmerkelijk gezien de recente migratiegolf die zich ook aftekende in de werkzoekendencijfers. Wanneer zij zich inschrijven bij VDAB als werkzoekenden, worden zij opgenomen in de statistieken. Zonder die bijkomende migratiegolf zou er dus een daling zijn van de werkloosheid, ook bij de migranten.

Om de evolutie van de werkloosheidscijfers van mensen met een allochtone origine correct te interpreteren, is het van belang om ook de evolutie van de totale allochtone, al dan niet werkende bevolking in beschouwing te nemen. Die is de voorbije jaren fors toegenomen. Het aantal werkenden neemt verhoudingsgewijs sterker toe dan het aantal niet-werkende werkzoekenden of inactieven, maar nog niet voldoende om een

substantiële afname van de werkloosheidsgraad te realiseren. De verwachting is dat de werkloosheidsgraad van allochtonen in 2016 en in 2017 verder zal afnemen.

Verder stel ik vast dat ik binnen mijn beleidsdomein een heel arsenaal aan maatregelen ter beschikking heb; ook nieuwe, u vraagt om een tandje bij te steken, maar we hebben al nieuwe maatregelen opgestart.

(...) Een aantal kapstokken geven dit beleid vorm. Zo is het actieplan 'integratie door werk' van VDAB een van de belangrijkste elementen. U weet dat ik heb ingezet, vrij recent, op een snelle inschrijving bij VDAB door onder meer het akkoord met Fedasil en het Agentschap Integratie en Inburgering. In 2017 worden 35 extra consultants ingezet om de doelgroep vluchtelingen intensiever te gaan begeleiden. Daarvoor werd in 2 miljoen euro extra voorzien dit jaar. Nog extra middelen daarbovenop zijn niet gepland."

1. Kan de minister meedelen of deze 35 extra consultants al aan de slag zijn gegaan?
2. Binnen welke dienst gaan deze personen aan de slag? Kan de minister ook meedelen wat hun functieomschrijving is?
3. Kan de minister meedelen of dit om contracten van onbepaalde duur gaat of dat het gaat om een structurele uitbreiding?

ANTWOORD

op vraag nr. 670 van 16 juni 2017

van **YASMINE KHERBACHE**

1. De 35 extra consultants zijn reeds aan de slag sinds februari 2016. Zij werken verspreid over gans Vlaanderen. De verdeling gebeurde door middel van een verdeelsleutel, opgemaakt op basis van de instroom van anderstalige nieuwkomers, binnen de laatste 5 jaar. Zie hiervoor ook mijn antwoord op de schriftelijke vraag 483 van Emmily Talpe dd. 26 april 2016.
2. Deze extra consultants/bemiddelaars worden ingezet binnen de sectorale werkwinkelwerking. Zij worden prioritair ingezet op de extra instroom van vluchtelingen en de doelgroep van het VDAB actieplan 'Integratie door werk', 'anderstalige werkzoekenden met een migratieachtergrond'. De functieomschrijving bevat dezelfde kerncompetenties en verwachtingen verbonden aan de taak en opdracht van een arbeidsconsulent en vastgelegd in het functieprofiel van een bemiddelaar. Hun opdracht bestaat uit het activeren, screenen, oriënteren, begeleiden en bemiddelen van de werkzoekenden en dit binnen de doelstellingen van het actieplan 'Integratie door werk'. Bij de sollicitatieprocedure werd ook rekening gehouden met de specifieke opdracht(en) en doelgroep.
3. Het gaat om contracten van bepaalde duur met een duurtijd van 2 jaar. De contracten lopen, afhankelijk van de datum van indiensttreding, ten einde op 31 januari 2018 en voor anderen op 8 of 14 februari 2018.