

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 644
van **WARD KENNES**
datum: 9 juni 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Vlaams Platform Radicalisering - Inbreng vanuit het beleidsdomein Werk

In het geactualiseerde Actieplan ter preventie van gewelddadige radicalisering en polarisering wordt de rol en het statuut van het Vlaams Platform Radicalisering versterkt. Dit is een terechte beleidskeuze : betrokkenheid van de verschillende beleidsdomeinen en overheden is immers van groot belang voor de afstemming van de verschillende maatregelen die noodzakelijk zijn in het kader van de preventie en de bestrijding van gewelddadige radicalisering. Ook het beleidsdomein Werk heeft daarin een belangrijke rol te spelen.

1. Is er vanuit het beleidsdomein Werk een vertegenwoordiger in het Vlaams Platform Radicalisering aangeduid? Aan hoeveel vergaderingen van het Platform heeft deze vertegenwoordiger deelgenomen?
2. Welke voorstellen, acties werden er vanuit het beleidsdomein Werk op dit Vlaams Platform aangekaart? Welk gevolg werd er aan gegeven?

ANTWOORD

op vraag nr. 644 van 9 juni 2017

van **WARD KENNES**

1. Namens het Beleidsdomein Werk zetelden aanvankelijk in het Vlaams Platform Radicalisering een vertegenwoordiger van het Departement Werk en Sociale Economie (WSE) en een vertegenwoordiger van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB). Zowel de vertegenwoordiger van WSE als van VDAB woonden de meeste vergaderingen van dit platform bij. In een latere fase werd, gezien VDAB voor alle acties als trekker en actor optreedt, de vertegenwoordiging in dit platform, in samenspraak, exclusief waargenomen door VDAB.
2. Op het platform werd vanuit het Beleidsdomein Werk voorgesteld te investeren in maatgerichte trajecten naar werk en opleiding aan radicaliserende jongeren (preventief) en aan voormalige 'Foreign Terror Fighters' (curatief). Verder stelde VDAB voor in te zetten op samenwerkingsakkoorden met lokale partners om kwetsbare jongeren te begeleiden naar werk. VDAB leverde telkens op een specifieke, discrete en doorgedreven wijze maatwerk ten aanzien van deze doelgroep. Hierbij werd gebruik gemaakt van specifieke methodieken zoals bepalen jobdoelwit, versterken sollicitatievaardigheden, opstellen van een goed CV, versterken van arbeidsmarkt- en technische competenties. Verder werd het voorstel gelanceerd om VDAB-consulenten op te leiden inzake 'herkennen en omgaan met radicaliserende klanten'. Deze vorming verliep - en loopt nog steeds - in samenwerking met externe opleidingspartners.