

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 634

van **MARNIC DE MEULEMEESTER**

datum: 18 mei 2017

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Lokale besturen - Combinatiemogelijkheden voor de functies van secretaris en financieel beheerder

Overeenkomstig artikel 76, §3, van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 kan de secretaris van het OCMW dat de gemeente bedient, bijkomend aangesteld worden als gemeentesecretaris.

Diezelfde paragraaf bevat eenzelfde mogelijkheid voor de financieel directeur van het OCMW om bijkomend aangesteld te worden als financieel beheerder van de gemeente.

Artikel 75, §3, van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (OCMW-decreet) bevat de omgekeerde mogelijkheid voor de gemeentesecretaris en de financieel beheerder van de gemeente. In voorkomend geval kan het oorspronkelijke bestuur de betrokkene maximaal een salaris van 130 % toekennen voor de uitoefening van beide functies en dat op grond van artikel 122, 124 of 219 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Naar verluidt zijn er bestaande situaties waarbij een OCMW-secretaris, naast zijn voltijdse functie in de ene gemeente, ook de dubbele functie van gemeente- en OCMW-secretaris van een andere gemeente uitoefent. Met andere woorden oefent de betrokkene zijn functies voor 230 % uit. Ook andere combinaties zijn mogelijk, bijvoorbeeld een gemeente- en OCMW-secretaris die een bijkomende voltijdse functie van gemeente- of OCMW-secretaris uitoefent of bijvoorbeeld een voltijdse (of 1,3-tijdse) gemeente- en/of OCMW-secretaris die zijn functie combineert met een andere voltijdse (directie-)functie, al dan niet in de openbare sector.

1. Kan de minister bevestigen dat de voorziene combinatiemogelijkheden niet enkel binnen eenzelfde gemeente toegepast kunnen worden, maar ook tussen verschillende gemeenten?
2. Beschouwt de minister dit als een onbedoeld effect van betrokken regelgeving waardoor de goede werking van betrokken besturen negatief beïnvloed wordt?

3. Plant de minister initiatieven om deze situatie te verduidelijken dan wel strenger te reglementeren?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 634 van 18 mei 2017

van **MARNIC DE MEULEMEESTER**

Sinds het voormalig artikel 80 van het gemeentedecreet kan een gemeenteraad het ambt van secretaris of financieel beheerder laten vervullen door een andere secretaris of financieel beheerder. De cumul kan zowel een deeltijdse als voltijdse betrekking betreffen. De cumul veronderstelt aanstelling, telkens na selectie (!), als decretale graad in verschillende besturen. De memorie bij dat artikel 80, zoals gewijzigd door artikel 53 van het decreet van 23 januari 2009 is daarover duidelijk (*Parl.St.* VI.Parl. 2008-09, nr. 1946/1, p. 18-19).

Krachtens artikel 11 van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2007 dat de voorwaarden bepaalt waaronder de ambten van secretaris en financieel beheerder deeltijds kunnen worden uitgeoefend, beslissen de besturen zelf hoe ver ze meegaan in het mogelijk maken van het cumuleren van deze cruciale functies. In artikel 11 wordt de betrokken functiehouder verboden activiteiten te cumuleren binnen de diensturen, tenzij binnen de grenzen van de afsprakennota met het bestuur. Indien een bestuur dus niet wenst dat de secretaris de functie cumuleert met andere functies bij andere besturen, zal de afsprakennota deze mogelijkheid niet vaststellen en zal het bestuur de functiehouder op de cumulatiebeperking attent moeten maken.

Het komt de besturen toe om in deze problematiek autonoom en met kennis van zaken beslissingen te nemen, zij zijn hiervoor het best geplaatst. Ik plan geen verdere initiatieven daaromtrent.

Deze cumulproblematiek valt te onderscheiden van de mogelijkheid van de gemeente om, met een beheersovereenkomst, gebruik te maken van de decretale graad van het OCMW dat de gemeente bedient en omgekeerd. Als dat geregeld is in de rechtspositieregeling, kan in het kader van dat gebruik en dus overname van het takenpakket van de betrekking in het zusterbestuur, een toelage (maximum 30%) toegekend worden. Deze gebruiksregeling heeft geen bijkomende aanstelling tot gevolg, de betrokken titularis wordt erdoor niet als titularis aangesteld in het zusterbestuur.