

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 596

van **KATIA SEGERS**

datum: 28 april 2017

aan **JO VANDEURZEN**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Resultaten Gezinsenquête - Initiatieven om stereotiepe genderrollen te doorbreken

Recent bevroeg ik minister Muyters over de genderongelijkheid in academia (commissie Wetenschapsbeleid van 19 januari 2017). De doorstroom van vrouwelijke academici is een complexe aangelegenheid, maar het staat buiten kijf dat de combinatie arbeid/privé zwaarder valt voor vrouwen – zeker in de aanvangsfase van de carrière wanneer veel vrouwen tevens moeder zijn van kleine kinderen – wat een nefaste impact heeft op hun carrièrekansen.

De resultaten van een personeelsbevraging onder het ZAP-personeel van de VUB, gecommuniceerd op 25 januari 2017, staven dit. De totale werklast voor proffen ligt er op 67 uur per week, maar doordat vrouwen nog steeds een veel groter aandeel in het huishouden en voor de verzorging van de kinderen op zich nemen, lukt het hen niet om evenveel tijd te spenderen aan hun betaalde werk ('slechts' 49 uur per week tegenover de 55 uur van mannelijke collega's). Professor arbeidssociologie Ignace Glorieux vat het mooi samen: "De loopbaan van vrouwen aan de universiteit verloopt niet zo vlot als die van mannen... Ik vergelijk het met een wielersport: een wielrenner die minder tijd heeft om te trainen, heeft het ook moeilijker om te winnen."

Een mentaliteitswijziging dringt zich op, willen we vrouwen dezelfde kansen bieden op de werkvloer, zowel in academia als daarbuiten. De minister van Welzijn, maar ook van Gezin, heeft ongetwijfeld een visie op hoe een evenredige verdeling van huishoudelijke en andere gezinstaken bewerkstelligd kan worden en hoe we vooruitgang kunnen maken in het doorbreken van stereotiepe genderrollen.

1. Kan de minister reeds inzicht verschaffen in de resultaten van de Gezinsenquête, met name over de combinatie gezin, zorg en werk? Zo ja, stroken deze resultaten met de bovenstaande bevindingen van de VUB?
2. Wat is de visie van de minister rond het doorbreken van stereotiepe rollenpatronen? Welke plaats krijgt dit binnen zijn beleid?
3. Plant de minister concrete acties of initiatieven om een mentaliteitswijziging rond genderrollen te bewerkstelligen. Zo ja, welke? Zo nee, waarom niet?
4. Plant de minister overleg met zijn collega's Crevits van Onderwijs en Muyters van Wetenschapsbeleid om te bekijken welke beleidsmaatregelen kunnen getroffen worden om specifiek het genderonevenwicht binnen academia aan te pakken?

ANTWOORD

op vraag nr. 596 van 28 april 2017

van **KATIA SEGERS**

1. In de gezinsenquête worden gezinnen in het Vlaamse en Brusselse Hoofdstedelijk Gewest bevraagd, over hoe zij de combinatie gezin, zorg en werk ervaren. Deze gegevens worden momenteel verwerkt. De resultaten zijn nog niet beschikbaar.
2. Een overheidsbeleid is er op gericht om de negatieve en discriminerende effecten van stereotypen te verminderen. Met de campagne 'donderdag datedag - tijd voor je relatie' hebben we de intentie om deze stereotype beelden te doorbreken. In het kader van het Horizontaal Gelijke Kansenbeleid, onder de coördinatie van Minister Homans, formuleren we ook specifieke acties, die moeten bijdragen aan het doorbreken van stereotiepe rollenpatronen. Deze acties zijn bedoeld voor de zorgsector.
3. In het kader van het Horizontaal Gelijke Kansenbeleid formuleren we volgende specifieke acties.

- 'We brengen de genderverdeling over de zorgberoepen in kaart'. Het Agentschap Zorg en Gezondheid ontwikkelde in samenwerking met het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, boordtabellen waarin de genderverdeling meer aandacht krijgt. Daarin werden cijfers meegenomen over de man-vrouwverdeling in diverse zorg- en welzijnsberoepen. Voor de ontwikkeling van de officiële boordtabellen werd samengewerkt met verschillende partners als onderwijs, VDAB, FOD Volksgezondheid, ... De boordtabellen kunnen worden geraadpleegd op de website www.ikgaervoor.be.

- 'We promoten een gender-neutrale beeldvorming over alle zorgberoepen'. Daarbij wordt het gebruik van de juiste gender-neutrale terminologie gestimuleerd, zoals bijvoorbeeld verpleegkundige in plaats van verpleegster. We streven naar de toepassing in de hele zorg- en welzijnssector. Daarnaast is er, in de promotiecampagne 'Een zorg-job, ik ga ervoor', expliciet ervoor gekozen om ook mannelijke zorgverleners in beeld te brengen en te laten getuigen, waar mogelijk en gepast. Omdat we menen dat het een breder en dieper maatschappelijk probleem betreft, bekijken we momenteel samen met het Departement Gelijke Kansen ook na waar nog opportuniteiten liggen om te werken aan de gender-neutrale beeldvorming in de zorgberoepen. We denken daarbij in de eerste plaats aan een samenwerkingsverband met het Departement Onderwijs.

- 'We brengen de problematiek van de onvrijwillige deeltijdse arbeid in kaart'. Deeltijdarbeid is nog steeds in hoge mate een vrouwelijk verschijnsel. De meerderheid van de Vlaamse vrouwen die een deeltijdse baan hebben, geeft aan dit te doen omwille van de combinatie arbeid-gezin. In 2015 waren 43% van de werkende vrouwen deeltijds aan de slag tegen zo'n 9% bij de mannen (VRIND 2016). Uit de meest recente Arbeidskrachtentelling (2016) blijkt ook dat 2,6% van de beroepsbevolking deeltijds werkt en meer zou willen werken. Van de halftijds werkende loontrekkende vrouwen vindt 11% geen voltijds werk, tegenover 19% bij de halftijds werkende mannen. Deze onvrijwillige deeltijdse arbeid komt ook voor bij lager geschoolde personen zoals verzorgenden, zorgkundigen, kind begeleiders, ... We brengen deze problematiek beter in kaart en plegen hiervoor overleg met het

Departement Werk en Sociale Economie en met Verso, de Vereniging voor Social Profit Ondernemingen.

4. Het doorbreken van genderongelijkheid in academia in het Gelijke Kansenbeleidsplan is een actie opgezet vanuit het beleidsdomein Wetenschapsbeleid. Het initiatief voor het uitwerken van deze actie komt toe aan minister Muyters. We zijn ten allen tijde bereid, indien wenselijk, om onze medewerking hieraan te verlenen.