

Vraag nr. 50
van 7 december 2004
van mevrouw AN MICHIELS

VDAB-trajectbegeleiding – Kleuteronderwijzers

Op de webstek van de VDAB lezen we het volgende:

"Jobbegeleiding op maat. Dat is het belangrijkste aspect van trajectwerking. De bedoeling is je zo snel mogelijk aan werk helpen. Afhankelijk van je opleiding, mogelijkheden, ervaring en persoonlijke situatie doorloop je een aantal stappen in je zoektocht naar werk. Deze stappen vormen je traject. Welke acties of stappen je onderneemt, spreek je af met je VDAB-consulent. Die noteert alles in een trajectovereenkomst. Screening is een eerste stap in het opstellen van je actieplan. De VDAB-consulent peilt tijdens één of meerdere gesprekken naar jouw mogelijkheden en verwachtingen. Op basis van deze gesprekken stelt de consultant een actieplan op. Dit actieplan of traject is volledig aangepast aan jouw situatie en beschrijft welke stappen je moet ondernemen. Als een bijkomende opleiding je kansen op een job verhoogt, dan zal dat één van jouw acties zijn. Welke stappen je ook onderneemt, met vragen en opmerkingen kan je altijd terecht bij je consultant. Die zal het hele proces trouwens op de voet volgen."

Op 24 juni 2004 werd "Het onderwijsarbeidsmarktrapport 2004 : beleidssynthese" voorgesteld. Daarin konden we onder andere lezen dat de vraag naar kleuteronderwijzers de volgende jaren (tot en met 2007) zal toenemen en in totaal 969 BFT's (budgettaire fulltime equivalenten) zal omvatten. Vermits ook het aantal inschrijvingen aan de lerarenopleiding blijft stijgen, zullen tussen 2004 en 2007 echter 3.135 nieuwe kleuteronderwijzers afstuderen. Hierdoor zal er over een tijdsspanne van vier jaar – enkel en alleen op basis van de evoluties in het kleuteronderwijs – een overschot aan kleuteronderwijzers zijn van 2.166 BFT's. Samen met het huidig tekort van 71 kleuteronderwijzers, betekent dit dat er over vermelde tijdsspanne een overschot aan kleuteronderwijzers zal ontstaan van 2.095 BFT's.

Aangezien zowel de diensten van de VDAB, als de opleiding tot (kleuter)onderwijzer onder de bevoegdheid vallen van de minister, had ik graag antwoord gekregen op volgende vragen.

1. Op welke wijze worden werkzoekenden aangemoedigd om een trajectovereenkomst aan te gaan ? Gaat het initiatief van henzelf uit of worden zij hiertoe uitgenodigd door de VDAB ?
2. Indien zij hiertoe uitgenodigd worden door de VDAB, op basis van welke criteria gebeurt dit dan ?
3. Voorziet de VDAB nu reeds – rekening houdende met het vooropgestelde overschot aan kleuteronderwijzers binnen enkele jaren – in specifieke maatregelen voor werkzoekende kleuteronderwijzers ? Zo ja, welke zijn die maatregelen ?
4. Heeft de minister er weet van dat op dit ogenblik aan werkzoekende kleuteronderwijzers reeds na enkele maanden door de VDAB aangeraden wordt om een andere beroepsbezigheid te kiezen ? Zo ja, om hoeveel mensen gaat het dan ?

Antwoord

Vraag 1 en 2

De VDAB heeft de opdracht van de Vlaamse Regering om alle werkzoekenden minstens een begeleidingsaanbod te doen. Daarnaast vereisen de Europese richtsnoeren voor de werkgelegenheid dat alle werkzoekenden van -25 jaar voor de zesde maand en de +25 jarigen voor de twaalfde maand werkloosheid een begeleidingsaanbod moeten krijgen. Op basis hiervan heeft de VDAB de sluitende aanpak ontwikkeld. Dit is een model waarbij zowel de kortdurige als de langdurige werkzoekenden een begeleidingsaanbod krijgen, respectievelijk de preventieve en curatieve aanpak.

Preventieve aanpak

In de preventieve aanpak hanteren we het getrapte begeleidingsmodel met als belangrijkste principe een stijgende begeleidingsintensiteit naargelang de werkzoekende langer werkloos is. De getrapte aanpak is gericht naar alle niet-werkende werkzoekenden en bestaat uit drie stappen: vacaturematching, telefonische screening en trajectbegeleiding.

Vacaturematching

Bij de inschrijving krijgt iedere werkzoekende vacatures mee die matchen met hun profiel en daarna sturen we wekelijks alle nieuwe vacatures die matchen met hun profiel.

Telefonische screening

De werkzoekenden van minder dan 25 jaar en laaggeschoolde werkzoekenden ouder dan 25 jaar worden in de derde maand van hun werkloosheid opgebeld. Hooggeschoolde werkzoekenden ouder dan 25 krijgen in de zesde maand een telefoontje van de VDAB-servicelijn.

Tijdens deze telefonische screening overloopt de servicelijnconsulent het dossier van de werkzoekende, bespreekt hij de vacatures die de werkzoekende gekregen heeft en gaat hij na of er nood is aan begeleiding. Het resultaat van deze screening kan zijn dat de consulent de werkzoekende doorverwijst naar beperkte acties zoals bijvoorbeeld webleren of trajectbegeleiding, of dat de werkzoekende verder werk zoekt op eigen initiatief.

Trajectbegeleiding

Drie maanden na de telefonische screening worden alle werkzoekenden uitgenodigd voor een kwalificerende intake. De selectiecriteria voor deze groep zijn gebaseerd op de Europese richtsnoeren voor de werkgelegenheid.

De kwalificerende intake is een screeningsmoment waarin een trajectbegeleider samen met de werkzoekende het kortst mogelijke traject naar werk bepaalt. Hierbij houdt hij rekening met de voorkeur van de werkzoekende, zijn competenties en de arbeidsmarkt. Indien nodig begeleidt de trajectbegeleider de werkzoekende verder tijdens de verschillende stappen in zijn traject.

Curatieve werking

De curatieve werking is gericht op alle langdurige werklozen en bestaat uit twee stappen:

- een collectieve oriënteringssessie;
- trajectbegeleiding.

In 2004 is de actie gericht op werklozen tussen 25 en 30 jaar die meer dan twaalf of vijftien maanden werkloos zijn. In 2005 op 30-40-jarigen die 36

maanden werkloos zijn en de instroom van 25-30-jarigen die twaalf of vijftien maanden werkloos worden.

De werkloosheidsduur wordt bepaald op basis van de Eurostatdatum. Deze datum wordt op nul gezet als de werkzoekende drie maanden aaneensluitend werkt. Korte interims die niet aansluiten, hebben geen invloed op de datum.

Vraag 3

Er worden geen speciale acties gepland naar specifieke groepen van werkzoekenden omdat de trajectbegeleiding uitgaat van een individuele benadering van en maatwerk voor elke werkzoekende.

Daarnaast heeft de VDAB reeds een ruim aanbod van instrumenten om iemand te heroriënteren naar en te vormen in een ander beroep (bv. oriëntatiecentrum, ruim aanbod van beroepsopleidingen).

Vraag 4

Het is geen beleidsoptie van de VDAB om werkzoekende kleuteronderwijzers systematisch aan te raden een ander beroep te zoeken. De VDAB gaat bij de trajectbepaling altijd uit van het voorkeursberoep van de werkzoekende. Wel is het mogelijk dat na een grondige screening, waarbij rekening gehouden wordt met de competenties van de werkzoekende en de situatie op de arbeidsmarkt, de werkzoekende samen met de trajectbegeleider tot de conclusie komt dat hij best een ander beroep kiest.

Het is ook mogelijk dat de trajectbegeleider aan de werkzoekende aanraadt om in afwachting van een passende vacature iets minder passend werk te verrichten, bijvoorbeeld interimarbeid in een ander beroep. Het gaat in dat geval enkel om een advies, in het voordeel van de werkzoekende en zonder verplichting om erop in te gaan.