

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 454
van **YASMINE KHERBACHE**
datum: 21 maart 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Individuele beroepsopleiding (IBO) - Stand van zaken

In 2015 piekte het aantal beroepsopleidingen. IBO is een opleiding waarbij de stagiair/cursist door een onderneming op de werkplek wordt getraind en begeleid in een beroep waarin hij/zij na de opleiding zal worden tewerkgesteld in de onderneming. Sinds 2012, toen er 11.979 IBO-contracten werden afgesloten, is dat aantal in stijgende lijn. In 2016 werden 15.257 IBO's afgesloten.¹

In het verleden merkten we dat werkzoekenden uit kansengroepen echter in toenemende mate ondervertegenwoordigd zijn - in verhouding tot hun aandeel in de werkzoekendenpopulatie - in deze tewerkstellingsmaatregel. De IBO-trajecten zijn succesvol, met liefst 80 procent jongeren die na een half jaar nog aan het werk zijn. De helft van deze 15.000 IBO'ers zijn jongeren onder de 25 jaar. Toch worden er nog redelijk wat trajecten ongunstig stopgezet, met een redelijke discrepantie tussen laag- en hoggeschoolden. Bij de eerste groep wordt zo'n 38 procent ongunstig stopgezet, terwijl dit bij de hoggeschoolden slechts 8 procent is.

In eerdere schriftelijke vragen heb ik al eens gevraagd naar een stand van zaken omtrent de profielen van de deelnemers aan IBO en de uitstroomcijfers. Daarom volgende opvolgvragen.

1. 1. Wat was in 2015 respectievelijk 2016 het aandeel van
 - a) kort-, midden- en hoggeschoolden in respectievelijk de opgestarte IBO's en in het aantal werkzoekenden;
 - b) personen van allochtone origine in respectievelijk de opgestarte IBO's en in het aantal werkzoekenden;
 - c) vijftig- of vijfenvijftigplussers in respectievelijk de opgestarte IBO's en in het aantal werkzoekenden;
 - d) personen met een arbeidshandicap in respectievelijk de opgestarte IBO's en in het aantal werkzoekenden;
 - e) langdurig werkzoekenden (+1j.) in respectievelijk de opgestarte IBO's en in het aantal werkzoekenden?

¹

2.

- a) Wat is de uitstroom uit de IBO naar tewerkstelling bij de onderneming waarmee men een IBO-overeenkomst had gesloten? Graag een evolutie van 2015 en 2016 opgedeeld naar aantal kort-, midden- en hooggeschoolden, aandeel van personen van allochtone origine, aandeel van resp. -25j, 25-55j en 55+, aandeel van personen met een arbeidshandicap, aandeel van mannen en aandeel van vrouwen; aandeel van personen komende vanuit werkloosheid met werkloosheidsduur van resp. -1j, 1-2j, +2j en het aandeel van personen komende vanuit werkloosheid, resp. 'werkzoekenden met een werkloosheidsuitkering', 'jongeren in beroepsinschakelingstijd', 'vrij ingeschreven', en 'andere'?
- b) Hoe evalueert de minister deze uitstroom en het aandeel van de verschillende profielen in de uitstroom?

3. Uitval in allerlaatste fase: als de IBO succesvol afgerond wordt, is de werkgever verplicht een arbeidsovereenkomst te geven in zijn bedrijf.

- a) Hoeveel procent van de IBO's leidt uiteindelijk in deze allerlaatste fase niet tot tewerkstelling?
- b) Wat zijn de redenen om in deze allerlaatste fase toch niet tewerkgesteld te worden in een onderneming?
- c) Hoe zijn de verschillende kansengroepen en profielen (zie deelvraag 2) in de uitval in deze allerlaatste fase vertegenwoordigd?
- d) Hoe evalueert de minister de uitval in deze allerlaatste fase?

Graag een opdeling naar 2015 en 2016.

ANTWOORD

op vraag nr. 454 van 21 maart 2017

van **YASMINE KHERBACHE**

1. In onderstaande tabel vindt u het aandeel opgestarte IBO's in 2015 en 2016 in vergelijking met het aandeel in de werkzoekendepopulatie

	Aandeel IBO 2015	Aandeel NWWZ 12/2015	Aandeel IBO 2016	Aandeel NWWZ 12/2016
a) Scholingsgraad				
Kortgeschoold	29,6%	46,0%	30,0%	46,8%
Middengespoold	48,9%	35,4%	48,0%	34,6%
Hooggeschoold	21,5%	18,6%	22,0%	18,6%
b) Personen van allochtone afkomst	13,6%	26,1%	14,1%	27,6%
c) 55+	1,1%	17,9%	1,1%	18,3%
d) Personen met een arbeidshandicap	8,5%	14,1%	9,0%	15,1%
e) Werkzoekend >1j	22,6%	46,9%	23,6%	48,6%

2. a) In onderstaande tabel vindt u de uitstroom uit IBO naar tewerkstelling t.o.v. het totaal aantal beëindigde (uitgevoerde en stopgezette) IBO's

		IBO uitgevoerd 2015	IBO uitgevoerd 2016
Scholingsgraad	Kort	59,6%	58,6%
	Midden	71,8%	71,4%
	Hoog	80,3%	79,2%
Personen van allochtone afkomst		66,67%	66,7%
Leeftijd	-25	70,5%	70,2%
	25-55	69,5%	68,5%
	55+	66,7%	65,2%
Personen met arbeidshandicap		64,96%	65,0%
Geslacht	Man	69,7%	69,1%
	Vrouw	70,7%	69,7%
Werkloosheidsduur	Werkzoekend <1j	71,8%	70,9%
	Werkzoekend 1-2j	63,3%	66,3%
	Werkzoekend >2j	63,4%	61,9%

Categorie WZ voorafgaand aan de IBO	Met werkloosheidsuitkering	68,5%	66,3%
	In beroepsinschakelingstijd	77,3%	74,5%
	Vrij ingeschrevenen	70,2%	70,7%
	Anderen	65,2%	69,1%
Totaal		70 %	69,3%

b) Er is een lichte daling van 0,7 % van de uitstroom naar tewerkstelling in 2016 t.o.v. 2015.

Een stijging in tewerkstelling na IBO is waar te nemen bij de personen van allochtone afkomst (+ 1%), personen met een arbeidshandicap (+ 1%), werkzoekenden tussen 1 en 2 jaar werkloos (+3%) en de niet-uitkeringsgerechtigden (respectievelijk 0,5% voor de vrij ingeschrevenen en + 3,9% voor de overige categorieën).

De grootste daling stellen we vast bij de werkzoekenden met een werkloosheidsuitkering (- 2,3%) en jongeren in beroepsinschakelingstijd (- 2,8%).

- Als de IBO positief beëindigd wordt is de werkgever contractueel verplicht om een arbeidsovereenkomst aan te bieden overeenkomstig de bepalingen van de IBO. Als de werkgever deze verplichting niet of onvolledig nakomt, kan de cursist bij VDAB terecht voor informatie over te nemen stappen. Het gebeurt slechts uitzonderlijk dat de werkgever zich niet aan deze contractuele verplichting houdt. VDAB houdt hierover geen gegevens bij.