Vraag nr. 18
van 22 oktober 2004
van de heer KRIS VAN DIJCK

Opleiding Logistieke Hulp – Tewerkstellingskansen

Binnen het deeltijds onderwijs bestaat de richting Logistieke Hulp. Blijkbaar rijst er een probleem inzake de tewerkstelling van degenen die deze opleiding volgen.

1. Wat houdt de richting Logistieke Hulp in het deeltijds onderwijs in ?

2. Klopt het dat deze leerlingen geen stage kunnen lopen (invulling van hun halftijdse opdracht op de werkvloer) bij een openbare instelling zoals een OCMW-rusthuis ?

   Waarom kan dit niet ?

3. Welke tewerkstellingskansen heeft men vanuit deze opleiding Logistieke Hulp ?

   Voor welke jobs komt men zoal in aanmerking ?

4. Behoeft deze groep extra aandacht inzake tewerkstelling ?

   Voldoet de opleiding aan wat er op het terrein gevraagd wordt ?

   Is er een optimale afstemming tussen opleiding en inzetbaarheid ?

Antwoord

1. Opleiding Logistieke Hulp in het deeltijds onderwijs

   Doelstelling: in teamverband en in opdracht ondersteunende taken kunnen uitvoeren in verzorgingsinstellingen. Het basispakket omvat onder andere schoonmaak en onderhoud, maaltijdzorg, linnendienst, animatieactiviteiten, praktische kennis van ergonomie, veiligheid, aspecten van hygiëne, deontologisch handelen, ...

   De inhoud van logistiek assistent in de ziekenhuizen en logistiek helper in de verzorgingsinstellingen is vrijwel identiek.

   In de modulaire opleiding bestaat de module logistiek assistent in ziekenhuizen en verzorgingsinstellingen.

2. Stage (invulling van hun halftijdse opdracht op de werkvloer bij een openbare instelling zoals een OCMW-rusthuis)

   Het beroep logistiek assistent is enkel erkend en gesubsidieerd in de ziekenhuizen; in de kinderopvang is het gesubsidieerd zonder kwalificatievereisten en in de ouderenzorg, gehandicaptenzorg en bijzondere jeugdzorg is het niet gesubsidieerd.

   Het is de vrijheid van de werkgever van een rust- en verzorgingstehuis om een logistieke hulp in dienst te nemen, deze plaatsen worden niet gesubsidieerd en vallen onder ondersteunend personeel.

   Voor het deeltijds onderwijs werd in september 2002 een paritair leercomité (305.1 en 305.2) opgericht voor de privé-rust- en verzorgingstehuizen. Dit maakt het mogelijk dat jongeren tussen 16 en 25 jaar tijdens hun opleiding deeltijds tewerkgesteld worden in een privé-rust- en verzorgingstehuis. Vroegere gesprekken met het ministerie van Welzijn leverden weinig resultaat op m.b.t. een mogelijke subsidiëring.

   Vanuit het Fonds van de Privé-Rust- en Verzorgingstehuizen worden tewerkstellingen gesubsidieerd voor deze jongeren; het gaat echter over een beperkt aantal plaatsen (10). Naast een werknemersleercontract is ook een deeltijds arbeidscontract mogelijk. Deze vorm van tewerkstelling is uiteraard duurder voor de werkgever.

   Jongeren kunnen via een Brugproject werkervaring opdoen in een OCMW-rusthuis. Tijdens de opleiding logistiek helper in de verzorgingsinstellingen zijn jongeren verplicht minstens 250 uur alternerende werkplekervaring op te doen.

   Probleem hierbij is dat er onvoldoende werkplekken zijn!

(Noot: in deeltijds onderwijs is stage niet mogelijk, wel tewerkstelling en werkervaring.)

3. Tewerkstellingskansen vanuit de opleiding Logistieke Hulp

   De tewerkstellingsmogelijkheden hangen af van het feit of de jongere een opleiding logistiek assistent in de ziekenhuizen volgt of logistiek helper in de verzorgingsinstellingen.

   Om in aanmerking te komen voor een aanwerving als logistiek assistent in een ziekenhuis moet men werkzoekend zijn en met vrucht een vormingsprogramma gevolgd hebben (ministerieel besluit van 17 juni 1997 tot vaststelling van de functie van logistiek assistent). Jongeren vanuit DBSO *(deeltijds beroepssecundair onderwijs – red.)* komen via dit besluit in aanmerking voor een tewerkstelling in een ziekenhuis, maar de meeste functies worden momenteel ingevuld via de Sociale Maribel van de ziekenhuizen. Deze Sociale Maribel erkent echter alleen het certificaat logistiek assistent van de VDAB. De jongeren met een opleiding in het DBSO kunnen dus wettelijk wel tewerkgesteld worden als logistiek assistent in een ziekenhuis, maar hebben in de praktijk weinig kans aangezien hun job niet gefinancierd wordt! (Jongeren uit het voltijds onderwijs komen bijvoorbeeld niet in aanmerking voor een tewerkstelling in een ziekenhuis tenzij ze een opleiding bij de VDAB gaan volgen!) Momenteel zijn er ook een 10-tal jongeren uit DBSO tewerkgesteld in ziekenhuizen via de Sociale Maribel. Het betreft echter een tijdelijk project van beperkte omvang.

   Binnen de sector van de kinderopvang (kinderdagverblijven) wordt vanaf 1 januari 2003 de functie van logistieke hulp gesubsidieerd door Kind en Gezin.

   In de jeugd- en gehandicaptenzorg zijn geen diplomavereisten verbonden aan de functie van logistieke hulp. Er is voor de werkgever ook geen subsidiëring. Momenteel zijn er enkele DBSO-jongeren tewerkgesteld in de jeugd- en gehandicaptenzorg via een contract van het Fonds Risicogroepen.

4. Extra aandacht inzake tewerkstelling; optimale afstemming tussen opleiding en inzetbaarheid

   Voor deze doelgroep is het van belang voldoende werkervaringsplaatsen te hebben, zodat ze in de mogelijkheid zijn aan de verplichte uren alternerende werkervaring te voldoen.

   De opleiding is gebaseerd op het beroepsprofiel van de SERV *(Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen – red.)*.