

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 437
van **EMMILY TALPE**
datum: 14 maart 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Tender Intensief Werkplekieren - Doorstroom naar werk

De intensieve trajecten TIW (Tender Intensief Werkplekieren) namen de plaats in van WEP+ (werkervaringsplan), die in 2015 uitdoofde. De trajecten zijn gestart op 1 januari 2016 en hebben een looptijd van twaalf maanden, die uitzonderlijk eenmalig met een half jaar kunnen verlengd worden door VDAB.

Belangrijk bij TIW is de vraag of de betrokken werkzoekenden kunnen doorstromen naar werk. Het blijkt echter dat doorstroom naar werk via uitzendcontracten of andere reguliere tijdelijke contracten niet wordt meegeteld als zijnde doorstroom. Dit heeft natuurlijk gevolgen voor de doorstroomresultaten van TIW, maar ook voor de vergoedingen die de private bemiddelaars, die zowel uit de profit- als non-profitsector komen, ontvangen.

1. a) Wie uitstroomt uit TIW mag nadien uiteraard werken als uitzendkracht of met een regulier contract van bepaalde duur, maar klopt het dat doorstroom via uitzendcontracten of andere reguliere tijdelijke contracten niet wordt beschouwd als een positief doorstroomresultaat van TIW? Zo ja, waarom?

b) Welke impact hebben deze bepalingen al gehad op:
 - de doorstroom van TIW'ers;
 - de vergoedingen voor de organisaties die de tender uitvoeren?
2. Wat is het verschil met een IBO (individuele beroepsopleiding) met contract van bepaalde duur en waarom wordt die wél meegeteld als positief resultaat?
3. Zal dit worden bijgestuurd zodat ook uitzendcontracten en reguliere contracten van bepaalde duur meetallen als positief resultaat van TIW?

ANTWOORD

op vraag nr. 437 van 14 maart 2017

van **EMMILY TALPE**

1. a) De resultaatsvergoeding wordt uitbetaald op basis van de categorie werkzoekenden in het MLP-dossier van de deelnemer. Uitzendarbeid, evenals andere vormen van tijdelijke tewerkstelling, worden beschouwd als positief resultaat. Het is wel zo dat de resultaatsvergoeding in de TIW opgedeeld is in 2 schijven: een eerste schijf wordt uitbetaald indien de deelnemer bij afsluiting van het traject aan het werk is, de tweede schijf wordt slechts uitbetaald als die deelnemer na 3 maanden nog steeds aan het werk is.

b) De TIW-trajecten hebben een duur van 12 tot 18 maanden. Eind februari 2017 zijn er nog maar 169 van de 2837 trajecten die opgestart zijn in 2016 afgesloten en gemeten. Het is bijgevolg veel te vroeg om hierover conclusies te trekken.
2. Een werkzoekende in IBO ontvangt geen loon, maar wel een uitkering aangevuld met een productiviteitspremie. Pas na afloop van de IBO wordt de werkzoekende aangeworven, met minstens een contract van bepaalde duur. Indien een IBO lopende is 12 maanden na start van het TIW-traject, wordt het traject in principe verlengd tot 18 maanden. Indien een traject op 18 maanden afgesloten wordt met een lopende IBO, wordt dit gevalideerd als positief resultaat en wordt de resultaatsvergoeding uitbetaald.
3. Bijsturing is niet nodig aangezien uitzendcontracten en reguliere contracten van bepaalde duur momenteel reeds meetellen als positief resultaat.