

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 343
van **KOEN VAN DEN HEUVEL**
datum: 9 februari 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

O&O-personeel - Stand van zaken

In zijn beleidsbrief neemt de minister volgende stelling in: "Onderzoek is hoofdzakelijk mensenwerk. Gekwalificeerd personeel is dan ook een noodzaak in het proces van innovatie." Evenwel dient dit zich ook in concrete cijfers en doelstellingen te vertalen.

Het totale aantal O&O-personeelsleden kent al enkele jaren een stijgende trend en bedroeg in 2014 44.077 voltijdequivalenten (vte). Dat komt overeen met een aandeel van 1,5% in de beroepsbevolking van Vlaanderen. We scoren hiermee beter dan de Europese Unie, waar 1,1% van de beroepsbevolking in de O&O-sector actief is. Het merendeel (bijna 6 op de 10) van dit O&O-personeel was actief in de private sector.

1. Hoeveel vte waren actief als O&O-personeel in 2015 en 2016?
 - a) Graag een opsplitsing per vijfjarige leeftijdscategorie.
 - b) Graag ook een opsplitsing per geslacht.
 - c) Graag ook een opsplitsing naar nationaliteit.
2. Welke procentuele verhoudingen hebben de private en de publieke sector ten opzichte van elkaar in 2015 en 2016?
 - a) Graag een opsplitsing per vijfjarige leeftijdscategorie.
 - b) Graag ook een opsplitsing per geslacht.
 - c) Graag ook een opsplitsing naar nationaliteit.
3. Welke maatregelen plant de minister om de tewerkstelling in de O&O te verhogen?
 - a) In de private sector.
 - b) In de publieke sector.

ANTWOORD

op vraag nr. 343 van 9 februari 2017

van **KOEN VAN DEN HEUVEL**

1. De omgevingsanalyse uit de beleidsbrief 2016-2017 bevat het meest recente cijfer voor het O&O personeel in voltijdse eenheden (2014). Dit cijfer wordt jaarlijks door het Expertisecentrum O&O Monitoring (ECOOM) berekend in de 3% nota aan de hand van bevragingen van de actoren in de private sector (door ECOOM) en de publieke sector (door departement EWI). Deze resultaten uit 2016 worden nu verder verwerkt en uiterlijk tegen de zomer van 2017, verschijnt een update van deze nota waarin naast het O&O personeel ook de O&O uitgaven en de O&O intensiteit berekend worden. Dan zullen de cijfers voor 2015 beschikbaar zijn. Cijfers voor 2016 worden uiterlijk tegen de zomer van 2018 verwacht.
2. De opdeling naar leeftijdscategorie, geslacht en nationaliteit van het totale O&O personeel wordt niet gemaakt omdat deze gegevens niet voor alle sectoren beschikbaar zijn. Er wordt wel een opdeling gemaakt van het totale O&O personeel in de private (ondernemingen) en publieke sector.
3. De verhoging van tewerkstelling in O&O is geen doelstelling op zich. In het regeerakkoord werden de volgende jaarlijkse opstappen voorzien voor O&O en bedrijfsleven (zie onderstaande tabel). In de begroting 2015, 2016, 2017 werd dit ook telkens vastgelegd. Een merendeel daarvan kan beschouwd worden als overheidskredieten voor O&O, wat een positieve invloed heeft op de tewerkstelling van O&O personeel zowel binnen de publieke onderzoeksinstellingen als de private sector.

OPSTAPPEN	2015	2016	2017	2018	2019
middelen voor O&O en bedrijfsleven	20	5	195	0	280

De gedeeltelijke vrijstelling van bedrijfsvoorheffing op het loon van onderzoekers houdt in dat de werkgever een deel van de bedrijfsvoorheffing niet hoeft door te storten. Dit betekent in praktijk dat een onderzoeker in dienst hebben goedkoper wordt voor de werkgever in relatie tot de totale personeelskost. Deze maatregel voor verminderde bedrijfsvoorheffing voor onderzoekers ondersteunt de stijging van het O&O personeel zowel in de publieke sector als bij de bedrijven.

De Common Innovation Survey uit 2015 (CIS-bevraging) toont een stijging van de innovatieactiviteiten voor 2014 en hieruit blijkt ook dat Vlaanderen internationaal goed scoort. Innovatie is immers belangrijk voor de Vlaamse bedrijven, wat zeker ook maar een stimulans kan zijn voor de O&O die in sommige gevallen voorafgaat aan innovatieactiviteiten.