

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 320
van **KOEN VAN DEN HEUVEL**
datum: 6 februari 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Arbeidsmarktbeleid - Activiteitsgraad 55-plussers

Het Vlaamse regeerakkoord stelt duidelijk dat we inzetten op de activering van oudere werkzoekenden tot de leeftijd van 65 jaar. De doelgroepkorting, de te hervormen werkhervattingstoeslag 55+ en een intensieve begeleiding naar werk (Actief+) zijn de drie grote actiepunten waarmee de minister deze doelstelling wil realiseren. Uit het antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 399 van 10 maart 2016 blijkt dat we hierin stappen vooruitzetten.

In januari 2017 publiceerde de Stichting Innovatie & Arbeid (een onderdeel van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen - SERV) haar rapport 'Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2016 - Werknemers'. Daarin formuleerden zij ten aanzien van de doelgroep 55+ volgend positief resultaat: "De werkbaarheidsgraad bij de 55-plussers ligt met 53,2% dan ook opvallend hoger dan in de deelgroep '50-54 jaar' (48,2%) en op een vergelijkbaar niveau als in de 'controle'-groep van werknemers jonger dan 50 jaar (51,2%)."

Maar tegelijkertijd wijst het rapport ook op enkele bedreigingen. Sinds 2010 groeit de groep 55+ die een actieve loopbaan tot 67 niet haalbaar acht, significant. Vier op de tien werknemers uit deze doelgroep geven aan vroegtijdig de arbeidsmarkt te willen verlaten. De opeenvolgende eindloopbaanhervormingen, de verstrenging van loopbaanvoorwaarden voor toegang tot het (vervroegd) pensioen hebben dus een impact op de inschatting door de werknemers van het haalbaarheidsvraagstuk. Opvallend daarnaast is dat de werknemers die geen werkbaarheidsknelpunten melden in hun huidige functie voor bijna 80% verwachten de pensioenleeftijd te halen.

In de beleidsbrief 2016-2017 stelt de minister dat hij, in samenspraak met de sociale partners, de activeringsstrategie voor 55-plussers wenst aan te passen, bijvoorbeeld op het vlak van vacatures

1. Wat is de werkzaamheidsgraad voor 55-plussers in 2015 en 2016? Graag per kwartaal.
2. Welke (voorlopige) conclusies trekt de minister uit dit rapport ten aanzien van ouderen, en meer in het bijzonder de 55-plussers die aangeven niet te werken tot 67, en welke maatregelen wenst hij ter zake te nemen?
3. Heeft de minister al een akkoord met de sociale partners om de activeringsstrategie te optimaliseren en over welke concrete aanpassingen gaat het?

ANTWOORD

op vraag nr. 320 van 6 februari 2017

van **KOEN VAN DEN HEUVEL**

1.

Werkzaamheidsgraad Vlaams Gewest

Jaar	55+
2015/1	44,80
2015/2	44,93
2015/3	45,47
2015/4	45,55
2016/1	45,77
2016/2	46,09
2016/3	46,30

2. Voor het antwoord op deze vraag verwijs ik in eerste instantie naar mijn antwoord op de actuele vragen over de resultaten van de driejaarlijkse werkbaarheidsmonitor, behandeld in de plenaire vergadering van 1 februari 2017.

Verder is VDAB sinds 1 oktober 2016 gestart met een vernieuwde aanpak voor 55-plussers. Ook informeert VDAB via de verschillende kanalen (de website, digitaal startpakket, gesprek met bemiddelaar) de werkzoekenden over hun rechten en hun plichten, rekening houdend met het type beschikbaarheid. Het aanleren van de VDAB digitale tools om werk te zoeken laat de werkzoekende toe de eigen loopbaan vorm te geven.

3. Zoals reeds aangehaald in het antwoord op vraag 2, is VDAB sinds 1 oktober 2016 gestart met een vernieuwde aanpak voor 55+. De groep van **50 tot en met 54-jarigen** worden in de reguliere werking opgenomen. De groep vanaf **55+** wordt begeleid door de **Actief+ werking**. Een mogelijk verdere bijsturing van de activeringsstrategie voor 55-plussers is ter bespreking tussen de sociale partners binnen de Raad van Bestuur van de VDAB.