

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 359
van **ANNICK DE RIDDER**
datum: 2 december 2016

aan **BEN WEYTS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

Abonnementen De Lijn - Tegemoetkoming werkgever

Werkgevers kunnen hun werknemers een bus- en tramabonnement aanbieden. Het is wettelijk vastgelegd dat de werkgever minimaal voor 72 procent van de kosten tegemoetkomt. Veel werkgevers kiezen ervoor om het abonnement volledig te betalen, waardoor ze recht hebben om 6 procent btw te recupereren.

Werkgevers hebben ook de optie om de volledige exploitatiekosten van extra ritten te betalen. Zoals KBC in Leuven doet, waar er extra ritten tussen het station van Leuven en de KBC-site aan de Brusselsesteenweg worden ingelegd. De ritten zijn alleen toegankelijk voor KBC-werknemers.

1. Is het volgens de minister wenselijk om de minimale tussenkomst van de werkgever vast te leggen op 72 procent?
2. Is recuperatie van 6 procent btw voor de werkgever optimaal vanaf volledige tussenkomst? Is er onderzocht of recuperatie van 6 procent btw bij een tegemoetkoming van 72 procent het gebruik van het openbaar vervoer kan stimuleren?
3. Hoeveel samenwerkingen voor pendelbussen bestaan er tussen bedrijven en De Lijn? Hoeveel inkomsten vloeien hieruit? Over hoeveel buslijnen gaat het?
4. Kunnen de kosten van extra ritten betaald door de werkgever, verminderd worden door niet-werknemers mee te laten reizen?

ANTWOORD

op vraag nr. 359 van 2 december 2016

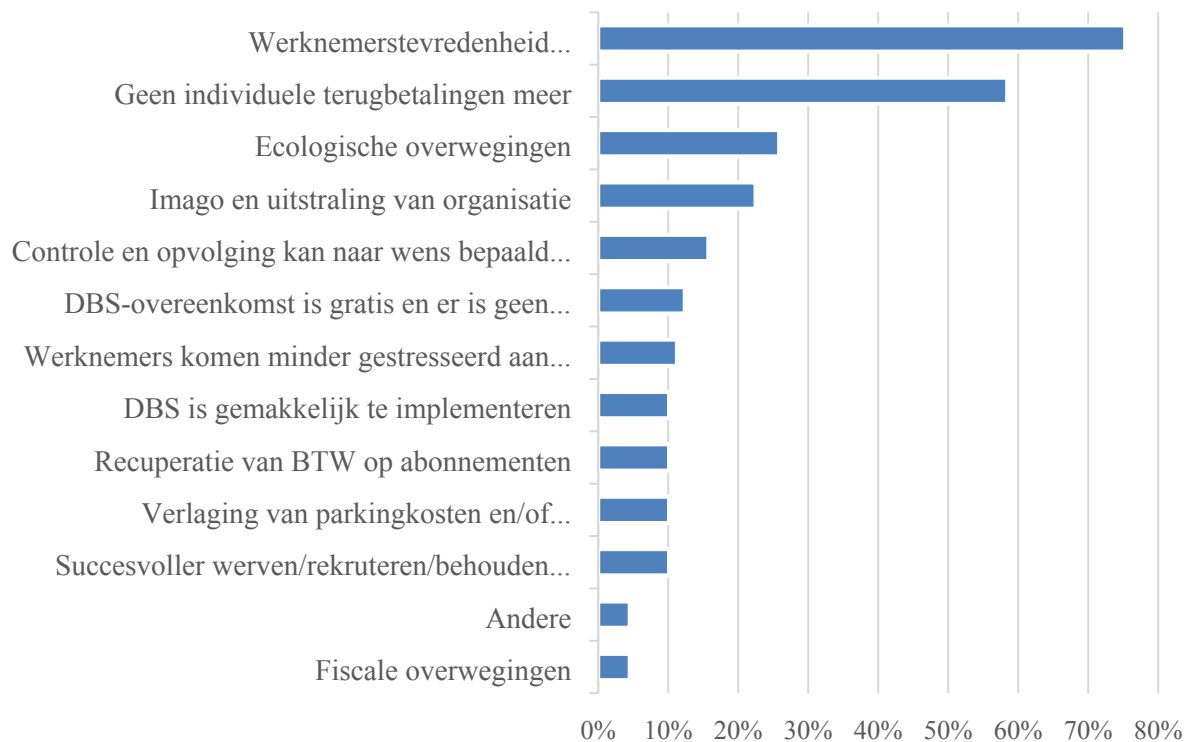
van **ANNICK DE RIDDER**

1-2. Meegegeven kan alvast worden dat van de bedrijven die een derde-betalerovereenkomst rond abonnementen met De Lijn hebben meer dan 8 op de 10 werkgevers voor 100% tussenkomt in de kostprijs van het abonnement van haar werknemers. De wettelijke ondergrens van 72% is dus bijna nooit een doorslaggevende drempel in het beslissingsproces van geïnteresseerde bedrijven. Werkgevers kunnen de BTW op hun deel van de kostprijs van een De Lijn-abonnement bovendien steeds recupereren, ongeacht het percentage dat ze tussenkomen. Er is geen specifiek onderzoek beschikbaar over de relatie tussen btw-recuperatie en het stimuleren van openbaar vervoer.

Onderzoek leert wel dat, wanneer een werkgever een derde-betalerovereenkomst met De Lijn afsluit of inzet op duurzame mobiliteit, fiscale drijfveren niet doorslaggevend zijn. Dit blijkt uit twee onderzoeken van De Lijn:

- **Onderzoek 1:**

Onderzoek eind 2015 bij 89 werkgevers die tussen juni 2014 en december 2015 een derde-betalerovereenkomst met De Lijn hebben afgesloten – drie voornaamste redenen waarom er een derde-betalerovereenkomst werd afgesloten:

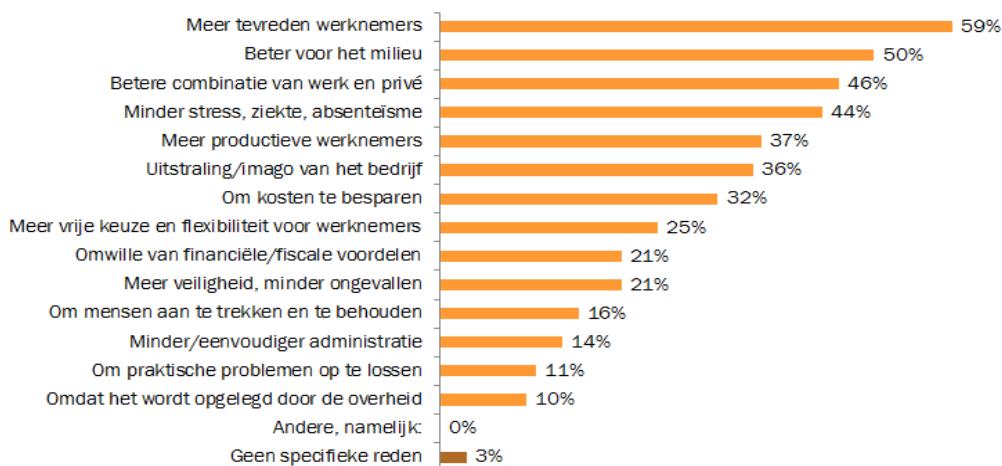


- **Onderzoek 2:**

Onderzoek oktober 2016 bij 100 werkgevers die van zichzelf vinden dat ze al rond duurzame mobiliteit werken:

Wat zijn de belangrijkste motieven voor uw organisatie/onderneming om aan een duurzaam mobiliteitsbeleid te werken?
Gelieve max. 5 redenen aan te duiden

Volgens werkgevers zijn meer tevreden werknemers de belangrijkste drijfveer om te werken aan een duurzaam mobiliteitsbeleid



Filter: Werkgevers, die aan een duurzaam beleid werken
N: 100

89

3. Er lopen momenteel vijf samenwerkingen tussen De Lijn en bedrijven:
 - Leuven, KBC: Pendelbus tussen Leuven, Station en KBC-hoofdzetel Brusselsesteenweg. Enkel te gebruiken door werknemers KBC op vertoon van een geldige badge.
 - Gent, Zuiderpoort: Pendelbus tussen Gent, Sint-Pieters en het Zuiderpoort Kantoorcomplex. Enkel te gebruiken door werknemers en bezoekers Zuiderpoort op vertoon van een geldige badge.
 - Tussenkost voor extra rit of ritten op een bepaalde lijn:
 - o Rumst, Cummins: Extra vroege rit op lijn 500 tussen Mechelen, Station en Rumst, Catenbergstraat (site Cummins). Werknemers Cummins moeten wel in het bezit zijn van een geldig De Lijn-vervoerbewijs. Ook niet-werknemers Cummins mogen mee wanneer ze een geldig De Lijn-vervoerbewijs hebben.
 - o Mol, VITO: drie extra ritten lijn 472 tussen Mol, Station en Mol,VITO/SCK. Werknemers VITO moeten wel in het bezit zijn van een geldig De Lijn-vervoerbewijs. Ook niet-werknemers VITO mogen mee wanneer ze een geldig De Lijn-vervoerbewijs hebben.
 - o Hamme, De Kemphaan: twee extra ritten op lijn 91 in Hamme. Werknemers en niet-werknemers kunnen deze ritten gebruiken mits zij over een geldig De Lijn-vervoerbewijs beschikken.

De jaarlijkse tussenkost in exploitatiekosten, betaald door bovenstaande organisaties, bedraagt 359.501,10 euro (incl. btw). Deze tussenkost dekt de volledige exploitatiekosten.

4. Een pendeldienst wordt uitgevoerd op vraag van een beheerder. Aangezien de beheerder de daaraan verbonden kostprijs draagt, bepaalt hij in principe welke doelgroep gebruik mag maken van de pendeldienst. De beheerder kan eventueel aan nabijgelegen bedrijven een vergoeding vragen indien ook zij van die dienstverlening willen gebruik maken.
Het risico is wel dat hierdoor overbezetting ontstaat: mogelijk is het huidige speciale aanbod waarvoor wordt betaald, onvoldoende indien werknemers van

omliggende bedrijven meereizen. Indien er hierdoor extra ritten/voertuigen moeten worden ingelegd, zal dit uiteraard een extra kost met zich meebrengen die door de beheerder/de bedrijven te worden dient gedragen.

Ook bestaat de kans dat er door het combineren van "doelgroepen" administratieve meerkosten ontstaan voor De Lijn. Ook hierover zal dan in overleg met de beheerder(s) een oplossing moeten worden gevonden.