

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 26
van **KURT DE LOOR**
datum: 13 oktober 2016

aan **BART TOMMELEIN**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BEGROTING, FINANCIËN EN ENERGIE

Personeel kabinetten - Diversiteit

De Vlaamse overheid als werkgever streeft naar evenredige arbeidsdeelname. Dat houdt in dat haar personeelsbestand de diversiteit binnen de Vlaamse samenleving weerspiegelt. Het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid bij de Vlaamse overheid hanteert een doelgroepenbenadering.

Voor drie kansengroepen in het bijzonder heeft de Vlaamse Regering streefcijfers bepaald: personeelsleden met een migratieachtergrond, personeelsleden met een handicap of chronische ziekte en vrouwen in managementfuncties. Ook de kabinetten van de Vlaamse Regering hebben hier een voorbeeldrol te vervullen.

1. Hoeveel personeelsleden telt het kabinet van de minister?
2. Hoeveel van hen zijn vrouwen?
3. Hoeveel personeelsleden met een migratieachtergrond (zoals vooropgesteld door de dienst Diversiteitsbeleid) telt het kabinet?
4. Hoeveel personen met een handicap of chronische ziekte (zoals vooropgesteld door de dienst Diversiteitsbeleid) telt het kabinet?
5. Hoeveel vrouwen voeren op het kabinet een managementfunctie uit?
6. Hoeveel medewerkers op het kabinet zijn ouder dan 55 jaar?
7. Hoeveel medewerkers op het kabinet zijn jonger dan 30 jaar?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Geert Bourgeois (41), Hilde Crevits (53), Bart Tommelein (26), Liesbeth Homans (59), Ben Weyts (136), Jo Vandeurzen (59), Philippe Muyters (60), Joke Schauvliege (50), Sven Gatz (34).

BART TOMMELEIN

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BEGROTING, FINANCIËN EN ENERGIE

AANVULLEND ANTWOORD

op vraag nr. 26 van 13 oktober 2016

van **KURT DE LOOR**

Een gecoördineerd antwoord zal verstrekt worden door de heer Geert Bourgeois, de Vlaamse minister bevoegd voor het algemeen regeringsbeleid.