Vlaams Parlement

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 33
van **PETER VAN ROMPUY**
datum: 6 oktober 2016

---

aan **LIESBETH HOMANS**
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse ambtenaren - Ontslag

Ik stel deze vraag in opvolging van schriftelijke vraag nr. 121 van 6 november 2016 betreffende de ontslagen binnen het personeelsbestand van de Vlaamse overheid.

1. Kan de minister een overzicht geven van de ontslag-uitstroom tijdens 2015 en de eerste helft van 2016. Graag een opdeling per type ontslag (gedwongen, ambtshalve en vrijwillig) en per department.

2. Graag ook een overzicht van de ontslag-uitstroom voor de eerste jaarhelften in de afgelopen tien jaar. Met een opdeling per type ontslag (gedwongen, ambtshalve en vrijwillig) en per department.

3. Hoe evalueert de minister deze cijfers?

LIESBETH HOMANS
VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD
op vraag nr. 33 van 6 oktober 2016
van **PETER VAN ROMPUY**

---

1. Als bijlage vindt u een overzicht van de uitstroom tijdens 2015, opgedeeld per type ontslag (gedwongen, ambtshalve en vrijwillig) en per beleidsdomein.
   In het overzicht zijn de resultaten weergegeven van de uitstroom tijdens de loopbaan. Cijfers over pensioneringen zijn hierin niet opgenomen. Ook de uitstroom van jobstudenten wordt buiten beschouwing gelaten.
   In 2017 zal de administratie u een volledig beeld kunnen geven over de uitstroom 2016.

2. Op de website https://overheid.vlaanderen.be/bedrijfsinformatie/uitstroom vindt u beschikbare cijfergegevens over de uitstroombewegingen van voorbije jaren, alsook de gehanteerde definities.

3. De Vlaamse overheid kent een relatief laag aantal gedwongen ontslagen. Hier zijn meerdere oorzaken voor: denk maar aan het niet doorvoeren van naakte ontslagen in het kader van het streven naar een slanke overheid. Uitstroom gecombineerd met de juiste vormen van in- en doorstroom is echter ook een manier om de juiste talenten op de juiste plek te krijgen, de mobiliteit tussen bestuurslagen te verhogen of de kruisbestuiving tussen private en publieke sector te versterken. In 2017 werk ik aan een geïntegreerd in-, door-en uitstroombeleid waarbij ik bijvoorbeeld ook externe stage- en tewerkstellingsmogelijkheden onderzoek.

Bijlage

Uitstroom volgens type - 2015			
	Ambtshalve	***Vrijwillig***	***Gedwongen***
KB	584	43	21
FB	5	22	1
IV	27	11	7
EWI	11	5	3
OV	261	42	5
WVG	287	96	21
CJSM	317	29	4
WSE	18	42	14
LV	315	12	2
LNE	19	43	10
MOW	59	79	17
RWO	20	21	10
GO	19	5	1
TOTAAL	**1942**	**450**	**116**
100%	**77,43%**	**17,94%**	**4,63%**