

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 32

van **PIET DE BRUYN**

datum: 6 oktober 2016

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - Preventie van zelfdoding

Uit de cijfers die op 21 september 2016 bekend werden gemaakt, blijkt opnieuw dat zelfdoding een belangrijke doodsoorzaak is in Vlaanderen. Ook binnen de cohorte van mannen en vrouwen in de arbeidsactieve leeftijd. Zelfdoding vormt op die manier niet alleen een grote menselijke kost, maar ook een economische kost. Dit geldt zonder meer ook voor zelfdodingspogingen.

Uit alle wetenschappelijke literatuur weten we dat zelfdodingsgedrag nooit één enkele oorzaak heeft. Het is een complex fenomeen waarbij verschillende oorzaken een rol spelen. Het is evenwel niet zelden zo dat ook het welbevinden op het werk een rol speelt bij zelfdodingsgedrag. Tegelijkertijd is het zo dat het niet zelden collega's of leidinggevenden zijn die rechtstreeks of onrechtstreeks signalen opvangen. Zowel vanuit maatschappelijk als economisch oogpunt is het essentieel dat hierop gepast gereageerd wordt.

Een ander element dat uit wetenschappelijk onderzoek naar voren komt, is het belang van een goede 'postventie' als vorm van preventie.

De Vlaamse overheid is een grote werkgever met een bijzonder divers werknemersbestand. De Vlaamse overheid heeft zowel de taak als ambitie om een voorbeeldwerkgever te zijn.

1. Heeft de minister zicht op het aantal werknemers van de Vlaamse overheid dat overlijdt ten gevolge van zelfdoding?
2. Erkent de minister het belang en de mogelijkheden van preventie van zelfdoding, ook op de werkvloer?
3. Kan de minister schetsen op welke wijze de Vlaamse overheid als werkgever inzet op preventie van zelfdoding? Met welke partners wordt hiervoor samengewerkt?
4. Wordt er ook ingezet op een goede 'postventie' bij het overlijden van een werknemer als gevolg van zelfdoding? Op welke manier?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 32 van 6 oktober 2016

van **PIET DE BRUYN**

1. Ik beschik niet over de gevraagde cijfers, aangezien de Vlaamse overheid als werkgever, omwille van de privacywetgeving waar gezondheidsinformatie ten zeerste gevoelig is, niet gemachtigd is om cijfers over zelfdoding van werknemers bij te houden.
- 2-3. Ik erken het belang en de mogelijkheden van preventie van zelfdoding, ook op de werkvloer. De individuele hulpverleners die deel uitmaken van het Sociaal-Medisch Team van de Vlaamse overheidsadministratie - met name de preventieadviseurs psychosociaal welzijn van de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming (departement Kanselarij en Bestuur), de Sociale dienst, de re-integratiemedewerkers en de dienst Herplaatsing (agentschap Overheidspersoneel), en de arbeidsarts (IDEWE) - stelden in het voorjaar van 2016 voor om een werkgroep op te richten rond het omgaan met suïcidedreiging van cliënten. De hulpverleners willen hiermee tot een gezamenlijke en geoptimaliseerde preventieve aanpak komen.
De werkgroep heeft als opdracht om de intern beschikbare kennis en ervaring te bundelen, zich te informeren bij expertisecentra en zo concrete handvaten aan te reiken aan de interne hulpverleners van het departement Kanselarij en Bestuur en het agentschap Overheidspersoneel. De werkgroep werkt momenteel een instrumentarium voor de hulpverleners uit. Eveneens worden opleidingen gepland voor alle interne hulpverleners van departement het Kanselarij en Bestuur en het agentschap Overheidspersoneel, waarbij ook de vertrouwenspersonen uitgenodigd zullen worden.
4. Bij het overlijden van een werknemer door zelfdoding wordt inderdaad ingezet op postventie. Alle werknemers van de Vlaamse overheid die onder het toepassingsgebied van het VPS vallen kunnen gebruik maken van het contract EAP (Employee Assistance Program) en traumazorg. Er is een extern netwerk van psychologen beschikbaar die de effecten van de traumatische gebeurtenis aanpakken en verlichten door bijstand bij het rouwproces en ondersteuning na het crisismoment. Naast een individuele aanpak is ook een aanpak binnen het team mogelijk.