

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 683

van **BERT MAERTENS**

datum: 24 augustus 2016

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - Loopbaanonderbreking

Het Vlaams personeelsstatuut (VPS), deel 10, titel 6, regelt de voorwaarden en bepalingen met betrekking tot het aanvragen en opnemen van verlof voor loopbaanonderbreking voor contractuele en statutaire personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

Op 2 september 2016 treedt voor de personeelsleden van de Vlaamse openbare sector het zorgkrediet in werking. Dit komt in de plaats van de huidige loopbaanonderbreking 'algemeen stelsel' en de loopbaanonderbreking 'einde loopbaan'. Deze twee stelsels doven uit. Het derde stelsel, de loopbaanonderbreking in het kader van een thematisch verlof (ouderschapsverlof, palliatief verlof en verlof voor medische bijstand), blijft bestaan.

De nieuwe regeling is alleen van toepassing op nieuwe dossiers, die starten vanaf 2 september 2016. Indien de loopbaanonderbreking voor 2 september 2016 is ingegaan, blijft het oude systeem gelden.

Uit gegevens van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening die recent bekend raakten, blijkt dat in juli 2016 9083 Vlaamse ambtenaren loopbaanonderbreking hebben aangevraagd; in juni waren er 11.923 aanvragen.

1. Kan de minister een geannualiseerd overzicht geven voor de laatste vijf jaar van het aantal aanvragen tot loopbaanonderbreking van medewerkers van de diensten van de Vlaamse overheid? Graag een jaarlijks overzicht per stelsel, met een opdeling per leeftijdscategorie van de aanvrager (-30, 31-40, 41-50, 51-60, +60 jaar) en met aanduiding van het aantal effectief ingewilligde aanvragen per categorie: voltijds, halftijds, één vierde of één vijfde loopbaanonderbreking.
2.
 - a) Wat is het beleid inzake vervanging van medewerkers van de Vlaamse overheid die loopbaanonderbreking nemen?
 - b) Zijn er algemene richtlijnen hierover? Zo ja, welke?
 - c) Wat is de rol en vrijheid van de lijnmanager in dezen?
 - d) Kan de minister een geannualiseerd overzicht geven voor de laatste vijf jaar van het aantal medewerkers van de diensten van de Vlaamse overheid dat

loopbaanonderbreking nam en voor deze loopbaanonderbreking vervangen werd? Graag een overzicht per categorie (voltijds, halftijds, voor één vierde of één vijfde).

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 683 van 24 augustus 2016

van **BERT MAERTENS**

- 1 Als bijlage vindt u een jaarlijks overzicht van het aantal loopbaanonderbrekingen voor de jaren 2011-2015, opgedeeld volgens achtereenvolgens stelsel, regime en leeftijdscategorie van het personeelslid.
Bovenstaande gegevens hebben betrekking op de entiteiten die reeds in 2011 aangesloten waren bij het gemeenschappelijk personeelssysteem Vlimpers, dit om een onderlinge vergelijking over de jaren mogelijk te maken.
- 2 a-c) Conform art. III 2 VPS treedt de lijnmanager op als selector voor de aanwerving van contractuelen voor vervangingsopdrachten en voor kortlopende contracten van maximaal 1 jaar (verlengbaar met maximaal 1 jaar). De lijnmanager heeft de vrijheid om te oordelen of er al dan niet vervangen wordt binnen zijn budgettaire mogelijkheden en de klemtonen inzake dienstverlening die hij legt binnen zijn entiteit.
- d) De huidige registratie laat niet toe om na te gaan of personeelsleden met loopbaanonderbreking al dan niet vervangen worden.

Bijlage 1

	2011	2012	2013	2014	2015
Algemeen stelsel	574	455	472	521	777
Einde loopbaan	237	181	121	266	265
Ouderschapsverlof	818	903	985	1 062	1 181
Palliatieve zorgen	19	23	28	35	30
Bijstand ziek familielid	174	170	180	240	250
Deeltijds	1 394	1 286	1 284	1 588	1 866
Voltijds	428	446	502	536	637
Minder dan 31 jaar	275	271	248	245	283
31 – 40 jaar	806	751	859	949	1 198
41 – 50 jaar	412	426	399	460	541
51 - 60 jaar	320	265	266	462	457
Ouder dan 60 jaar	9	19	14	8	24