

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 584
van **MARNIC DE MEULEMEESTER**
datum: 2 juni 2016

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - Hervorming verlofregeling

Op 27 mei 2016 keurde de Vlaamse Regering de conceptnota 'Hervorming van de verlofregeling goed'. Doelstelling van deze hervorming is meer transparantie brengen in de verlopen, een beter evenwicht brengen in het belang van de organisatie enerzijds en het persoonlijk belang anderzijds en ten slotte de impact op verschillende samenlevingsvormen neutraliseren.

In de media werden als voorbeelden naar voren geschoven: de invoering van een plafond van 110 dagen voor de ongebruikte vakantiedagen die opgespaard kunnen worden voor het pensioen en de mogelijkheid voor statutairen om net als hun contractuele collega's pleegverlof te nemen.

Uiteraard bevat de conceptnota nog een pak andere maatregelen, die nu verder onderhandeld worden in een werkgroep met de vakbonden.

Nu de krijtlijnen echter duidelijk zijn, had ik graag een antwoord op volgende vragen.

1. In welke mate past deze hervorming in het ruimere proces om efficiëntieverhoging binnen de Vlaamse overheid te bewerkstelligen?
2. Zal deze hervorming financieel tot een besparing leiden?
3. De voorstellen beperken zich tot de zowat 27.000 ambtenaren die onder het Vlaams personeelsstatuut vallen.

Worden ook stappen voorbereid om deze hervorming door te trekken naar de ruimere groep van overheidspersoneel en bijvoorbeeld personeelsleden van lokale besturen?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 584 van Marnic De Meulemeester
van **2 JUNI 2016**

1. Het verhogen van de efficiëntie is inderdaad, naast de andere doelstellingen die ik opsom, één van de uitgangspunten die de basis vormen voor de inhoud van de conceptnota. Volgende kenmerken zijn een illustratie van deze efficiëntieverhoging: de alignering van de arbeidsvoorwaarden van het statutair en het contractueel personeel, de stroomlijning van de effecten van de opname van een verlof op de loopbaan, de uniformisering van de aanvraag- en opzegtermijnen, het uitsluiten van oneigenlijke combinaties, de schrapping van uitzonderingen en afwijkingen op de algemene regel, het stroomlijnen van de prestatieregimes

Dit alles zal een positieve invloed hebben op de efficiëntie zowel langs de kant van de werkgever, als langs de kant van het personeelslid. Door deze maatregelen vereenvoudigt bijvoorbeeld het interne beheer van de verloven en moet er in het personeelssysteem minder worden gecodeerd. Voor personeelsleden wordt de verlofregeling overzichtelijker en duidelijker waardoor ze hun verlof efficiënter kunnen opnemen en van bij de aanvraag zicht hebben op alle mogelijke effecten. Het geheel wordt m.a.w. voor het personeelslid, de lijnmanager en de personeelsdienst overzichtelijker en beheersbaarder.

2. In vergelijking met de huidige verlofregeling leidt de conceptnota niet tot een stijging van de kosten. Het nastreven van efficiëntie waarover ik in het antwoord op uw eerste vraag meer uitleg geef zal zoals aangehaald wel een positief effect hebben op de interne beheerskosten. Gelet op de lopende onderhandelingen met de vakorganisaties is het evenwel nog te vroeg om een gedetailleerde kostprijsberekening te maken.
3. In mijn beleidsnota "Binnenlands Bestuur en Stedenbeleid" heb ik, voor wat de lokale besturen betreft, aangegeven dat ik de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel wil aanpassen zodat lokale besturen meer autonomie verwerven en de minimale voorwaarden eenvoudiger worden. Alvast voor de wijziging van het onbetaald verlof lokale besturen kan de conceptnota 'hervorming van de verlofregeling' inspirerend zijn.