

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 581
van **ELS ROBEYNS**
datum: 1 juni 2016

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Topfuncties Vlaamse overheid - Toepassing gelijkwaardigheidsregeling

Ik verwijs naar het verslag van de plenaire vergadering van 17 december 2015. In het kader van het dalend aantal vrouwen bij topfuncties binnen de Vlaamse overheid, haalde de minister volgende regeling aan uit het Vlaams personeelsstatuut: "als er gelijkwaardigheid is tussen twee kandidaten, dan krijgt de kandidaat uit de kansengroep voorrang, want het gaat breder dan vrouwen."

1. Hoeveel keer werd deze regeling reeds toegepast?
2. Ten voordele van welke doelgroepen werd deze regeling toegepast?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 581 van 1 juni 2016

van **ELS ROBEYNS**

Er heeft zich sinds 1/5/2015, datum waarop het Agentschap voor Overheidspersoneel selector werd voor topfuncties bij de Vlaamse Overheid, nog geen situatie van gelijkwaardigheid tussen 2 kandidaten voorgedaan.