

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 954
van **YASMINE KHERBACHE**
datum: 7 april 2016

aan **BEN WEYTS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

Regionale luchthavens - Screening van werknemers

Onlangs berichtte de pers over de screening door overheidsdienst NVO van bedrijven als de luchthaven van Zaventem op veiligheidsrisico's.¹ Uiteraard is de aanwezigheid van IS-sympathisanten op luchthavens onaanvaardbaar. Dat geldt echter niet alleen voor de luchthaven van Zaventem, maar ook voor de regionale luchthavens.

1. Is de Nationale Veiligheidsoverheid (NVO) ook bevoegd om werknemers van regionale luchthavens te screenen?
Zo ja, gebeurt dat ook? Zo nee, welke andere instantie doet dan deze screening?
2. Hoe gaat de screening concreet in zijn werk?
3. Wordt hierbij ook consequent aandacht besteed aan mogelijk aanwijzingen voor radicalisme? Zo ja, hoe definieert men dit dan?
4. In welke mate worden 'familiebanden' met geradicaliseerde personen problematisch geacht?
5. Worden alle werknemers jaarlijks gescreend?
6. Worden ook werknemers via onderaannemers en interimkantoren systematisch gescreend? Bestaat er een praktijk van niet-nominatieve badges waarbij men de screening van de betrokken werknemers aan deze instanties overlaat?
7. Wordt een onderscheid gemaakt naargelang het permanente of tijdelijke badges betreft? Hoe lang zijn de badges geldig?
8. Wordt ook voor permanente badges (of badges van lange duur) nog nagekeken of iemand bijvoorbeeld halverwege nog aan de voorwaarden voldoet (eens de badge afgeleverd werd)?
9. Zijn er andere categorieën van personen (andere dan werknemers via onderaannemers en interimkantoren) die mogelijk 'onder de radar' blijven maar toch tewerkgesteld worden op een regionale luchthaven?
10. Hoeveel screenings gebeuren er op jaarbasis? Hoeveel screenings daarvan zijn screenings van respectievelijk onderaannemers en interimkantoren?

¹ O.a. 'Iemand screenen is geen exacte wetenschap', De Standaard, 1 april.
http://www.standaard.be/cnt/dmf20160331_02213363

11. Hoeveel daarvan leveren een negatieve evaluatie op (opnieuw met onderscheid 'reguliere', 'interim', 'onderaannemers' en eventuele andere problematische categorieën)?
12. Hoe evalueert de minister de huidige situatie en de huidige screeningsprocedure? Zal de minister eventueel actie ondernemen om de procedure te verbeteren? Zo ja, op welke wijze en wanneer?

BEN WEYTS

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

ANTWOORD

op vraag nr. 954 van 7 april 2016

van **YASMINE KHERBACHE**

1. De Nationale Veiligheidsoverheid (NVO) is bevoegd om werknemers van regionale luchthavens te screenen en staat in voor de screening van deze werknemers.
2. De Nationale Veiligheidsoverheid (NVO) is bevoegd om werknemers van regionale luchthavens te screenen en staat in voor de screening van deze werknemers, conform de nationale wetgeving op de veiligheidsmachtigingen.
3. Deze vraag kan niet door de Vlaamse overheid worden beantwoord aangezien de federale overheid bevoegd is voor de werking van de NVO.
4. Deze vraag kan niet door de Vlaamse overheid worden beantwoord aangezien de federale overheid bevoegd is voor de werking van de NVO.
5. Volgens de Europese regelgeving voor de burgerluchtvaart dient het achtergrondonderzoek om de vijf jaar te gebeuren. In België zijn er verschillende luchthavens. Per luchthaven moet men een aparte luchthavenbadge aanvragen en bij iedere aanvraag wordt men opnieuw gescreend.
6. Iedereen die een permanente badge aanvraagt, wordt aan een screening onderworpen. Wie een tijdelijke badge (bezoekersbadge) aanvraagt (bv. werknemers via onderaannemers en interimkantoren), wordt niet gescreend, maar wel permanent begeleid.
Er bestaat geen praktijk van niet-nominatieve badges waarbij men de screening van de betrokken werknemers aan onderaannemers en interimkantoren overlaat.
7. Er bestaan permanente en tijdelijke badges. De permanente badges zijn vijf jaar geldig, de tijdelijke badges zijn één dag geldig. Enkel bezoekers met een tijdelijke badge worden permanent begeleid. Iedereen die een permanente badge aanvraagt, wordt aan een screening onderworpen.
8. Deze vraag kan niet door de Vlaamse overheid worden beantwoord aangezien de federale overheid bevoegd is voor de werking van de NVO. Er wordt wel opgemerkt dat iedere persoon opnieuw wordt gescreend bij elke aanvraag van een permanente badge per luchthaven.
9. Er zijn geen andere categorieën van personen (andere dan werknemers via onderaannemers en interimkantoren) die mogelijk 'onder de radar' blijven, maar toch op een regionale luchthaven worden tewerkgesteld.
10. Op de luchthaven Oostende-Brugge gebeurden er 618 screenings (waarvan 72 van onderaannemers en interimkantoren) in 2015. Op de luchthaven Antwerpen vonden er 747 screenings plaats in 2015 (waarvan 45 van onderaannemers en interimkantoren).
11. Deze vraag kan niet door de Vlaamse overheid worden beantwoord aangezien de federale overheid bevoegd is voor de werking van de NVO.

12. De screeningsprocedure betreft een federale bevoegdheid op basis van Europese en nationale regelgeving.