

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 454
van **YASMINE KHERBACHE**
datum: 14 april 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Werkbaar werk en de inzetbaarheid van oudere werknemers - Stand van zaken

Er is nogal wat onduidelijkheid, ook onder sociale partners, over de maatregelen die in de begroting ressorteren onder de noemer 'werkbaar werk'.

Ten eerste werd in het kader van de begroting 2016 herbevestigd dat vanaf 2/9/2016 er geen nieuwe instroom in het eindeloopbaanstelsel wordt toegestaan (loopbaanonderbreking Vlaams Gewest en lokale en provinciale besturen JBO-1JDG2AJ-WT). Ook werd verwezen naar de Beslissing van de Vlaamse Regering van 25 september 2015 dat in het eigen stelsel, voor het basiskrediet, motieven zouden ingevoerd worden (zorg, opleiding).

Verder werd bij de bespreking van het krediet JBO-1JDG2AE-WT (aanmoedigingspremies exclusief landingsbanen non profit) geen aanpassing van het krediet gedaan. Bij het krediet JBO-1JDG2AG-WT (aanmoedigingspremies landingsbanen non profit) werd het krediet bijgesteld verwijzend naar de federale regeling landingsbanen en de bedoeling om deze te beperken tot de zorggerelateerde beroepen.

Inmiddels zijn we maanden verder en is de onduidelijkheid er niet minder op geworden. Op de website Werk.be staat dat er vanaf september 2016 van alles zal veranderen, maar zonder meer uitleg.

1. Eerst wens ik het te hebben over de non-profitsector:

- a) Voor de werknemers met tijdskrediet (federale regeling) zijn er landingsbanen vanaf in principe 60 jaar maar met een reeks afwijkingen die toegang mogelijk maken vanaf 55 jaar.

Zal de aanmoedigingspremie voor de landingsbanen in de non-profitsector voor deze werknemers verder worden toegekend? En werden de zogenaamde 'zorggerelateerde beroepen' reeds afgebakend?

- b) Voor wat betreft de loopbaanonderbreking bij Vlaamse, lokale en provinciale overheden zouden de landingsbanen vanaf september 2016 verdwijnen.

Vervalt daarmee dan ook de aanmoedigingpremie in de non-profitsector voor de landingsbanen, zelfs voor de zorggerelateerde beroepen? Zal er desgevallend geen ongelijke behandeling ontstaan tussen werknemer uit éénzelfde sector, afhankelijk of ze bij een private dan wel publieke werkgever tewerkgesteld zijn?

- c) Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn bij federale non-profitinstellingen voorzag het federale regeerakkoord dat ook daar de leeftijd voor de landingsbanen in principe zou opgetrokken worden tot 60 jaar. Dat is echter nog niet gebeurd.

Zal de Vlaamse aanmoedigingspremie voor deze werknemers verder toegekend blijven, afhankelijk van de federale maatregel vanaf 55 jaar (nog steeds vigerende regeling, met uitzonderingen vanaf 50 jaar) of vanaf 60 jaar (eventuele toekomstige regeling, met uitzonderingen vanaf 55 jaar)?

2. Vervolgens wens ik enkele vragen te stellen over de overige diensten.

- a) Werden de onderhandelingen over de afschaffing van de landingsbanen reeds opgestart?
- b) Werden de onderhandelingen over de invoering van motieven in de loopbaanonderbreking reeds opgestart?

ANTWOORD

op vraag nr. 454 van 14 april 2016

van **YASMINE KHERBACHE**

1. a) De leeftijd voor aanmoedigingspremie voor de landingsbanen in de non profit-sector ligt op 60 jaar, vermits de federale sokkel waar zij een aanvulling op vormen ook opgetrokken is tot 60 jaar (behoudens een aantal uitzonderingen bv. zware beroepen die toegang mogelijk maken vanaf 55 jaar).

De Vlaamse regering heeft naar aanleiding van de begrotingsaanpassing 2015 beslist om de toegang tot het stelsel aanmoedigingspremies landingsbanen in social profit te wijzigen met focus op zorggerelateerde beroepen. Deze hervorming is in voorbereiding.

- b-c) Voor de Vlaamse openbare sector, waarvan ook de lokale en provinciale overheden en het onderwijs deel uitmaken, wordt op dit ogenblik nog onderhandeld over het nieuwe stelsel van zorgkrediet dat vanaf 2/9/16 in de plaats komt van de federale loopbaanonderbreking. Dit heeft geen invloed op de aanmoedigingspremie voor de landingsbanen in de (private) non profit-sector.

Het is relevant om het onderscheid te maken tussen de private en de publieke social profit (lokale besturen).

- Mbt de private social profit: er zijn een aantal federale non-profitsectoren (bv. ouderenzorg, psychiatrische verzorgingsinstellingen,..) die overgekomen zijn met de staatshervorming. Deze sectoren blijven onder de federale tijdscredietregeling vallen (leeftijd tijdscrediet landingsbanen 60 jaar), maar hebben geen recht op een aanvullende aanmoedigingspremie. Pas wanneer ze opgenomen zouden worden in een (nieuw) VIA akkoord, kunnen ze recht krijgen op een Vlaamse aanvullende aanmoedigingspremie.
 - Mbt de publieke social profit (lokale besturen): zij vallen onder de openbare sector en zullen gevat worden door de nieuwe regeling van het Zorgkrediet. Tot zolang is de huidige federale wetgeving voor loopbaanonderbreking voor hen van toepassing en geldt voor de landingsbanen de leeftijd vanaf 55 jaar. De verstrenging voor het tijdscrediet (vnl. optrekken leeftijd tot 60 jaar; afschaffing uitkering bij ongemotiveerde onderbreking) werd doorgevoerd per 1 januari 2015, maar de federale hervorming voor de openbare sector, die ook voorzien werd in het federaal regeerakkoord, is (nog) niet omgezet in regelgeving. Op 1/2/2016 werd de Vlaamse aanmoedigingspremie bovenop een federale landingsbaan in het kader van de loopbaanonderbreking openbare sector afgeschaft. Die maatregel was een eerste stap op weg naar een Vlaamse stelsel van zorgkrediet en is dus een complementaire maatregel ten aanzien van de globale hervorming.
2. Naar aanleiding van de begrotingsaanpassing 2015 besliste de Vlaamse regering om vanaf 2/9/16 een eigen stelsel van loopbaanonderbreking in de Vlaamse openbare sector in te voeren, nl. het Vlaams zorgkrediet. Dit treedt in de plaats

van het huidige algemeen stelsel en eindeloopbaanstelsel. Op 11/3/16 volgde een eerste principiële goedkeuring van het ontwerp-BVR tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet. Het ontwerp-BVR ligt nu voor op de gemeenschappelijke vergadering van de sectorcomités (Comité V). De onderhandelingen in comité V zijn momenteel nog lopende.