

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 427

van **YASMINE KHERBACHE**

datum: 4 april 2016

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Ervaringsfonds - Inkanteling in kmo-portefeuille

In de toelichting bij het krediet JBO-1JDG2AI-WT (Ervaringsfonds) in de begroting 2016 stond dat dit krediet samen met het krediet voor loopbaan- en diversiteitsbeleid (JBO-1JDG2AC-WT) ingeschakeld zou worden voor zowel de mobiliserende strategie als het gekozen ondersteuningsinstrumentarium voor ondernemingen en organisaties. "Met betrekking tot de concrete uitwerking worden nog enkele pistes verkend zoals onder meer de overheveling van een deel van het krediet voor de duurtijd van de maatregel naar de kmo-portefeuille en/of de kmo-groeisubsidie."

Op de site van werk.be staat te lezen:

"Op 31 december 2015 wordt het Ervaringsfonds stopgezet (cfr. Mededeling Vlaamse Regering dd. 30/10/15). Organisaties kunnen tot 31 december 2015 toelageaanvragen indienen die zullen behandeld worden binnen de perken van de begroting.

Gaat u graag in de toekomst aan de slag rond HR, werkbaarheid of diversiteit dan kan u terecht bij de kmo-portefeuille. Via de kmo-portefeuille zijn er subsidies mogelijk voor opleiding, advies of strategisch advies personeelsmanagement die kunnen ingekocht worden bij erkende dienstverleners."

Terwijl bij de toelichting bij de begroting werd gesteld dat de pistes nog werden onderzocht, blijkt dat de beslissing reeds was genomen op 30 oktober 2015.

1. Werd het budget van 3 miljoen euro van het Ervaringsfonds toegevoegd aan dat van de kmo-portefeuille? En in de mate dat het budget 2016 nog dient voor het betalen van aanvragen van voor 31 december 2015, zal ook in de toekomst (structureel) het overeenkomstige budget bij de kmo-portefeuille blijven?
2. Welke dienstverleners voor specifieke ondersteuning en coaching van maatregelen ter bevordering van het in dienst houden van oudere werknemers zijn via de kmo-portefeuille subsidieerbaar?
3. Welke soort diensten voor deze doelgroep zijn subsidieerbaar vanuit de kmo-portefeuille?
4. Hoe evolueerde het aantal aanvragen voor specifiek dit type van ondersteuning en coaching voor en na de stopzetting van het Ervaringsfonds?
5. Welk aandeel vormen de subsidies voor dienstverlening voor deze doelgroep in het totaalbudget van subsidies van de kmo-portefeuille?

ANTWOORD

op vraag nr. 427 van 4 april 2016

van **YASMINE KHERBACHE**

1. Het budget van 3 miljoen euro van het Ervaringsfonds werd niet toegevoegd aan de kmo-portefeuille. Bij begrotingsopmaak 2016 werd voor de kmo-portefeuille vanuit het Hermesfonds een budget van 40 miljoen euro voorzien.
2. Alle geregistreerde dienstverleners van de kmo-portefeuille kunnen diensten leveren aan oudere werknemers. Dienstverleners kunnen registreren om opleiding en/of advies te verstrekken.
3. De diensten die beschikbaar zijn voor deze doelgroep via de kmo-portefeuille zijn opleidingen en advies.
4. Het jaarverslag 2015 van het Ervaringsfonds (zie <http://www.werk.be/online-diensten/ervaringsfonds/publicaties>) vermeldt dat er in 2015 241 Vlaamse Ervaringsfonds toelageaanvragen binnenkwamen. Deze toelageaanvragen hadden betrekking op 6.847 oudere werknemers. 127 (= 53%) van die toelageaanvragen kregen een subsidie voor ondersteuning, nl. voor het gebruik van een meet- en/of diagnose instrument, o.l.v. de preventieadviseur arbeidsgeneesheer. 77 aanvragen sloegen ofwel op opleidingen (31) ofwel op de combinatie van een ergonomische verbetering met een gebruikersopleiding voor de oudere werknemers (46), waar dus ook een zekere begeleiding en/of coaching mee gepaard gaat. 92 aanvragen (38%) waren puur ergonomische verbeteringen. Na 31 december 2015 werden nog drie nieuwe aanvragen genoteerd: de doelgroep werd immers vooraf geïnformeerd over de stopzetting van de maatregel.
5. Het is niet mogelijk om het aandeel aan subsidies aan oudere werknemers te achterhalen, aangezien de diensten van de kmo-portefeuille worden aangevraagd op naam van de steunvragende onderneming en er hierbij geen gegevens worden opgevraagd inzake de leeftijd van de begunstigde.