

Vraag nr. 122
van 7 mei 1999
van de heer HERMAN SUYKERBUYK

Luchtvaartbrandweer – Wervingsexamens en aanwervingskansen

De wervingsreserve van de geslaagde kandidaten van het vergelijkend examen van technisch assistent (functie luchtvaartbrandweerman – VWS ANV 97008) werd gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 24 juni 1998.

Wanneer de Vlaamse overheid examens uitschrijft langs het VWS (Vast Wervingssecretariaat) mag men erop vertrouwen dat de laureaten ook effectief in aanmerking komen voor aanwerving. Zeker wanneer de wervingsexamens "functiegericht" zijn georganiseerd.

1. Vindt de minister het opportuun dat er een vergelijkend wervingsexamen wordt uitgeschreven, terwijl de noodzakelijke aanwervingen worden uitgesteld ?
2. Wat is de verantwoordelijkheid van de Vlaamse overheid wanneer de aanwervingen worden geblokkeerd wegens een ongunstig advies van de Inspectie van Financiën ?

Is het niet logisch om als bevoegde overheid eerst het advies van de Inspectie te vragen, vooraleer een statutair wervingsexamen uit te schrijven ?

3. Welke procedure wordt er gevolgd wanneer de geldigheidsduur van de wervingsreserve is verstreken zonder dat de geslaagde kandidaten werden aangenomen ?