

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 331
van **ANNICK DE RIDDER**
datum: 9 december 2015

aan **BEN WEYTS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

De Lijn - Beleid inzake geradicaliseerde personeelsleden

De krant De Tijd schreef eind november dat de Brusselse vervoermaatschappij MIVB enkele werknemers heeft ontslagen omdat ze als extremistische moslimactivisten een gevaar zouden vormen. De MIVB zou na de aanslagen in Parijs een discrete screening van zijn 7.500 werknemers hebben uitgevoerd. Volgens de veiligheidsdiensten trokken sommige MIVB-werknemers naar Turkije of Syrië, waar ze contact opnamen met IS.

1. Heeft de VVM De Lijn recentelijk ook een doorlichting van haar personeelsbestand uitgevoerd?

Zo ja, wat waren de resultaten hiervan? En wat zijn de gevolgen voor het eventueel betrokken personeelslid/-leden?

Zo neen, zal de minister hiertoe opdracht geven?

2. Op welke manier kunnen meldingen gebeuren door personeelsleden over radicalisering die zij zouden vaststellen bij collega's?
3. Kreeg De Lijn reeds te maken met meldingen? Zo ja, hoeveel? En welke gevolgen werden eraan verbonden?

BEN WEYTS

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

ANTWOORD

op vraag nr. 331 van 9 december 2015

van **ANNICK DE RIDDER**

1. Bij De Lijn werd geen specifieke doorlichting gevoerd. Wel werd het personeel, met de gepaste accenten naar de verschillende functie-inhouden, opgeroepen tot opmerkzaamheid en alertheid.
Indien dergelijke screening zou moeten gebeuren, zal De Lijn een beroep doen op de veiligheidsdiensten.
2. Dergelijke meldingen kunnen gebeuren aan de deskundige sociale veiligheid, aan de leidinggevende en aan de HR-contactpersoon van de betreffende entiteit (HR Business Partner/HR consultant).
3. Tot op heden zijn er bij De Lijn twee dossiers bekend. In beide gevallen (Antwerpen en Oost-Vlaanderen) werd door De Lijn alle informatie doorgespeeld aan de politie, waarvan mag worden verwacht dat zij de juiste acties ondernemen. Bij De Lijn is dat de standaardprocedure.
De Lijn is een bedrijf met een grote diversiteit en dat is een rijkdom. De Lijn weerspiegelt op die manier de samenleving, waarbinnen zij een dienstverlenende rol te vervullen heeft. Diversiteitsbeleid is dan ook een strategisch project bij De Lijn.