

Vraag nr. 95
van 24 november 1997
van de heer ANDRE DENYS

Loopbaanonderbreking en AWA-premies – Harmonisatie

In het stelsel van loopbaanonderbreking wordt in de mogelijkheid voorzien om de tewerkstelling met een maand te schorsen wegens palliatieve zorg. Na deze periode kan nog een verlenging van een maand gebeuren. In zo'n geval moet, als uitzondering op de andere gevallen van loopbaanonderbreking, de werknemer niet worden vervangen.

In het kader van het tewerkstellingsbeleid wordt in de Vlaamse Gemeenschap het arbeidsherverdelend karakter van arbeidsduurvermindering ook aangemoedigd door een aanvullende aanmoedigingspremie (AWA-premie) uit te betalen, ook bij loopbaanonderbreking.

In tegenstelling tot de federale regelgeving moet voor de aanmoedigingspremie altijd in een vervanger worden voorzien, ook in het geval van palliatieve zorg.

Waarom is de AWA-premieregeling niet geharmoniseerd met de uitzonderingsbepalingen van de federale regelgeving ?

Antwoord

Het is inderdaad zo dat er reglementair in het stelsel van de aanmoedigingspremies voor loopbaanonderbreking steeds in vervangingsplicht is voorzien, ongeacht wat de federale (RVA) regelgeving betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen terzake voorschrijft.

Het doel van de AWA-regeling is immers het creëren van bijkomende tewerkstelling. Ingeval van niet-vervanging is er geen tijdelijk noch aanmoedigend werkgelegenheidseffect, wat juist de basisfilosofie is van het Vlaamse premiestelsel.