

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 117

van **IMADE ANNOURI**

datum: 17 november 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Langdurige werkloosheid - Doorstroming naar het normaal economisch circuit (NEC)

Het luik werkervaring in het banenpact beklemtoont het belang van een goede doorstroming van langdurig werklozen naar het normaal economisch circuit (NEC) na het volgen van een werkervaringstraject.

1. Wat is het huidige doorstromingspercentage van langdurig werklozen richting het NEC na het volgen van een werkervaringstraject? Kan de minister een jaarlijks overzicht geven van de voorbije tien jaar?
2. Zijn er grote verschillen in de percentages naar gelang het soort werkervaringstraject dat werd gevolgd? Kan de minister een overzicht geven van de voorbije tien jaar, uitgesplitst naar de verschillende soorten werkervaringstrajecten?
3. De sociale partners willen de termijn van de werkervaringstrajecten beperken tot maximum één jaar, eventueel verlengbaar tot 18 maanden, en dit met het oog op een snelle doorstroming richting NEC. Hoe schat de minister de impact van het beperken van deze termijn in?
4. Wat de tewerkstelling in het NEC na werkervaring betreft, om wat voor contracten gaat het dan voornamelijk? Gaat het hier ook om duurzame tewerkstelling of vooral tijdelijke? Kan de minister hiervan een overzicht geven?
5. Wat gebeurt er met de langdurig werklozen die geen plaats vinden in het NEC? Welk traject dienen zij (opnieuw) te doorlopen? Kan de minister een overzicht geven per jaar van het aantal langdurig werklozen dat de voorbije tien jaar geen plaats vond in het NEC, ondanks het doorlopen van een werkervaringstraject?
6. Zoals overeengekomen in het sociaal akkoord zullen de werkervaringstrajecten worden uitbesteed aan tenderpartners. Hoe kan de minister voorkomen dat zij zich bij de begeleiding van langdurige werklozen niet vooral zullen richten op de sterkere profielen, en dit met het oog op een betere doorstroming richting NEC? Op welke manier zullen deze tenderpartners worden vergoed voor hun prestaties? Welke mogelijkheden heeft de minister om te vermijden dat deze tenderpartners zich voornamelijk op de sterkere profielen zullen richten?
7. Heeft de minister er al zicht op hoe hij de jaarlijkse, adequate monitoring en evaluatie van de werkervaringstrajecten zal vormgeven, zoals vermeld in het sociaal akkoord? Hoe zal de minister deze monitoring vormgeven? Heeft de minister hier al meer details over? Wanneer en op welke manier zal deze monitoring plaatsvinden en door wie?

ANTWOORD

op vraag nr. 117 van 17 november 2015

van **IMADE ANNOURI**

1. Onderstaande tabel geeft de globale uitstroom naar werk zes maanden na het afsluiten van het werkervaringstraject. Deze resultaten moeten echter met de nodige voorzichtigheid worden geïnterpreteerd:

- De maatregel werkervaring is opgestart in zijn huidige vorm op 1 januari 2009, waardoor vergelijkingen met voorbije jaren niet mogelijk zijn.
- De uitstroømmeting kent bovendien een breuk in de tijdreeks door een aanpassing van de uitstroømmeting door de VDAB. De resultaten voor 2010 en 2011 zijn daarom niet vergelijkbaar met de vorige jaren.

2009	2010	2011	2012	2013	2014
38,2%	44,1%	43,6%	38,3%	33,70%	36,8%

2. Een werkervaringstraject wordt op maat van de betrokken doelgroepwerknemer ingevuld. In de registratie maken we geen onderscheid naar types traject. Het gaat steeds om competentieversterkende trajecten op een reële werkvloer met het oog op uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt.
3. Op 30/10/2015 werd door de Vlaamse Regering de conceptnota 'Naar een nieuw stelsel Tijdelijke Werkervaring' goedgekeurd. De maatregel Intensief Werkplekleren (hervormde WEP+) past binnen deze conceptnota. In deze conceptnota werd maximaal rekening gehouden met het akkoord van de sociale partners rond tijdelijke werkervaring dd. 21/10/2015. Het traject tijdelijke werkervaring heeft als doelstelling competenties en werkervaring op te bouwen binnen een reële arbeidsmarktomgeving, met het oog op het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt en doorstroom naar het normaal economisch circuit. Bij de verdere uitwerking van de maatregel tijdelijke werkervaring is nog overleg met de sociale partners voorzien.
4. We beschikken niet standaard over deze gegevens aangezien de uitstroømmeting op basis van de koppeling van de betaalbestanden met de gegevens van de RSZ gebeurt en deze gegevens geen informatie over het type contract bevatten. Op basis van de betaalbestanden van 2011 werd de duurzaamheid van de uitstroom naar werk vastgesteld. Van de personen die 6 maanden na werkervaring aan het werk was, blijkt 82,4% 3 maanden later nog steeds aan het werk. 6 maanden later, dus een jaar na de werkervaring is 72,6% nog steeds aan het werk.
5. We voorzien een regelmatige opvolging van de doorstroomkansen van de betrokkene zodat we tijdig kunnen ingrijpen en een bijsturing van het traject voorstellen dat tegemoet komt aan de noden en mogelijkheden van de betrokkene.
- 6-7. De concrete uitwerking en opvolging van de tender is in dit stadium nog niet aan de orde.