



HOORZITTING VLAAMS PARLEMENT

FOCUS OP TALENT

29 oktober 2015

Spoor 3 – Mobiliserende strategie

Dirk Vanderpoorten, Secretaris-generaal Departement Werk en Sociale Economie

EAD Beleid - Retroacte

- Decreet van 8 mei 2002
- Lage werkzaamheidsgraad van kansengroepen aanpakken;
- Vier kansengroepen:
 - Ouder wordende werknemers
 - Personen met een allochtone afkomst
 - Personen met een arbeidshandicap
 - Ongekwalficeerde jongeren uitgestroomd uit het onderwijs



EAD Beleid - Instrumenten

- (vier) structurele loopbaan en diversiteitsprojecten
- Loopbaan- en diversiteitsplannen
- Projectontwikkelaars ERSV
- Het ervaringsfonds (sinds de 6^{de} Staatshervorming)



EAD Beleid – ingezette middelen 2015

	Budget 2015	Consulenten en projectontwikkelaars
Structurele projecten		
- Jobkanaal	2.593.911 euro	42
- Diversiteitsconsulenten	1.415.255 euro	25
- Ondersteuning gebruikersorganisaties van personen met een arbeidshandicap	141.710 euro	2
- Work Up	593.004 euro	11
Structurele projecten (subtotaal)	4.743.882 euro	80
Loopbaan en diversiteitsprojecten	37.749 euro	
Loopbaan en diversiteitsplannen	3.247.000 euro	
ERSV - RESOC-SERR		
- Projectontwikkelaars EAD	1.912.667 euro	29
- Projectontwikkelaars Leef tijd en Werk	767.482 euro	13
ERSV PO's (subtotaal)	2.680.149 euro	42
TOTAAL EAD	10.708.778 euro	122 VTE's
Ervaringsfondsprojecten	3.057.000 euro	
TOTAAL	13.708.778 euro	



EAD Beleid – ingezette middelen 2015

- Totaal ingezet budget EAD zonder ervaringsfonds: **10.708.778 euro**
- Totaal ingezette projectontwikkelaars(ERSV) en consultants (structurele projecten): **122 VTE's**
- Ervaringsfonds: **3.057.000 euro** recurrent



Waarom veranderen ?



Enkele kerncijfers

Werkzaamheidsgraad (%) van kansengroepen (2014)

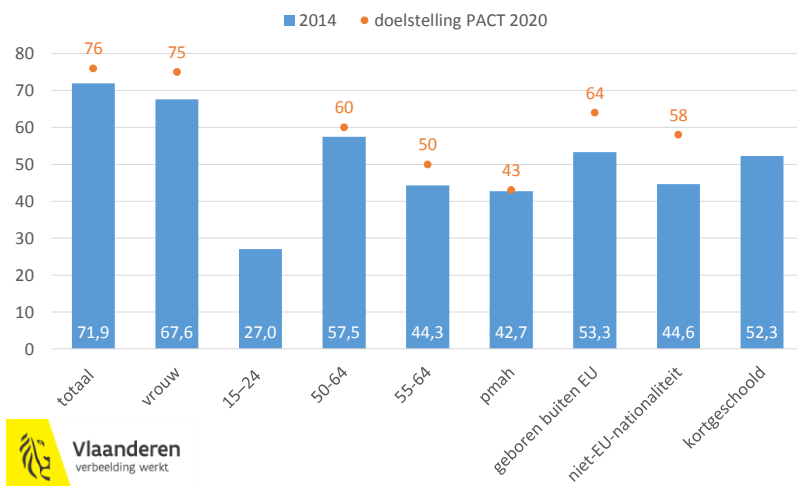
	2002	2009	2014	Doelstelling Pact 2020
totaal	68,6	71,5	71,9	76
vrouw	59,7	65,7	67,6	75
15-24	34,4	28,6	27,0	-
50-64	40,6	50,9	57,5	60
55-64	25,6	35,8	44,3	50
Personen met een arbeidshandicap	-	37,5	42,7	43
Personen geboren buiten EU		53,4	53,3	58
Personen met niet-EU-nationaliteit	41,4	47,0	44,6	64
Kortgeschoolden	52,1	52,5	52,3	-



Bron: FOD Economie - ADSEI - EAK -
bewerking Departement en Steunpunt WSE

Enkele kerncijfers

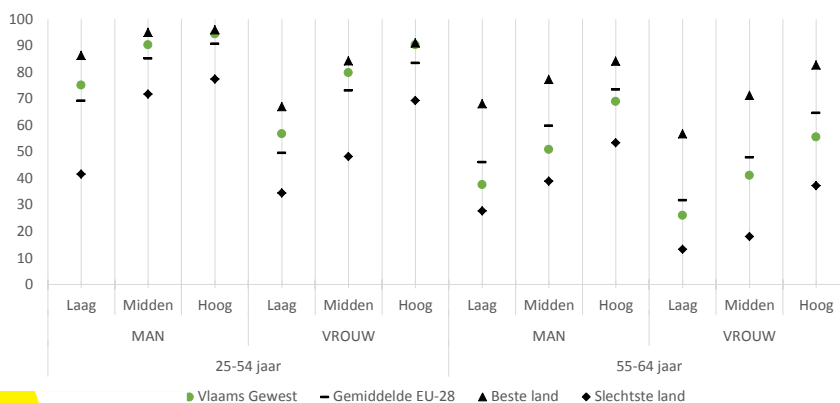
Werkzaamheidsgraad (%) van kansengroepen (2014)



Bron: FOD Economie - ADSEI - EAK -
bewerking Departement en Steunpunt WSE

Enkele kerncijfers

Werkzaamheidsgraad (%) volgens geslacht, leeftijd en opleidingsniveau (2014)



Bron: Eurostat

Uitdaging en drempels

- Personen met vreemde herkomst
 - Economische migratie naar België
 - Hoge ongekwalificeerde uitstroom uit het onderwijs, maar ook overkwalificatie
 - Taalkennis
 - Erkenning van kwalificaties
 - Beperkte netwerken
 - Beeldvorming
- 50plussers
 - Werkbaarheid
 - Lagere scholingsgraad
 - Hoge loonkost - anciënniteit
 - Beeldvorming: transitie van werkloosheid naar werk blijft moeilijk
- Personen met Arbeidshandicap
 - Aanpassingen op de werkvloer
 - Beperkt rendement
 - Beeldvorming



Hervorming noodzakelijk ...

- Huidige EAD-beleid -> hervorming “Focus op talent”
 - Verschil maken op vlak van
 - Verhogen werkzaamheidsgraad
 - Verhogen evenredige arbeidsdeelname
- = Uitdaging Focus op talent
- = Doelstelling mobiliserende strategie
- **Doorbreken van vooroordelen**
- In samenspel met activeren van talenten (spoor 1) en investeren van talenten (spoor 2)
 - Aanpakken van structurele drempels
 - Versnellen talentbenadering



Hervorming: een samenspel van 3 sporen

- Spoor 1: activeren van talent
 - Sluitend maatpak VDAB
- Spoor 2: investeren in alle talenten
 - KMO Portefeuille & KMO Groeisubsidie
 - Verkenning alternatief aanbod voor lokale besturen en social profit
 - Complementair aanbod ESF-oproepen
- Spoor 3: doorbreken van vooroordelen
 - Stevige mobiliserende strategie



Aanpak spoor 3 - mobiliserende strategie

- Uitgangspunten
 - Van onderuit
 - Mobiliserend
 - Resultaatgericht
- Tijdspad
 - Contouren strategie tegen april 2016
 - Uitrol strategie vanaf april 2016
- Departement als regisseur



Aanpak

- Verkennend proces met een brede groep van stakeholders over
 - Impact en resultaten
 - Engagements, acties en actoren
 - Aanpak draagvlak en brede mobilisering
 - Verkenning buitenlandse praktijken en leerervaringen
 - Bv charteraanpak Nederland, "captains" in beeld, ...
- Toewerken naar een gedragen aanpak en sterke engagements



Stakeholders

- VOKA, UNIZO, ETION, VERSO, Boerenbond
- ABVV, ALCBV, ACV
- Sectorale sociale partners
- Gebruikersoverleg Handicap, Chronische ziekte & Arbeid
- Minderhedenforum
- Netwerk tegen armoede
- Vrouwenraad
- Cavariva
- Federgon
- VVSG
- VDAB, Syntra Vlaanderen, ESF
- Agentschap Inburgering en Integratie
- Enkele bedrijven
- Enkele delegees
- Flanders Synergy, Co-Prev
- Media-partners
- Academici
- ...



In afstemming met

- Non-discriminatie en actieplan ABAD
- Integratiepact
- Campagne Gelijke kansen
- Vlaams Actieplan Armoedebestrijding



Mogelijke acties

- Grootschalige, indringende campagne
 - Gezamenlijke campagne
 - Met uitdagingen, acties, wedstrijden, ...
 - Ondersteund door een website, inspirerend kennisnetwerk
- Acties in en met civiele samenleving
- Engagements
 - Van sociale partners
 - Van sectorale sociale partners
 - Via sectorconvenants
 - Van steden en gemeenten
 - Opportuniteit in oproep samenwerkingsverbanden?
- ...



Toetsstenen

- Goede start / Draagvlak
- Zichtbaar - aanwezig
- Aanzettend tot actie
- Volgehouden
- Gaandeweg aanvullen en verrijken
- Eerlijke communicatie

