

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 72

van **ELS ROBEYNS**

datum: 22 oktober 2015

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Personeel provincies en lokale besturen - Ontslag contractuelen

Naar verluidt werd op het Vlaams Onderhandelingscomité voor Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, Comité C1, van 14 oktober 2015, een tekst voorgelegd waaruit blijkt dat de contractuele personeelsleden van de provincie en de lokale besturen ontslagen kunnen worden zonder systeem van evaluatie.

1. Bestaat dergelijke tekst effectief en stemt die overeen met het voornemen van de minister ter zake? Zo ja, op basis van welke principes heeft de minister besloten tot die beleidskeuze?
2. Is de minister van oordeel dat dergelijke eenzijdige maatregelen zullen leiden tot onrust bij het personeel van de provincies en de lokale besturen?
3. Is de minister van oordeel dat dergelijk systeem kan leiden tot daden van willekeur?
4. Waarom opteert de minister voor ongelijke behandeling van contractuele personeelsleden ten opzichte van statutaire?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 72 van 22 oktober 2015

van **ELS ROBEYNS**

De beleidskeuze inzake ontslag wegens beroepsongeschiktheid en evaluatie geldt ongeacht het dienstverband. Ik verwijs terzake graag naar het voorontwerp van decreet tot wijziging van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, het Provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en naar de bijhorende memorie die de regering op 26 juni 2015 voor een eerste maal principieel heeft goedgekeurd.