

Vraag nr. 414
van 19 mei 1998
van de heer JOS STASSEN

Sociaal bemiddelaar Doel – Selectiecriteria

Op 20 januari 1998 besliste de Vlaamse regering tot de bouw van de containerterminal-west. Tegelijkertijd besliste men dat Doel op termijn niet meer leefbaar zou blijven, vandaar de onteigening en de aanstelling van een ombudsman/sociaal bemiddelaar.

De aanstelling van deze sociaal bemiddelaar nam heel wat tijd in beslag : de discussie over het profiel, over de selectiecommissie, over de invulling, ...

1. Wat is de exacte profielomschrijving voor de functie "ombudsman/sociaal bemiddelaar" ?
2. Binnen welk kader werd dit profiel uitgetekend ? Wat was de samenstelling van de werkgroep ? Hoelang duurde het voor deze groep was samengesteld ? Waarom koos de minister voor deze samenstelling ?
3. Welke selectie- of headhuntersbureaus werden ingehuurd om de geschikte kandidaat te vinden ?
4. Hoeveel kandidaten werden er door de verschillende bureaus voorgesteld ?
5. Wat was de ervaring in verband met de samenwerking met deze bureaus ?
6. Waren de financiële eisen van de verschillende kandidaten bepalend voor de keuze ? Waren deze eisen vooraf bekend ?
7. Hoeveel kostte deze operatie ? Wat was de precieze afrekening van de verschillende selectiebureaus ?
8. Hoe beoordeelt de minister post factum de gevolgde procedure ?

2. Een geschikte kandidaat selecteren vereist deskundigheid. Het selecteren van een bemiddelaar verantwoordt echter ook interne afwegingen. Daarom werd voorgesteld om de opdracht te gunnen aan headhuntingkantoren.

De werkgroep werd samengesteld uit vertegenwoordigers van de minister-president, de minister vice-president, de Vlaamse minister van Openbare Werken, Vervoer en Ruimtelijke Ordening, de Vlaamse minister van Begroting en Gezondheidsbeleid, de burgemeester van de gemeente Beveren.

3. De headhuntersbureaus die werden ingehuurd waren : Fiers & Demey ; HRCC ; Accord Group.
4. Elk headhunterbureau stelde twee kandidaten voor.
5. De ervaring met de verschillende headhuntersbureaus was positief, zowel op het vlak van snelheid, kwaliteit als flexibiliteit.
6. De financiële eisen waren niet bepalend voor de keuze. De eisen zelf waren wel vooraf bekend.
7. De kostprijs van deze operatie kan nog niet volledig worden bepaald, aangezien niet alle headhuntersbureaus hun factuur hebben ingediend.
8. De gevolgde procedure was vrij ongewoon, aangezien dit noodzakelijk was om zo snel mogelijk een sociaal bemiddelaar aan te wijzen. Er waren niet zoveel mogelijkheden. In die zin is de gevolgde procedure bevestigend te noemen.

Antwoord

1. De kandidaat moet over een ruime ervaring beschikken in volgende domeinen : communicatievaardigheid (zowel op micro- als op macro-niveau) ; onderhandelingsvaardigheid ; loyauteit en integriteit ; organisatietalent : resultaatgerichtheid.