

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 887
van **ANNICK DE RIDDER**
datum: 16 maart 2015

aan **BEN WEYTS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

De Lijn - Intern boetesysteem en aanstelling sociaal bemiddelaar

Tijdens de commissie Mobiliteit en Openbare Werken van 26 februari 2015 stelde de minister dat er momenteel gewerkt wordt aan een uniform boetesysteem voor alle chauffeurs van De Lijn. In functie van de rechtvaardigheid en de responsabilisering, dringt zich een regeling op die voor alle chauffeurs van De Lijn zou gelden.

Het voorstel dat nu op tafel ligt houdt in dat de vervoersmaatschappij de boetes voor overtredingen waar het personeel weinig tot geen vat op heeft, volledig betaalt. Een voorbeeld hiervan is een defect aan het voertuig. Voor snelheidsovertredingen zou het gaan over overtredingen van de eerste graad, en over de eerste twee overtredingen binnen eenzelfde jaar voor snelheidsovertredingen lager dan 10 kilometer per uur. Voor alle andere overtredingen, die buiten deze categorieën vallen, valt de boete ten laste van de chauffeur die de overtreding heeft begaan.

Dit zijn goede principes: de chauffeurs van De Lijn dienen niet direct te worden afgestraft voor kleine overtredingen of technische mankementen aan het materiaal van de vervoersmaatschappij. Desalniettemin dient in het belang van de veiligheid opgetreden te worden tegen zwaardere of herhaalde overtredingen, dit ter responsabilisering van de chauffeurs. Het doorrekenen van deze overtredingen is dan ook een van de hefboomen ter zake.

Ondertussen verklaarde de directeur-generaal van De Lijn op 27 februari 2015 in het ATV-nieuws dat binnen de entiteit Antwerpen ook de boetes van het bediendepersoneel worden terugbetaald. Dit bevestigt des te meer de noodzaak om deze systemen te hervormen en te uniformiseren.

Reeds in juni 2014 werd een voorstel op basis van de eerder genoemde principes voorgelegd aan een bijzondere ondernemingsraad in aanwezigheid van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten. Er zou een proces-verbaal van niet-verzoening opgesteld zijn, waarna een sociaal bemiddelaar is aangesteld om binnen het paritair subcomité het voorstel opnieuw te bespreken. De vakbondsorganisatie ACOD stelde in haar communicatie: "Het dossier 'boeteregelingen bij De Lijn' ligt momenteel in handen van een sociaal bemiddelaar omdat de directie de sociale wetten daaromtrent niet heeft willen respecteren. De sociale inspectie is hiervoor in 2014 op vraag van de vakbonden moeten tussenkomen."

1. Wat is de timing van de sociaal bemiddelaar om deze situatie uit te klaren?

2. Is het paritair subcomité reeds samengekomen?

a) Zo ja, zijn hier reeds resultaten uit voortgekomen (en welke)?

Zo neen, wat is de reden dat hierover nog geen akkoord bereikt is? Wat zijn de volgende te ondernemen stappen?

b) Kan er een strikte timing worden opgelegd om komaf te maken met het versnipperde systeem van het verleden?

c) Zullen in deze gesprekken de gebruiken van terugbetaling door de vakbonden worden meegenomen en zal hun gevraagd worden om de responsabiliseringspolitiek (en het streven naar meer verkeersveiligheid) van De Lijn niet verder te ondermijnen?

3. Wat is de reactie van de minister op de aantijgingen van het ACOD dat de sociale wetten niet gerespecteerd zouden worden door de directie van De Lijn?

BEN WEYTS

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT, OPENBARE WERKEN, VLAAMSE RAND, TOERISME EN DIERENWELZIJN

ANTWOORD

op vraag nr. 887 van 16 maart 2015

van **ANNICK DE RIDDER**

1. Momenteel wordt in overleg met de sociaal bemiddelaar een datum vastgelegd om het paritair subcomité 328.01 te laten samenkomen.
2.
 - a) Het paritair subcomité moet nog samenkomen. De datum wordt momenteel vastgelegd.
 - b) Na de bijzondere algemene ondernemingsraad van 28 juli 2014 stelde de sociaal inspecteur-districtshoofd een PV van niet-verzoening op. Het dossier is nu op te nemen op het niveau van het PSC 328.01.
 - c) Het is de doelstelling van de VVM om met respect voor de sociale dialoog, dit dossier zo dicht mogelijk te laten landen bij het voorstel dat door de directie van De Lijn in het voorjaar 2014 werd geformuleerd. De directie mikte daarmee op 1 juli 2014. Dit werd om de gekende redenen niet gerealiseerd.
 - d) Dit werd reeds opgenomen met de vakorganisaties en blijft een bezorgdheid.
3. De Lijn handelt met respect voor de sociale wetten en eerbiedigt hierbij als werkgever het sociaal overlegmodel.