

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 481
van **TOM VAN GRIEKEN**
datum: 25 maart 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Discriminatie dienstenchequebedrijven - Aanpak

Op een overleg waarbij onder meer het kabinet van de minister, het kabinet van federaal minister van Werk Kris Peeters, het Minderhedenforum en de sectorfederatie Federgon aanwezig waren, zou afgesproken zijn dat er een actieplan komt voor de bestrijding van discriminatie in de dienstenchequesector. Dit initiatief is een gevolg van de heisa die ontstond nadat uit een anonieme rondvraag van het Minderhedenforum bij 251 bedrijven die met dienstencheques werken, gebleken zou zijn dat twee op de drie dienstenchequebedrijven gevolg geven aan een vraag van klanten om geen "allochtone poetsvrouw" te sturen.

Na publicatie van de resultaten van de rondvraag in de kranten pleitten verscheidene partijen voor de organisatie van zogenaamde "praktijktests"/"mystery calls" door de Vlaamse overheid. Tijdens het daaropvolgende actualiteitsdebat in het Vlaams Parlement kondigde de minister aan dat "we krachtadig moeten optreden tegen discriminatie" en dat hij zou laten onderzoeken of praktijktests juridisch mogelijk zijn. "Ik zal op korte termijn laten onderzoeken wat de juridische mogelijkheden zijn op Vlaams vlak inzake discriminatiebestrijding en controle, onder meer in de sector van de dienstencheques.", zei hij toen. De minister kondigde ook aan dat hij over de kwestie overleg zou plegen.

Een eerste overleg met onder meer het Minderhedenforum, sectorfederatie Federgon, de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG) en het kabinet van federaal minister van Werk Peeters vond dus plaats. Daarbij wordt melding gemaakt van het feit dat "iedereen het erover eens zou zijn dat het overleg over discriminatie zich niet enkel mag beperken tot deze sector, maar moet kaderen in een breder maatschappelijk debat".

Alle betrokkenen zouden "beloofd hebben hun verantwoordelijkheid op te nemen voor de discriminatie in de dienstenchequesector". De bedoeling is ook een verlengstuk aan het overleg te breien. De vergaderingen zouden moeten leiden tot een "gedragen en gezamenlijk actieplan" dat discriminatie in de sector moet tegengaan. "Het actieplan gaat uit van positieve acties", vermeldt een na afloop van het overleg verspreid persbericht.

1. Kan de minister meer toelichting geven betreffende de afspraken die ter gelegenheid van dit overleg werden gemaakt? Wat wordt in dezen beschouwd als "de verantwoordelijkheid van het Vlaams Parlement"?
2. Is reeds duidelijk wat precies in het actieplan zal staan?

3. Welk standpunt heeft de Vlaamse Regering op dit overleg ingenomen?
4. Heeft de minister inmiddels al wettelijke duidelijkheid verkregen over de wettelijke toelaatbaarheid van praktijkcontroles? Zullen al dan niet praktijktests/anonieme telefoonoproepen worden georganiseerd? Zo ja, door wie?
5. Wat houden de in het persbericht vermelde "positieve acties" in?

ANTWOORD

op vraag nr. 481 van 25 maart 2015

van **TOM VAN GRIEKEN**

1. Samen met de werknemers- en werkgeversorganisaties van de sectoren voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren en het Minderhedenforum, ben ik overeengekomen om een actieplan op te stellen ter bestrijding van discriminatie in de dienstencheque-sector. Dit plan is een wezenlijk onderdeel van de strijd tegen discriminatie doorheen de Vlaamse arbeidsmarkt.

De Vlaamse Regering heeft zich in het verleden geëngageerd om mee te werken aan een non-discriminatiebeleid. Het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijke kansen- en gelijke behandelingsbeleid creëert een draagvlak voor de functionele en transversale werking van het Vlaamse gelijke kansen- en gelijke behandelingsbeleid.

Met betrekking tot het recente debat rond discriminatie binnen de dienstenchequesector heeft er in het Vlaams Parlement reeds een actualiteitsdebat plaatsgevonden. Naar aanleiding van het debat werd een motie aangenomen met de vraag aan de Vlaamse regering om krachtdadig op te treden in het kader van discriminatie, de sector, overheden en de klant te sensibiliseren, een actieplan op te maken met engagementen van de dienstenchequesector, het Minderhedenforum en de federale minister van Werk en Consumentenzaken, zelfregulering in de sector te stimuleren en in te zetten op de samenwerking tussen federale en gewestelijke inspectiediensten in het kader van discriminatie. Voorts vindt er op het einde van de maand april een hoorzitting in de commissie werk plaats in verband met discriminatie op de arbeidsmarkt.

2. Het actieplan ter bestrijding van de discriminatie binnen de dienstenchequesector bevindt zich momenteel in een ontwerpfase.
3. De Vlaamse regering in zijn geheel was niet vertegenwoordigd op het overleg.
4. Het finale advies over de legaliteit van praktijkcontroles werd nog niet opgeleverd.
5. De focus van het actieplan ter bestrijding van discriminatie binnen de dienstencheque-sector ligt op positieve en gedragen acties zoals sensibilisering, vorming en preventie waarbij alle betrokken partijen hun verantwoordelijkheid opnemen.