VDAB
samen sterk voor werk

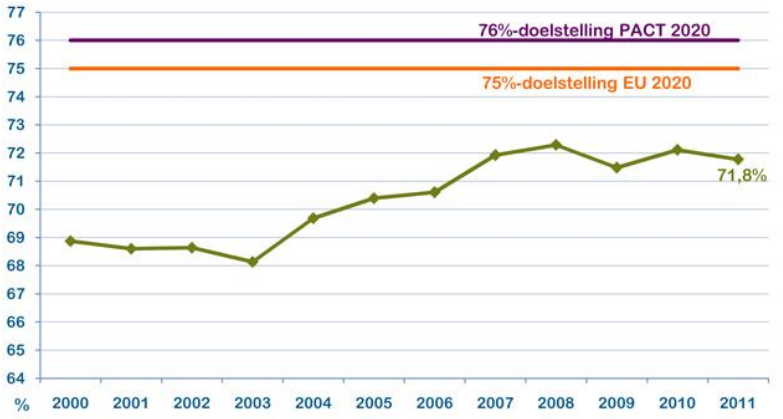
Diversiteit op de werkvloer

30 APRIL

EU doelstellingen voor 2020

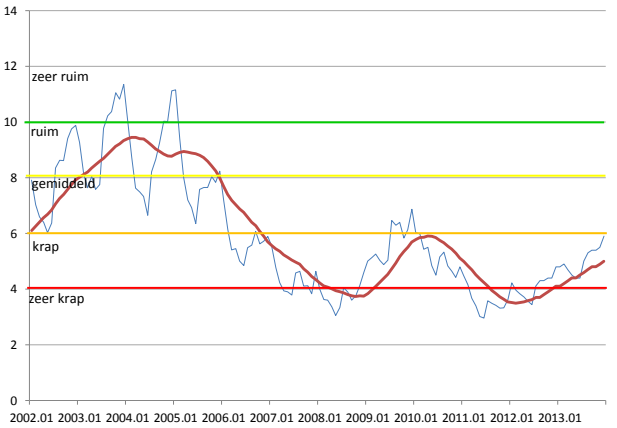
- **Werkgelegenheid voor 75 % van de bevolking tussen 20 en 64 jaar**
- Daling van het percentage inzake vroegtijdige schoolverlating tot minder dan 10%.
- Een diploma hoger onderwijs voor ten minste 40 % van de bevolking van 30 tot 34 jaar
- Vermindering van het aantal personen dat wordt getroffen of bedreigd door armoede en sociale uitsluiting met ten minste 20 miljoen

Evolutie werkzaamheidsgraad bevolking 20-64 jaar



VDAB
samen sterk voor werk

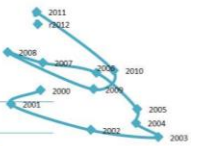
Elk beroep Knelpunt? Aantal werkzoekenden per vacature

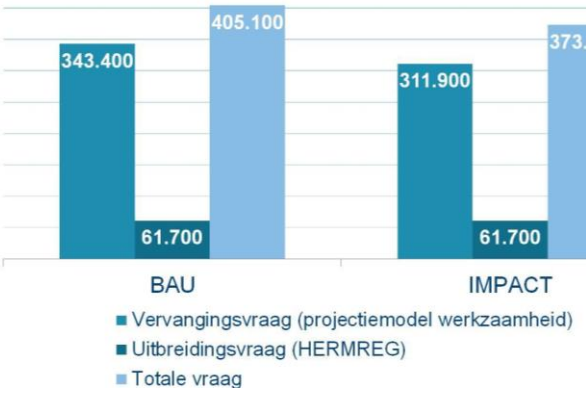


VDAB
samen sterk voor werk

Vervangings-, uitbreidings- en totale vraag

Projectie voor het Vlaams Gewest, 2012-2017



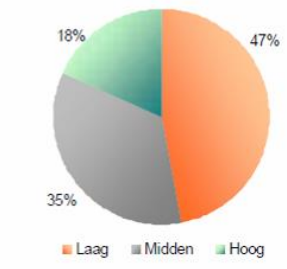


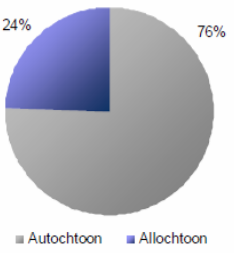
Bron: De Vlaamse Arbeidsmarkt – Luc Sels KU Leuven

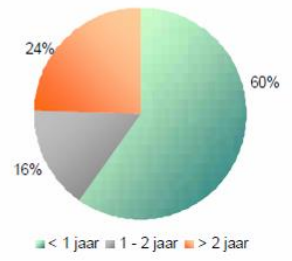
VDAB samen sterk voor werk

Pijnpunten van de Vlaamse Jeugdwerkloosheid:

- Vooral bij laaggeschoolde jongeren
- Door weinig arbeidsmarktgerichte studiekeuze
- Vooral bij allochtone jongeren
- Geografisch geconcentreerd



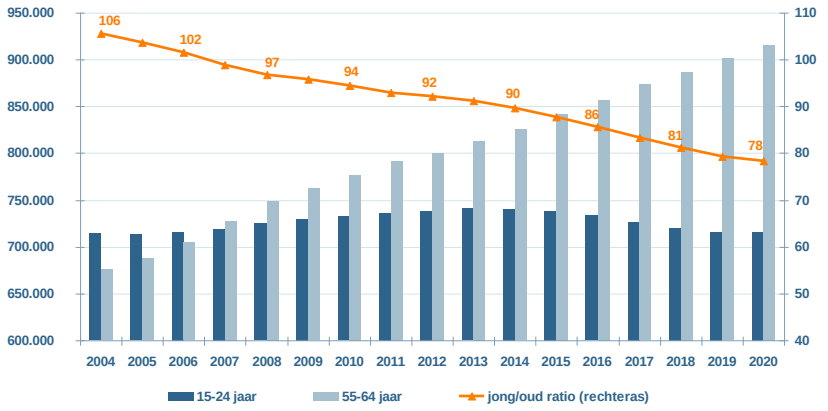




Bron: VDAB - Arvastat

VDAB samen sterk voor werk

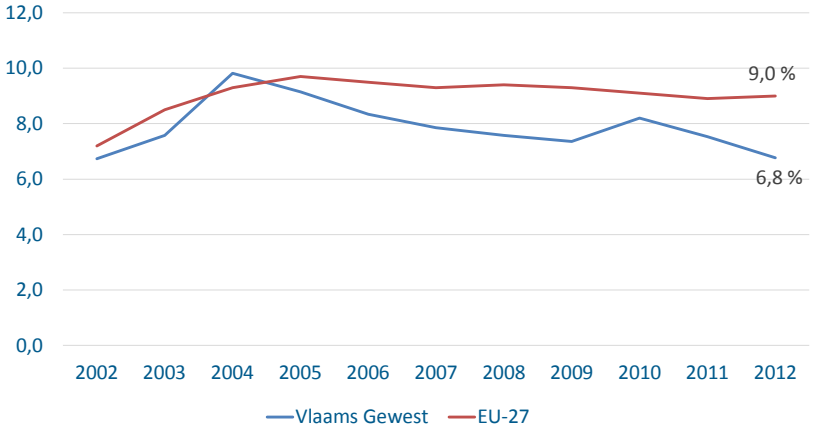
Evolutie en prognose jong/oud ratio (Vlaams Gewest; 2004-2020)



Bron: Federaal Planbureau, FOD Economie - Algemene Directie Statistiek (Bewerking Steunpunt WSE)

VDAB samen sterk voor werk

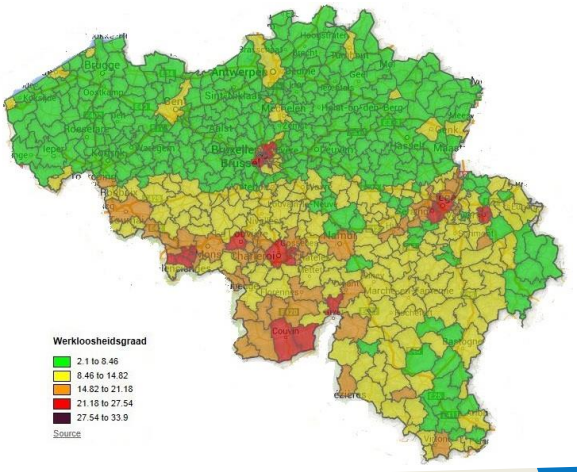
Aandeel van de totale bevolking (25-64 jaar) dat deelgenomen heeft aan opleiding (Vlaams Gewest, 2002-2012)



Bronnen: FOD Economie - Algemene Directie Statistiek - EAK, Eurostat LFS (Bewerking Steunpunt WSE/Departement WSE)

VDAB samen sterk voor werk

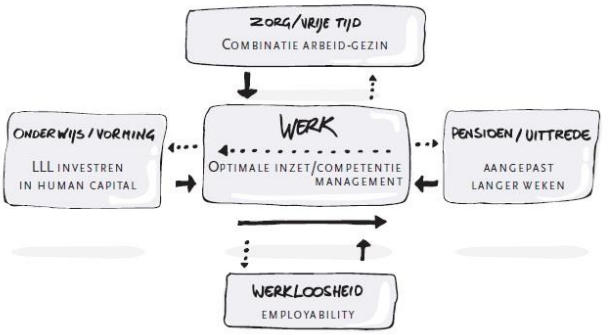
Nood aan meer (interregionale) mobiliteit



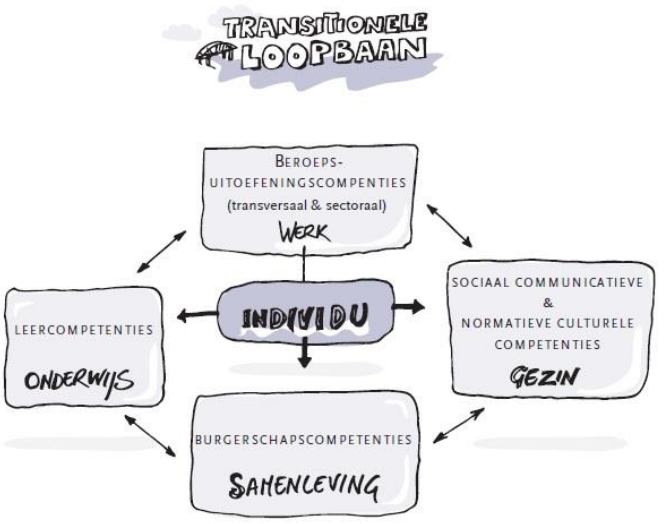
VDAB
samen sterk voor werk



OP MACRONIVEAU VAN DE ARBEIDSMARKT



VDAB
samen sterk voor werk



VDAB samen sterk voor werk

C2C op de arbeidsmarkt



Alle talenten benutten!

- Progressief werken
- Werkbaar werk
- Arbeidspostaanpassingen
- Sociale innovatie
- …

VDAB samen sterk voor werk

Samen sterker in werk!

- Betere afstemming onderwijs - arbeidsmarkt
- Samen activeren
- Begeleiding op de werkvloer
- Loopbaanbegeleiding



VDAB
samen sterk voor werk

Samen sterker in werk!



- LLL: Levenslang leren
- Innovatieve arbeidsorganisatie
- Werkbaar werk

VDAB
samen sterk voor werk



Diversiteit op de werkvloer

VDAB
samen sterk voor werk

Voordeel werkgever

- Weerspiegeling maatschappij = weerspiegeling klanten
- Diverse medewerkers zorgen voor betere afstemming met diverse klanten
- Divers imago spreekt ook nieuwe klanten aan
- Divers personeelsbestand zorgt voor toename creativiteit en flexibiliteit
- Klimaat waar elke werknemer zichzelf kan zijn en talent ontplooien zorgt voor tevreden medewerkers
- Boost voor imago

Diversiteit op de werkvloer

Voordeel werkgever

- Doel is tot optimale en duurzame inzetbaarheid en productiviteit van alle medewerkers te komen waarbij zowel verschillen als overeenkomsten bewust meegenomen worden en finaal een bijdrage te leveren aan de business doelstellingen en het creëeren van een concurentieel voordeel

Diversiteit stimuleren = Werkgevers overtuigen

1. Sensibiliseren
2. Werkplekleren
3. Financiële stimulansen

1. Werkgevers sensibiliseren

- Samenwerkingsovereenkomst Jobkanaal – VDAB
- Ervaring werkt!
- IBO-dag
- Account-werking

2. Werkplekleren organiseren

Voor / na aanwerving



Beroepsverkennende stage



Individuele beroepsopleiding of IBO



Opleidingsstage

VDAB

Opleiding ism partners



Jobcoaching



Nederlands op de werkvloer

- Voor anderstalige medewerkers met onvoldoende kennis Nederlands
- Opleiding op maat en geïntegreerd in gewone werktaken, geen theoretische lessen
- Minimum duur 20u, opleiding in het bedrijf
- Korting voor KMO's en gratis in combinatie met IBO
- Tips rond communiceren met anderstaligen op het werk : vdab.be/nodo

3. Financiële ondersteuningsmaatregelen : toekomst

- Vlaamse ondersteuningspremie (VOP)
- Vlaamse tewerkstellingspremie 55+
- Doelgroepvermindering voor jonge (laaggeschoolde) werknemers

Discriminatiebestrijding

Eigen personeel

Sensibiliserend

- Trainingsaanbod
- Intern gebruikersoverleg

Repressief

- Meldingsplicht
- VDAB gedragscode
- personeelsevaluatie

Discriminatiebestrijding

Werknemers en werkgevers

Sensibiliserend

- Publicatie studies ivm. diversiteit
- Anonieme CV in Mijn Loopbaan
- Sollicitatiefeedback
- De juiste stoel, toolbox 50plus
- jobkanaal

Repressief

- Publicatie vacatures
- Klachtenmanagement: indien nodig doorverwijzing inspectie WSE, sociale inspectie, eigen inspectie

Toepassing op samenwerking DC bedrijven

Attestering recruteringswijze DC bedrijven tov. RVA

- Systematisch melden van iedere vacature
- Kwaliteitsnormen VDAB vacature databank respecteren
- Discriminatiewetgeving respecteren
- Systematisch objectieve sollicitatiefeedback
  minstens: heeft gesolliciteerd J/N, aangeworven J/N, redenen waarom niet
- Coaching en opleiding in bedrijf om nieuwe werknemer te ondersteunen en uitval te vermijden

Suggesties op basis van werkvloerervaring

- Selectieprocedure gebaseerd op diploma's ipv. competenties
  → impliciete discriminatie
- Kansen geven ipv. direct 'de beste kandidaat'
  → Ontwikkelpotentieel zien
- Transitioneel denken bevorderen binnen bedrijfsloopbaan en individuele loopbaan
- Resoluut 'neen' bij discriminerende acties