



Vlaams
Parlement

ingediend op **311** (2014-2015) – Nr. 2
7 mei 2015 (2014-2015)

Verslag

namens de Commissie voor Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering en Stedenbeleid
uitgebracht door Ward Kennes

over het ontwerp van decreet

houdende machtiging
tot deelneming in Jobpunt Vlaanderen
en wijziging van de opdracht
van Jobpunt Vlaanderen

Samenstelling van de commissie:

Voorzitter: mevrouw Mercedes Van Volcem.

Vaste leden:

mevrouw Sofie Joosen, de heren Bert Maertens, Marius Meremans, Willy Segers,
mevrouw Nadia Sminate, de heer Peter Wouters;
de heren Bart Dochy, Michel Doomst, Ward Kennes, Koen Van den Heuvel;
de heer Marnic De Meulemeester, mevrouw Mercedes Van Volcem;
de heer Kurt De Loor, mevrouw Els Robeyns;
mevrouw Ingrid Pira.

Plaatsvervangers:

de heer Björn Anseeuw, mevrouw Vera Celis, de heer Jan Hofkens, mevrouw Lies Jans,
de heren Kris Van Dijck, Karim Van Overmeire;
mevrouw Caroline Bastiaens, de heer Jan Durnez, mevrouw Martine Fournier, de heer Joris Poschet;
mevrouw Lydia Peeters, de heer Bart Somers;
de dames Yasmine Kherbache, Ingrid Lieten;
de heer Bart Caron.

Toegevoegde leden:

de heer Chris Janssens;
de heer Christian Van Eyken.

Documenten in het dossier:

311 (2014-2015) – Nr. 1: Ontwerp van decreet

INHOUD

1. Toelichting door Liesbeth Homans, viceminister-president, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding.....	4
2. Algemene bespreking	5
3. Artikelsgewijze bespreking	7
4. Eindstemming	10
Gebruikte afkortingen	11

De Commissie voor Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering en Stedenbeleid besprak op 28 april en 5 mei 2015 het ontwerp van decreet houdende machtiging tot deelneming in Jobpunt Vlaanderen en wijziging van de opdracht van Jobpunt Vlaanderen.

1. Toelichting door Liesbeth Homans, viceminister-president, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Zoals voorzien in het Vlaams regeerakkoord besliste de Vlaamse Regering om zich als aandeelhouder terug te trekken uit Jobpunt Vlaanderen. De taken en bevoegdheden van Jobpunt Vlaanderen voor de diensten van de Vlaamse overheid die binnen het toepassingsgebied van het Vlaams Personeelsstatuut vallen, worden overgedragen naar het Agentschap Overheidspersoneel. Het gaat over het begeleiden en uitvoeren van selecties, het leveren van bijstand bij de evaluatie van het topkader en de organisatie van het herplaatsingsbureau 'Werkwijzer'.

Het voorliggende ontwerp van decreet betreft de aanpassing van de huidige decreetale onderbouwing van Jobpunt. Ten gevolge van de uittreding verliest Jobpunt namelijk zijn kwalificatie als privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap onder het Kaderdecreet Bestuurlijk Beleid. Ook het Vlaams personeelsstatuut zal gewijzigd worden.

Naast hetgeen in dit ontwerp van decreet wordt geregeld, is er nog het operationele aspect, met name de inrichting van AgO als de nieuwe selector van de Vlaamse overheid en organisator van het Herplaatsingsbureau. Die aspecten worden niet in dit ontwerp van decreet geregeld. Dat geldt evenmin voor het vennootschapsrechtelijk aspect, het doorvoeren van een statutenwijziging overeenkomstig de artikelen 367, 368 en 369 van het Wetboek van Vennootschappen.

Het voorliggend ontwerp van decreet omvat wel de mogelijkheid tot overname van contractueel personeel van Jobpunt Vlaanderen mits de personeelsleden slagen in een selectieproef. Zij behouden de verloning die op hen van toepassing was. De statutaire personeelsleden die ter beschikking waren gesteld van Jobpunt komen in het kader van de fusie over naar AgO.

Het decreet zou in werking treden op 1 mei 2015. Vanaf dat ogenblik zal Jobpunt geen taken meer uitvoeren voor de diensten van de Vlaamse overheid, met uitzondering van de lopende procedures, en zal de Vlaamse overheid geen personeel meer ter beschikking stellen.

De minister herhaalt dat Jobpunt Vlaanderen haar kwalificatie als privaatrechtelijk vormgegeven EVA verliest. Jobpunt zal voortaan enkel nog een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid zijn. Jobpunt zal geen taken meer uitvoeren voor de diensten van de Vlaamse overheid, maar wel nog voor andere vennoten (lokale besturen, De Lijn, VRT, UZ Gent, VGC en andere). Deze entiteiten en instellingen blijven met het ontwerp van decreet gemachtigd tot deelneming in de coöperatieve vennootschap Jobpunt Vlaanderen.

Aangezien Jobpunt geen privaatrechtelijke EVA meer zal zijn, kunnen sommige bepalingen van het decreet worden geschrapt, namelijk die over de samenwerkingsovereenkomst met de Vlaamse overheid, over de financiële tegemoetkoming van de Vlaamse Gemeenschap en van het Vlaamse Gewest, over de terbeschikkingstelling van personeelsleden, gebouwen en infrastructuur en over de controle door het Rekenhof.

Audit Vlaanderen zal wel toezicht kunnen uitoefenen aangezien Jobpunt actief blijft voor de lokale besturen en de Vlaamse openbare instellingen. De Vlaamse

Regering zal een waarnemend lid aanduiden in de raad van bestuur zodat ze nog enige controle kan uitoefenen. Als vennoot behoudt de Vlaamse overheid momenteel namelijk nog een financieel belang in Jobpunt Vlaanderen, ondanks de overdracht van de taken en de personeelsleden aan het AgO.

Het ontwerp van decreet zal in werking treden op 1 mei 2015, met uitzondering van de artikelen die betrekking hebben op de uittreding van de diensten van de Vlaamse overheid uit Jobpunt die later in werking zullen treden. Vanaf 1 mei neemt het AgO de taken van Jobpunt over voor wat betreft de diensten van de Vlaamse overheid. Jobpunt zal wel de lopende procedures verder afwerken.

Tot slot schetst de minister de besluitvormingsprocedure die tot dit ontwerp van decreet heeft geleid. Na ontvangst van het advies van de Inspectie van Financiën en het begrotingsakkoord, werd het voorontwerp van decreet op 19 december 2014 principieel goedgekeurd door de Vlaamse Regering. Nadien werd het advies ingewonnen van de Vlaamse Adviesraad voor Bestuurszaken, werd er met de vakbonden onderhandeld in het Sectorcomité XVIII en werd het advies ingewonnen van de Raad van State. Het ontwerp van decreet werd op 6 maart 2015 definitief goedgekeurd door de Vlaamse Regering en vervolgens ingediend bij het Vlaams Parlement.

De nota's van de Vlaamse Regering bij de principiële en definitieve goedkeuring bevatten een uitvoerige repliek op de opmerkingen in de diverse adviezen.

2. Algemene bespreking

Marnic De Meulemeester stelt vast dat de Vlaamse overheid zich als aandeelhouder terugtrekt uit Jobpunt Vlaanderen. Hij sluit zich aan bij de opmerking van VLABEST dat de gevolgen voor de niet-uittredende vennoten, voornamelijk de lokale besturen, in kaart moeten worden gebracht. Hij verwijst ook naar de opmerking van de VVSG dat de doorstart van Jobpunt mee moet worden gefaciliteerd door de Vlaamse overheid. Hij bevestigt dat zijn fractie dit ontwerp van decreet zal goedkeuren.

Ward Kennes verwijst naar de eerdere debatten die er dit zittingsjaar al over de uittreding uit Jobpunt werden gevoerd. Hij stelt vast dat veel lokale besturen nog altijd graag een beroep doen op Jobpunt. In de toekomst moeten ze op deze dienstverlening een beroep kunnen blijven doen. Zij beschikken immers niet over de mogelijkheid om een eigen dienst uit te werken zoals Vlaanderen dat kan met AgO. Artikel 11 omschrijft de procedure voor de overgang van personeelsleden naar de Vlaamse overheid. Zijn de betrokkenen al uitgenodigd voor de selectieproef?

De behandeling van dit ontwerp van decreet mag geen waardeoordeel impliceren over Jobpunt. De keuzes van het regeerakkoord moeten wel worden uitgevoerd. Nu moet men onderzoeken of het AgO klaar is om die taak over te nemen tegen 1 mei. Hij veronderstelt dat de minister en haar diensten zullen waken over de neutraliteit van de selecties.

De heer Kennes wil nog weten welke financiële gevolgen deze ingreep zal hebben voor de Vlaamse overheid. Worden de aandelen van de overheid vernietigd of worden ze overgenomen door andere vennoten, en zo ja, tegen welke prijs?

Kurt De Loor denkt dat vriend en vijand het erover eens zijn dat Jobpunt Vlaanderen gezorgd heeft voor een professionalisering van het Vlaamse personeelsbeleid. Jobpunt is niet alleen zelfbedruipend, er zijn ook schaalvoordelen voor de gebruikers. De winst vloeit terug naar de coöperanten onder de vorm van *ristorno's*. De selectieprocedures van Jobpunt zijn bovendien wetenschappelijk onderbouwd.

Meer dan negentig percent van de klanten is heel tevreden. Ook privébedrijven doen een beroep op deze expertise. Begin dit jaar heeft Jobpunt opnieuw een award gewonnen voor zijn werk.

Alle elementen zijn eigenlijk aanwezig voor een sterke doorstart. Er is de objectieve en goedkope manier van selecteren, de efficiënte manier van solliciteren, de korting aan de partners, de raamcontracten, de samenwerking met de private partners.

Toch zijn er een aantal bekommernissen. VLABEST en de Inspectie van Financiën maken zich in hun adviezen sterk dat de gevolgen voor de niet-uittreedende vennoten, met heel wat lokale besturen, op korte termijn zullen worden uitgeklaard. De minister van Binnenlands Bestuur moet hier als belangenbehartiger van die lokale besturen optreden.

Waarom voorziet de Vlaamse Regering bijkomende toezichtsvormen, enerzijds door het installeren van een waarnemend lid in de raad van bestuur, anderzijds door het toezicht van Audit Vlaanderen?

Het is belangrijk dat er een oplossing wordt uitgewerkt die de doorstart van Jobpunt Vlaanderen maximaal waarborgt. Deze regeling moet onder meer een zo laag mogelijke financiële impact op de organisatie hebben. Bij het bepalen van de modaliteiten van de uittreding moet men oog hebben voor een gelijke behandeling van de vennoten en voor de doorstartmogelijkheden van Jobpunt. Is er al een voorstel voor de modaliteiten van de uittreding? Zo ja, wat houdt het concreet in?

De spreker benadrukt nog dat de knowhow bij Jobpunt, bij de medewerkers en in het gegevensbeheersysteem, van onschatbare waarde kan zijn voor het AgO. Hopelijk wordt hier rekening mee gehouden.

Is het de bedoeling om de scope van AgO niet te beperken tot de diensten van de Vlaamse overheid, maar om ze uit te breiden naar de totale Vlaamse overheid?

Bert Maertens kan zich vinden in de beslissing van de regering om de aanwervingspolitiek te voeren vanuit het AgO en niet langer vanuit Jobpunt Vlaanderen. Op dat debat hoeft men niet in extenso terug te keren. Het AgO staat garant voor een kwaliteitsvolle en correcte dienstverlening. Bovendien worden er bijkomende kwaliteitsgaranties ingebouwd. Externe deskundigen zullen het AgO begeleiden. Er is ook een goede regeling uitgewerkt voor het personeel dat wil overstappen van Jobpunt naar het AgO.

Hij sluit zich aan bij het advies van VLABEST dat het goed zou zijn als de Vlaamse overheid helemaal zelf zou kunnen beslissen over de aanwerving van het eigen personeel. Vandaag heeft de Vlaamse overheid echter nog altijd Selor nodig voor de aanwerving van het statutaire overheidsperoneel. Hij betreurt dat deze kwestie niet geregeld werd in de vorige staatshervorming en benadrukt dat dit in de nabije toekomst zeker geregeld moet worden.

Minister *Liesbeth Homans* verklaart dat AgO de opdracht heeft gekregen om geen dienstverlening aan te bieden aan de lokale besturen. AgO kan zijn diensten enkel verrichten binnen het toepassingsgebied van het VPS. Op die manier wil men de doorstart van Jobpunt alle kansen geven.

Er waren verschillende vragen over aangelegenheden die niet in het ontwerp van decreet zijn opgenomen. Dat is met name het geval voor het vennootschapsrechtelijke aspect, de modaliteiten van de uittreding, de statuten, het financiële en het operationele. Daarover wordt nog onderhandeld. Als die zaken verder uitgeklaard zijn, kunnen ze worden besproken in deze commissie.

Momenteel zijn er al zes mensen die in dienst waren bij Jobpunt, aangenomen door AgO. Vier ervan starten op 1 mei en twee op 1 juni. Daarnaast zijn er de mensen die ter beschikking waren gesteld van Jobpunt en die terugkomen naar de Vlaamse overheid.

Ward Kennes begrijpt dat de vennootschapsrechtelijke elementen later zullen worden uitgeklaard. Hij vindt het positief dat de overstap van bepaalde personeelsleden al geregeld is. Het is goed dat de minister nog eens heeft bevestigd dat de nieuwe organisatie zich zal beperken tot het toepassingsgebied van het VPS. Zo kan er geen concurrentie ontstaan ten aanzien van andere entiteiten die nu een beroep doen op de diensten van Jobpunt.

Kurt De Loor vreest dat er voorafnames zullen gebeuren die van aard zijn om de doorstart van Jobpunt te hypothekeren. Daarom vraagt hij om de verdere behandeling van het ontwerp van decreet uit te stellen.

3. Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1

Artikel 1 wordt zonder opmerkingen aangenomen met 14 stemmen.

Artikel 2

Kurt De Loor merkt op dat de echte redenen voor de beslissing van de Vlaamse Regering om uit Jobpunt Vlaanderen te treden nog steeds niet duidelijk zijn. De beslissing gaat in tegen elke logica. Dit artikel en dit ontwerp van decreet zullen de werking hypothekeren van een organisatie die haar deugdelijkheid en efficiëntie ten overvloede heeft bewezen. Jobpunt wordt in een avontuur gestort zonder dat er garanties zijn voor het overleven van de organisatie. Dat valt te betreuren.

Minister *Liesbeth Homans* verklaart dat zij al bij diverse gelegenheden, zowel in de commissie als in de plenaire vergadering, is ingegaan op alle mogelijke opmerkingen van de heer De Loor. Zij vindt dat diens opmerkingen eerder thuishoren in de algemene bespreking die intussen is afgesloten.

Voor *Kurt De Loor* blijft de logica onduidelijk. Hij ziet geen financiële redenen om de beslissing te staven en evenmin inhoudelijke argumenten. De selectieprocedures van Jobpunt zijn wetenschappelijk onderbouwd en de klantentevredenheid is hoog.

Artikel 2 wordt aangenomen met 11 stemmen tegen 3.

Artikel 3

Artikel 3 wordt zonder opmerkingen aangenomen met 11 stemmen tegen 3.

Artikel 4

Kurt De Loor betreurt dit artikel. In feite zijn alle elementen aanwezig om de samenwerking met Jobpunt nog te intensifiëren en zelfs uit te breiden. Hij verwijst naar de troeven van Jobpunt: het gaat om een objectieve en goedkope manier van selecteren, er worden kortingen gegeven aan de partners, er wordt met raamcontracten en met privépartners gewerkt enzovoort.

Artikel 4 wordt aangenomen met 11 stemmen tegen 3.

Artikel 5

Artikel 5 wordt zonder opmerkingen aangenomen met 11 stemmen tegen 3.

Artikel 6

Kurt De Loor maakt zich zorgen over de overblijvende vennoten. In de adviezen van VLABEST en de Inspectie van Financiën werd aangegeven dat de gevolgen voor de niet-uittreedende vennoten op korte termijn moeten worden uitgeklaard. Onder die niet-uittreedende vennoten zijn er heel wat lokale besturen. De minister van Binnenlands Bestuur moet hun belangen behartigen. Daarom is het nodig om de bedoelde gevolgen zo snel mogelijk uit te klaren. Helaas is dat tot op vandaag nog niet het geval.

Ingrid Pira bevestigt dat er ongeveer honderd besturen als vennoot overblijven. Zij verwijst eveneens naar de aangekondigde nota om de gevolgen voor de niet-uittreedende vennoten in kaart te brengen. VLABEST vindt het ook nodig dat Jobpunt een doorstart kan nemen die mee door de Vlaamse Regering wordt gefaciliteerd.

Minister *Liesbeth Homans* herhaalt haar stelling dat de vennootschapsrechtelijke aspecten geen deel uitmaken van dit ontwerp van decreet. Zij merkt opnieuw op dat AgO geen diensten kan leveren aan de lokale besturen, dit om ervoor te zorgen dat Jobpunt kan blijven overleven. AgO kan dus niet in concurrentie gaan met Jobpunt.

Kurt De Loor is van oordeel dat de verdere behandeling van dit ontwerp van decreet best wordt uitgesteld tot er meer duidelijkheid is over het vennootschapsrechtelijke. Er loopt intussen een bemiddelingsopdracht en men zou het resultaat daarvan best afwachten. Op die manier hoeven er geen voorafnames te worden gedaan en wordt de doorstart niet bij voorbaat gehypothekeerd.

De *minister* begrijpt deze bekommernis. Zij stelt echter dat dit ontwerp van decreet er voor moet zorgen dat AgO per 1 mei 2015 operationeel kan worden. De Vlaamse overheid wil absoluut de overlevingskansen van Jobpunt vrijwaren. Daarover worden er op dit ogenblik op een discrete manier onderhandelingen gevoerd waar ook het kabinet van de minister bij betrokken is. Hierover wenst de minister geen details te geven.

Kurt De Loor vindt het aangewezen de uitkomst hiervan af te wachten vooraleer verder te gaan met dit ontwerp van decreet.

Artikel 6 wordt aangenomen met 11 stemmen tegen 3.

Artikelen 7 en 8

Artikelen 7 en 8 worden zonder opmerkingen aangenomen met 11 stemmen tegen 3.

Artikel 9

Kurt De Loor vraagt naar de motivatie van de installatie van bijkomende specifieke toezichtsvormen zoals een waarnemend lid en het toezicht van Audit Vlaanderen. Dit wordt ook door VLABEST gevraagd. Een en ander getuigt niet van respect voor de vennoten die wensen door te starten. Er wordt ook een inbreuk gepleegd op de autonomie van de resterende vennoten. Daarenboven staat het haaks op principes

waarvan de Vlaamse overheid de mond vol heeft, zoals meer autonomie en minder keizer-kostermentaliteit. Wat zal de precieze taak van het waarnemend lid zijn? Eigenaardig is ook dat de kosten verbonden aan het waarnemend lid blijkbaar ten laste zijn van Jobpunt. Hoe valt dit te verklaren? Hoe kan worden verklaard dat de Vlaamse Regering de vergoeding bepaalt voor het waarnemend lid?

Ingrid Pira verwijst eveneens naar VLABEST dat zich afvraagt hoe een waarnemer in de raad van bestuur te rijmen valt met de autonomie van de resterende vennoten bij het aansturen van Jobpunt. De Vlaamse overheid kan reeds toezicht uitoefenen op de beslissingen van lokale besturen. VLABEST pleit ervoor om de auditopdracht ten aanzien van Jobpunt Vlaanderen expliciet onder te brengen onder de audit van de lokale besturen, en niet onder het auditcomité van de Vlaamse administratie.

Minister *Liesbeth Homans* meent dat een waarnemend lid in de raad van bestuur van Jobpunt verantwoord is. Er kunnen B-aandeelhouders deel uitmaken van de Vlaamse overheid in brede zin, bijvoorbeeld de VRT of De Lijn. Een waarnemend lid kan rapporteren aan de Vlaamse Regering zodat indien nodig de functioneel bevoegde Vlaamse minister(s) verantwoording kan (kunnen) afleggen aan het Vlaams Parlement. Jobpunt is immers opgericht bij decreet. Ook de lokale besturen, waarover de Vlaamse Regering toezicht houdt, kunnen nog altijd een beroep doen op Jobpunt.

De Vlaamse Ombudsdienst heeft voorgesteld om Jobpunt Vlaanderen onder te brengen onder het toepassingsgebied van Audit Vlaanderen. Audit Vlaanderen zal bij Jobpunt dezelfde audits kunnen uitvoeren als bij de diensten van de Vlaamse overheid. Naar aanleiding van het advies van de Raad van State wordt de regeling afgestemd op de regeling zoals die vandaag is voor de VRT. Net als bij de VRT wordt niet gesproken over interne of externe audit en is er geen toewijzing aan het ene of andere auditcomité.

Er worden geen materiële of andere extralegale voordelen ter beschikking gesteld van het waarnemend lid van de raad van bestuur. De vergoeding van het waarnemend lid dat de belangen van de Vlaamse Regering behartigt, is dezelfde als de vergoeding die de rest van de leden van de raad van bestuur van Jobpunt ontvangen. Dit lijkt de minister de logica zelve. Het is niet aangewezen een verschil te maken tussen leden van de raad van bestuur.

Hierop aansluitend meent *Kurt De Loor* dat het dan geen zin heeft om te bepalen dat de Vlaamse Regering de vergoeding van het waarnemend lid vaststelt. Het klopt dat de Vlaamse ombudsman voorgesteld heeft om een waarnemend lid op te nemen in de raad van bestuur van Jobpunt. Op dat ogenblik was Jobpunt echter nog een extern verzelfstandigd agentschap, terwijl dat nu niet meer het geval is. In het licht daarvan is de houding van de ombudsman intussen mogelijk gewijzigd.

Inzake toezicht blijft zowel de controle door het Rekenhof en het Vlaams Parlement op Jobpunt van toepassing. Waarom moet dan Audit Vlaanderen nog de rol van schoonmoeder blijven spelen? Dit lijkt op een gebrek aan respect voor de doorstartende vennoten en een inbreuk op hun autonomie. Dat staat haaks op een aantal principes die de Vlaamse Regering naar voren schuift.

Artikel 9 wordt aangenomen met 11 stemmen tegen 3.

Artikel 10

Artikel 10 wordt zonder opmerkingen aangenomen met 11 stemmen tegen 3.

Artikel 11

Kurt De Loor zegt dat het voor Jobpunt en de vennoten van belang is dat de doorstart zo maximaal mogelijk wordt gewaarborgd. Daarom moet de financiële impact van de uittreding van de Vlaamse overheid zo laag mogelijk blijven. Dit houdt ook in dat er, ook inzake personeel, gezorgd wordt voor budgetneutrale oplossingen en keuzes. Medewerkers van Jobpunt moeten vlot kunnen doorschuiven van Jobpunt naar AgO. Opzegvergoedingen moeten vermeden worden door de huidige medewerkers zo maximaal mogelijk te behouden. Op die manier kan ook de kwaliteit van de dienstverlening van Jobpunt verder verzekerd worden.

Minister *Liesbeth Homans* stelt dat de vragen over het financiële momenteel onderwerp uitmaken van de onderhandelingen en dat die aan bod zullen komen als de vennootschapsrechtelijke aspecten worden geregeld. Wat de medewerkers betreft, zijn er momenteel al zes medewerkers vrijwillig overgekomen van Jobpunt naar AgO.

Kurt De Loor herhaalt zijn pleidooi voor budgetneutrale oplossingen en keuzes, zodat de doorstart van Jobpunt maximale kansen krijgt.

Artikel 11 wordt aangenomen met 11 stemmen tegen 3.

Artikel 12

Kurt De Loor pleit bij dit artikel over de inwerkingtreding nogmaals voor uitstel tot er meer duidelijkheid is over de lopende bemiddelingsopdracht. Op die manier worden er geen voorafnames gedaan en krijgt de doorstart alle kansen. Bovendien kunnen er vragen worden gesteld over de huidige draagkracht van AgO, waar recent een waarnemend leidend ambtenaar is aangesteld. AgO heeft zelf aangegeven pas vanaf september gebruik te kunnen maken van de nieuwe contracten voor selectie van onder andere topambtenaren. Is AgO wel in staat om met ingang van 1 mei de taken van Jobpunt over te nemen?

Ingrid Pira sluit zich aan bij die vraag. Het is heel normaal dat er in het parlement bezorgdheid bestaat wanneer het gaat over een belangrijke aangelegenheid als de selectie van overheidspersoneel.

Minister *Liesbeth Homans* vindt het nodig om vandaag over het ontwerp van decreet te stemmen zodat het, zij het een beetje retroactief, in werking kan treden vanaf 1 mei 2015.

Artikel 12 wordt aangenomen met 11 stemmen tegen 3.

4. Eindstemming

Het ontwerp van decreet houdende machtiging tot deelneming in Jobpunt Vlaanderen en wijziging van de opdracht van Jobpunt Vlaanderen wordt aangenomen met 11 stemmen tegen 3.

Mercedes VAN VOLCEM,
voorzitter

Ward KENNES,
verslaggever

Gebruikte afkortingen

AgO	Agentschap voor Overheidspersoneel
EVA	extern verzelfstandigd agentschap (van de Vlaamse overheid)
Selor	Selectie en Oriëntatie (selectiebureau van de federale overheid)
UZ Gent	Universitair Ziekenhuis Gent
VGC	Vlaamse Gemeenschapscommissie
VLABEST	Vlaamse Adviesraad voor Bestuurszaken
VPS	Vlaams personeelsstatuut
VRT	Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie
VVSG	Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten