



Vlaams
Parlement

ingediend op **293** (2014-2015) – Nr. 2
2 april 2015 (2014-2015)

Amendementen

op het ontwerp van decreet

houdende de implementatie
van de zesde staatshervorming
en houdende diverse bepalingen
inzake het beleidsdomein Werk en Sociale Economie

AMENDEMENT Nr. 1**voorgesteld door Yasmine Kherbache**

Hoofdstuk 7/1 (nieuw)

Een hoofdstuk 7/1, dat bestaat uit een artikel 20/1, invoegen, dat luidt als volgt:

"Hoofdstuk 7/1. Decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt

Art. 20/1. In het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt wordt artikel 3 vervangen door wat volgt:

"Art. 3. Dit decreet is van toepassing op:

- 1° het tewerkstellingsbeleid bedoeld in artikel 6, §1, IX, van de bijzondere wet tot hervorming der instellingen van 8 augustus 1980;*
- 2° de Vlaamse diensten en het Vlaams overheidspersoneel en onderwijspersoneel, hun bepalingen en arbeidsvoorwaarden;*
- 3° de andere werkgevers en werknemers voor wat betreft de beroepsopleiding en tewerkstelling van gehandicapten.*

De Vlaamse Regering kan, na advies van de SERV, het toepassingsgebied van dit decreet preciseren en uitbreiden."."

VERANTWOORDING

De zesde staatshervorming hevelt een reeks bevoegdheden over met betrekking tot het arbeidsmarkt-beleid. Het huidige decreet houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt is te beperkt waar het slechts van toepassing is op "de intermediaire organisaties en personen die zich bezig houden met beroepskeuzevoorlichting, beroepsopleiding, loopbaanbegeleiding en arbeidsbemiddeling". Er wordt met dit amendement gekozen voor een generieke bepaling (een verwijzing naar de bijzondere wet) om alle tewerkstellingsgerelateerde gewestbevoegdheden te dekken. De Afdeling Toezicht en Handhaving wordt aldus ook bevoegd voor de aangelegenheden die ten gevolge van de zesde staatshervorming naar het Vlaamse Gewest overgeheveld werden.

**AMENDEMENT Nr. 2****voorgesteld door Yasmine Kherbache**

Artikel 21

Een 3° toevoegen, dat luidt als volgt:

"3° punt 9° wordt vervangen door wat volgt:

"9° het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid en het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt."."

VERANTWOORDING

Nu artikel 2 van het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht in overeenstemming wordt gebracht met de nieuwe bevoegdheden die aan het Vlaamse Gewest zijn overgedragen door de zesde staatshervorming moet deze kans benut worden om de Afdeling Toezicht en Handhaving

eveneens bevoegd te maken voor het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid.

Binnen de arbeidsbetrekkingen geldt het Gelijkekansendecreet niet in de gevallen van discriminatie vermeld in het decreet houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt (artikel 20, derde lid, Gelijkekansendecreet). Het decreet evenredige participatie op de arbeidsmarkt verbiedt discriminatie op grond van "geslacht, een zogenaamd ras of etnische afstamming, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid" (artikel 2, 8° en 9°). Het Gelijkekansendecreet biedt bescherming tegen discriminatie op meer gronden, met name: "geslacht, genderidentiteit, genderexpressie, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, taal, gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale positie, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, of nationale of etnische afstamming."

In geval van discriminatie op de gronden die niet vermeld staan in het decreet houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt, maar wel in het Gelijkekansendecreet, is dit laatste decreet dus van toepassing binnen de arbeidsbetrekkingen.

Het verdient dan ook aanbeveling de Afdeling Toezicht en Handhaving ook bevoegd te maken om deze discriminatiegronden te controleren.

