



Vlaams
Parlement

ingediend op **269** (2014-2015) – Nr. 1
25 februari 2015 (2014-2015)

Motie

van Imade Annouri, Yasmine Kherbache, An Moerenhout, John Crombez,
Elisabeth Meuleman en Els Robeyns

tot besluit van het op 25 februari 2015
in plenaire vergadering gehouden actualiteitsdebat
over discriminatie bij dienstenchequebedrijven

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de verklaring van minister Philippe Muyters namens de Vlaamse Regering;
- gehoord het actualiteitsdebat;
- gelet op:
 - 1° het recente onderzoek van het Minderhedenforum dat aantoonst dat twee op drie dienstenchequebedrijven zonder problemen ingaat op vragen van klanten om geen allochtone poetsbulp te sturen;
 - 2° het feit dat uit ditzelfde onderzoek blijkt dat de discriminatie van mensen met een migratieachtergrond het hoogst blijkt te zijn bij overheidsbedrijven zelf, met name bij poetsdiensten van lokale OCMW-besturen en van de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen (drie op vier gaat in op discriminerende vragen);
 - 3° het feit dat geen enkel Europees land slechter scoort op de tewerkstelling van niet-EU-burgers dan België en de grote achterstand van deze doelgroep op de arbeidsmarkt;
 - 4° het advies van de SERV en de Commissie Diversiteit betreffende discriminatie op de arbeidsmarkt;
 - 5° het feit dat het Grondwettelijk Hof de mogelijkheid om praktijktesten in te voeren op algemene wijze geldig heeft verklaard;
 - 6° het feit dat de Raad van State, afdeling Wetgeving, geen juridische opmerkingen heeft geformuleerd om mystery shopping als opsporingsinstrument toe te kennen aan de financiële en economische inspectie;
 - 7° het feit dat praktijktesten via Europese regelgeving reeds aanbevolen zijn aan de lidstaten als een wettig instrument om discriminatie en racisme te bestrijden;
 - 8° de resultaten van de mystery calls van Federgon waaruit blijkt dat er ondanks intensieve sensibilisering, controles en undercoverreportages nog steeds 29% van de geteste uitzendkantoren ingaat op discriminerende vragen;
- vraagt de Vlaamse Regering:
 - 1° werk te maken van instrumenten die discriminatie op de arbeidsmarkt, in het bijzonder discriminatie door dienstenchequebedrijven, vaststellen door middel van onder andere praktijktesten en mystery shopping;
 - 2° een sanctioneringsbeleid uit te werken om discriminerende praktijken op gepaste wijze te kunnen sanctioneren;
 - 3° het Actieplan Bestrijding Arbeidsgerelateerde Discriminatie (ABAD) te actualiseren en te versterken, waarbij de Vlaamse overheid zijn antidiscriminatiebeleid dient uit te breiden naar de nieuwe bevoegdheden zoals die van de dienstencheques, met een bijzondere aandacht voor de vaststelling van discriminatie.

Imade ANNOURI
Yasmine KHERBACHE
An MOERENHOUT
John CROMBEZ
Elisabeth MEULEMAN
Els ROBEYNS