



Vlaams
Parlement

stuk **144** (2014-2015) – Nr. 2
ingediend op 10 december 2014 (2014-2015)

Motie

van de heer Imade Annouri

tot besluit van de in commissie besproken
beleidsnota Werk, Economie,
Wetenschap en Innovatie 2014-2019
– Deel Werk

Het Vlaams Parlement,

- gehoord de bespreking van de beleidsnota Werk, Economie, Wetenschap en Innovatie 2014-2019 – Deel Werk;
- gehoord het antwoord van Vlaams minister Philippe Muyters;
- gelet op:
 - 1° het feit dat geen enkel Europees land slechter scoort op het gebied van de werkzaamheidsgraad van niet-EU-burgers dan België en dat Vlaanderen die grote groep met grote achterstand net nodig heeft om tegemoet te komen aan de grote behoefte aan vervanging;
 - 2° wetenschappelijk onderzoek dat aantoonst dat werkzoekenden met een migratieachtergrond blijvend gediscrimineerd worden op de Vlaamse arbeidsmarkt;
 - 3° het advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) en van de commissie Diversiteit betreffende discriminatie op de arbeidsmarkt;
 - 4° de recente aanbevelingen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO);
 - 5° de enorme stijging van het langdurige ziekteverzuim en de toenemende problematiek van burn-out en stress op de werkvloer en het feit dat daaraan geen aandacht wordt besteed in de beleidsnota;
 - 6° de uiterst beperkte inhoud van het item 'werkbaarheid op de werkvloer' in de beleidsnota, waarbij enkel gefocust wordt op sportbeoefening van werknemers, suïcidepreventie, verlofstelsels en dienstencheques, maar waarbij geen enkel voorstel met betrekking tot de organisatiestructuur of aanpassingen aan de arbeidsorganisatie is opgenomen;
 - 7° de grote ongerustheid, de onduidelijkheid en de onzekerheid die in de sector heerst over de hervorming van het tijdelijke werkervaringsprogramma;
- vraagt de Vlaamse Regering:
 - 1° 'werknemers met een migratieachtergrond' te erkennen als aparte doelgroep binnen het Vlaamse doelgroepenbeleid, een diversiteitsplan voor kansengroepen uit te werken met werkzaamheidsmaatregelen en doelgroepkortingen, gekoppeld aan opleidingsverplichtingen, en in overleg met de sociale partners streefcijfers te implementeren op sectoraal niveau (met als doel de werkzaamheidsgraad bij werknemers met een migratieachtergrond te verbeteren);
 - 2° vast te houden aan de definitie van het Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité (VESOC) bij het afbakenen van de groep 'personen van allochtone afkomst' zoals die onlangs door de sociale partners werd geactualiseerd. De SERV verduidelijkt dat de VESOC-definitie personen van allochtone afkomst definieert als personen met een nationaliteit van een land buiten de EU-15 of een persoon van wie minstens één ouder of twee grootouders een nationaliteit heeft van een land buiten de EU-15;
 - 3° discriminatie op de arbeidsmarkt prioritair en hard aan te pakken en naast de inzet op preventie en sensibilisering de inspectie ook onderzoeksinstrumenten te laten inzetten om discriminatie proactief op te sporen en te bewijzen zodat die niet onbestraft blijft;
 - 4° het traject rond de Work Ability Index (WAI) opnieuw te starten en dat instrument te implementeren als instrument om via maatwerk aanpassingen in de werksituatie van individuele werknemers te realiseren die de kwaliteit van werk ten goede komen;

- 5° op korte termijn en uiterlijk voor eind januari 2015 duidelijkheid te verschaffen over het nieuwe systeem van tijdelijke werkervaring, inclusief een duidelijk tijdspad met overgangsmaatregelen die garanderen dat de huidige expertise binnen de sector niet verloren gaat en daarover in overleg te treden met alle betrokken actoren uit de sector en daarover duidelijk en correct te communiceren met alle betrokken actoren.

Imade ANNOURI