

VLAAMS PARLEMENT



Zitting 1998-1999

8 maart 1999

ONTWERP VAN DECREET

betreffende het onderwijs X

INHOUD

	Blz.
Memorie van toelichting	3
Voorontwerp van decreet	29
Advies van de Raad voor het Hoger Onderwijs	63
Advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen	75
Advies van het Sectorcomité X – Onderwijs en van het Comité voor de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten	83
Advies van de Raad van State	95
Ontwerp van decreet	109

MEMORIE VAN TOELICHTING

HOOFDSTUK I

Inleidende bepalingen

Artikel I.1.

Dit artikel behoeft geen commentaar.

HOOFDSTUK II

Hogescholen

Artikelen II, 1, II.5, II.10 en II.13

Het is wenselijk dat de hogescholen zo veel mogelijk hun personeelsbeleid kunnen uittekenen op grond van de personeelsleden die tewerkgesteld zijn in de hogeschool. Werving, inclusief de openbare vacature, wordt dan pas noodzakelijk indien de behoefte zich voordoet aan het opnemen van nieuwe personeelsleden.

Deze artikelen beogen het optimaliseren van de mogelijkheden tot interne mobiliteit van de personeelsleden van een hogeschool, zowel binnen eenzelfde personeelscategorie als tussen de personeelscategorieën.

In artikel 2 van het hogescholendecreet wordt de definitie van "werving" aangepast zodat werving enkel nog betrekking heeft op het aanstellen of benoemen van een persoon die voorheen nog niet tot de hogeschool behoorde. De term "werving" is zoals ook de termen "aanstelling en benoeming" enkel van toepassing op personeelsleden die als leden van het onderwijzend of administratief en technisch personeel opgenomen worden op de personeelsformatie van de hogeschool. Artikel 2, 44° heeft dus geen betrekking op contractuele personeelsleden of gastprofessoren. De nieuwe formulering impliceert dat er bij overgang van OP naar ATP en omgekeerd geen sprake meer is van een werving.

De toevoeging van artikel 95bis aan het hogescholendecreet laat een vlotte overgang toe van OP naar ATP en omgekeerd. Deze overgangsmogelijkheid is een logisch gevolg van de nieuwe opdrachtsomschrijving van het personeel en het dien-

tengevolge ontstane ineenschuiven van OP- en AP-opdrachten. De overgangsmogelijkheid conform dit artikel wordt opengesteld voor zowel benoemde als immuun-tijdelijke personeelsleden. De rechten van deze personeelsleden blijven gewaarborgd. Het personeelslid dat tijdelijk prestaties levert in een ander ambt, ontvangt de bezoldiging die verbonden is aan het ambt waarin de opdracht wordt uitgeoefend. Het personeelslid behoudt zijn rechten in het vorige ambt, zolang het niet benoemd is in een ander ambt. De bezoldiging gebeurt volgens de modaliteiten verbonden aan het ambt waarin men benoemd is of waarvoor men overgangsmaatregelen als immuun-tijdelijke geniet. De benoemde personeelsleden worden ook in het nieuwe ambt als benoemden bezoldigd. De immuun-tijdelijken worden, zolang zij niet benoemd zijn, in het nieuwe ambt als tijdelijke bezoldigd. Deze regeling wijkt af van het huidige boemerangstelsel. Om de hogescholen niet te verplichten hun bezoldigingstelsel met terugwerkende kracht te corrigeren, wordt de nieuwe bezoldigingsregeling pas van kracht vanaf het academiejaar 1999-2000.

Overeenkomstig de definitie in artikel 2, 26° van het hogescholendecreet, betreft de term "ambt" zowel een functie binnen het OP als binnen het ATP.

De wijziging van artikel 119, § 2 van het hogescholendecreet maakt het mogelijk dat ook voor het OP een aanstelling van minder dan één academiejaar kan gebeuren zonder openbare vacature.

De wijziging van artikel 163 van het hogescholendecreet maakt mobiliteit binnen de ambten van het ATP mogelijk zonder openbare vacature.

Artikel II.2

Om de onderwijsbevoegdheid waartoe de voortgezette lerarenopleiding niet-confessionele zedenleer leidt, duidelijk te omschrijven, wordt expliciet toegevoegd dat deze opleiding gericht is op het onderwijzen van niet-confessionele zedenleer in het lager onderwijs. De huidige regelgeving bepaalt dat enkel de onderwijzer(s)essen de voortgezette lerarenopleiding niet-confessionele zedenleer voor het lager onderwijs kunnen volgen. Gezien het tekort aan leraren niet-confessionele zedenleer in het lager onderwijs, is het wenselijk om deze mogelijkheid ook open te stellen voor de houders van het diploma van kleuteronderwijzer(es) en leraar secundair onderwijs groep 1.

Een hogeschool die zowel de initiële lerarenopleiding kleuteronderwijs als lager onderwijs organiseert, kan de voortgezette lerarenopleiding organiseren die toegankelijk is voor zowel kleuteronderwijzer(s)essen als onderwijzer(s)essen.

Een hogeschool die zowel de initiële lerarenopleiding secundair onderwijs groep 1 als de initiële lerarenopleiding lager onderwijs organiseert, kan de voortgezette lerarenopleiding organiseren die toegankelijk is voor de geaggregeerden voor het secundair onderwijs groep 1.

De aanpassing in § 5 van artikel 20sexies van het hogescholendecreet betreft een louter technische correctie.

Artikel II.3

Het ministerieel besluit van 10 mei 1924 – Getuigschrift van bekwaamheid tot het opvoeden der abnormale kinderen. – Reglement en programma der voorbereidende cursussen en der examens, reguleert de werking van de normaalleergangen voor buitengewoon onderwijs. De omvang van de normaalleergangen bedraagt 120 uren. De normaalleergangen kunnen worden gevolgd door alle personeelsleden van de scholen voor buitengewoon kleuter-, lager- en secundair onderwijs, die krachtens artikel 11 van het K.B. van 28 juni 1978 deel uitmaken van de klassenraad. Dit houdt in dat ook personen die niet over een onderwijsdiploma beschikken, deze leergangen kunnen volgen. Vóór de inwerkingtreding van het hogescholendecreet waren de normaalleergangen de enige weg om een bekwaamheidsbewijs te halen om te fungeren in het buitengewoon onderwijs.

Vanaf het academiejaar 1995-1996 kunnen de hogescholen de voortgezette opleiding buitengewoon onderwijs en de voortgezette opleiding buitengewoon onderwijs en remedial teaching organiseren, opleidingen die door het decreet van 16 april 1996 betreffende de lerarenopleiding en de nascholing werden omgevormd tot voortgezette lerarenopleidingen.

Het besluit van de Vlaamse regering van 8 juli 1997 betreffende de omvang van de voortgezette lerarenopleidingen in de hogescholen van de Vlaamse Gemeenschap stelde de minimumomvang van deze voortgezette lerarenopleiding buitengewoon onderwijs vast op 60 studiepunten. Omgerekend in uren, betekent dit een minimumomvang van 1500 uren.

Vandaag bestaat derhalve een dubbele, zowel inhoudelijk als naar omvang zeer verschillende, weg om een bekwaamheidsbewijs te behalen dat een zelfde civiel effect inhoudt. Dit is absoluut niet wenselijk. Gelet op de zending van de hogescholen, is het wenselijk om de opleiding exclusief toe te kennen aan de hogescholen en het bekwaamheidsbewijs voor het buitengewoon onderwijs uitsluitend te koppelen aan de voortgezette lerarenopleiding buitengewoon onderwijs. De huidige regelgeving inzake de voortgezette lerarenopleidingen stelt evenwel dat deze lerarenopleidingen zich enkel richten tot de houders van het diploma van een initiële lerarenopleiding. Om de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs, die behoren tot de klassenraad en niet beschikken over een dergelijk diploma, toch toe te laten het bekwaamheidsbewijs te behalen om benoemd te worden in het buitengewoon onderwijs, wordt de voortgezette lerarenopleiding buitengewoon onderwijs ook opengesteld voor alle personeelsleden die in dienst zijn in het buitengewoon onderwijs.

De studenten die uiterlijk in het academiejaar 1998-1999 de normaalleergangen aangevat hebben, kunnen hun studies voleindigen, op voorwaarde dat zij hun studies niet onderbreken.

Na 2002 kunnen geen getuigschriften van de normaalleergangen meer worden uitgereikt.

Het artikel treedt in werking op 1 september 1995 om ook de personen die tussen 1995 en 1998 reeds het diploma van de voortgezette lerarenopleiding hebben verworven, volwaardig toegang te verlenen tot het buitengewoon onderwijs.

Artikel II.4, 1° tot en met 3°

Krachtens de huidige regelgeving moesten zowel het opstellen van de evaluatieregeling als de eerste evaluatie van alle personeelsleden afgerond zijn uiterlijk op 31 december 1998.

Deze termijn bleek voor een aantal hogescholen niet haalbaar. Om alle hogescholen toe te laten een degelijk evaluatie-instrument uit te bouwen, wordt aan de hogescholen een uitstel verleend. Gezien het belang van de evaluatie voor een aantal wezenlijke aspecten van het personeelsbeleid is het anderzijds evenwel niet wenselijk dat de evaluatie conform het hogescholendecreet op de lange baan geschoven wordt. Het uitstel wordt daarom in de tijd beperkt. De evaluatieregeling moet operationeel zijn uiterlijk op 1 mei 1999. De eerste evaluatie

atie van alle personeelsleden moet afgerond zijn uiterlijk op het einde van het academiejaar 2000-2001. De commissaris-coördinator zal vóór eind 1999 een evaluatie uitbrengen over de evaluatiereglementen van de hogescholen.

Artikelen II.4, 4°, II.8 en II.9

Krachtens het hogescholendecreet is het hogeschoolbestuur autonoom bevoegd inzake personeelsbeleid. Omwille van het eigen karakter van de opleidingsonderdelen godsdienst en niet-confessionele zedenleer, worden enkele bevoegdheden inzake personeel ook uitgeoefend door de bevoegde instanties van de levensbeschouwelijke vakken, zoals bedoeld in het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken. Het bevoegdheidsdomein van deze instanties beperkt zich evenwel tot de lesopdracht in de opleidingsonderdelen godsdienst en niet-confessionele zedenleer. Voor de aanstelling en benoeming van personeelsleden die belast worden met een lesopdracht in de opleidingsonderdelen godsdienst en niet-confessionele zedenleer blijft, voor wat betreft het opdrachtvolume verbonden aan de onderwijsactiviteit godsdienst en niet-confessionele zedenleer, het hogeschoolbestuur bevoegd om aan te stellen en te benoemen, maar dit gebeurt in consensus met de bevoegde instantie van de betrokken levensbeschouwing.

De beslissing tot het al dan niet aanstellen of benoemen van een personeelslid moet een materie blijven die behoort tot de autonomie van de hogeschool. De hogescholen moeten hun personeelsbeleid immers afstemmen op de decretale bepalingen inzake benoemingspercentages en de 80% norm inzake de aanwending van de enveloppe voor personeelskosten.

De inspectie en begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken is bevoegd voor de evaluatie van de betrokken personeelsleden voor wat betreft de vakinhoudelijke aspecten van de lesopdracht in de opleidingsonderdelen godsdienst en niet-confessionele zedenleer. De evaluatie van het personeelslid omvat evenwel nog andere elementen zoals inzet voor en betrokkenheid bij het hogeschoolgebeuren. Deze elementen worden door de hogeschool geëvalueerd. De concrete modaliteiten inzake deze gecombineerde evaluatie vormen voorwerp van de evaluatieregeling die krachtens artikel 77, § 1 van het hogescholendecreet door het hogeschoolbestuur opgesteld wordt.

Het van rechtswege beëindigen van de aanstelling of benoeming op initiatief van de bevoegde instanties van de levensbeschouwing kan enkel betrekking hebben op de onderwijsbevoegdheid godsdienst of niet-confessionele zedenleer. Het betrokken personeelslid kan tegen deze beslissing klacht indienen bij de bevoegde rechtbank.

Het hogeschoolbestuur evalueert het personeelslid op de andere opdrachten dan de lesopdracht in de opleidingsonderdelen godsdienst en niet-confessionele zedenleer, en op de niet-opleidingsonderdeelgebonden evaluatiecriteria, zoals vastgelegd door het hogeschoolonderhandelingscomité (art. 77, §1 hogescholendecreet). Een negatieve evaluatie op grond van niet-vakgebonden criteria (bv. gedrag ten aanzien van studenten, collega's, inzet voor de school,...) heeft rechtsgevolgen ten aanzien van de gehele opdracht.

Sedert het hogescholendecreet kunnen de personeelsleden die godsdienst of niet-confessionele zedenleer doceren, belast worden met een veelheid van taken, die zich gedeeltelijk of zelfs volledig kunnen situeren buiten de sfeer van deze opleidingsonderdelen. De hogeschool moet kunnen beschikken over de autonomie om een personeelslid al dan niet geheel of gedeeltelijk te behouden voor het opdrachtvolume dat overeenkomt met de opdracht godsdienst of niet-confessionele zedenleer.

Als de bevoegde instantie beslist de onderwijsbevoegdheid godsdienst of niet-confessionele zedenleer van een personeelslid op te heffen, kan het hogeschoolbestuur beslissen over het al dan niet vervangen van een personeelslid voor deze onderwijsbevoegdheid tijdens de opzegtermijn. Sinds het hogescholendecreet gebeurt het personeelsbeleid volledig binnen de toegekende enveloppe. De beslissing tot het al dan niet vervangen van een personeelslid tijdens de opzegtermijn berust daarom exclusief bij de hogeschool. Het kan immers niet dat een externe instantie, via enerzijds het beslissen tot het opheffen van de onderwijsopdracht godsdienst of niet-confessionele zedenleer van een personeelslid en anderzijds het beslissen tot de vervanging van het personeelslid tijdens de bezoldigde opzegtermijn, de hogeschool zou kunnen verplichten tot het uitbetalen van een dubbele bezoldiging.

De tuchtmacht wordt autonoom uitgeoefend door de hogeschool.

De tucht omvat immers, nog meer dan de evaluatie, elementen die zich situeren buiten de sfeer van de onderwijsactiviteiten. Opleidingsonderdeelgebonden bevoegdheden worden bij voorkeur uit-

geoefend door middel van een evaluatiesysteem. Tucht sancties situeren zich uit hun aard binnen de plichten die men heeft als werknemer, waardoor het aangewezen is de verantwoordelijkheid voor tucht bij de werkgever, in casu het hogeschoolbestuur, te leggen. In tegenstelling tot de bevoegde instanties van de levensbeschouwelijke vakken, zijn de hogescholen gebonden door de bepalingen van artikel 78, § 2 van het hogescholendecreet. Dit artikel vrijwaart feiten uit het privé-leven die geen weerslag hebben op de schoolwerking of de relatie met de studenten, van iedere tuchtvordering. Dit artikel drukt het constitutioneel en verdragrechtelijk recht op bescherming van het privé-leven uit. Dit moet maximaal behouden blijven. Het creëren van een gedeelde tuchtmacht suggereert daarenboven dat de hogescholen autonoom geen ernstig beleid zouden (kunnen) voeren inzake de menselijke, maatschappelijke en algemeen deontologische kwaliteit van hun personeelsleden.

De hogescholen hebben er alle belang bij ook op dat gebied een zo hoog mogelijk imago uit te stralen. Het is dan ook onwaarschijnlijk dat een hogeschool een personeelslid dat afbreuk doet aan dit imago, tegen wil en dank zal beschermen.

Artikelen II.6, II.7 en II.24

Het is om pedagogische redenen niet wenselijk dat een hogeschool een personeelslid met pensioen stuurt in de loop van een academiejaar. Daarom worden inzake de beëindiging van de aanstelling of benoeming van deze personeelsleden wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd twee criteria vooropgesteld. Als algemene regel geldt dat de aanstelling of benoeming eindigt de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. De hogeschool kan de aanstelling of benoeming evenwel pas beëindigen op het einde van het betrokken academiejaar.

Gezien het recht van het personeelslid om bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd met pensioen te gaan, is evenwel inzake een tewerkstelling na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd de toestemming van het personeelslid vereist.

Deze verlengde aanstelling of benoeming kadert binnen de mogelijkheden die de federale wetgeving biedt inzake tewerkstelling en bezoldiging na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

Gezien de pedagogische grondslag van deze artikelen, is deze regeling eveneens van toepassing op de personeelsleden die behoren tot het centraal fonds die onderwijsactiviteiten uitoefenen en die de leeftijd van zestig jaar hebben bereikt.

Artikelen II.11, 1° tot en met 4°, en II.12, 1° tot en met 3°

Met het decreet VII van 8 juli 1996 werden de woorden "of binnen het jaar na werving of inschaling" toegevoegd. Deze toevoeging had de bedoeling de hogescholen bij de inwerkingtreding van de nieuwe bepalingen de tijd te geven om alle betrokken personeelsdossiers te onderzoeken en administratief in orde te stellen. Het ging op dat ogenblik namelijk niet alleen over nieuwe aanwervingen, maar ook over de inschaling van reeds lang aangevonden personeelsleden. Thans blijkt dat de voorziene termijn van één jaar nog niet volstaat. Het zou onbillijk zijn dat personeelsleden daardoor financieel nadeel zouden lijden.

Daarom wordt (in §3) aan de hogescholen uitstel verleend voor het nemen van een beslissing over het al dan niet in aanmerking nemen van de nuttige beroepservaring voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit voor de personeelsleden die in de hogeschool in dienst waren op 31 december 1997. Voor deze personeelsleden hebben de hogescholen tot 31 augustus 1999 de tijd om een beslissing terzake te nemen.

Voor de personeelsleden die vanaf 1 januari 1998 in dienst zijn getreden (cfr. §1) in de hogeschool bepaalt de hogeschool bij de aanstelling, de benoeming of bij ambtswijziging of, en zo ja in welke mate, de verworven nuttige beroepservaring in aanmerking komt voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit. De periode die in aanmerking wordt genomen kan evenwel nooit meer dan tien jaar bedragen.

Het in aanmerking nemen van verworven nuttige beroepservaring voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit kan, naast bij aanstelling of benoeming, voortaan ook gebeuren bij ambtswijziging. Beroepservaring kan immers wel relevant zijn voor een bepaald ambt, maar niet voor een ander. Ook hier geldt evenwel dat de periode die in aanmerking wordt genomen nooit meer dan tien jaar kan bedragen.

Artikelen II.11, 5° en II.12, 4°

Na de opheffing van de vzw Studiecentrum Open Hoger Onderwijs werden sommige personeelsleden van deze vzw door een hogeschool in dienst genomen, gelet op hun in dit centrum opgedane ervaring. Het is dan ook logisch dat deze diensten in aanmerking zouden komen als geldelijke anciënniteit. Daar de geldende reglementering terzake geen zekerheid biedt, worden deze artikelen in het hogescholendecreet ingeschreven.

Artikel II.14

De stijgende trend tot harmonisering van het hele hoger onderwijs brengt met zich mee dat hogescholen en universiteiten steeds meer raakvlakken vertonen. Handelingen die kunnen beoordeeld worden als oneerlijke publiciteit en concurrentie doen zich daarom niet enkel meer voor tussen hogescholen of universiteiten onderling. De problematiek situeert zich eveneens in de relatie tussen de universiteiten en de hogescholen. Het is daarom wenselijk dat de regelgeving inzake oneerlijke concurrentie en publiciteit identiek is voor beide vormen van hoger onderwijs. De wijziging van de betreffende artikelen van het hogescholendecreet en het inschrijven van deze artikelen in het universiteitendecreet beantwoorden daaraan.

Binnen het kader van de autonomie dat aan de instellingen is verleend krachtens respectievelijk het universiteitendecreet en het hogescholendecreet is het wenselijk dat in eerste instantie de instellingen zelf het kader creëren waarbinnen eventuele problemen inzake oneerlijke concurrentie en publiciteit kunnen beoordeeld worden.

Indien de instellingen er niet in slagen binnen een redelijke termijn autonoom een gedragscode op te stellen en een geschillencommissie op te richten, zal de Vlaamse regering deze bevoegdheden overnemen.

Artikel II.15

De immuun-tijdelijken genieten voor een aantal aspecten, onder meer de zekerheid inzake tewerkstelling, dezelfde rechten als de benoemden. Voor de hogescholen houden zij evenwel omwille van het feit dat de bezoldigingsmodaliteiten van de tijdelijken op hen van toepassing zijn, een meerkost in ten overstaan van de benoemden. In decreet VIII en decreet IX werden reeds initiatieven geno-

men die de hogescholen toelieten onder bepaalde voorwaarden immuun-tijdelijken te benoemen. Zowel voor de hogescholen als voor de betrokken personeelsleden is het evenwel wenselijk de benoemingsmogelijkheid ten aanzien van de immuun-tijdelijken te veralgemenen.

Artikel II.16

Dit artikel maakt het mogelijk sanctionerend op te treden bij niet-naleving van de decretaale bepalingen inzake de jaarrekening en/of het jaarverslag. Voor 1996 werd ondertussen vastgesteld dat niet alle hogescholen een jaarverslag hebben ingediend. Dit artikel machtigt de overheid om op te treden.

Het bedrag van de inhouding wordt berekend op basis van de volledige werkingsuitkeringen voor dat begrotingsjaar, maar evenredig met de duur van de nalatigheid. Het jaarverslag en de jaarrekening moeten worden ingediend uiterlijk op 31 mei. De maximale laattijdigheid binnen hetzelfde begrotingsjaar bedraagt dus zeven maand. Een laattijdigheid van zeven maand geeft aanleiding tot de maximale sanctie, namelijk 5% van de werkingsuitkeringen van het betreffende begrotingsjaar. Elke maand laattijdigheid betekent een inhouding van 1/7 van het door de Vlaamse regering bepaalde percentage van de werkingsuitkeringen van het betreffende begrotingsjaar. Het bedrag van de inhouding wordt verrekend vanaf de betaling van de eerstvolgende schijf, volgend op de overschrijding van de indieningsdatum van het jaarverslag en/of de jaarrekening. De overheid kan bij elke op de indieningsdatum volgende schijf die betrekking heeft op het begrotingsjaar waarin het jaarverslag of de jaarrekening moest worden ingediend, een gedeelte inhouden, evenredig met de periode van de laattijdigheid begrepen in de periode voorafgaand aan die schijf.

Voorbeeld :

Het bedrag van de werkingsuitkeringen van een hogeschool conform artikel 229 bedraagt voor een bepaald begrotingsjaar 20.000.000 bef.

De hogeschool dient de jaarrekening op 1 september in. Dit is drie maanden na de decretaal bepaalde indieningsdatum. De Vlaamse regering bepaalt het inhoudingspercentage op 5%.

Vijf procent van 20.000.000 bef is 1.000.000 bef.

De sanctie gebeurt als volgt :

- bij de uitbetaling van de eerstvolgende schijf na de laattijdigheid, zijnde juli (de hogeschool is dan al één maand te laat) wordt 1/7 van 1.000.000 bef ingehouden (= 142.857 bef) ;
- bij de uitbetaling van de daaropvolgende schijf, zijnde begin januari (de hogeschool is nog twee bijkomende maanden te laat) wordt 2/7 van 1.000.000 bef ingehouden (= 285.714 bef).

In totaal bedraagt de inhouding 428.571 bef, zijnde 3/7 van 5% van de werkingsuitkeringen volgens artikel 229.

Doordat het ingehouden bedrag onttrokken wordt aan de individuele enveloppe van de hogeschool, komt het in het centraal beheerde deel van de enveloppe terecht (voorafnames). Gezien het gesloten enveloppesysteem zal het dus bij de uitbetaling van het saldo herverdeeld worden over de hogescholen a rato van hun relatief aandeel in de enveloppe, zoals berekend bij het begin van het begrotingsjaar.

Artikel II.17

De werking van medezeggenschapsorganen en de onderhandelingscomités verschilt van hogeschool tot hogeschool. Het is evenwel noodzakelijk dat deze instanties overal optimaal functioneren. De commissaris-coördinator van de Vlaamse regering bij de hogescholen zal daarom vóór eind 1999 een evaluatie opstellen over de werking van deze instanties.

Artikel II.18

Dit artikel betreft een verduidelijking van de regelgeving.

Binnen sommige hogescholen bestaat onduidelijkheid over de vraag of het arbeidsreglement vervat is in de artikelen van het syndicaal statuut waar naar het hogescholendecreet verwijst inzake het definiëren van de onderhandelingsmateries binnen het HOC in de vrije gesubsidieerde hogescholen.

Om misverstanden te vermijden, wordt in artikel 302, § 1, eerste lid van het hogescholendecreet het arbeidsreglement expliciet vermeld als onderhandelingsmaterie binnen het HOC.

Artikel II.19

In artikel 304bis van het hogescholendecreet, ingevoegd door onderwijsdecreet VIII, wordt geen definitie gegeven van representatieve vakorganisaties. Om de continuïteit van de conformiteit van de uitvoering van dit artikel met CAO III te verzekeren, wordt voor de toepassing van dit artikel een vakorganisatie als representatief beschouwd indien zij voldoet aan de voorwaarden van artikel 7 van het syndicaal statuut.

Artikel II.20

Het diploma van "maatschappelijk adviseur" bestaat reeds sinds 1947 en werd uitgereikt tot aan de hervorming van de hogescholen in 1994 door een Rijksinstelling (later instelling van het gemeenschapsonderwijs) te Kortrijk en door een gesubsidieerde vrije instelling te Anderlecht.

Hoewel de opleiding tot maatschappelijk adviseur verwant was met die van maatschappelijk assistent, kwam de gelijkstelling van beide inzake de beroepsuitoefening er nooit.

Bij de hervorming van de hogescholen in 1994 is de opleiding "maatschappelijk adviseur" verdwenen en vervanging door de optie "maatschappelijke advisering" in de opleiding "sociaal werk". Die opleiding wordt bekroond met het diploma van "maatschappelijk assistent". Hiermee kwam een einde aan de reeds jaren durende discussie. De gediplomeerden van de jaren vóór de hervorming komen echter in de kou te staan omdat externe instanties hun diploma van "maatschappelijk adviseur" niet als dusdanig willen aanvaarden voor de opdrachten waarvoor men in feite maatschappelijke assistenten inzet.

Dit artikel zet deze toestand recht en stelt de beide diploma's gelijk. Het is echter onmogelijk alle gediplomeerden terug op te sporen. Daarom is gekozen voor een aanvraagprocedure.

Artikel II.21

Vanaf 1997 werden er middelen vrijgemaakt voor de bekostiging van projecten van innovatie van het hoger onderwijs. De voorwaarden van toekenning van deze subsidies werden neergelegd in een besluit van de Vlaamse regering. De enige decretale rechtsgrond van deze besluiten was en is het jaarlijkse begrotingsdecreet. De Raad van State vindt

dit een onvoldoende rechtsgrond voor een reglementerend voorwaardenbesluit waarvan de geldigheidsduur langer is dan één begrotingsjaar. Met deze bepalingen wordt er een duurzame decretale rechtsgrond gevestigd.

Artikel II.22

Dit artikel creëert de mogelijkheid om naar analogie met het universitair onderwijs, budgettaire middelen vrij te maken voor de bekostiging van internationale samenwerkingsprojecten van Vlaamse hogescholen met buitenlandse instellingen voor hoger onderwijs. De projecten beogen de ontwikkeling van het hoger onderwijs in die landen. Deze subsidies zullen jaarlijks worden toegekend bij de opmaak van de begroting en binnen de beschikbare kredieten.

Artikel II.23

Bij de inwerkingtreding van het hogescholendecreet werd de categorie "immuun tijdelijken" gecreëerd om te voorkomen dat tijdelijke personeelsleden die reeds heel lang in een hogeschool werkten en op basis van de oude regels kans maakten op een vaste benoeming, plots door de veranderde reglementering in een heel onzeker statuut zouden terechtkomen. Deze maatregel was niet bedoeld t.a.v. personeelsleden die vanuit een ander onderwijsniveau in een hogeschool waren wedertewerkgesteld, aangezien dezen hun werkzekerheid konden putten uit een vaste benoeming in dat andere onderwijsniveau. Volledig in de geest van de hervormingen, die een meer autonoom personeelsbeleid moesten mogelijk maken, was het ook niet wenselijk om de hogescholen te verplichten alle personeelsleden, die door de reffectatieregeling tijdelijk werden toegewezen, verplicht tot hun pensionering te behouden.

Aangezien de reffectatieregeling niet meer van toepassing was op de hogescholen, dienden deze personeelsleden normaliter terug te keren naar hun oorspronkelijk onderwijsniveau. In de praktijk zijn echter een aantal dergelijke wedertewerkgestelde personeelsleden niet teruggekeerd, maar als tijdelijke in dienst gebleven van de hogeschool, vaak op vraag van de hogeschool zelf. Statutair konden zij niet langer als wedertewerkgestelden beschouwd worden doordat de reffectatieregeling sinds 1996 niet meer op de hogescholen van toepassing is, maar dienden zij in de school van herkomst een reglementair verlof te nemen. Aange-

zien enerzijds deze personeelsleden op deze manier hun vaste benoeming in het ander onderwijsniveau niet onbeperkt kunnen blijven behouden en anderzijds de hogescholen hen beschouwen als reeds lang aanwezige eigen personeelsleden, is het aanvaardbaar om hen in dit stadium ook het statuut van immuun tijdelijke te verlenen.

Artikel II.25

Het meetellen van de vóór 1 januari 1996 verworven dienstanciënniteit als benoemd personeelslid in de categorie van het administratief personeel voor het bepalen van de schaalanciënniteit op 1 januari 1996 bestond reeds voor de wervingsambten. Dit artikel breidt dit uit tot de selectie-ambten van de categorie van het administratief personeel.

Artikel II.26

Er heerst onduidelijkheid over de statutaire toestand van de centraal fondsen die op hun verzoek door de Vlaamse regering een tewerkstelling aangeboden krijgen overeenkomstig artikel 339, § 2, voorlaatste lid van het hogescholendecreet. Dit artikel verleent aan de Vlaamse regering de bevoegdheid om de modaliteiten inzake deze tewerkstelling te bepalen.

Dit besluit bevat de definitie van de werkgever, de statutaire toestand van de personeelsleden, het verlofregime van de personeelsleden en de modaliteiten inzake de toekenning en de beëindiging van de tewerkstelling.

Artikel II.27

Het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleidingsdiensten houdt op van toepassing te zijn op de hogescholen. Het ambt van inspecteur-generaal hoger onderwijs wordt opgeheven. De Vlaamse regering bepaalt de verdere opdracht in het kader van de kwaliteitsbewaking van de inspecteurs hoger onderwijs die op 30 juni 1998 benoemd zijn. Met het oog op het behoud van de rechtszekerheid van de betrokken personeelsleden, behouden de op 30 juni 1998 benoemde inspecteurs hoger onderwijs tot hun uitdiensttreding hun ambt op persoonlijke titel. Zij behouden het statuut dat zij genoten op 30 juni 1998.

Artikel II.28

Krachtens artikel 13 van het hogescholendecreet heeft een hogeschool enkel onderwijsbevoegdheid in de gemeenten die vermeld zijn in Bijlage II. De in Bijlage II vermelde gemeenten zijn voor de Hogeschool Limburg : Hasselt, Diest, Mol en Turnhout.

Overeenkomstig artikel 108 van onderwijsdecreet VI wordt de Hogeschool Limburg, na vereffening door de ARGO, eigenaar van de terreinen en de gebouwen op de Campus Diepenbeek waar de rechtsvoorganger van de Hogeschool Limburg, de Industriële Hogeschool van het Gemeenschapsonderwijs Limburg, gehuisvest was.

De Hogeschool Limburg wenst vanaf het academiejaar 1999-2000 haar opleidingen te concentreren in twee gemeenten : Hasselt en Diepenbeek. Omdat Hasselt en Diepenbeek aangrenzende gemeenten zijn, reduceert de hogeschool haar vestigingen van vier naar één.

De wijziging van het grondgebied in Bijlage II, 103° biedt aan de Hogeschool Limburg een expliciete rechtsgrond voor het aanbieden van opleidingen in de gemeente Diepenbeek.

die in de overgangperiode (van 1992 tot 1994) slaagden in het tweede studiejaar van het hoger kunstonderwijs, konden afstuderen met een meesterdiploma van het lange type.

Degenen die in 1992 slaagden in het tweede jaar volgden daartoe een aangepast eenmalig programma. Degenen die in 1993 of 1994 slaagden in het tweede jaar, werden onmiddellijk toegelaten tot het eerste jaar van de tweede cyclus van de meesteropleiding. Als gevolg van deze regeling beschikken de afgestudeerden in de kunstopleidingen van de lichtingen 1994, 1995 en 1996 wél over een meesterdiploma, maar formeel niet over een daarmee overeenstemmend kandidaatsdiploma. Zij zijn aldus ongewild de enige afgestudeerden van het hoger kunstonderwijs (nu hoger onderwijs van twee cycli) die geen toegang hebben tot de overheidsambten van niveau B.

De afgestudeerden van de vorige lichtingen beschikken immers over een diploma HKO 2e graad, terwijl de latere lichtingen beschikken over een kandidaatsdiploma. Beide diploma's geven toegang tot de betreffende ambten.

De toevoeging van § 4 aan artikel 68 van onderwijsdecreet III zet deze discriminatie recht.

Artikel II.29

Het huidige artikel 160, § 2, 2° van onderwijsdecreet II is opgesteld in functie van de onderwijsnetten vóór het hogescholendecreet. De aanpassing van dit artikel is nodig om toe te laten dat personeelsleden van de Vlaamse Autonome Hogescholen kunnen tewerkgesteld worden in de VLOR.

Artikel II.31

Dit artikel regelt de inwerkingtreding

HOOFDSTUK III

Universiteiten

Artikel II.30

Door het decreet van 23 oktober 1991 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, werden de opleidingen van het hoger kunstonderwijs van de tweede graad geklasseerd als hoger onderwijs van het lange type. In toepassing van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap werden deze opleidingen gerangschikt als basisopleidingen van twee cycli van academisch niveau.

De concrete implementatie van deze overgang naar het lange type werd geregeld door artikel 68 van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs III. De regeling voorzag dat studenten

Algemene toelichting

De meeste wijzigingen beogen een vereenvoudiging van de regelgeving, een vermindering van de regeldichtheid en een verruiming van de beleidsruimte van de universiteiten. Dit wordt gecompenseerd door een grotere nadruk op een beoordeling van de prestaties. De universiteiten moeten een beoordelingssysteem voor hun personeel uitwerken waaraan financiële consequenties kunnen verbonden worden. In het algemeen wordt de ruimte van de instellingen om de hoogte van het salaris vast te stellen verruimd. In het algemeen kan gesteld worden dat regels en voorschriften worden vervangen door geleverde prestaties. Ook wordt het stelsel van beoordeling van de kwaliteit van het onderwijs

en onderzoek strenger : een beoordeling ten minste om de vijf jaar voor de opleidingen van één cyclus en ten minste om de acht jaar voor alle andere opleidingen, opvolging van de bevindingen van de visitatiecommissies en de mogelijkheid van de minister om een zorgelijkheidsverklaring te geven voor die opleidingen waarvan de kwaliteit ondermaats is. Hier is een strikter toezicht van de overheid nodig.

Artikel III.1

De wijziging is nodig om de universiteit de mogelijkheid te geven deze weigeringsbevoegdheid te delegeren naar andere personen of functies. Indien het universiteitsbestuur beslist deze bevoegdheid te delegeren, dient het toe te zien op de gelijke behandeling van de studenten en op de transparantie en de coherentie van haar beleid.

Artikel III.2

Bij arrest nr 30/96 van 15 mei 1996 heeft het Arbitragehof het artikel 43, §7 van het decreet van 12 juni 1991 zoals het vervangen was bij artikel 114 van het decreet van 21 december 1994, vernietigd. Het Hof oordeelde dat dit artikel een zeer onvolledige weergave was van de bedoelingen van de wetgever. Immers de bepaling gaf geen enkel criterium aan waarmee het universiteitsbestuur rekening diende te houden om te bepalen voor welke voortgezette academische opleidingen een hoger inschrijvingsgeld kon vastgesteld worden. Er was evenmin een maximumbedrag vastgesteld. Zodanige bepaling achtte het Hof in strijd met artikel 24 van de Grondwet.

Aangezien de vernietiging van een wet of decreet door het Arbitragehof tot gevolg heeft dat de vernietigde tekst geacht wordt nooit te hebben bestaan, betekent dit dat met ingang van het academiejaar 1996-1997 de vroegere tekst van het artikel 43, §7 in werking is. Op zich is deze oorspronkelijke bepaling even ongrondwettelijk.

Met deze wijziging wordt beoogd een aantal criteria te bepalen op grond waarvan het universiteitsbestuur een hoger inschrijvingsgeld kan vaststellen voor specialisatie-opleidingen. De organisatie van een kwaliteitsvolle specialisatie-opleiding kost handenvol geld. Sommige gespecialiseerde opleidingen zijn maar echt nuttig na een paar jaar beroepservaring. Voor dergelijke opleidingen zal een verhoogd inschrijvingsgeld geen beslissende rol meer spelen

in de mate van toegankelijkheid. Bovendien moet in een kennissamenleving waarin kennis snel veroudert, verlenging van studieduur vermeden worden. In die kennissamenleving is er vooral behoefte aan de ontwikkeling van voorzieningen voor bijscholing, ook op het hoogste niveau. Op grond daarvan is het vragen van een hoger inschrijvingsgeld gerechtvaardigd. Bijscholing en postacademische vorming is een gedeelde verantwoordelijkheid van individu, werkgever en overheid.

Er zijn evenwel situaties denkbaar waarin op grond van sociale overwegingen een vermindering van het inschrijvingsgeld billijk is. Deze mogelijkheid is ingebouwd.

Artikel III.3

De universiteiten kunnen zelf bepalen hoeveel assistenten ze aanstellen om enkel praktijkgebonden onderwijs te geven. Het aantal kan veranderen naar gelang van de effectieve noden, ook als daarmee de oude 10% norm zou worden overschreden. Op die manier kunnen de universiteiten met meer autonomie en een grotere flexibiliteit gebruik maken van hun personeelsbestand. Het vastleggen van kwantitatieve normen wordt op den duur een doel op zich. Van groter belang is te beoordelen in welke mate het inzetten van praktijkassistenten de kwaliteit van het onderwijs- en leerproces bevordert.

Artikel III.4

Door het schrappen van de zinsnede "onder de verantwoordelijkheid van het zelfstandig academisch personeel" wordt de mogelijkheid gecreëerd dat doctor-assistenten ook zelfstandig onderwijs verstrekken. Op die manier krijgen zij de kans zich beter voor te bereiden op hun toekomstige carrière. Doctor-assistenten kunnen na hun doctoraat benoemd worden als lid van het zelfstandig academisch personeel. Op dat moment zullen ze ook onderwijs moeten geven. Het is belangrijk dat ze daar tijdens hun werkzaamheden als doctor-assistent reeds op voorbereid worden. Dat wil evenwel niet zeggen dat de onderwijsbegeleiding geen belang meer heeft. Integendeel, noch de doctor-assistenten, noch de studenten hebben er voordeel bij dat de doctor-assistenten meteen zonder enige begeleiding met een onderwijsopdracht belast zouden worden. De belangrijkste taak van de doctor-assistent is het verrichten van onderzoek. Daarom moet de omvang van de onderwijstaken beperkt blijven.

De universiteit bepaalt jaarlijks welke opleidingsonderdelen door welke doctor-assistent zullen gegeven worden. Dit gebeurt telkens bij het begin van het academiejaar zodat de studenten hierover tijdig kunnen geïnformeerd worden. "Bij het begin" betekent : in samenhang met het bepalen van de onderwijstaken van het ZAP. De mogelijkheid om onderwijs te verstrekken wordt ook uitgebreid tot de vaste onderzoekers en de postdocs van het FWO en tot de gepromoveerde onderzoekers in dienst van de universiteit (Bijzonder Onderzoeksfonds, IUAP's). Op die manier wordt er vermeden dat ze dienen aangesteld te worden als gast-professor, mede gelet op het feit dat ze al werkzaam zijn aan de universiteit.

Artikel III.5

De onderwijsbegeleiding in de eerste kandidatuur blijft enorm belangrijk. Om dit belang te onderstrepen moeten de universiteiten hierover verslag uitbrengen bij de Vlaamse Gemeenschap. Het stellen van te veel normen past evenwel niet echt bij autonome organen. Vandaar dat de overheid de studentenbegeleiding gaat opvolgen via het jaarverslag. Belangrijker dan het volume van de ingezette personele middelen voor onderwijsbegeleiding zijn de kwaliteit van de onderwijsbegeleiding en de resultaten. Hierover moeten de universiteiten in het jaarverslag rekenschap afleggen. Een van de onderdelen van het jaarverslag gaat over de onderwijsbegeleiding in de eerste kandidatuur. Deze bepaling is expliciet bij artikel 162 gevoegd. Hierdoor wordt het belang van de onderwijsbegeleiding onderstreept. In die optiek is het enkel maar dubbel werk om de universiteiten nog eens op een andere manier gelijkaardig verslag te laten uitbrengen.

Artikel III.6

Een voltijdse vacature kan eventueel door één of meer deeltijdse benoemingen ingevuld worden. Op die manier krijgen de universiteiten meer ruimte bij vacatures en zijn er meer mogelijkheden om valabele kandidaten aan te nemen, ook als deze zich omwille van andere werkzaamheden niet voltijds kunnen of willen binden. De mogelijkheid om een voltijdse vacature met deeltijdse benoemingen in te vullen moet duidelijk in het vacaturebericht vermeld worden. De deeltijdse invulling gebeurt met instemming van de betrokken kandidaat.

Artikel III.7

Deze wijziging heeft als doel de bestaande reglementering te vereenvoudigen en het volume aan regels te verminderen. De mogelijkheid van aanstellingen in een forfaitair deeltijds dienstverband wordt geschrapt. De minimum omvang van een deeltijds dienstverband dat uitsluitend onderwijstaken omvat bedraagt 5% van een voltijds dienstverband. In de andere gevallen blijft de minimum omvang vastgesteld op 10%.

Een tweede belangrijke wijziging is de opheffing van de 70 %-grens. Deze grens is arbitrair en laat niet toe om de nodige differentiatie te maken tussen een kleine en een meer belangrijke onbeschikbaarheid van het betrokken academische personeelslid. De eerste vallen immers steeds terug op 70 %. Personeelsleden met een dienstverband van 80% of meer zijn inzake de uitoefening van nevenactiviteiten onderworpen aan dezelfde voorschriften als de personeelsleden met een voltijds dienstverband.

Art. III.7bis. Hierdoor wordt tegemoetgekomen aan de opmerking van de Raad van State, die stelt dat uit het gelijkheidsbeginsel dient te worden afgeleid dat voor praktijklectoren en praktijkassistenten een gelijkaardige bepaling moet gelden als voor het ZAP dat uitsluitend belast is met onderwijstaken.

Artikel III.8

Om de continuïteit van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten te verzekeren moet het universiteitsbestuur tijdelijk onbeschikbaar personeel kunnen vervangen. De procedure voor de aanstelling van een tijdelijk zelfstandig academisch personeelslid neemt enige tijd in beslag. Meestal zal het om dringende vervangingen gaan die moeilijk of niet te voorzien waren. Om die reden moet het universiteitsbestuur over een afwijkende mogelijkheid beschikken die de decretale regels tijdelijk neutraliseert zonder dat dit afbreuk mag doen aan de inhoudelijke kwaliteitsvereisten die voor dergelijke functies gelden. De tijdelijke aanstellingen zijn beperkt in de tijd. De aanstelling eindigt steeds op het einde van het academiejaar, ongeacht het moment waarop de aanstelling begonnen is. De aanstellingen zijn wel hernieuwbaar, mits hernieuwde motivering van de uitzonderlijke omstandigheden of de door het universiteitsbestuur aangetoonde inspanningen om de vacature in te vullen. Voor aanstellingen die over meerdere academiejaren lopen

kan de uitzonderingsregeling niet toegepast worden, maar moeten de decretale voorschriften nageleefd worden. In principe moet het universiteitsbestuur een beroep doen op personeelsleden die in dienst zijn van of werkzaam zijn aan de universiteit : leden van het academisch personeel, wetenschappelijke medewerkers en onderzoekers van het FWO.

Artikel III.9

Enkel de leden van het assiterend academisch personeel van wie de prestaties op grond van de decretaal opgelegde evaluatieprocedure gunstig werden beoordeeld, kunnen aanspraak maken op een verlenging van hun mandaat.

Artikel III.10

Door deze wijziging wordt de gelijkvormigheid met de postdoctorale mandaten binnen het Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek nagestreefd qua totale aanstellingsduur. Enkel van de doctor-assistenten wier wetenschappelijke onderzoeksprestaties gunstig werden beoordeeld kan de aanstelling hernieuwd worden. In positieve zin kan ook de beoordeling van de kwaliteit van de onderwijsprestaties meegenomen worden. De kwaliteit van de onderzoeksprestaties is evenwel doorslaggevend.

Er wordt tevens voorzien in een overgangsregeling

Artikel III.11

De erkenning van anciënniteit moet veeleer op basis van de verworven ervaring en kwalificaties gebeuren dan louter op basis van het aantal jaren. Het universiteitsbestuur kan zelf bepalen hoe belangrijk ze de verworven kwalificaties vindt en op basis daarvan de inschalingsanciënniteit vastleggen. In principe moet bij de eerste benoeming of aanstelling volledig met de verworven kwalificaties rekening gehouden worden. Enkel indien het betrokken personeelslid duidelijk nieuwe beroepservaring heeft verworven sinds zijn deeltijdse aanstelling, kan de anciënniteit heroverwogen worden bij een uitbreiding van de deeltijdse aanstelling. De mogelijkheid van een heroverweging is gegrond op het feit dat het betrokken personeelslid tijdens de aanstelling in een deeltijds dienstverband belangrijke nieuwe beroepservaringen (dit zijn alle mogelijke prestaties in professioneel verband, inclusief

onderwijs en onderzoek) kan opdoen buiten de universiteit, waarvan het universiteitsbestuur van oordeel is dat die ervaringen moeten verdisconteerd worden in de hoogte van het salaris van het betrokken personeelslid al was het maar om het personeelslid te verleiden tot een voltijds dienstverband aan de universiteit (een vorm van koop- en behoudtoeslag).

Artikel III.12

De mogelijkheid wordt geopend dat er voor de graden van docent en hoofddocent twee salarisschalen worden vastgesteld. Doel daarvan is de druk van het personeel op het universiteitsbestuur qua bevordering te verlichten. Waardering van het personeel kan ook door de inschaling in een hogere schaal. Beslissingen daarover worden door het universiteitsbestuur genomen.

Artikel III.13

Deze wijziging moet de regeling aanpassen aan de gewijzigde omstandigheden. Het universiteitsbestuur verkrijgt meer mogelijkheden om een aangepaste salarispolitiek te voeren. Daardoor wordt het mogelijk om beter te concurreren met het buitenland en om de betere academici aan te trekken. In hoofdzaak verandert er niet veel omdat de universiteitsbesturen gebonden zijn aan de financieringsbeperkingen. Maar in concreto krijgt men wel meer middelen om een ander beleid te voeren. Op lange termijn moeten de resultaten wel volgen. Bovendien heeft men nu de mogelijkheid om wervings- of behoudstoelagen toe te kennen. De mogelijkheid van heroverweging van de inschalingsanciënniteit is beperkt. In principe moet er van bij de eerste aanstelling volledig met de beroepservaring rekening gehouden worden. De mogelijkheid van een heroverweging is gegrond op het feit dat het betrokken personeelslid tijdens de aanstelling in een deeltijds dienstverband belangrijke nieuwe beroepservaringen (dit zijn alle mogelijke prestaties in professioneel verband, inclusief onderwijs en onderzoek) kan opdoen buiten de universiteit, waarvan het universiteitsbestuur van oordeel is dat die ervaringen moeten verdisconteerd worden in de hoogte van het salaris van het betrokken personeelslid al was het maar om het personeelslid te verleiden tot een voltijds dienstverband aan de universiteit (een vorm van koop- en behoudtoeslag). In geval van een beperkte omvang van een deeltijds dienstverband wordt de anciënniteitsopbouw beperkt.

Artikel III.14

Artikel 99 stelt dat het universiteitsbestuur bij de indiensttreding een anciënniteitsbijslag kan verlenen op basis van het aantal jaren nuttige ervaring. Aangezien een gelijkaardige bepaling reeds in het nieuwe artikel 97 opgenomen is, verliest artikel 99 alle zin. Het behouden van artikel 99 zou alleen maar tot interpretatieproblemen leiden.

Artikel III.15

Dit artikel mag opgeheven worden gezien er geen forfaitair deeltijdsen meer zullen zijn, gelet op de nieuwe regeling in artikel 97.

Artikel III.16

Ook voor het academisch personeel is de maatschappelijke realiteit gewijzigd. Naar analogie van wat voor de ambtenaren bestaat, in de privé al jaren wordt gehanteerd en voor het administratief en technisch personeel al in het decreet is opgenomen sedert 1991, moeten ook de prestaties van het academisch personeel worden geëvalueerd gerelateerd aan de functiebeschrijving en het functieprofiel. Een essentieel onderdeel daarin vormen de regelmatige en gestructureerde gesprekken tussen het betrokken personeelslid en de door het universiteitsbestuur aangewezen academische evaluator over de concrete invulling van de te verrichten functie en zijn functioneren (prestatiebeoordeling en functioneringsbeoordeling).

Die evaluatie moet minstens om de drie jaren gebeuren aan de hand van een cyclus van functiegesprekken, functioneringsgesprekken en evaluatiegesprekken. Deze gesprekken zijn geen eenzijdige beoordeling door de leidinggevende, maar een dialoog waarbij ook met de visie van het personeelslid rekening gehouden wordt. Op basis van de evaluatiegesprekken moet de evaluator de academische personeelsleden een beoordeling geven. Het ligt voor de hand dat het zelfstandig academisch personeel wordt beoordeeld door (buitenlandse) collega's. Evaluatie van de prestaties van het zelfstandig academisch personeel vormt geen bedreiging van de academische vrijheid en professionele autonomie. Het gaat erom te beoordelen of de onderwijs- en onderzoeksprestaties beantwoorden aan de academische en wetenschappelijke standaarden ter zake.

Het universiteitsbestuur moet ter zake de nodige reglementen goedkeuren en toezicht uitoefenen op de uitvoering ervan. Er moet in een beroepsmogelijkheid worden voorzien die de rechten van het personeelslid vrijwaart. Aan de uitkomst van de beoordeling worden de volgende consequenties verbonden :

- de mogelijkheid tot een financiële beloning onder de vorm van een premie : de mogelijkheid is reeds voorhanden in artikel 100 van het universiteitendecreet ;
- de mogelijkheid tot een vertraagde anciënniteitsopbouw in geval van ondermaatse prestaties ;
- de mogelijkheid tot een stopzetting van de anciënniteitsopbouw in geval van onvoldoende prestaties ;
- ontslag in geval van twee maal na elkaar onvoldoende prestaties.

In het merendeel van de gevallen heeft de evaluatie geen consequenties voor het salaris.

Artikel III.17

Deze wijziging kadert in een nieuwe visie op de verschillende functies. De universiteiten moeten vooraf duidelijk bepalen wat het doel en de inhoud van de functie is en wat de vereisten zijn om deze functie te vervullen. Op die manier weten ook de personeelsleden duidelijk wat er van hen verwacht wordt.

Artikel III.18

De opheffing van artikel 109 van het universiteitendecreet hangt samen met de wijziging van artikel 120 van het decreet. Vaststelling van de structuur van de loopbaan is een zaak van de universiteiten zelf. De Vlaamse regering bepaalt alleen nog de graden, de niveaus en de salarisschalen.

Artikel III.19

Dit artikel verduidelijkt de manier waarop betrekkingen kunnen worden toegewezen : werving, bevordering, mutatie en overheveling vanuit de formatie van het patrimonium. In principe gaat het

steeds om een vast dienstverband, maar dit is geen onaantastbaar principe. Door het creëren van de mogelijkheid om ook in een tijdelijk dienstverband te voorzien, krijgen de universiteiten meer ruimte om tijdelijk grotere personeelsbehoeften op te vangen door middel van personeelsleden in contractueel dienstverband. Voor deeltijdse prestaties geldt een regeling die analoog is met de regels voor het academisch personeel. Waarneming van een vacante betrekking is een tijdelijke oplossing zolang de vacature niet definitief opgevuld is. Dit mag er niet toe leiden dat een functie zonder selectieprocedure zou opgevuld worden, vandaar ook de beperking in de tijd. Het personeelslid dat tijdelijk een functie waarneemt, verkrijgt gedurende die periode de rang en de graad die bij die functie horen. Personeelsleden kunnen met hun instemming of op hun verzoek in een deeltijds dienstverband gaan werken met gedurende zes jaar een recht van terugkeer naar een voltijds dienstverband.

Artikelen III.20 en III.21

Dit artikel is een verduidelijking en vereenvoudiging van de bestaande regels over de manier waarop personeelsleden kunnen aangeworven worden. Het is belangrijk dat het vacaturebericht aan mogelijke kandidaten voldoende informatie geeft over de vacante functie en over de wijze waarop de werving zal gebeuren.

Artikel III.22

In dit artikel wordt verduidelijkt in welke gevallen een bevordering mogelijk is. In principe kan er slechts bevorderd worden na een vacature en selectie. Dit principe is niet absoluut. De universiteiten hebben de mogelijkheid om zeer goede personeelsleden ook zonder selectie te bevorderen. Op die manier kunnen de universiteiten deze personeelsleden belonen voor hun goede prestaties. Het is van belang dat deze uitzondering op de algemene regel voldoende gemotiveerd wordt. Voorwaarde is wel een vastgesteld loopbaanmodel en -planning en een adequaat evaluatiesysteem.

Artikel III.23

Het is belangrijk dat een vacante betrekking aan de meest geschikte kandidaat wordt toegewezen.

Daarbij moet de universiteit niet enkel rekening houden met de diploma's van de kandidaten, maar ook met hun andere bekwaamheden. Om betwistingen achteraf te vermijden, moet de universiteit haar voorkeur voor een kandidaat boven de anderen grondig motiveren.

Voorselectie op basis van één of meer elementen is mogelijk. Niet alle kandidaten hoeven de gehele selectieprocedure te doorlopen.

Artikel III.24

Dit artikel is een verduidelijking van de bestaande regel.

Artikel III.25

Deze wijziging vormt een aanvulling van de bestaande tekst. Ook de leden van het administratief en technisch personeel moeten regelmatig beoordeeld worden. De evaluatieprocedure moet toelaten dat er meer over de invulling van de functie kan gepraat worden en dat het functioneren van de werknemer hierop kan afgestemd worden. Deze procedure moet voorzien in regelmatige gesprekken waarin de invulling van de functie en het functioneren van het personeelslid aan bod moeten komen. Een evaluatie mag niet vervallen tot een eenzijdige beoordeling van de werknemer. Zowel de leidinggevende als de werknemer hebben er baat bij dat er een dialoog over de functie mogelijk is. Bij een negatieve beoordeling moet de betrokkene steeds toegang hebben tot een beroepsprocedure.

Aan de uitkomsten van de beoordeling worden de volgende consequenties verbonden :

- in geval van ondermaatse prestaties : de mogelijkheid tot halvering van de anciënniteitsopbouw ;
- in geval van onvoldoende prestaties : de mogelijkheid tot stopzetting van de anciënniteitsopbouw ;
- in geval van twee maal onvoldoende : ontslag.

In geval van ondermaatse prestaties : geen overgang naar een hogere schaal van dezelfde graad.

Dit is neergelegd in het besluit van de Vlaamse regering.

In geval van goede prestaties : mogelijkheid van een premie : artikel 120 van het universiteitendecreet.

Ook kan elk personeelslid een verzoek formuleren om demotie naar de onmiddellijk lagere graad.

Artikel III.26

Voortaan zal de Vlaamse regering alleen nog de graden, de niveaus en de eraan verbonden salarisschalen van het ATP vaststellen. Van overheidszijde worden er geen voorschriften meer gegeven voor de loopbaanstructuur. De universiteit moet voortaan zelf de anciënniteitsvereisten bepalen voor zover ze dat nodig en nuttig acht. De vorige artikelen moeten een garantie bieden dat de selectieprocedure bij bevordering zorgvuldig verloopt en in principe de beste kandidaat selecteert.

Qua vergoedingen e.d. gelden ten aanzien van het ATP voortaan dezelfde voorschriften als ten aanzien van het AP. Ook qua inschaling gelden dezelfde voorschriften als voor het AP. Inzake de salariëring is in de mogelijkheid voorzien van een toeslag om redenen van arbeidsmarktschaarste. Op die manier kunnen toch nog goede personeelsleden aangetrokken en behouden worden onder concurrentiële voorwaarden. Het universiteitsbestuur moet de functies en beroepen afbakenen. Het universiteitsbestuur bepaalt zelf de vergoeding voor bijzondere prestaties eigen aan de werking van de universiteiten.

Artikel III.27

De stijgende trend tot harmonisering van het hele hoger onderwijs brengt met zich mee dat hogescholen en universiteiten steeds meer raakvlakken vertonen. Handelingen die kunnen beoordeeld worden als oneerlijke publiciteit en concurrentie doen zich daarom niet enkel meer voor tussen hogescholen of universiteiten onderling. De problematiek situeert zich eveneens in de relatie tussen de universiteiten en de hogescholen. Het is daarom wenselijk dat de regelgeving inzake oneerlijke concurrentie en publiciteit identiek is voor beide vormen van hoger onderwijs. De wijziging van de betreffende artikelen van het hogescholendecreet en het inschrijven van deze artikelen in het universiteitendecreet beantwoorden daaraan.

Binnen het kader van de autonomie dat aan de instellingen is verleend krachtens respectievelijk het universiteitendecreet en het hogescholendecreet is het wenselijk dat in eerste instantie de instellingen zelf het kader creëren waarbinnen eventuele problemen inzake oneerlijke concurrentie en publiciteit kunnen beoordeeld worden.

Indien de instellingen er niet in slagen binnen een redelijke termijn autonoom een gedragscode op te stellen en een geschillencommissie op te richten, zal de Vlaamse regering deze bevoegdheden overnemen.

Artikel III.28

De aanpassing van het artikel geeft de universiteiten de mogelijkheid om meer flexibel gebruik te maken van de mogelijkheden van de saldi van de werkingsuitkeringen. De aanstellingsduur van deze tijdelijke medewerkers is beperkt tot twee jaar. Binnen deze periode kan de betrokkene maximaal twee tijdelijke contracten krijgen. Op deze manier wordt er rekening gehouden met het arbeidsrecht waarin bepaald is dat een derde opeenvolgende aanstelling van bepaalde duur automatisch omgezet wordt in een aanstelling van onbepaalde duur. Een dergelijke toestand moet vermeden worden. De administratieve en technische medewerkers zijn een afwijkende categorie zonder statuut.

Artikel III.29

Het schrappen van de 25 en 35% norm geeft aan de universiteiten de mogelijkheid om vlotter de eigen personeelsbehoeften in te vullen, zonder gebonden te zijn aan te verstikkende administratieve normen.

Artikel III.30

De overgang naar een universitaire opleiding en meestal een nieuwe manier van werken, is voor vele jongeren een moeilijke stap. Het is in ieders belang dat zij daarbij deskundige begeleiding krijgen. Vandaar wordt het verslag over deze begeleiding expliciet in het decreet vermeld. Deze aanvulling stond voorheen bij artikel 70, maar staat bij artikel 162 beter op haar plaats.

Artikel III.31

De bepaling sub 2°, § 2 van dit artikel wil een decretale rechtsgrond bieden aan de activiteiten van universitaire steunpunten die rond bepaalde thema's wetenschappelijke ondersteuning bieden aan de overheid en alle relevante actoren. De ondersteuning moet zowel onderzoek als vorming en materiaalontwikkeling behelzen.

Per thema door de Vlaamse regering vastgelegd, wordt één steunpunt gesubsidieerd.

Op basis van een ingediende meerjarenplanning en de concrete omschrijving van de doelstellingen zal door een commissie geoordeeld worden over deze projecten.

Jaarlijks zal een stuurgroep aan de hand van een jaarverslag de gerealiseerde ondersteuning evalueren.

De Vlaamse regering kan bijkomende of specifieke opdrachten van de steunpunten bepalen. De steunpunten zullen waar opportuun een onderlinge samenwerking uitbouwen en zullen t.a.v. de universiteit waaraan zij verbonden zijn een afzonderlijke boekhouding voeren.

Momenteel wordt reeds aan de Universiteit Gent en aan de Katholieke Universiteit Leuven een uitkering toegekend voor de werking van het Steunpunt Intercultureel Onderwijs (Gent) en het Steunpunt NT2 (Leuven) ter ondersteuning van het onderwijs en voor de werking van het Steunpunt Werkgelegenheid Arbeid Vorming (Leuven) ter ondersteuning van het arbeidsmarktbeleid.

De Vlaamse regering zal de modaliteiten bepalen waaronder deze middelen worden toegekend.

Als activiteiten voor Steunpunt Intercultureel Onderwijs en Steunpunt NT2 worden onder meer vermeld :

- 1° onderzoek dat als doel heeft de nodige inzichten te verschaffen over de randvoorwaarden, het verloop en het resultaat inzake beleid en praktijk van het intercultureel onderwijs en onderwijs in eigen taal en cultuur. Systematisch zal hierbij aandacht moeten besteed worden aan de positie van minderheidsgroepen in het onderwijs ;
- 2° onderzoek verrichten naar de wijze waarop het onderwijs Nederlands optimaler kan worden afgestemd op de taalvaardigheidsbehoeften van

leerlingen, zowel naar de doelstellingen als naar de didactische vormgeving van het onderwijs ;

- 3° bestaand materiaal toegankelijk maken en nieuw materiaal ontwikkelen inzake intercultureel onderwijs en inzake taalvaardigheidsonderwijs ;

- 4° vorming voor het onderwijsveld waarbij de inzichten verworven via onderzoek, literatuur- en materiaalstudie op een snelle en aangepaste manier toegankelijk worden gemaakt.

Als activiteiten voor het Steunpunt Werkgelegenheid Arbeid en Vorming, worden onder meer vermeld :

- 5° het ontsluiten van data die verzameld worden door statistiekproducenten ;
- 6° informeren, documentering en monitoren van evoluties en trends op de arbeidsmarkt (en de rapportering ervan) ;
- 7° de netwerkvorming, overleg en ondersteuning van onderzoeksequipes en administraties welke instaan voor de inzameling en ter beschikking stellen van arbeidsmarktgegevens.

Een stuurgroep (waarin voor onderwijssteunpunten het departement onderwijs, de VLOR, de universiteit en een aantal supranationale instellingen en intergouvernementele organisaties zullen vertegenwoordigd zijn en waarin voor het steunpunt werkgelegenheid, arbeidsmarkt en vorming de administratie tewerkstelling en de VESOC-partners zullen vertegenwoordigd zijn) evalueert jaarlijks aan de hand van een jaarverslag de door hen gerealiseerde ondersteuning.

Wat betreft 2°, §§ 3 en 4 van dit artikel : de voorbije jaren waren er op de begroting van onderwijs budgettaire middelen vrijgemaakt voor de bekostiging van internationale samenwerkingsprojecten van Vlaamse universiteiten met buitenlandse universiteiten uit Oost-Europa, Zuidoost-Azië, Zuidelijk Afrika en Zuid- en Midden-Amerika. De projecten beogen de ontwikkeling van het universitair onderwijs in die landen. Vanaf 1997 werden er ook middelen vrijgemaakt voor de bekostiging van projecten van innovatie van het hoger onderwijs.

De voorwaarden van toekenning van deze subsidies werden neergelegd in een besluit van de Vlaamse regering. De enige decretale rechtsgrond van deze besluiten was en is het jaarlijkse begrotingsdecreet. De Raad van State vindt dit een on-

voldoende rechtsgrond voor een reglementerend voorwaardenbesluit waarvan de geldigheidsduur langer is dan één begrotingsjaar. Met deze bepalingen wordt er een duurzame decretale rechtsgrond gevestigd.

Artikel III.32

Met deze bepalingen wordt er een rechtspositionele lacune gevuld ten aanzien van de administratieve toestand van de leden van het vastbenoemd wetenschappelijk personeel van de universiteiten die niet werden gerangschikt als lid van het ZAP.

Artikel III.33

Deze wijziging is nodig om een aantal kwestieuze benoemingen op te vangen.

Artikel III.34

Deze wijziging is nodig om kwestieuze bevorderingen die vóór 1 januari 1992 gestart waren, maar niet vóór 8 mei 1992 konden afgerond worden, op te vangen.

Artikel III 35

Met deze bepalingen wordt er een rechtspositionele lacune gevuld ten aanzien van de personeelsleden van de Economische Hogeschool Limburg die niet werden gerangschikt als lid van het academisch, administratief of technisch personeel van het LUC.

Artikel III.36

Dit artikel regelt de inwerkingtreding.

HOOFDSTUK IV

Kwaliteitsbewaking in hogescholen en universiteiten

Algemene toelichting

De inspectie hoger onderwijs wordt afgeschaft, volledig conform de filosofie en de formele bepalingen van de decreten van 1991 en 1994 betreffende respectievelijk de universiteiten en de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap.

Het was echter aangewezen om de bepalingen van beide decreten zoveel als mogelijk op elkaar af te stemmen en een aantal kleine correcties door te voeren. Dat alles met de bedoeling nog eens heel uitdrukkelijk het samenspel tussen de overheid en de instellingen inzake de kwaliteitsbewaking te bevestigen ten aanzien van het hele hoger onderwijs.

Het decreet hanteert de term "kwaliteitsbewaking" als een verzamelbegrip. Bedoeld wordt in ieder geval het geheel van de kwaliteitszorg, de kwaliteitsmeting en de kwaliteitsverbetering.

De filosofie van het samenspel tussen de overheid en de instellingen laat zich bondig resumeren als volgt :

- de instellingen zijn primair verantwoordelijk voor de zorg voor de kwaliteit in het hoger onderwijs ;
- de gezamenlijke instellingen (respectievelijk de universiteiten en de hogescholen) zijn verantwoordelijk voor de externe kwaliteitszorg in hun onderwijs. Zij bouwen daartoe een stelsel van visitaties uit. Visitatiecommissies moeten, zeker voor de universiteiten, een internationale samenstelling hebben. De hogescholen zullen daarentegen ook rekening houden met de diverse beroepssectoren waartoe zij opleiden. Voorwerp van beoordeling is de kwaliteit van het onderwijs (opleidingsgewijs) en, voor de universiteiten, het met het onderwijs verweven onderzoek (in de met de opleiding samenhangende discipline). De beoordeling van de kwaliteit gebeurt aan de hand van een aantal vooraf te bepalen aspecten of dimensies. Er moet een set zijn van algemene criteria (vast te stellen in een protocol) en van specifieke criteria (afhankelijk van de opleiding of discipline) ;
- de gezamenlijke instellingen stellen een dekend rooster op voor de externe beoordelingen van alle opleidingen : de academische opleidingen en de voortgezette opleidingen (dit is des te meer pregnant bij output-financiering) aan de universiteiten, de basisopleidingen en de voortgezette opleidingen aan de hogescholen ;

- de visitatiecommissie legt haar bevindingen neer in een goed onderbouwd rapport, dat in principe openbaar is. De commissie geeft voor elk aspect een waardeoordeel. Op die manier ontstaat een genuanceerd eindoordeel voor elke opleiding en is het tegelijk een vorm van benchmarking ;
- binnen het jaar na de ontvangst van het rapport legt het instellingsbestuur aan de Vlaamse regering een plan voor waarin het aangeeft op welke wijze het met de bevindingen van de commissie zal omgaan en welke maatregelen het voorneemt te nemen om de vastgestelde tekortkomingen te remediëren ;
- het instellingsbestuur rapporteert in het jaarverslag uitvoerig over de genomen maatregelen en de effecten en opbrengsten ervan ;
- evaluatie van het personeel is een onderdeel van het kwaliteitsmanagement van het instellingsbestuur ;
- de overheid bewaakt het proces van kwaliteitszorg en ziet erop toe dat de instellingsbesturen op een adequate wijze omgaan met de uitkomsten van de beoordeling van de kwaliteit. Dat is de meta-evaluerende rol van de overheid ;
- de overheid laat doorlichtingen uitvoeren van het kwaliteitsmanagement van de instellingen (quality audits) ;
- de overheid gaat na of alle opleidingen in een bepaalde periode (vijf jaar voor de opleidingen van één cyclus en acht jaar voor alle andere opleidingen) aan een externe kwaliteitsbeoordeling worden onderworpen ;
- de overheid kan echter, wanneer zij daartoe redden heeft opgebouwd, zelf een directe controle uitvoeren op de kwaliteit van het onderwijs, c.q. van het bijhorend onderzoek. In dat geval zal de overheid m.a.w. zelf visitatiecommissies instellen die overigens analoog zullen tewerk gaan ;
- bij persistent gebrek aan kwaliteit kan de overheid sanctionerend optreden.

De eerste actoren zijn dus wel degelijk de instellingen. Niet alleen moeten zij hun kwaliteitszorg en -bewaking optimaliseren, zij moeten daarover ook periodiek verantwoording afleggen en aantonen dat zij de resultaten ook implementeren. Hoewel de nadruk zeer sterk ligt op de gezamenlijke visita-

ties, is het vanzelfsprekend dat individuele instellingen ook zelf visitaties kunnen opzetten. Dat past geheel in de trend van de benchmarking zoals die zich in de laatste jaren meer en meer profileert. De visitatieresultaten mogen geen aanleiding geven tot een ranking van opleidingen naargelang van de instelling. Toch is het aangewezen dat de visitatierapporten waardeoordelen uitspreken over diverse aspecten die medebepalend zijn voor de kwaliteit. De geïnteresseerden kunnen er hun eigen conclusies uit trekken.

De overheid evalueert de kwaliteitsbewakingsmechanismen van de instellingen en bewaakt het volledige systeem. Zij ziet vooral toe op de periodiciteit, op de implementatie van de gevolgen en op de publieke verantwoording. Waar nodig treedt zijzelf op. De overheid vertrouwt die opdracht toe aan de betrokken administratie die in haar organisatie zal voorzien in een groep ambtenaren die vrij autonoom kunnen optreden, evenwel zonder afbreuk te doen aan het te voeren beleid. Daartoe zal het nodig zijn een beroep te doen op hoog gekwalificeerde personen.

Op het einde van het academiejaar 1998-1999 worden de inspectiedoorlichtingen van de opleidingen van één cyclus in de hogescholen afgerond. De inspectie hoger onderwijs zal inmiddels afgeschaft zijn. Toch overheersen de overtuiging en het aanvoelen dat deze opleidingen nog onvoldoende het verwachte niveau van het hoger onderwijs hebben bereikt. De reeds (excellente) doorlichtingen van de inspectie hebben daaromtrent heel wat signalen opgeleverd. Zo is er duidelijk een beïnvloeding te merken tussen de kwaliteit van het aanbod op zich en de omvang van dat aanbod. Kwaliteit is zeker niet neutraal ten aanzien van de aard van het aanbod. Alvorens het algemeen systeem van kwaliteitsbewaking ook op de opleidingen van één cyclus toepasbaar te maken, is het daarom aangewezen in een periode van vijf academiejaren als overheid nog zelf visiterend op te treden. De overgangsfase kan ook als initiërend beschouwd worden. De overheid zal dit systeem van visitaties uitwerken in samenspraak met VLHORA, zodat de verwachtingen van zowel overheid als de instellingen zelf daarin duidelijk kenbaar worden. De visitatiecommissies zullen trouwens voorafbeeldend zijn voor het latere systeem van visitaties, met inbreng van het "peer"-element. Wat nu reeds ingezet was met de doorlichtingsteams van de inspectie wordt dan uitgebreid door bijvoorbeeld buitenlandse collega's in te schakelen. De inbreng van de beroepsspecialisten blijft evenwel belangrijk. Na afloop van deze overgangsfase nemen de instellingen finaal volledig hun verantwoordelijkheid op.

Artikelsgewijze toelichting

Artikelen IV.1 en IV.5

De regelgeving inzake de kwaliteitsbewaking op initiatief van de hogescholen en de universiteiten wordt maximaal geharmoniseerd.

De participatie van de studenten wordt verzekerd bij het gehele kwaliteitszorggebeuren op initiatief van de hogeschool of universiteit, waarvan de mede-evaluatie van het onderwijzend personeel deel uitmaakt. De visitatiecommissies zullen voorzien in een raadpleging van de studenten. De participatie van de studenten bij alle aspecten van het kwaliteitszorggebeuren vormt daarenboven een wezenlijk onderdeel van de meta-evaluatie door de overheid.

Onder meer in het OESO-rapport over het Vlaamse hoger onderwijs wordt gepleit voor het betrekken van alle belanghebbenden bij de kwaliteitszorg. Daarom worden, naast de studenten, ook de alumni en de externe deskundigen uit het beroepsveld vermeld.

De duurtijd van de periode waarmee de instellingen "met regelmaat" hun kwaliteitscontrole uitvoeren op hun activiteiten wordt in functie gesteld van de duur van de opleidingen.

Voor de hogeschoolopleidingen van één cyclus bedraagt de periode vijf jaar. Voor de hogeschoolopleidingen van academisch niveau en voor de academische opleidingen wordt een identieke periode vastgesteld, namelijk acht jaar.

Artikel IV.2

Het opzetten van visitaties in de hogescholen wordt voor de overheid als een mogelijkheid vastgesteld, niet meer als een verplichting. De Vlaamse Hogescholenraad ontvangt ook het overheidsvisitatierapport, analoog aan de Vlaamse Interuniversitaire Raad voor het academisch onderwijs.

De kwaliteitsbewaking van de hogescholen zal voortaan een wezenlijk aspect zijn van de publieke verantwoording in het jaarverslag van de hogescholen.

Indien uit het visitatierapport blijkt dat de kwaliteit van het onderwijs naar het oordeel van de Vlaamse regering zorgelijk is, ligt het voor de hand dat de Vlaamse regering nauwer toeziet op de wijze waarop het hogeschoolbestuur omgaat met de uitkomsten en aanbevelingen van de visitatiecommissie. Daarom is het hogeschoolbestuur er toe gehouden een plan uit te werken waarin het hogeschoolbestuur aangeeft op welke wijze het de tekortkomingen zal remediëren. Het hogeschoolbestuur moet vervolgens in een separaat verslag rapporteren over de genomen maatregelen en de effecten en opbrengsten ervan. Bovendien organiseert het hogeschoolbestuur na vier jaar een externe beoordeling van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten in kwestie. In alle andere gevallen is het voldoende dat het hogeschoolbestuur rapporteert in het jaarverslag.

Artikel IV.3

Indien de kwaliteit van het onderwijs duurzaam ondermaats is, kan de Vlaamse regering besluiten dat de opleidingen en de in die opleidingen ingeschreven studenten niet langer financieerbaar zijn en/of de bevoegdheid om de graad, verbonden aan de hogeschoolopleiding, uit te reiken wordt ingetrokken. Dit betekent dat de opleiding in kwestie niet langer kan bekroond worden met de desbetreffende hogeschoolgraad. De ingeschreven studenten moeten evenwel de mogelijkheid krijgen om hun opleidingen af te ronden en bekroond te zien met de graad, verbonden aan de hogeschoolopleiding. Onder duurzaam ondermaatse kwaliteit wordt verstaan het geval dat het hogeschoolbestuur na een zorgelijkheidsverklaring niet de goede maatregelen heeft genomen of dat de genomen maatregelen niet de gewenste kwaliteitsverbetering hebben tot stand gebracht. Dit moet blijken uit de daaropvolgende externe kwaliteitsbeoordeling.

Artikel IV.4

Dit artikel stelt het voorlopig stelsel van de overheidsvisitaties vast voor de hogeschoolopleidingen van één cyclus in de academiejaren 1999-2000 tot en met 2002-2003. De overheid zal een initiatief nemen om samen met VLHORA de modaliteiten inzake het overgangsstelsel vast te leggen.

Artikel IV.6

Het opzetten van visitaties in de universiteiten wordt voor de overheid als een mogelijkheid vastgesteld, niet meer als een verplichting.

Artikel IV.7

De kwaliteitsbewaking van de universiteiten zal voortaan een wezenlijk aspect zijn van de publieke verantwoording in het jaarverslag van de universiteiten.

Artikel IV.8

Indien uit het visitatierapport blijkt dat de kwaliteit van het onderwijs naar het oordeel van de Vlaamse regering zorgelijk is, ligt het voor de hand dat de Vlaamse regering nauwer toeziet op de wijze waarop het universiteitsbestuur omgaat met de uitkomsten en aanbevelingen van de visitatiecommissie. Daarom is het universiteitsbestuur er toe gehouden een plan uit te werken waarin het universiteitsbestuur aangeeft op welke wijze het de tekortkomingen zal remediëren. Het universiteitsbestuur moet vervolgens in een separaat verslag rapporteren over de genomen maatregelen en de effecten en opbrengsten ervan. Bovendien organiseert het universiteitsbestuur na vier jaar een externe beoordeling van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten in kwestie. In alle andere gevallen is het voldoende dat het universiteitsbestuur rapporteert in het jaarverslag.

Artikel IV.9

Indien de kwaliteit van het onderwijs duurzaam ondermaats is, kan de Vlaamse regering besluiten dat de opleidingen niet langer subsidieerbaar zijn en/of de bevoegdheid om de academische graad uit te reiken wordt ingetrokken. Dit betekent dat de opleiding in kwestie niet langer kan bekroond worden met de desbetreffende academische graad. De ingeschreven studenten moeten evenwel de mogelijkheid krijgen om hun opleidingen af te ronden en bekroond te zien met de academische graad. Onder duurzaam ondermaatse kwaliteit wordt verstaan het geval dat het universiteitsbestuur na een zorgelijkheidsverklaring niet de goede maatregelen heeft of dat de genomen maatregelen niet de gewenste kwaliteitsverbetering hebben tot stand ge-

bracht. Dit moet blijken uit de daaropvolgende externe kwaliteitsbeoordeling.

Artikel IV.10

Dit artikel regelt de inwerkingtreding.

HOOFDSTUK V

Dienstverlening door universiteiten en hogescholen

Algemene toelichting

De grote verdienste van het decreet van 22 februari 1995 betreffende de wetenschappelijke of maatschappelijke dienstverlening door de universiteiten of de hogescholen en betreffende de relaties van de universiteiten en de hogescholen met andere rechtspersonen (in de dagelijkse taal : "het dienstverleningsdecreet") is dat de universiteits- en hogeschoolbesturen en de overheid nu een goed zicht hebben op de rechtspersonen waaraan de universiteiten of hogescholen deelnemen of waarmee zij relaties hebben en dat in de toekomst de opvolging van deze problematiek systematisch verder kan gebeuren en onder controle kan gehouden worden.

De universiteiten en hogescholen zijn het er in het algemeen over eens dat de verplichting tot inventariseren van vzw's en andere rechtspersonen waaraan zij deelnemen of waarmee zij een relatie hebben, een goede zaak geweest is. De hogeschoolbesturen waren vaak niet op de hoogte van wat er in de erfenis van de fusiepartners aan vzw's en relaties met vzw's aanwezig was. Dit was een unieke gelegenheid om de toestand voor de gehele hogeschool in kaart te brengen en aan te zuiveren.

Men kan overigens vaststellen dat vooral aan verschillende universiteiten (financiële) relaties werden rechtgezet die in het verleden aanleiding gaven tot moeilijkheden en waar een vermoeden bestond dat de belangen van de betrokken instelling werden geschaad.

Na enkele jaren toepassing van dit decreet kan worden vastgesteld dat alle partijen het behoud ervan bepleiten, maar graag toch enkele vereenvoudigingen doorgevoerd zagen, geheel in het teken van de deregulering en van het vermijden van nutteloze procedures. Ten slotte was het nodig om een aantal aspecten scherper te stellen of het

toepassingsveld voldoende formeel te verduidelijken.

De huidige aanpassingen gaan in die zin en doen geen afbreuk aan de algemene principes van het decreet :

- de instellingen moeten hun kerntaken zelf uitvoeren onder hun uitsluitende verantwoordelijkheid (anders uitgedrukt : ze kunnen ze niet aan derde personen of instanties toevertrouwen) ;
- er mag geen afleiding zijn van gemeenschapsgelden of van inkomsten die aan de instellingen toekomen ;
- de instellingen krijgen de grootst mogelijke autonomie maar het financieel evenwicht mag niet in het gedrang komen ;
- er worden meer en soepelere mogelijkheden voor de instellingen in het leven geroepen om relaties met rechtspersonen aan te gaan binnen een decretale omgeving, vooral wat betreft de oprichting van en de deelname aan spin-off bedrijven ;
- transparantie voor de overheid en voor de instelling zelf.

"Overnemen" wordt gedefinieerd als "iets doen dat de universiteit of de hogeschool effectief op zich zou nemen wanneer de vzw het niet zou doen". Bijvoorbeeld kan "overnemen" betekenen : een opdracht geven aan een vzw om bepaalde activiteiten uit te voeren in plaats van de universiteit of hogeschool.

Evenwel het feit alleen dat een activiteit ook zou kunnen uitgevoerd worden door de hogeschool of de universiteit zelf, kan niet als voldoende gesteld worden om te spreken van "overname".

Het blijft evenwel duidelijk dat overname van kerntaken van de universiteit of hogeschool, zoals onderwijs, met inbegrip van postacademisch of posthogeschoolonderwijs of onderzoek niet mogelijk is. Voorbeelden van activiteiten die wel overneembaar zijn, zijn het uitgeven van tijdschriften of boeken, het organiseren van congressen, tentoonstellingen, enzovoort.

In het algemeen is ervoor gekozen bepaalde artikels volledig te herschrijven, hoewel de wijzigingen soms betrekking hebben op een aantal onderdelen.

Het leek voor de wetgevingstechniek ordentelijker zo tewerk te gaan.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel V.1

De wijziging van artikel 6 strekt er toe de verdeling van mogelijke opbrengsten van octrooien, licenties of intellectuele rechten te laten regelen bij overeenkomst tussen de partijen. Het principe dat de universiteiten of hogescholen delen in deze opbrengsten is de basis voor het afsluiten van de in dit artikel bedoelde overeenkomst. Het is ook aan te raden dat de instellingen in het dienstverleningscontract zelf reeds een basis leggen voor het later af te sluiten contract over de verdeling van de inkomsten.

Het loutere feit dat het contractonderzoek volledig gefinancierd wordt door de opdrachtgever is geen voldoende reden om niet in een return naar de instelling te voorzien.

Artikel V.2

Artikel 9 wordt licht aangepast om duidelijk te maken dat het om spin-off bedrijven moet gaan waaraan de instelling deelneemt.

Artikel V.3

Artikel 11 wordt opgeheven omdat het in feite een loutere herhaling is van bepalingen die reeds in andere artikels opgenomen zijn. De loutere uitvoering van de definitie in artikel 9 van spin-off bedrijven houdt op zich reeds een toegevoegde waarde in en de belangen of financiële toestand worden gewaarborgd door de bepalingen van andere artikels zoals de artikelen 12 tot 17.

Artikel V.4

De aanpassing van artikel 12 houdt een belangrijke versoepeling in van de mogelijkheid voor de instellingen om over te gaan tot de deelname in spin-off bedrijven. Vooral de deelname aan de oprichting ervan wordt veel vergemakkelijkt om de deelname

van de instellingen aan de regionale economische ontwikkeling te stimuleren.

Het oorspronkelijk artikel voorzag in een verplichte immateriële inbreng door de instelling in het spin-off bedrijf, ook indien de instelling wilde deelnemen aan de oprichting van een spin-off.

Immateriële inbreng of inbreng in natura bij de oprichting van een vennootschap brengt echter steeds, ook bij een inbreng in minderheid, oprichtersaansprakelijkheid met zich mee die niet beperkt is tot de financiële waarde van de inbreng. Dat staat haaks op de verplichtingen of beperkingen vermeld in andere artikels van het decreet en belet dus de facto dat de instellingen mede-oprichter van een spin-off kunnen zijn.

De aanpassing schaft dus die verplichte immateriële inbreng af, maar stelt anderzijds een verplichte vergoeding veilig voor de instelling, voor de expertise die ter beschikking gesteld wordt van het spin-off bedrijf.

De andere bepalingen over het gebruik van de infrastructuur zijn ongewijzigd.

Het advies van de bedrijfsrevisor of onafhankelijk expert is niet bindend.

Artikel V.5

De dubbele invoeging van "rechtstreekse" is nodig om dit artikel coherent te maken met de toevoeging van § 3 aan artikel 20 die gebeurde bij artikel 132 van het decreet van 14 juli 1998 betreffende het Onderwijs IX.

Artikel V.6

De schrapping van de laatste zin i.v.m. de kosten van de verzekeringspolis ter dekking van de bestuurdersaansprakelijkheid past in het streven naar deregulering en wordt onderwerp van de overeenkomst tussen de partijen.

Artikel V.7

Artikel 18 wordt logischer herschikt en aangepast aan het gewijzigde artikel 12.

Artikel V.8

Ook deze wijziging past in het streven naar deregulering en beoogt een blijvende economische en beheersbetrokkenheid van de instellingen in de spin-off bedrijven als zij dit wensen.

Artikel V.9

De schrapping in § 1 van artikel 20 beoogt het weglaten van een niet-relevante bepaling.

Artikel V.10

De voorgestelde aanpassing van § 1 van artikel 23 opent de mogelijkheid dat het instellingsbestuur, als autonoom orgaan, zelf kan beslissen tot een meer realistische vergoedingsregeling t.o.v. V.Z.W.'s en andere rechtspersonen.

Vanaf de eerste uitvoeringswerkzaamheden door universiteiten en hogescholen van hoofdstuk III van het dienstverleningsdecreet werd vastgesteld dat het onverkort toepassen van dit decreet op moeilijkheden stuit en soms voorbijgaat aan de werkelijke onderliggende doelstellingen van dit hoofdstuk, namelijk het vermijden dat de instellingen inkomsten zouden derven waarop zij recht hebben en dat derden onterecht of zonder billijke vergoeding gebruik (misbruik) zouden maken van lokalen, infrastructuur, diensten of personeel van de instellingen.

Met het oog op de transparantie blijven de overige verplichtingen, gesteld in hoofdstuk III, behouden.

Het betreft o.m. de deelname van de instelling op grond van een formele beslissing, het vrijwaren van de algemene of financiële belangen van de universiteit of hogeschool (art. 21), de voorafgaande toestemming voor het gebruik van infrastructuur e.d. in de decretaal bepaalde gevallen (art. 22), het sluiten van een overeenkomst houdende voorwaarden voor medebeheer (art. 23, § 1, 1°), eventuele deelname in de opbrengst van de rechtspersoon (art. 23, § 1, 3°), de jaarlijkse rapportage (art. 23, § 1, 4°) en tenslotte de profilering als afzonderlijke rechtspersoon (art. 24).

Geen enkele van de hierboven gestelde verplichtingen kan een belemmering betekenen voor het functioneren van de verenigingen en rechtspersonen op of rond de instellingen. Zij kunnen er enkel toe leiden dat de openheid en communicatie bin-

nen de hier bedoelde instellingen tot stand komt en wettelijk afdwingbaar blijft.

Via een gemotiveerde beslissing kan het universiteits- of hogeschoolbestuur aan deze vzw's of andere rechtspersonen gehele of gedeeltelijke vrijstelling van betaling verlenen.

De aanpassing van § 2 heeft tot doel duidelijk te maken dat de vzw's en andere rechtspersonen die niet onder de bepalingen van dit decreet vallen, maar wel activiteiten in een universiteit of hogeschool (bv. concert, congres) willen laten doorgaan samen met het gebruik van lokalen of infrastructuur stricto sensu, ook kunnen gebruik maken, mits vergoeding van de door de instelling bepaalde kostprijs, van bijkomende faciliteiten die de instelling kan aanbieden zoals reiniging, onthaal, koffiebreaKs, maaltijden en dergelijke meer, zonder dat dit aanleiding geeft tot een overeenkomst, noch zoals bedoeld in hoofdstuk I, noch zoals bedoeld in de andere artikelen van hoofdstuk III.

Wanneer artikel 23, § 2, wordt samengelezen met artikel 22 moet men tot het besluit komen dat voor vzw's die enkel gebruik maken van diensten of personeel van de universiteit of hogeschool, thans geen bijkomende voorwaarden worden gesteld dan de voorafgaande toestemming van het bestuur.

Artikel V.11

Om een ongewenste verwarring tussen een instelling en een derde rechtspersoon te vermijden, wordt, naast de naam, ook het gebruik van het logo van de instelling afhankelijk gemaakt van de uitdrukkelijke toestemming van de instelling.

Artikel V.12

De aanpassing beoogt een bestendiging van het artikel dat voorheen een loutere overgangsbepaling was.

Artikel V.13

De aangepaste bepalingen hebben uitwerking op 1 september 1995 om aldus de aangepaste visie te beschouwen als ingevoerd ab initio.

HOOFDSTUK VI

Investeringskredieten voor de hogescholen

Bij de herziening van het hogeschoolonderwijs door het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen werd geopteerd voor het behoud van de regeling inzake financiering van de investeringswerken. Concreet betekent dit dat de gesubsidieerde hogescholen verder bleven werken binnen het kader van het financieringsstelsel van de Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs (60% subsidie + waarborg van de lening voor het niet gefinancierde deel van de investering). Voor de Vlaamse Autonome Hogescholen werd een nieuwe investeringsdienst opgericht naar het model van de DIGO, namelijk de Investeringsdienst voor de Vlaamse Autonome Hogescholen. Deze laatste dienst stond in voor de financiering aan 100% van de investering.

Door het onderwijsdecreet VII werd het financieringspercentage voor alle hogescholen op maximaal 100 % gebracht (artikel 197 van het hogescholendecreet). Dit betekent dat in theorie de financiering voor de gesubsidieerde hogescholen werd opgetrokken tot de totaliteit van de investering, terwijl voor de Vlaamse Autonome Hogescholen de mogelijkheid werd gecreëerd om minder dan 100% te financieren.

Dit stelsel van financiering van de investeringen heeft evenwel enkele nadelen :

- door de projectfinanciering (met een geplafonneerd bedrag aan vastleggingsmachtigingen per jaar voor bedoelde diensten) kan het lang duren voor een individuele hogeschool aan de beurt komt. Dit nadeel wordt nog versterkt door het lage niveau van de beschikbare middelen en door de hoge kostprijs van de noodzakelijke investeringen ;
- door het projectmatige werken, weten de individuele hogescholen nooit op welk bedrag ze in de toekomst recht zullen hebben : hierdoor wordt het management van het gebouwenpatrimonium sterk bemoeilijkt ;
- door het projectmatige werken, kunnen de hogescholen ook geen beroep doen op deze middelen om leningen af te korten van investeringen die ze met eigen middelen hebben moeten uitvoeren of waarvan ze het kapitaal en een deel van de intresten zelf hebben moeten financieren. De noodzaak om met eigen middelen te

werken wordt in de hand gewerkt door de lange wachttijd bij de DIGO en bij de IVAH.

Deze nadelen kunnen grotendeels worden weggevoerd door de thans beschikbare investeringsmiddelen toe te voegen aan de enveloppe die de hogescholen jaarlijks krijgen. Hiervoor kan worden verwezen naar een analoge regeling voor de universiteiten.

Een probleem bij de toewijzing van de uitkeringen in de enveloppe heeft betrekking op de gelijke behandeling tussen de hogescholen. Inzonderheid dient rekening te worden gehouden met de middelen die bepaalde hogescholen de voorbije jaren hebben gekregen van de DIGO en van de IVAH.

Vanuit juridisch-technisch oogpunt worden de huidige artikelen 196 tot en met 200 van het Hogescholendecreet vervangen door voorliggende bepalingen. De andere artikelen van het hoofdstuk investeringen moeten behouden blijven. Deze artikelen hebben betrekking op de IVAH en op de DIGO. Deze instanties moeten verder blijven functioneren voor de afhandeling van de dossiers die thans in uitvoering zijn.

Artikel 196

Dit artikel is een kopie van hetzelfde artikel 137 van het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse gemeenschap. Het verplicht de hogescholen om een beleid te ontwikkelen inzake het gebouwenpatrimonium.

Artikel 197

Dit artikel voorziet in de financiering door de Vlaamse gemeenschap van de investeringen. Vermits het een toekenning is van uitkeringen aan de hogescholen en er niet langer projectmatig wordt gewerkt, wordt er afgestapt van het stelsel van de DIGO en de IVAH waarbij er met vastleggingsmachtigingen wordt gewerkt, die later betaald worden met ordonnanceringskredieten.

De investeringsuitkeringen voor de hogescholen werden een laatste maal vastgesteld voor een periode van vijf jaar door het onderwijsdecreet VI van 21 december 1994. Thans volstaat het om nog de twee laatste begrotingsjaren te vermelden, namelijk 1999 en 2000. Het is aangewezen om vanaf het begrotingsjaar 2001 de globale investeringsmiddelen voor de hogescholen opnieuw voor een pe-

riode van vijf jaar vast te stellen. Dit vereenvoudigt het management van de investeringsdossiers voor de individuele hogescholen.

Er wordt gewerkt met drie groepen van hogescholen : de Vlaamse Autonome Hogescholen, de gesubsidieerde vrije hogescholen en de gesubsidieerde officiële hogescholen. Deze opdeling kent twee redenen :

- de wijze waarop de middelen werden berekend verschilt tussen de vroegere gemeenschapshogescholen en de gesubsidieerde : er werd rekening gehouden met het verschil in financiering (100% versus 60%) ;
- voor de verrekening van de vroeger toegekende subsidies is het noodzakelijk om in deze drie groepen te werken vermits de begrotingsartikelen ook voor de drie groepen afzonderlijk werden opgemaakt. De verrekening kan enkel per net. Gezien het beperkt bedrag aan investeringsuitkeringen kan men verwachten dat deze opdeling nog enkele jaren zal worden toegepast.

In de begroting 1998 werden volgende bedragen voorzien :

	organiek	extra 1998	totaal 1998
IVAH	121,9	262,5	384,4
DIGO (V)	215,3	463,5	678,8
DIGO (O)	34,4	74	108,4

Artikel 198

Dit artikel bepaalt welke investeringen kunnen gedaan worden met deze uitkeringen.

Artikelen 199 en 200

Deze artikelen voorzien in de verdeling van de uitkeringen naar de individuele hogescholen zelf. Hierbij wordt er een onderscheid gemaakt tussen het verleden (vóór 1 januari 2000) en de toekomst (vanaf 1 januari 2000).

Voor het verleden moet er een onderscheid worden gemaakt tussen de DIGO en de IVAH. Voor de DIGO moet men teruggaan tot het begrotingsjaar 1989, voor de IVAH moet men teruggaan tot het begrotingsjaar 1995.

Voor de gesubsidieerde hogescholen moet men rekening houden met de principiële akkoorden die werden verleend : wanneer de toegestane en gesubsidieerde werken in eindafrekening zijn, moet men het bedrag van de eindafrekening nemen. Voor de andere dossiers moet men het bedrag nemen dat principieel werd goedgekeurd door de Raad van Bestuur van de DIGO en waarvoor de controleur van de vastleggingen een vastleggingsmachtiging heeft verleend. Voor de IVAH met de goedgekeurde dossiers waarvoor er een vastlegging werd gedaan.

Vanaf 1 januari 2000 kunnen de DIGO en de IVAH geen verhogingen meer toestaan op de dossiers die in het verleden werden goedgekeurd. Wel moeten zij de vastgelegde werken verder blijven financieren (ordonnanceringskredieten).

Voor de toekomst worden de uitkeringen toegevoegd aan de enveloppe op basis van een puntengewicht per student (voorstel is analoog aan de verdeling van de werkingsmiddelen gesubsidieerd basis- en secundair onderwijs). Er wordt een onderscheid gemaakt tussen twee categorieën van studenten : puntengewicht 1 en puntengewicht 2,5.

Op de uitkeringen die vanaf 1 januari 2000 aan de hogescholen zullen worden toegekend, worden de middelen in mindering gebracht die bepaalde hogescholen, in verhouding tot het puntengewicht, teveel hebben gekregen van de DIGO of van de IVAH. Deze niet toegekende middelen zullen worden toegekend aan de hogescholen die gedurende dezelfde periode te weinig hebben gekregen via de projectfinanciering zodanig dat op redelijke termijn een gelijke behandeling binnen de groepen kan worden gerealiseerd. Het kan immers niet dat de hogescholen die met het leeuwenaandeel van de subsidies zijn gaan lopen gedurende de laatste jaren thans opnieuw aan de kassa zouden passeren door de invoering van een nieuw financieringsstelsel. Het voorstel is niet meer dan billijk te noemen.

Er wordt niet verder teruggegaan dan 1989 voor de gesubsidieerde hogescholen vermits voor deze datum er gewerkt werd met tegemoetkomingen in de interestlasten (geen kapitaalsubsidies) en deze thans ten laste blijven vallen van de federale overheid.

Om een onderscheid te maken tussen de investeringstechniek van vóór 2000 en de voorgestelde wordt voor het verleden de term " investeringsmiddelen " gebruikt, voor de toekomst wordt naar analogie met de universiteiten geopteerd voor " investeringsuitkeringen ". Ook voor de werking ontvangen de hogescholen " uitkeringen ".

Artikel 200bis

Dit artikel is een vervolg op het huidige artikel 198 waardoor hogescholen met minder dan 2000 studenten niet kunnen genieten van de investeringsmiddelen. Thans worden zij wel opgenomen in het systeem, maar zij kunnen niet genieten van de uitkeringen zolang zij niet aan de voorwaarden voldoen. Het is evident dat ook deze hogescholen betrokken worden bij de verrekening van wat zij vóór 2000 al dan niet hebben gekregen. Hiervoor verwerven ze een soort van trekkingsrecht dat zij slechts kunnen uitoefenen vanaf het ogenblik dat de norm wordt bereikt. Voor de jaren tijdens dewelke ze de norm niet bereikten, ontvangen zij geen trekkingsrecht.

Men kan het zien als een aanmoediging tot fusie. De kleine individuele hogescholen zullen zo ook zien wat de kostprijs is van hun autonomie.

Artikel 200ter

Vermits de hogescholen gedurende verschillende jaren gewerkt hebben met een centrale instelling kan men veronderstellen dat zij niet steeds alle knowhow in huis zullen hebben (bijvoorbeeld m.b.t. de wetgeving overheidsopdrachten). Voorliggend artikel bezorgt hen de mogelijkheid om hiervoor een beroep te doen op de DIGO of op de diensten van het Gemeenschapsonderwijs (de IVAH beschikt niet over eigen personeelsleden) . Het kan ook aangewezen zijn om gebruik te maken van de deskundigheid van deze diensten bij het opmaken van de in artikel 196 bedoelde plannen.

Het blijft een mogelijkheid waarover de hogescholen beschikken en geen verplichting.

Artikelen 200quater en 200quinquies

Deze artikelen beogen een overgangsregeling voor de dossiers die in het verleden werden goedgekeurd door de DIGO en door de IVAH. Deze diensten moeten blijven instaan voor de afhandeling (ordonnancering) van deze dossiers.

Artikelen VI.3 en VI.4

Vermits de IVAH en de DIGO verder moeten blijven functioneren voor de afhandeling van de be-

staande dossiers kan de afdeling 2 van het hoofdstuk investeringen niet worden opgeheven.

Alhoewel hen vanaf het begrotingsjaar 2000 geen nieuwe middelen (machtigingen) meer worden toegerekend (tenzij wat het eigenaarsonderhoud betreft voor de VAH's), moeten zij wel over ordonnanceringskredieten kunnen beschikken voor de uitvoering van de dossiers die tot eind 1999 werden goedgekeurd en waarvoor in hun begroting nog niet voldoende ordonnanceringskredieten werden ingeschreven.

Artikel VI.5

Opheffingsbepaling voor de fysische en financiële normen. Door het toevoegen van de middelen aan de enveloppe is de overgangsregeling van artikel 346 niet langer noodzakelijk. Sinds het onderwijsdecreet VIII van 15 juli 1997 waren de fysische normen overigens niet langer van toepassing in het hoger onderwijs.

De minister-president van de Vlaamse regering,

LUC VAN DEN BRANDE

*De Vlaamse minister van Onderwijs
en Ambtenarenzaken,*

EDDY BALDEWIJNS

VOORONTWERP VAN DECREET

VOORONTWERP VAN DECREET

betreffende het onderwijs X

DE VLAAMSE REGERING,

Op voorstel van de minister-president van de Vlaamse regering en de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken ;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken is ermee belast, in naam van de Vlaamse regering, bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen waarvan de tekst volgt :

HOOFDSTUK I

Inleidende bepaling

Artikel I.1

Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

HOOFDSTUK II

Hogescholen

Artikel II.1

Artikel 2, 44° van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap wordt gewijzigd als volgt :

"44° werving : eerste aanstelling of benoeming tot personeelslid in een ambt voorzien op de personeelsformatie van de hogeschool ;".

Artikel II.2

Artikel 20sexies van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° aan § 1 en § 3 wordt een gedachtenstreepje toegevoegd dat luidt als volgt :

" – de voortgezette lerarenopleiding niet-confessionele zedenleer voor het lager onderwijs, waarvoor het overeenstemmend diploma wordt verleend. " ;

2° in § 2, tweede lid, tweede gedachtenstreepje worden na het woord "zedenleer" de woorden "voor het lager onderwijs" ingevoegd ;

3° in § 5, derde lid, wordt het derde gedachtenstreepje gewijzigd als volgt :

"- de voortgezette lerarenopleiding niet-confessionele zedenleer voor het lager onderwijs ;".

Artikel II.3

Artikel 20septies van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° de huidige tekst wordt § 1 ;

2° er worden een § 2 en een § 3 toegevoegd die luiden als volgt :

"§ 2. Tot de voortgezette lerarenopleiding buitengewoon onderwijs worden toegelaten :

– de houders van een diploma van een initiële lerarenopleiding ;

– de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs.

§ 3. Het ministerieel besluit van 10 mei 1924 betreffende het getuigschrift van bekwaamheid tot het opvoeden van abnormale kinderen. – Reglement en programma van de voorbereidende cursussen en van de examens, zoals gewijzigd, wordt opgeheven met ingang van het academiejaar 1999-2000.

De studenten die zich ten laatste in het academiejaar 1998-1999 ingeschreven hebben voor de normaalleergangen, kunnen deze voleindigen, op voorwaarde dat zij hun studies niet onderbreken.

De instellingen kunnen getuigschriften uitreiken tot uiterlijk 2002."

Artikel II.4

Artikel 77 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° in § 1, eerste zin, worden tussen de woorden "legt" en "een" de woorden "vóór 1 mei 1999" gevoegd ;

2° aan § 2 wordt een zin toegevoegd, die luidt als volgt :

"De eerste evaluatie conform de in § 1 bedoelde evaluatieregeling is voor alle personeelsleden afgerond uiterlijk op het einde van het academiejaar 2000-2001." ;

3° aan § 6 wordt een lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"De commissaris-coördinator van de Vlaamse regering bij de hogescholen maakt vóór eind 1999 een evaluatie op van de evaluatiereglementen van de hogescholen." ;

4° er wordt een § 7 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 7. De evaluatie van het onderwijzend personeel belast met de opleidingsonderdelen godsdienst en niet-confessionele zedenleer behoort, voor wat betreft de vakinhoudelijke aspecten van deze opleidingsonderdelen, tot de bevoegdheid van de leden van de inspectie en begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, zoals bedoeld in het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken."

Artikel II.5

In hetzelfde decreet wordt een artikel 90bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 90bis

§ 1. Een benoemd personeelslid of een personeelslid bedoeld in artikel 318, 2° kan mits zijn toestemming belast worden met een opdracht in een ander ambt. Het personeelslid ontvangt de salarisschaal verbonden aan het ambt waarbinnen het de opdracht uitoefent en is onderworpen aan de statutaire bepalingen die van toepassing zijn op de personeelsleden in het betreffende ambt.

Het personeelslid behoudt de rechten verbonden aan zijn vorige ambt zolang het niet benoemd is in een ander ambt.

§ 2. De bezoldiging gebeurt met ingang van het academiejaar 1999-2000 volgens de modaliteiten die respectievelijk gelden voor de benoemde personeelsleden en de personeelsleden bedoeld in artikel 318, 2°."

Artikel II.6

Artikel 92, § 1, 5° van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

"5° op het einde van het academiejaar waarin het personeelslid de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt."

Artikel II.7

Artikel 93, § 1, 5° van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

"5° op het einde van het academiejaar waarin het personeelslid de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt."

Artikel II.8

In hetzelfde decreet wordt een artikel 93bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 93bis

§ 1. De onderwijsbevoegdheid godsdienst of niet-confessionele zedenleer van personeelsleden belast met de lesopdracht godsdienst of niet-confessionele zedenleer eindigt van rechtswege vanaf het ogenblik dat de bevoegde instantie van de betrokken levensbeschouwing, zoals bedoeld in het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, daartoe beslist.

Deze beslissing moet uitdrukkelijk gemotiveerd zijn.

§ 2. Het hogeschoolbestuur bepaalt het opdrachtvolume waarvoor het personeelslid zijn aanstelling of benoeming behoudt. Bij vermindering van het opdrachtvolume of volledig ontslag gelden inzake de opzeggingstermijnen de bepalingen van artikel 92, § 2 en artikel 93, § 2, laatste lid. Het hogeschoolbestuur bepaalt de voorwaarden waaronder de personeelsleden tijdens de opzeggingstermijn worden vervangen."

Artikel II.9

Artikel 116 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° de huidige tekst wordt § 1 ;

2° er wordt een § 2 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 2. De leden van het onderwijzend personeel die belast zijn met de opleidingsonderdelen godsdienst of niet-confessionele zedenleer worden aangesteld door het hogeschoolbestuur, in consensus met de bevoegde instantie van de betrokken levensbeschouwing, zoals bedoeld in artikel 77, § 7."

Artikel II.10

Artikel 119, § 2 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

"§ 2. Elke werving in een vacante betrekking, met uitzondering van de aanstelling van minder dan één academiejaar, kan slechts gebeuren na een openbare oproep, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad."

Artikel II.11

Artikel 140 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° § 1 wordt vervangen door de tekst die luidt als volgt :

"§ 1. Bij de eerste aanstelling of benoeming of bij ambtswijziging schaaft het hogeschoolbestuur de leden van het onderwijzend personeel of de algemeen directeur in de overeenstemmende salarisschaal in. Het kan daarbij rekening houden, geheel of gedeeltelijk, met de verworven nuttige beroepservaring." ;

2° de huidige tekst van § 1, tweede lid, wordt § 2 ;

3° er wordt een § 3 ingevoegd, die luidt als volgt :

"§ 3. In afwijking van § 1 kan het hogeschoolbestuur voor de personeelsleden die op 31 december 1997 in dienst waren, uiterlijk tot 31 augustus 1999 een beslissing nemen inzake het verlenen van een geldelijke anciënniteitsbijslag op basis van verworven nuttige beroepservaring." ;

4° de huidige § 2 wordt § 4 ;

5° er wordt een § 5 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 5. In afwijking van § 1 worden de diensten, gepresteerd bij de vzw Studiecentrum Open Hoger Onderwijs, in aanmerking genomen als geldelijke anciënniteitsbijslag, voor zover ze gepresteerd werden vanaf de aanvangsleeftijd van de salarisschaal die betrokkene geniet."

Artikel II. 12

Artikel 156 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° het eerste lid wordt vervangen door de tekst die luidt als volgt :

"§ 1. Bij de eerste aanstelling of benoeming of bij ambtswijziging schaaft het hogeschoolbestuur de leden van het administratief en technisch personeel in de overeenstemmende salarisschaal in. Het kan daarbij rekening houden, geheel of gedeeltelijk, met de verworven nuttige beroepservaring." ;

2° het huidige tweede lid wordt § 2 ;

3° er wordt een § 3 ingevoegd, die luidt als volgt :

"§ 3. In afwijking van § 1 kan het hogeschoolbestuur voor de personeelsleden die op 31 december 1997 in dienst waren, uiterlijk tot 31 augustus 1999 een beslissing nemen inzake het verlenen van een geldelijke anciënniteitsbijslag op basis van verworven nuttige beroepservaring." ;

4° er wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 4. In afwijking van § 1 worden de diensten, gepresteerd bij de vzw Studiecentrum Open Hoger Onderwijs, in aanmerking genomen als geldelijke anciënniteitsbijslag, voor zover ze gepresteerd werden vanaf de aanvangsleeftijd van de salarisschaal die betrokkene geniet.".

Artikel II.13

Aan artikel 163, tweede lid, van hetzelfde decreet worden de woorden "hetzij door ambtswijziging" toegevoegd.

Artikel II.14

Titel IV, hoofdstuk IV, Afdeling 2, Onderafdeling 2 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° artikel 219 wordt geschrapt ;

2° artikel 220 wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 220

De universiteiten en de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap stellen uiterlijk op 1 oktober 2000 gezamenlijk een deontologische code op betreffende het voeren van publiciteit. Zij richten uiterlijk op dezelfde datum gezamenlijk een geschillencommissie op. Zij bepalen bij gezamenlijk reglement de samenstelling en de werking van deze commissie, met inbegrip van het secretariaat en de duur van het mandaat van de leden. De Vlaamse regering bekrachtigt de deontologische code en het reglement inzake de geschillencommissie." ;

3° Artikel 221 wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 221

Bij ontstentenis van een deontologische code en een geschillencommissie zoals bedoeld in artikel 220 op de vastgestelde datum, stelt de Vlaamse regering een deontologische code op en richt zij een geschillencommissie op. De Vlaamse regering bepaalt de samenstelling en de werking van deze commissie, met inbegrip van het secretariaat en de duur van het mandaat van de leden." ;

4° Artikel 222 wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 222

§ 1. De geschillencommissie opgericht overeenkomstig artikel 220 of 221 behandelt op vraag van een hogeschool, een universiteit of de Vlaamse regering de inbreuken op de deontologische code en brengt desgevallend aanmaningen uit ten overstaan van de betrokken hogeschool of universiteit.

In geval een hogeschool of universiteit geen gevolg geeft aan de aanmaningen van de geschillencommissie, bepaalt de Vlaamse regering, na de geschillencommissie gehoord te hebben, de sanctie die tegen het hogeschoolbestuur of universiteitsbestuur kan worden getroffen.

§ 2. De in § 1 bedoelde sanctie kan aanleiding geven tot een gedeeltelijke inhouding van de werkingsuitkering van de betrokken hogeschool of universiteit."

Artikel II.15

In artikel 231quater van hetzelfde decreet worden de woorden "die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben" geschrapt.

Artikel II.16

Aan artikel 234 van hetzelfde decreet wordt een § 3 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 3. Indien het hogeschoolbestuur nalaat de jaarrekening en/of het jaarverslag tijdig in te dienen, dan kan de Vlaamse regering bepalen ten hoogste 5% van het bedrag van de werkingsuitkeringen van het lopende begrotingsjaar, zoals bedoeld in artikel 229, in te houden.

De inhouding van de werkingsuitkeringen is evenredig met de duur van de nalatigheid. De inhouding wordt verrekend vanaf de betaling van de eerstvolgende schijf, volgend op de overschrijding van de indieningsdatum van de jaarrekening en/of het jaarverslag. De ingehouden bedragen worden op het einde van het begrotingsjaar samen met de uitbetaling van het saldo verdeeld over alle hogescholen a rato van hun relatief aandeel in de enveloppe."

Artikel II.17

Aan artikel 288 van hetzelfde decreet wordt een zin toegevoegd, die luidt als volgt :

"De commissaris-coördinator stelt vóór eind 1999 een evaluatie op van de werking van de medezeggenschapsorganen en de onderhandelingscomités."

Artikel II. 18

In artikel 302, § 1, van hetzelfde decreet wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

In de onderhandelingscomités in de gesubsidieerde vrije hogescholen onderhandelen het hogeschoolbestuur en de representatieve vakorganisaties over de aangelegenheden, bedoeld in en krachtens de artikelen 2, 9 en 11 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel. Het arbeidsreglement in de hogescholen vormt daarenboven eveneens voorwerp van onderhandeling in het hogeschoolonderhandelingscomité. Over dezelfde aangelegenheden kan niet én in het hogeschoolonderhandelingscomité én op een ander niveau worden onderhandeld."

Artikel II.19

Artikel 304bis van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° de huidige tekst wordt § 1 ;

2° er wordt een § 2 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 2. Voor de toepassing van dit artikel worden onder representatieve vakorganisaties verstaan de vakorganisaties die voldoen aan de voorwaarden die gesteld zijn in artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel."

Artikel II.20

In hetzelfde decreet wordt een artikel 312ter ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 312ter

Het diploma van "maatschappelijk adviseur", uitgereikt door een onderwijsinstelling georganiseerd of gesubsidieerd door de Staat of door de Vlaamse Gemeenschap, kan gelijkgesteld worden met het diploma van "maatschappelijk assistent".

De houders van een diploma van "maatschappelijk adviseur" moeten daartoe een aanvraag indienen bij de Vlaamse minister bevoegd voor het Onderwijs, via de administratie Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek van het departement Onderwijs, en het bewijs leveren dat hun diploma uitgereikt is door een instelling die op grond van de onderwijswetgeving daartoe gemachtigd was."

Artikel II.21

In hetzelfde decreet wordt een artikel 312quater ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 312quater

Onder de voorwaarden bepaald door de Vlaamse regering draagt de Vlaamse Gemeenschap bij in het dekken van de kosten van projecten van innovatie van het hoger onderwijs."

Artikel II.22

In hetzelfde decreet wordt een artikel 312quinquies ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 312quinquies

Onder de voorwaarden bepaald door de Vlaamse regering draagt de Vlaamse Gemeenschap bij in het dekken van de kosten van projecten van internationale samenwerking op het vlak van het hogescholenonderwijs."

Artikel II.23

Artikel 318bis van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° er wordt een nieuw artikel 318bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 318bis.

De personeelsleden behorend tot het onderwijzend personeel die vóór de inwerkingtreding van dit decreet ter beschikking gesteld waren bij ontstentenis van betrekking in het secundair onderwijs, in het deeltijds kunstonderwijs of in het onderwijs voor sociale promotie en die wedertewerkgesteld waren in een hogeschool op 30 juni 1995, worden gelijkgesteld met de personeelsleden bedoeld in artikel 318, 2°, mits ze voldoen aan de andere voorwaarden van artikel 318, 2° en mits ze op 1 januari 1999 titularis zijn van een betrekking van het onderwijzend personeel in een hogeschool." ;

2° de huidige tekst van artikel 318bis wordt artikel 318ter.

Artikel II.24

Aan artikel 327 wordt een § 3 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 3. In afwijking van § 2, eerste lid, eindigt de bezoldiging van de personeelsleden belast met onderwijsactiviteiten, mits toestemming van het personeelslid inzake het verder uitoefenen van de onderwijsactiviteiten, op het einde van het academiejaar waarin het personeelslid voldoet aan de in § 2, eerste lid bepaalde voorwaarden.".

Artikel II. 25

Aan artikel 337, § 5 van hetzelfde decreet wordt een gedachtenstreepje toegevoegd, dat luidt als volgt :

"- voor de personeelsleden vastbenoemd op 31 december 1995 in een selectieambt in de categorie van het administratief personeel, is de schaalanciënniteit gelijk aan de dienstanciënniteit verworven op 31 december 1995 in het betreffende selectieambt.".

Artikel II.26

Aan artikel 339, § 2, tweede lid, van hetzelfde decreet wordt een zin toegevoegd, luidend als volgt :

"De Vlaamse regering bepaalt de modaliteiten inzake deze tewerkstelling.".

Artikel II.27

Artikel 362, § 1 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

"Artikel 362

§ 1. De Vlaamse regering stelt de opdracht van de inspecteurs hoger onderwijs die op 30 juni 1998 benoemd zijn, opnieuw vast.

De in het eerste lid bedoelde inspecteurs hoger onderwijs behouden tot hun uitdiensttreding op persoonlijke titel hun ambt voor het volume van hun opdracht op 30 juni 1998 en de daaraan verbonden salarisschaal, alsmede de verworven geldelijke anciënniteit overeenkomstig de op die datum geldende reglementering. Zij behouden de rechtspositieregeling die op hen van toepassing was op 30 juni 1998."

Artikel II.28

In Bijlage II, 103°, van hetzelfde decreet worden de woorden "Grondgebied : gemeente Hasselt" vervangen door de woorden "Grondgebied : gemeenten Hasselt en Diepenbeek".

Artikel II.29

In artikel 160, § 2, 2° van het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs II worden de woorden "en van het gemeenschapsonderwijs" vervangen door de woorden "van het gemeenschapsonderwijs en van de hogescholen".

Artikel II.30

Aan artikel 68 van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs III, wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 4. De studenten die op basis van de overgangsbepalingen, voorzien in § 1 tot en met § 3 van dit artikel, een diploma verwerven van het hoger onderwijs van het lange type, worden geacht ook in het bezit te zijn van het met hun diploma overeenstemmende kandidaatsdiploma."

Artikel II.31

- 1° artikel II.30 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1994 ;
- 2° artikel II.18 heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1994 ;
- 3° de artikelen II.3, II.17, II.26 en II.29 hebben uitwerking met ingang van 1 september 1995 ;
- 4° de artikelen II.5, II.10, II.11, 1° tot en met 4°, II.12, 1° tot en met 3° en II.25 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 1996 ;
- 5° de artikelen II.11, 5° en II.12, 4° hebben uitwerking met ingang van 1 september 1996 ;
- 6° de artikelen II.19 en II.21 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 1997 ;
- 7° de artikelen II.16 en II.20 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 1998 ;
- 8° artikel II.27 heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1998 ;
- 9° de artikelen II.1, II.2, II.4, II.6, II.7, II.8, II.9, II.13, II.24 en II.28 hebben uitwerking met ingang van 1 september 1998 ;
- 10° de artikelen II.14, II.22 en II.23 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 1999 ;
- 11° artikel II.15 treedt in werking op 1 september 1999.

HOOFDSTUK III

Universiteiten

Artikel III.1

In artikel 41, tweede lid, van het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap worden de woorden "de rector van de universiteit" vervangen door de woorden "het universiteitsbestuur".

Artikel III.2

Artikel 43, §7 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

"§ 7. In afwijking van het bepaalde in §3 kan het universiteitsbestuur voor de specialisatie-opleidingen die het aanduidt een hoger inschrijvingsgeld vaststellen op grond van één of meerdere van de volgende criteria :

- 1° de hoogte van de kosten van organisatie van de opleiding veroorzaakt door het aantrekken van hoog gespecialiseerd personeel, de uitrustingskosten van laboratoria, de kosten van bibliotheken, de kosten van het studie- en leermateriaal of de kosten van specifieke begeleidings- en supervisietaken ;
- 2° het aanbod van bijzondere faciliteiten zoals bedrijfsbezoeken, veldactiviteiten of residentiële seminars ;
- 3° het feit dat voor de toegang tot de opleiding een bepaalde beroepservaring wordt gevraagd of het feit dat de opleiding wordt georganiseerd in samenwerking met de industrie of een beroepsorganisatie om te voorzien in de opleidingsbehoeften van die sector ;
- 4° het internationale karakter van de opleiding.

Het hoger inschrijvingsgeld is beperkt tot maximum het dubbele van het basiseenheidsbedrag per onderwijsbelastingseenheid, vastgesteld en geïndexeerd overeenkomstig het bepaalde in artikel 130, §2.

Het universiteitsbestuur deelt elke beslissing daaromtrent, samen met de verantwoording, mee aan de Vlaamse regering via de regeringscommissaris.

Het universiteitsbestuur kan de hoogte van de inschrijvingsgelden differentiëren naar gelang het gaat om beursstudenten of bijna-beursstudenten of het gaat om bijzondere categorieën van studenten op grond van sociale overwegingen."

Artikel III.3

Artikel 68 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 68

Binnen de formatie van het assisterend academisch personeel kunnen de universiteiten assistenten in een voltijds of deeltijds dienstverband aanstellen die uitsluitend belast zijn met taken van praktijkgebonden onderwijs. Het universiteitsbestuur geeft deze personeelsleden de titel van praktijkassistent of praktijklector."

Artikel III.4

Artikel 69 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 69

Doctor-assistenten kunnen benevens hun wetenschappelijke activiteiten belast worden met het verstrekken van onderwijs. Het universiteitsbestuur legt bij het begin van ieder academiejaar de opleidingsonderdelen vast die door de doctor-assistenten verzorgd worden.

Ook gepromoveerde onderzoekers in vast of tijdelijk dienstverband van de universiteiten of van het Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek Vlaanderen kunnen onder dezelfde voorwaarden belast worden met het verstrekken van onderwijs."

Artikel III.5

Artikel 70 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Artikel III.6

In artikel 73, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt het woord "of" tussen de woorden "voltijdse" en "deeltijdse benoeming" vervangen door de woorden "en/of".

Artikel III.7

Artikel 76 van hetzelfde decreet gewijzigd bij decreet van 8 juli 1996, wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 76

De opdracht van een lid van het zelfstandig academisch personeel in een deeltijds dienstverband kan ofwel uitsluitend onderwijsactiviteiten, ofwel uitsluitend onderzoeksactiviteiten of een combinatie van beide bevatten. Ook wetenschappelijke dienstverlening kan tot de taakstelling van die leden van het zelfstandig academisch personeel behoren.

Deze deeltijdse opdrachten worden uitgedrukt als een procentueel aandeel van een voltijdse opdracht. Voor het bepalen van een procentueel aandeel komt elke halve dag per week die besteed wordt ten dienste van de universiteit overeen met 10%. Het procentueel aandeel moet minstens 10% van een voltijdse aanstelling omvatten en wordt altijd als een veelvoud van vijf uitgedrukt. In afwijking van het vorenstaande bedraagt het procentueel aandeel van een deeltijdse opdracht die uitsluitend onderwijsactiviteiten omvat ten minste 5%.

De bestaande forfaitaire deeltijdse opdrachten moeten voor het academiejaar 2001-2002 zijn omgevormd in een procentueel deeltijdse opdracht. In het nieuwe dienstverband genieten ze ten minste hetzelfde jaar-salaris. Bij deze omvorming houdt het universiteitsbestuur rekening met de verworven ervaring, de doorlopen beroeps carrière en de verworven kwalificaties voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit.

De leden van het zelfstandig academisch personeel in een deeltijds dienstverband met een omvang van ten minste 80% zijn onderworpen aan dezelfde voorschriften inzake de uitoefening van nevenactiviteiten als de leden van het zelfstandig academisch personeel in een voltijds dienstverband."

Artikel III.8

Artikel 81 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 81

Het universiteitsbestuur stelt een reglement op dat de tijdelijke vervanging van de leden van het zelfstandig academisch personeel regelt. De leden van het zelfstandig academisch personeel worden vervangen door leden van het academisch personeel of door wetenschappelijke medewerkers in dienst van de universiteit of werkzaam aan de universiteit. In uitzonderlijke gevallen kunnen externen als tijdelijk vervangend academisch personeel worden aangesteld, met afwijking van de decretale voorschriften inzake diploma en openbaarheid van vacature. Zij worden ingeschaald in een van de salarisschalen van docent.

Een tijdelijke aanstelling zoals vermeld in het eerste lid kan nooit langer duren dan één academiejaar en eindigt in ieder geval op het einde van het academiejaar. Deze aanstellingen zijn hernieuwbaar. Het universiteitsbestuur is ertoe gehouden aan te tonen welke inspanningen het heeft geleverd om de uitzonderlijke situatie weg te werken. ".

Artikel III.9

Artikel 92, eerste lid, van hetzelfde decreet gewijzigd bij decreet van 27 januari 1993, wordt aangevuld met een tweede volzin die luidt als volgt :

"Een verlenging van de aanstelling van een lid van het assisterend academisch personeel kan slechts na een gunstige evaluatie. ".

Artikel III.10

Artikel 94 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 94

Doctor-assistenten worden aangesteld voor maximaal twee termijnen van ten hoogste drie jaar.

De aanstelling voor de tweede periode kan slechts na een gunstige evaluatie van de geleverde wetenschappelijke onderzoeksprestaties. ".

Artikel III.11

Artikel 95 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 95

De Vlaamse regering bepaalt de salarisschalen van de leden van het assisterend academisch personeel.

Het universiteitsbestuur schaaft de leden van het assisterend academisch personeel bij een eerste aanstelling in de overeenstemmende salarisschaal in, rekening houdend, geheel of gedeeltelijk, met de verworven ervaring, de doorlopen beroeps carrière en de verworven kwalificaties.

Het salaris van een deeltijds assisterend academisch personeelslid is een evenredig deel van het salaris van een voltijds assisterend academisch personeelslid. Bij de uitbreiding van een deeltijdse naar een voltijdse aanstelling kan de inschalingsanciënniteit worden heroverwogen indien het betrokken personeelslid tijdens de deeltijdse aanstelling nieuwe beroepservaring verworven heeft.

De anciënniteitsopbouw in een salarisschaal is gelijk aan de nominale aanstellingsduur, ongeacht de omvang van het dienstverband."

Artikel III.12

Artikel 96 van hetzelfde decreet zoals gewijzigd, wordt aangevuld met een tweede lid, dat luidt als volgt :

"Voor de graden van docent en hoofddocent kan de Vlaamse regering twee salarisschalen vastleggen. Overgang van de laagste salarisschaal naar de hogere salarisschaal van dezelfde graad is slechts mogelijk na een gunstige evaluatie van het betrokken personeelslid.

Bij bevordering naar de hogere salarisschaal verkrijgt het betrokken personeelslid het onmiddellijk hogere salaris in die schaal."

Artikel III.13

Artikel 97 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 97

Bij de eerste benoeming of aanstelling in een graad van het zelfstandig academisch personeel schaaft het universiteitsbestuur de leden van het zelfstandig academisch personeel in de overeenstemmende salarisschaal in, rekening houdend, geheel of gedeeltelijk, met de verworven ervaring, de doorlopen beroeps carrière en de verworven kwalificaties.

Het salaris van een deeltijds zelfstandig academisch personeelslid is een evenredig deel van het salaris van een voltijds zelfstandig academisch personeelslid.

Bij de bevordering naar een hogere graad van het zelfstandig academisch personeel verkrijgt het betrokken personeelslid het onmiddellijk hogere salaris in de schaal van de nieuwe graad.

Bij de uitbreiding van een deeltijds naar een voltijds dienstverband of bij het heropnemen van een voltijds dienstverband zoals bedoeld in artikel 105, kan de inschalingsanciënniteit worden heroverwogen indien het betrokken personeelslid tijdens de aanstelling in het deeltijds dienstverband belangrijke nieuwe beroepservaring verworven heeft. De heroverweging van de inschalingsanciënniteit moet uitdrukkelijk en grondig gemotiveerd worden.

In geval van een deeltijds dienstverband met een omvang van 25% of minder, is de anciënniteitsopbouw in een salarisschaal met het oog op het verkrijgen van de volgende salaristrappen gelijk aan één vierde van de nominale aanstellingsduur. In alle andere gevallen is de anciënniteitsopbouw in een salarisschaal gelijk aan de nominale aanstellingsduur, ongeacht de omvang van het dienstverband."

Artikel III.14

Artikel 99 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Artikel III.15

Artikel 106 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Artikel III.16

In hoofdstuk IV van hetzelfde decreet wordt een afdeling 5 ingevoegd, waarvan de tekst luidt als volgt :

"Afdeling 5

Evaluatie

Artikel 106bis

Het universiteitsbestuur legt de regels vast voor de evaluatie van de prestaties en de wijze van functioneren van de leden van het academisch personeel.

Ten minste om de drie jaar moet er een evaluatie plaatsvinden van de wijze waarop elk lid van het academisch personeel zijn taak heeft vervuld in de voorbije periode, gerelateerd aan de functiebeschrijving en het functieprofiel. De evaluatieprocedure moet voorzien in een beroepsmogelijkheid met onafhankelijke beroepsinstanties. De procedure moet de rechten van het personeelslid maximaal waarborgen.

Indien de geleverde prestaties en de bereikte resultaten als ondermaats worden geëvalueerd, kan het universiteitsbestuur besluiten dat de anciënniteitsopbouw met het oog op de volgende salaristrap gedurende één jaar wordt gehalveerd.

Indien het eindoordeel van een evaluatie "onvoldoende" is, kan het universiteitsbestuur de anciënniteitsopbouw met het oog op de volgende salaristrap gedurende één jaar stopzetten.

Indien het eindoordeel van twee opeenvolgende evaluaties "onvoldoende" is of driemaal "onvoldoende" is in de loop van de beroepscarrière, volgt het ontslag van het betrokken personeelslid. In deze gevallen wordt een opzeggingstermijn toegekend waarvan de duur gelijk is aan de periode die nodig is om de voordelen van de sociale zekerheid en werkloosheidsuitkeringen te kunnen genieten. Tijdens deze opzeggingsperiode wordt het personeelslid geacht als tijdelijk te zijn aangesteld en kan het universiteitsbestuur het betrokken personeelslid met een andere opdracht belasten. Het betrokken personeelslid geniet dan het brutosalaris verbonden aan het ambt waarin het was benoemd. Het personeelslid kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van die opzeggingstermijn.

De eerste evaluatie moet voor elk personeelslid afgerond zijn uiterlijk op 31 december 2002."

Artikel III.17

Aan artikel 108 van hetzelfde decreet wordt de volgende zin toegevoegd :

"Het universiteitsbestuur stelt voor elke functie een functiebeschrijving en -profiel vast."

Artikel III.18

Artikel 109 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Artikel III.19

Artikel 111 van hetzelfde decreet gewijzigd bij decreet van 8 juli 1996, wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 111

Benoemingen of aanstellingen in de functies waarin de personeelsformatie voorziet, gebeuren door werving, bevordering, overheveling of mutatie.

De benoemingen of aanstellingen vinden in principe plaats in een voltijds of deeltijds vast dienstverband. De omvang van een deeltijds dienstverband wordt uitgedrukt in een procentueel aandeel van een voltijds dienstverband. Het procentueel dienstverband moet ten minste 10% van een voltijdse aanstelling omvatten en wordt als een veelvoud van vijf uitgedrukt. Een halve dag per week komt overeen met 10%. De betrokkenen verkrijgen hetzelfde procentueel aandeel van het salaris dat zij zouden genieten in een voltijds dienstverband. Om te voorzien in tijdelijke personeelsbehoeften of in tijdelijke vervangingen van personeelsleden, kan het universiteitsbestuur personeel aanwerven, doch enkel op contractuele basis. De duur van de waarneming van vacante betrekkingen in afwachting van de definitieve opvulling ervan kan ten hoogste twee jaar bedragen.

Het universiteitsbestuur kan de omvang van het dienstverband wijzigen met instemming of op verzoek van het personeelslid. In geval van een vermindering van de omvang behoudt het personeelslid gedurende zes jaar het recht van terugkeer naar de oorspronkelijke omvang."

Artikel III.20

Artikel 112 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 15 juli 1997, wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 112

Onder werving wordt verstaan het aantrekken van personeelsleden na een openbare vacature en na een vergelijkende selectieprocedure. Het universiteitsbestuur kan een wervingsreserve aanleggen voor een cluster van verwante functies.

Het vacaturebericht vermeldt tenminste de volgende gegevens :

- de functie-inhoud ;
- de functie-eisen, inclusief specifieke diploma-eisen indien nodig ;
- de graad of de graden ;
- de omvang van de functie ;
- het vast of tijdelijk karakter ;
- de selectieprocedure.

Het universiteitsbestuur kan de kandidaat in kwestie, afhankelijk van diens beroepservaring en aantoonbare kwaliteiten, benoemen of aanstellen in één van de graden vermeld in het vacaturebericht. In het vacaturebericht mogen ten hoogste twee opeenvolgende graden van hetzelfde niveau vermeld worden."

Artikel III.21

Artikel 113 van hetzelfde decreet gewijzigd bij decreet van 8 juli 1996, wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 113

Het vacaturebericht wordt ten minste in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt.".

Artikel III.22

Artikel 114 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 114

Onder bevordering wordt verstaan de benoeming of aanstelling in een functie van een hogere graad na interne bekendmaking en na het met succes doorlopen van de door het universiteitsbestuur vastgelegde selectieprocedure.

In afwijking van het eerste lid kan een bevordering in een functie van de onmiddellijk hogere graad en van de daaropvolgende graad plaatsvinden zonder interne bekendmaking en zonder selectie indien dit gebeurt in het kader van een vooraf door het universiteitsbestuur bepaalde loopbaanplanning en binnen de perken van de personeelsformatie. Deze afwijking geldt enkel voor de zeer goed functionerende en presterende personeelsleden. De bevordering moet afdoende gemotiveerd worden op basis van een evaluatie van de door de betrokkene geleverde prestaties.

Een eerste bevordering in een leidinggevende functie vindt steeds plaats na interne bekendmaking en selectie.".

Artikel III.23

Artikel 116 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 116

Het universiteitsbestuur weegt bij elke selectie minstens de verworven kennis en ervaring, de opleiding, de technische en persoonlijke bekwaamheden en de potentialiteit van de kandidaten af tegen de functiebeschrijving en het functieprofiel. De beslissing wordt gemotiveerd op grond van die afweging.".

Artikel III.24

Artikel 116bis van hetzelfde decreet, ingevoegd bij decreet van 8 juli 1997, wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 116bis

Onder mutatie wordt verstaan de verandering van functie in dezelfde graad op verzoek van het betrokken personeelslid, ambtshalve of als resultaat van een selectie na interne bekendmaking. Het universiteitsbestuur legt de procedure voor mutatie vast.".

Artikel III.25

Artikel 118 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 118

Het universiteitsbestuur legt een evaluatieprocedure vast met inbegrip van een beroepsmogelijkheid met onafhankelijke beroepsinstanties. De procedure moet de rechten van het personeelslid maximaal waarborgen.

Ten minste om de drie jaar vindt er een evaluatie plaats van de geleverde prestaties, de bereikte resultaten en de wijze van functioneren van elk lid van het administratief en technisch personeel, gerelateerd aan de functiebeschrijving en het functieprofiel.

Indien de geleverde prestaties en de bereikte resultaten als ondermaats worden geëvalueerd, kan het universiteitsbestuur besluiten dat de anciënniteitsopbouw met het oog op de volgende salaristrap gedurende één jaar wordt gehalveerd.

Indien het eindoordeel van een evaluatie "onvoldoende" is, kan het universiteitsbestuur de anciënniteitsopbouw met het oog op de volgende salaristrap gedurende één jaar stopzetten.

Indien het resultaat van deze evaluatie twee maal na elkaar een "onvoldoende" oplevert, of driemaal in de loop van de beroepscarrière, wordt het betrokken personeelslid ontslagen. In deze gevallen wordt een opzeggingstermijn toegekend waarvan de duur gelijk is aan de periode die nodig is om de voordelen van de sociale zekerheid en werkloosheidsuitkeringen te kunnen genieten. Tijdens deze opzeggingsperiode wordt het personeelslid geacht als tijdelijk te zijn aangesteld en kan het universiteitsbestuur het betrokken personeelslid met een andere opdracht belasten. Het betrokken personeelslid geniet dan het brutosalaris verbonden aan het ambt waarin het was benoemd. Het personeelslid kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van die opzeggingstermijn.

Indien de prestaties van een personeelslid als ondermaats of als onvoldoende worden beoordeeld, kan het universiteitsbestuur het personeelslid op zijn verzoek terugzetten in een lagere graad."

Artikel III.26

Artikel 120, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

"De Vlaamse regering bepaalt de graden en de niveaus en stelt de daaraan verbonden salarisschalen van het administratief en technisch personeel vast. De leden van het administratief en technisch personeel en hun rechthebbenden ontvangen de vergoedingen, toelagen en bijkomende bezoldigingen die aan de personeelsleden van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en aan hun rechthebbenden worden toegekend.

Het universiteitsbestuur bepaalt de vergoedingen voor bijzondere prestaties.

Het universiteitsbestuur schaaft de leden van het administratief en technisch personeel bij eerste aanstelling of benoeming in in de overeenstemmende salarisschaal, rekening houdend, geheel of gedeeltelijk, met de verworven ervaring, de doorlopen beroepscarrière en de verworven kwalificaties.

Het salaris van een lid van het administratief en technisch personeel in deeltijds dienstverband is een evenredig deel van het salaris van een lid van het administratief en technisch personeel in voltijds dienstverband.

De anciënniteitsopbouw in een salarisschaal is gelijk aan de nominale aanstellingsduur, ongeacht de omvang van het dienstverband.

Het universiteitsbestuur kan aan door hem bepaalde categorieën van het administratief en technisch personeel een arbeidsmarktschaarstoeslag toekennen van maximaal 20% van het jaarsalaris voor een periode van maximum twee jaar. Deze toeslag is hernieuwbaar zolang de arbeidsmarktkrapte voortduurt."

Artikel III.27

In Hoofdstuk VIII van hetzelfde decreet wordt een afdeling 4bis ingevoegd, die luidt als volgt :

"AFDELING 4bis

Deontologie en geschillencommissie

Art. 151bis

De universiteiten en de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap stellen uiterlijk op 1 oktober 2000 gezamenlijk een deontologische code op betreffende het voeren van publiciteit. Zij richten uiterlijk op dezelfde datum gezamenlijk een geschillencommissie op. Zij bepalen bij gezamenlijk reglement de samenstelling en de werking van deze commissie, met inbegrip van het secretariaat en de duur van het mandaat van de leden. De Vlaamse regering bekrachtigt de deontologische code en het reglement inzake de geschillencommissie.

Artikel 151ter

Bij ontstentenis van een deontologische code en een geschillencommissie zoals bedoeld in artikel 151bis op de vastgestelde datum, stelt de Vlaamse regering een deontologische code op en richt zij een geschillencommissie op. De Vlaamse regering bepaalt de samenstelling en de werking van deze commissie, met inbegrip van het secretariaat en de duur van het mandaat van de leden.

Artikel 151quater

§ 1. De geschillencommissie opgericht overeenkomstig artikel 151bis of 151ter behandelt op vraag van een hogeschool, een universiteit of de Vlaamse regering de inbreuken op de deontologische code en brengt desgevallend aanmaningen uit ten overstaan van de betrokken hogeschool of universiteit.

In geval een hogeschool of universiteit geen gevolg geeft aan de aanmaningen van de geschillencommissie, bepaalt de Vlaamse regering, na de geschillencommissie gehoord te hebben, de sanctie die tegen het hogeschoolbestuur of universiteitsbestuur kan worden getroffen.

§ 2. De in § 1 bedoelde sanctie kan aanleiding geven tot een gedeeltelijke inhouding van de werkingsuitkering van de betrokken hogeschool of universiteit."

Artikel III.28

§1. Artikel 158, derde, vierde en vijfde lid van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 27 januari 1993, worden vervangen door de volgende bepaling :

"Met ingang van 1 januari 1994 kunnen ten laste van ten hoogste 80 procent van de saldi van de werkingsuitkeringen van de vorige begrotingsjaren enkel wetenschappelijke, pedagogische, administratieve of technische medewerkers tijdelijk op contractuele basis worden aangesteld.

De aanstellingstermijn kan één maal verlengd worden, waarbij de totale aanstellingstermijn niet meer dan twee jaar mag bedragen.

De wetenschappelijke of pedagogische medewerkers genieten de salarisschalen van het assisterend academisch personeel. De administratieve of technische medewerkers genieten de salarisschalen van het administratief en technisch personeel."

§2. Artikel 158, zesde lid, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 27 januari 1993, wordt opgeheven.

Artikel III.29

In artikel 159 van hetzelfde decreet worden het eerste en tweede lid vervangen door de volgende bepaling :

"Bij het vaststellen van de personeelsformatie en de begrote jaarlijkse bezettingsgraad mag het aantal betrekkingen van het zelfstandig academisch personeel, uitgedrukt in voltijdse eenheden, ten hoogste 64 procent van het totaal aantal plaatsen in de formatie van het academisch personeel bedragen.

Zo lang het bovengenoemde aantal is overschreden, mag geen enkele benoeming of aanstelling in de desbetreffende personeelscategorie worden gedaan."

Artikel III.30

Artikel 162, derde lid van hetzelfde decreet wordt aangevuld met de volgende zin :

"Het universiteitsbestuur brengt eveneens verslag uit over de wijze van organisatie en de effecten van de onderwijsbegeleiding in de eerste kandidatuur."

Artikel III.31

Artikel 169bis van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° de huidige tekst van het artikel wordt § 1 ;

2° er worden drie paragrafen toegevoegd, waarvan de tekst luidt als volgt :

"§ 2 Onder de voorwaarden bepaald door de Vlaamse regering zal de Vlaamse Gemeenschap universitaire steunpunten subsidiëren. Deze steunpunten bieden wetenschappelijke ondersteuning aan de overheid en aan de onderwijsinstellingen op het gebied van thema's door de Vlaamse regering vastgelegd. De ondersteuning moet zowel onderzoek als vorming en materiaalontwikkeling behelzen.

§ 3. Onder de voorwaarden bepaald door de Vlaamse regering draagt de Vlaamse Gemeenschap bij in het dekken van de kosten van projecten van internationale samenwerking op het vlak van het universitaire onderwijs.

§ 4. Onder de voorwaarden bepaald door de Vlaamse regering draagt de Vlaamse Gemeenschap bij in het dekken van de kosten van projecten van innovatie van het hoger onderwijs."

Artikel III.32

§ 1. Artikel 181, zesde lid van hetzelfde decreet wordt aangevuld met de volgende bepalingen :

"Tot op de datum van de inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse regering bedoeld in artikel 63, blijft op hen de op 30 september 1991 van kracht zijnde regeling inzake administratieve standen, tuchtregeling en ambtsbeëindiging van toepassing. Zij zijn onderworpen aan de evaluatieprocedure bedoeld in artikel 106bis."

§ 2. Artikel 181, achtste lid, tweede volzin van hetzelfde decreet heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1991.

Artikel III.33

Artikel 182, derde lid van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

"De beslissingen van het universiteitsbestuur houdende benoeming of aanstelling van de leden van het onderwijzend personeel of van het vastbenoemd wetenschappelijk personeel die overeenkomstig de voorheen geldende bepalingen werden getroffen en waarvan de administratieve procedure werd aangevat vóór 1 oktober 1991, doch die ingaan in het academiejaar 1991-1992 zijn rechtsgeldig op voorwaarde dat de uiteindelijke beslissingen door het universiteitsbestuur genomen werden vóór 1 oktober 1992. Voor de aldus benoemde of aangestelde personeelsleden gelden de bepalingen van artikel 181 en van het tweede lid van dit artikel."

Artikel III.34

In artikel 188, tweede lid, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 27 januari 1993, worden de woorden "8 mei" vervangen door de woorden "1 oktober".

Artikel III. 35

Artikel 191, 4°, achtste lid van hetzelfde decreet wordt aangevuld met de volgende bepaling :

"Zij zijn onderworpen aan de rechtspositieregeling van de respectievelijke personeelscategorie. Tot op het moment van inwerkingtreding van de bij of krachtens dit decreet vastgestelde rechtspositieregeling, blijft op hen de op 30 september 1991 van kracht zijnde rechtspositieregeling van toepassing."

Artikel III.36

1° de artikelen III.32 tot en met III.35 hebben uitwerking met ingang van 1 oktober 1991 ;

2° artikel III.31 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 ;

3° artikel III.2 heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1996 ;

4° artikel III.1 heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1998 ;

5° artikel III.27 treedt in werking op 1 september 1999 ;

6° de artikelen III.3 tot en met III.25 en III.28 tot en met III.30 treden in werking op 1 oktober 1999 ;

7° artikel III.26 treedt in werking op 1 januari 2000.

HOOFDSTUK IV

Kwaliteitsbewaking in hogescholen en universiteiten

Artikel IV.1

Artikel 58 van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap wordt gewijzigd als volgt :

"Artikel 58

De hogeschool zorgt voor de interne en externe kwaliteitsbewaking :

- 1° zij moet permanent en op eigen initiatief toezien op de kwaliteit van haar onderwijs- en onderzoeksactiviteiten ;
- 2° zij betreft de studenten, de alumni en de externe deskundigen uit het beroepsveld bij de processen van interne en externe kwaliteitsbewaking ;
- 3° zij voorziet, zoveel mogelijk met andere binnenlandse en buitenlandse hogescholen, in een regelmatige beoordeling van de kwaliteit van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de hogeschool. Van de uitkomsten van deze beoordeling wordt een openbaar verslag gemaakt.

De beoordeling gebeurt :

- tenminste om de vijf jaar voor de opleidingen van één cyclus ;
 - tenminste om de acht jaar voor de opleidingen van academisch niveau ;
- 4° zij geeft gevolg aan de uitkomsten van de kwaliteitsbeoordeling in het beleid van de hogeschool. "

Artikel IV.2

Artikel 59 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

- 1° in 2° worden de woorden "verricht de Vlaamse regering regelmatig een vergelijkend onderzoek" vervangen door de woorden "kan de Vlaamse regering regelmatig een vergelijkend onderzoek laten verrichten", worden de woorden "Zij stelt" vervangen door de woorden "In voorkomend geval stelt zij" en worden tussen de woorden "kennisgeving naar" en de woorden "de Vlaamse Onderwijsraad" de woorden "de Vlaamse Hogescholenraad," ingevoegd ;

- 2° er wordt een 4° toegevoegd, dat luidt als volgt :

"4° de hogescholen rapporteren jaarlijks in hun jaarverslag over hun kwaliteitsbewaking en over de maatregelen die zij getroffen hebben om gevolg te geven aan de bevindingen en aanbevelingen van de interne en externe beoordeling. ";

- 3° er wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

" Indien naar het oordeel van de Vlaamse regering de uitkomsten van een kwaliteitsbeoordeling van een externe visitatiecommissie doen blijken dat de kwaliteit van de onderwijs- of onderzoeksactiviteiten van de hogeschool in kwestie zorgen baart, moet het hogeschoolbestuur binnen de zes maanden nadat de Vlaamse regering haar oordeel heeft medegedeeld, een plan voorleggen waarin het aangeeft welke

maatregelen het voorneemt te nemen om de vastgestelde tekortkomingen te remediëren. Het hogeschoolbestuur rapporteert vervolgens jaarlijks op een gedetailleerde wijze over de uitvoering van het plan en over de effecten die de genomen maatregelen sorteren. Na vier jaar voorziet het hogeschoolbestuur in een externe beoordeling van de kwaliteit van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten in kwestie. Van de uitkomsten hiervan wordt een openbaar verslag gemaakt. ".

Artikel IV.3

Artikel 60, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

"Indien de kwaliteit van het onderwijs in een opleiding aan een hogeschool na een grondig kwaliteitsonderzoek, uitgevoerd volgens de artikelen 58 of 59, duurzaam onvoldoende wordt geacht, of in redelijkheid moet geacht worden niet te behoren tot het hoger onderwijs, kan de Vlaamse regering besluiten dat

- 1° de opleiding en de in die opleiding ingeschreven studenten niet financierbaar zijn en/of
- 2° het hogeschoolbestuur de opleiding niet meer mag bekronen met een graad, verbonden aan een hogeschoolopleiding.

De ingeschreven studenten moeten wel de mogelijkheid krijgen hun opleiding af te ronden met een graad, verbonden aan een hogeschoolopleiding. De Vlaamse regering neemt daartoe de nodige maatregelen. ".

Artikel IV.4

In hetzelfde decreet wordt een artikel 60bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

" Artikel 60bis

In afwijking van artikel 58, 3° en artikel 59, 1° zal de Vlaamse regering tot en met het academiejaar 2002-2003 zelf de kwaliteit van de opleidingen van één cyclus evalueren op grond van een externe beoordeling. Vanaf het academiejaar 1999-2000 zal zij daarvoor tewerk gaan zoals aangegeven in artikel 59, 2°. ".

Artikel IV.5

Artikel 122, eerste lid, van het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

" Artikel 122

De universiteit zorgt voor de interne en externe kwaliteitsbewaking :

- zij moet permanent en op eigen initiatief toezien op de kwaliteit van haar onderwijs- en onderzoeksactiviteiten ;
- zij betreft de studenten, de alumni en de externe deskundigen uit het beroepsveld bij de processen van interne en externe kwaliteitsbewaking ;
- zij voorziet, zoveel mogelijk met andere binnenlandse en buitenlandse universiteiten, in een regelmatige beoordeling, ten minste om de acht jaar, van de kwaliteit van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de universiteit. Van de uitkomsten van deze beoordeling wordt een openbaar verslag gemaakt ;

- zij geeft gevolg aan de uitkomsten van de kwaliteitsbeoordeling in het beleid van de universiteit."

Artikel IV.6

In artikel 123, 2°, van hetzelfde decreet worden de woorden "laat de Vlaamse regering vergelijkend onderzoek verrichten" vervangen door de woorden "kan de Vlaamse regering vergelijkend onderzoek laten verrichten" en worden de woorden "Zij stelt" vervangen door de woorden "In voorkomend geval stelt zij".

Artikel IV.7

Aan artikel 123 van hetzelfde decreet wordt een 4° toegevoegd, dat luidt als volgt :

"4° de universiteiten rapporteren jaarlijks in hun jaarverslag over hun kwaliteitsbewaking en over de maatregelen die zij getroffen hebben om gevolg te geven aan de bevindingen en aanbevelingen van de interne en externe beoordeling."

Artikel IV.8

Aan artikel 123 van hetzelfde decreet wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

" Indien naar het oordeel van de Vlaamse regering de uitkomsten van een kwaliteitsbeoordeling van een externe visitatiecommissie doen blijken dat de kwaliteit van de onderwijs- of onderzoeksactiviteiten van de universiteit in kwestie zorgen baart, moet het universiteitsbestuur binnen de zes maanden nadat de Vlaamse regering haar oordeel heeft medegedeeld, een plan voorleggen waarin het aangeeft welke maatregelen het voornemt te nemen om de vastgestelde tekortkomingen te remediëren. Het universiteitsbestuur rapporteert vervolgens jaarlijks op een gedetailleerde wijze over de uitvoering van het plan en over de effecten die de genomen maatregelen sorteren. Na vier jaar voorziet het universiteitsbestuur in een externe beoordeling van de kwaliteit van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten in kwestie. Van de uitkomsten hiervan wordt een openbaar verslag gemaakt."

Artikel IV.9

Artikel 124, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepalingen :

" Indien de kwaliteit van het onderwijs in een opleiding aan een universiteit na een grondig kwaliteitsonderzoek uitgevoerd volgens de artikelen 122 of 123 duurzaam onvoldoende wordt geacht, of in redelijkheid moet geacht worden niet te behoren tot het academisch onderwijs, kan de Vlaamse regering besluiten dat

1° de studenten van die opleiding niet in aanmerking komen voor het bepalen van de hoogte van de subsidies bedoeld in hoofdstuk VIII en/of

2° het universiteitsbestuur de opleiding niet meer mag bekronen met een academische graad.

De ingeschreven studenten moeten wel de mogelijkheid krijgen hun opleiding af te ronden met een academische graad. De Vlaamse regering neemt daartoe de nodige maatregelen."

Artikel IV.10

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 september 1998.

HOOFDSTUK V

Dienstverlening door universiteiten en hogescholen

Artikel V.1

Artikel 6 van het decreet van 22 februari 1995 betreffende de wetenschappelijke of maatschappelijke dienstverlening door de universiteiten of de hogescholen en betreffende de relaties van de universiteiten en de hogescholen met andere rechtspersonen, wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 6

Indien de prestaties leiden tot het nemen van octrooien, licenties of het vestigen van andere intellectuele rechten, moet hierover tussen de universiteit of hogeschool en de opdrachtgever een overeenkomst afgesloten worden. Deze overeenkomst regelt ten minste de verdeling van de netto-inkomsten tussen de partij en zonder evenwel afbreuk te doen aan het geldend auteursrecht."

Artikel V.2

Artikel 9 van hetzelfde decreet wordt vervangen door volgend artikel :

" Onder spin-off bedrijven moeten, voor de toepassing van dit decreet, worden verstaan ondernemingen met rechtspersoonlijkheid overeenkomstig de wetten op de handelsvennootschappen waarvan de bedrijfsactiviteit gericht is op de maatschappelijke of industriële valorisatie van de wetenschappelijke kennis, resultaten van wetenschappelijk of projectmatig wetenschappelijk onderzoek, technologie of administratieve of logistieke innovaties van de universiteit of hogeschool, en waar de universiteit of hogeschool aan deelneemt."

Artikel V.3

Artikel 11 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Artikel V.4

Artikel 12 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 12

§ 1. Rechtstreekse financiële inbreng door de universiteit of de hogeschool is slechts mogelijk wanneer de wetenschappelijke kennis, resultaten van wetenschappelijk of projectmatig wetenschappelijk onderzoek, technologie of administratieve of logistieke innovaties waarvan de terbeschikkingstelling de basis vormt voor de oprichting van, of de deelname aan een spin-off bedrijf op een billijke wijze door het spin-off bedrijf of door andere deelnemende vennoten aan de deelnemende universiteit of hogeschool wordt vergoed. De vergoeding wordt bepaald in gemeen overleg tussen de universiteit of hogeschool en de andere deelnemende vennoten. De commissaris van de Vlaamse regering kan het universiteitsbestuur of het hogeschoolbestuur vragen de hoogte van de vergoeding te laten schatten door een bedrijfsrevisor of een ander onafhankelijk expert.

De valorisatie van deze wetenschappelijke kennis, resultaten van wetenschappelijk of projectmatig wetenschappelijk onderzoek, technologie of administratieve of logistieke innovaties kan eveneens gebeuren door de inbreng van de waarde ervan, geheel of gedeeltelijk, als immateriële activa in het spin-off bedrijf. In ruil voor deze immateriële inbreng en naargelang van de vorm ervan, kan de universiteit of hogeschool hetzij aandelen of winstbewijzen verkrijgen, met of zonder stemrecht. Desgevallend kunnen aan de universiteit of hogeschool obligaties worden toegekend.

§ 2. Het gebruik van infrastructuur, personeel of lokalen van de universiteit of hogeschool kan nooit als inbreng in een spin-off bedrijf beschouwd worden, maar dient steeds het voorwerp van een overeenkomst tussen het bedrijf en de universiteit of hogeschool te zijn. De vergoeding die het bedrijf hiervoor betaalt, moet minstens kostendekkend zijn voor de universiteit of de hogeschool."

Artikel V.5

In artikel 14 wordt tweemaal tussen de woorden "haar" en "inbreng" het woord "rechtstreekse" ingevoegd.

Artikel V.6

In artikel 16 van hetzelfde decreet wordt de laatste zin geschrapt.

Artikel V.7

Artikel 18 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 18

§1. Iedere deelname in een spin-off bedrijf dient te worden goedgekeurd door het universiteits- of hogeschoolbestuur. Bij deze goedkeuring dient het universiteits- of hogeschoolbestuur zich uitdrukkelijk akkoord te verklaren met :

- de oprichtingsakte van de vennootschap ;
- het businessplan waaruit blijkt hoe de ingebrachte wetenschappelijke kennis, resultaten van wetenschappelijk of projectmatig wetenschappelijk onderzoek, technologie of administratieve of logistieke innovaties gevaloriseerd zullen worden ;
- de waarde van de wetenschappelijke kennis, resultaten van wetenschappelijk of projectmatig wetenschappelijk onderzoek, technologie of administratieve of logistieke innovaties ;
- in voorkomend geval de grootte van de financiële inbreng ;
- in voorkomend geval het ontwerp van overeenkomst tussen het spin-off bedrijf en de universiteit of hogeschool voor het gebruik van lokalen, infrastructuur, diensten of personeel.

§ 2. Het universiteits- of hogeschoolbestuur kan in een reglement bijkomende voorwaarden vastleggen voor het nemen van participaties in een spin-off bedrijf.

§ 3. Het universiteits- of hogeschoolbestuur beslist over de bestemming van de opbrengsten van de participatie."

Artikel V.8

In artikel 19 van hetzelfde decreet wordt § 2 vervangen door wat volgt :

"§ 2. Ten minste om de vijf jaar dient het universiteits- of hogeschoolbestuur een evaluatie te maken over de participatie in het spin-off bedrijf."

Artikel V.9

In § 1 van artikel 20 van hetzelfde decreet worden de woorden "en indien hiervoor een juridische of ratio-nele verantwoording bestaat" geschrapt.

Artikel V.10

Artikel 23 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 23

§ 1. Tussen de in de artikelen 20, § 1, en 21 vermelde V.Z.W.'s of andere rechtspersonen en de universiteit of hogeschool dient een overeenkomst afgesloten te worden die minstens omvat :

- 1° de voorwaarden voor medebeheer van de V.Z.W., de internationale vereniging met wetenschappelijk doel of de instelling van openbaar nut als de universiteit of hogeschool zelf deelneemt zoals bepaald in artikel 20, § 1, voor zover deze voorwaarden niet in de oprichtingsakte bepaald zouden zijn ;
- 2° in voorkomend geval de voorwaarden waaronder de V.Z.W. of andere rechtspersoon gebruik kan maken van lokalen, infrastructuur, diensten of personeelsleden van de universiteit of hogeschool en de vergoeding die hiervoor betaald dient te worden. Behoudens de kosten waarvoor de overeenkomst bepaalt dat zij afzonderlijk aan de universiteit of hogeschool moeten worden terugbetaald, kan de overeenkomst ook bepalen dat de V.Z.W. of andere rechtspersoon een percentage op de som van lidmaatschapsgelden, schenkingen in contanten, overheidstoelagen in de mate dat de financierende overheid dit toelaat en inkomsten uit activiteiten als voorafname afdraagt aan de instelling als vergoeding voor de terbeschikkingstelling of gebruik van haar algemene infrastructuur en diensten ;
- 3° de wijze waarop de universiteit of hogeschool in voorkomend geval deelneemt in de opbrengsten van de andere rechtspersoon ;
- 4° de verplichting jaarlijks de jaarrekeningen en een jaarverslag ter kennisneming aan de universiteit of hogeschool op te sturen.

§ 2. Tussen de V.Z.W.'s of andere rechtspersonen waarin de universiteit of hogeschool niet deelneemt of die geen activiteiten uitoefenen zoals bedoeld in artikel 21 en die enkel gebruik maken van lokalen of infrastructuur, al dan niet met bijhorende diensten, of van diensten of personeel van de instelling en de universiteit of hogeschool dient een overeenkomst afgesloten te worden waarin de voorwaarden voor gebruik door de V.Z.W. of andere rechtspersoon van lokalen, infrastructuur, diensten of personeel en de vergoeding, die hiervoor moet betaald worden, bepaald worden."

Artikel V.11

In artikel 24 van hetzelfde decreet worden tussen de woorden "naam" en "van" de woorden "en het logo" ingevoegd.

Artikel V.12

Artikel 26 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 26

De bestaande en toekomstige rechtspersonen waarin de universiteit of hogeschool participeert, of waarin de universiteit of hogeschool een vertegenwoordiger(s) heeft, moeten voldoen aan de in het decreet opgenomen voorwaarden.

Doen ze dat niet, dan dient elke verdere terbeschikkingstelling of gebruik van lokalen, infrastructuur, personeel of andere diensten van de universiteit of hogeschool onmiddellijk worden gestaakt en dan trekt de universiteit of hogeschool haar participatie terug uit de rechtspersoon of trekt zij haar vertegenwoordiger(s) in de bestuursorganen van de rechtspersoon terug."

Artikel V.13

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 september 1995.

HOOFDSTUK VI

Investeringskredieten voor hogescholen

Artikel VI.1

Afdeling 1 van Hoofdstuk II van titel IV van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, zoals gewijzigd door de decreten van 19 april 1995, 8 juli 1996 en 15 juli 1997, waarvan de huidige tekst de artikelen 196 tot 200 omvat, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

" Afdeling 1

Investerings

Artikel 196

Het hogeschoolbestuur stelt voor een tijdvak van tenminste vijf jaar een investeringsplan vast. Dit investeringsplan omvat in elk geval het voorgenomen beleid ten aanzien van de investeringen van de hogeschool in het betreffende tijdvak. Het wordt, waar nodig, jaarlijks bijgesteld. De financiële gevolgen ervan worden, per betrokken jaar, geraamd in de begroting van de hogeschool.

De Vlaamse regering kan nadere regels bepalen omtrent het opmaken van dit investeringsplan.

Artikel 197

§1. Binnen de perken en volgens de modaliteiten bepaald in dit decreet, draagt de Vlaamse Gemeenschap met jaarlijkse uitkeringen bij in de financiering van de investeringen van de hogescholen.

§2. Tot op een datum te bepalen bij decreet worden de in §1 bedoelde uitkeringen opgesplitst per groep van hogescholen : de Vlaamse Autonome Hogescholen, de gesubsidieerde officiële hogescholen en de gesubsidieerde vrije hogescholen. Deze indeling in groepen blijft minimaal behouden zolang het bepaalde van artikel 200 wordt toegepast.

§3. De investeringsuitkeringen bedragen voor de begrotingsjaren 1999 en 2000 :

- voor de Vlaamse Autonome Hogescholen : 123,6 miljoen BEF ;
- voor de gesubsidieerde officiële hogescholen : 34,9 miljoen BEF ;
- voor de gesubsidieerde vrije hogescholen : 218,4 miljoen BEF.

Voor het begrotingsjaar 2000 worden deze bedragen aangepast met de voor het begrotingsdecreet gehanteerde aanpassingsfactor voor de investeringssubsidies.

§4. Het departement Onderwijs van het ministerie van de Vlaamse gemeenschap stelt, in vier gelijke schijven, de investeringsuitkeringen ter beschikking van de hogescholen.

Artikel 198

Deze investeringsuitkeringen dragen uitsluitend bij tot de dekking van de uitgaven voor de aankoop van gebouwen, voor de gehele of gedeeltelijke nieuwbouw of verbouwing, voor de voorafgaande afbraakwerken, voor de omgevingswerken, voor de eerste uitrusting, voor de aankoop van gronden, voor de aankoop van didactische en wetenschappelijke apparatuur bestemd voor het onderwijs, voor de onroerende investeringen m.b.t. de sociale voorzieningen en tot dekking van de kapitaal- en interestlasten voortspruitend uit leningen ten behoeve van de investeringsuitgaven.

Artikel 199

De investeringsuitkering per hogeschool is gelijk aan het resultaat van de vermenigvuldiging van de geldwaarde per punt met het aantal punten van de individuele hogeschool.

De geldwaarde per punt wordt bepaald door het in artikel 197 bedoelde bedrag te delen door het totaal aantal punten van al de hogescholen samen. Zolang de in artikel 197 bedoelde uitkeringen worden onderverdeeld per groep van hogescholen, wordt de geldwaarde per punt vastgesteld binnen de in artikel 197, §2 bedoelde groepen.

Het aantal punten per hogeschool wordt vastgesteld als volgt :

- het aantal punten is gelijk aan de som van de producten van het aantal financierbare studenten in iedere financieringsgroep enerzijds en het overeenkomstige puntengewicht per financierbare student anderzijds ;
- behoren tot financieringsgroep 1 : de opleidingen uit de studiegebieden ‘Handelswetenschappen en Bedrijfskunde’, ‘Sociaal – Agogisch werk’, ‘Onderwijs’ en ‘Gezondheidszorg’ met uitzondering van de basisopleiding ‘Laboratorium- en Voedingstechnologie’. Behoren tot groep 2 : de opleidingen uit de studiegebieden ‘Industriële Wetenschappen en Technologie’, ‘Architectuur’, ‘Biotechniek’, ‘Audiovisuele en Beeldende Kunst’, ‘Muziek en Dramatische Kunst’, Toegepaste Taalkunde, ‘Productontwikkeling’ en de basisopleiding ‘Laboratorium- en Voedingstechnologie’ ;
- elke financieringsgroep krijgt een puntengewicht. Groep 1 krijgt 1 punt, groep 2 krijgt 2,5 punten ;

- voor de berekening van het aantal studenten worden de financierbare studenten op 1 februari van het voorgaande begrotingsjaar in aanmerking genomen ;
- de financierbaarheid van de studenten wordt bepaald overeenkomstig art 177.

Onverminderd het bepaalde van artikel 200bis komen voor de berekening bedoeld in dit artikel alle hogescholen in aanmerking, ongeacht hun aantal financierbare studenten.

Artikel 200

§1. Bij het in werking treden van deze afdeling wordt er door de Vlaamse regering binnen de groepen van respectievelijk de gesubsidieerde vrije hogescholen en de gesubsidieerde officiële hogescholen zoals bepaald in artikel 197, §2 een verrekening gemaakt van de investeringsmiddelen die aan de individuele hogescholen en aan hun rechtsvoorgangers door de DIGO werden toegekend sinds de oprichting van deze instellingen. Hierbij wordt het verschil gemaakt tussen de investeringsmiddelen waarop ze op basis van de berekeningswijze van artikel 199 theoretisch recht hadden gedurende deze periode en de investeringsmiddelen die ze effectief gekregen hebben. Dit saldo wordt met ingang van het begrotingsjaar 2000 verrekend : indien het bedrag waarop een hogeschool of zijn rechtsvoorgangers theoretisch recht had kleiner is dan het bedrag dat ze in realiteit gedurende deze periode heeft ontvangen, dan wordt het verschil in mindering gebracht op de uitkeringen waarop de hogeschool vanaf het begrotingsjaar 2000 recht heeft en dit tot het saldo nul wordt. Dit saldo wordt verhoudingsgewijs verdeeld onder de hogescholen die gedurende deze periode minder hebben gekregen dan het bedrag waarop ze theoretisch recht hadden en dit tot het saldo van iedere hogeschool nul is.

Deze verrekening wordt aangehouden tot op het ogenblik dat alle verschillen in min of in meer tussen de individuele hogescholen zijn weggewerkt.

Hiervoor berekent de Vlaamse regering binnen iedere in artikel 197 bedoelde groep :

- de som van alle investeringsmiddelen die werden toegekend aan alle hogescholen en aan hun rechtsvoorgangers per begrotingsjaar en voor al de begrotingsjaren samen ;
- de som van al de investeringsmiddelen die aan de individuele hogescholen en aan hun rechtsvoorgangers per begrotingsjaar en voor al de begrotingsjaren samen effectief werden toegekend ;
- per begrotingsjaar en voor al de begrotingsjaren samen het theoretisch bedrag aan investeringsmiddelen waarop de individuele hogeschool en hun rechtsvoorgangers recht hadden op basis van de berekeningswijze bedoeld in artikel 199 ;
- per hogeschool en voor hun rechtsvoorgangers, voor al de begrotingsjaren samen het verschil tussen het bedrag aan investeringsmiddelen waarop ze theoretisch recht hadden en het bedrag aan investeringsmiddelen dat ze in werkelijkheid hebben gekregen.

Onverminderd het bepaalde van artikel 200bis komen voor de berekening bedoeld in dit artikel alle hogescholen en hun rechtsvoorgangers in aanmerking ongeacht hun aantal financierbare studenten.

Indien een investering werd gerealiseerd ten voordele van een onderwijsinstelling voor het hoger onderwijs en van een onderwijsinstelling van een ander onderwijsniveau wordt voor het bepalen van het bedrag dat in aanmerking moet worden genomen voor de toepassing van dit artikel een verdeelsleutel toegepast op basis van de fysische en financiële normen die van kracht waren op het ogenblik dat het bouwdoossier door de bevoegde investeringsdienst werd goedgekeurd.

§2. Voor de toepassing van dit artikel

- wordt onder investeringsmiddelen begrepen : voor de dossiers die op uiterlijk 31 december 1999 afgehandeld zijn en waarvoor er een eindafrekening werd gemaakt, het bedrag van de eindafrekening ; voor de op genoemde datum niet afgehandelde dossiers, het bedrag van de voorgenomen of in uitvoering zijnde investering waarvoor door de controleur van de vastleggingen een vastleggingsmachtiging werd verleend ;
- wordt voor de investeringsdossiers die door de DIGO werden goedgekeurd vóór 1 oktober 1989 in het stelsel van de gewaarborgde leningen met rentesubsidie, het bedrag van de rentesubsidie niet in aanmerking genomen ;
- wordt met de investeringsmiddelen die werden toegekend aan een instelling voor hoger onderwijs die bij het van kracht worden van dit decreet overgegaan is naar een andere groep, bedoeld in artikel 197, §2 geen rekening gehouden ;
- wordt, in afwijking op artikel 199, het puntengewicht per financierbare student steeds vastgesteld op één.

Artikel 200bis

De investeringsuitkering waarop de hogescholen met minder dan 2000 financierbare studenten op basis van deze afdeling recht hebben, worden niet toegekend aan deze hogescholen maar worden verdeeld onder de hogescholen die de hiervoor vermelde norm wel bereiken. Deze verdeling geschiedt op basis van de berekeningswijze bedoeld in artikel 199 en per groep zoals bedoeld in artikel 197, §3.

Artikel 200ter

De hogescholen kunnen bij het opstellen van hun investeringsplan en bij de behandeling van de individuele investeringsdossiers onder de voorwaarden bepaald door de Vlaamse regering, een beroep doen op de medewerking van de diensten van de DIGO en van het Gemeenschapsonderwijs. Deze medewerking wordt door DIGO en het Gemeenschapsonderwijs gratis verstrekt.

Artikel 200quater

De investeringsdossiers die door de DIGO en de IVAH, zoals bedoeld in artikel 201, principieel werden goedgekeurd en waarvoor er een vastleggingsmachtiging werd verleend vóór het inwerking treden van deze afdeling, blijven ten laste van deze instellingen overeenkomstig de decretale bepalingen die van toepassing waren op deze beide instellingen op het ogenblik dat de overeenkomstige vastleggingsmachtigingen werden verleend. Het bedrag van de hiervoor vermelde vastlegging mag evenwel vanaf het begrotingsjaar 2000 niet meer worden verhoogd ten laste van de DIGO of van de IVAH.

Artikel 200quinquies

Deze afdeling treedt in werking op 1 januari 2000. Vanaf deze datum zijn de DIGO en de IVAH enkel nog bevoegd voor de afhandeling van de in artikel 200quater bedoelde dossiers. De saldi op de rekeningen van DIGO en IVAH dienen, op het ogenblik dat zij aan al hun verplichtingen, zowel in vastleggingen als in ordonnanceren, voldaan hebben, terug te vloeien naar de Vlaamse Gemeenschap."

Artikel VI.2

Artikel 204 van hetzelfde decreet wordt aangevuld met twee nieuwe paragrafen, luidend als volgt :

"§4 In afwijking op §§1 en 2 bestaan de middelen vanaf het begrotingsjaar 2000 enkel nog uit ordonnanceskredieten voor de ordonnanciering van de vastleggingen met betrekking tot de investeringsdossiers die vóór 1 januari 2000 door de controleur van de vastleggingen werden goedgekeurd.

§5. Het aandeel in de tegemoetkoming voor eigenaarsonderhoud bestemd voor de gebouwen gebruikt door de Vlaamse Autonome Hogescholen ontstaan uit instellingen van het Gemeenschapsonderwijs, bedoeld in artikel 4 van het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs II, wordt vanaf het begrotingsjaar 2000 onder deze hogescholen verdeeld op basis van de hiernavolgende criteria :

a) bruto gebouwde oppervlakte voor gebouwen in :

- eigendom
- erfpacht
- vruchtgebruik

b) ouderdom van de gebouwen :

voor de ouderdom van de gebouwen worden volgende gewichtscoefficienten ingebouwd :

Ouderdom gebouwen	Coëf.
tot 2 jaar	0,00
in 3de jaar	0,40
in 4de jaar	0,45
in 5de jaar	0,50
in 6de jaar	0,55
in 7de jaar	0,60
in 8ste jaar	0,65
in 9de jaar	0,70
in 10de jaar	0,75
in 11de jaar	0,80
in 12de jaar	0,85
in 13de jaar	0,90
in 14de jaar	0,95
vanaf het 15de jaar	1,00

Het departement onderwijs van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap stelt deze middelen ter beschikking van de Vlaamse Autonome Hogescholen."

Artikel VI.3

Artikel 206 van hetzelfde decreet wordt aangevuld met een nieuwe paragraaf, luidend als volgt :

"§3. In afwijking op §§ 1 en 2 bestaan de middelen vanaf het begrotingsjaar 2000 enkel nog uit ordonnanceskredieten voor de ordonnancering van de vastleggingen met betrekking tot de investeringsdossiers die vóór 1 januari 2000 door de controleur van de vastleggingen werden goedgekeurd.".

Artikel VI.4

Hoofdstuk II van titel IV van het hetzelfde decreet wordt aangevuld met een afdeling 3, die de artikelen 206bis tot 206septies omvat, luidend als volgt :

"Afdeling 3

Instelling van Openbaar nut voor de Vlaamse Autonome Hogescholen

Artikel 206bis

De Vlaamse Autonome Hogescholen richten een instelling van openbaar nut op, hierna 'de instelling' genaamd.

Artikel 206ter

§1. De instelling wordt bestuurd door een raad van bestuur, samengesteld uit de algemeen directeurs van de Vlaamse Autonome Hogescholen.

§2. De instelling stelt een reglement van orde op en bepaalt zijn vestigingsplaats.

§3. De raad van bestuur kiest onder zijn leden met gewone meerderheid van de aanwezige leden een voorzitter en een ondervoorzitter.

§4. De raad van bestuur bezit alle bestuurs-en beslissingsbevoegdheden om de opdracht van de instelling uit te voeren.

§5. De raad van bestuur neemt haar beslissingen met gewone meerderheid van de aanwezige leden. De raad kan slechts geldig beslissen indien ten minste de helft plus één van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

§6. De raad van bestuur is belast met :

1° het opstellen van de jaarlijkse begroting met detail van alle ontvangsten en uitgaven. Ze bezorgt elk jaar vóór 15 oktober de begroting van het daaropvolgend kalenderjaar aan de Vlaamse regering ;

2° het voeren van een economische boekhouding ;

3° het jaarlijks opmaken van de uitvoeringsrekening van de begroting van het afgesloten kalenderjaar. Ze bezorgt ze vóór 1 juli aan de Vlaamse regering ;

4° het opmaken van een verslag van de activiteiten van het afgelopen kalenderjaar. Dit verslag wordt vóór 1 juli bezorgd aan de Vlaamse regering.

Artikel 206quater

De investeringsmiddelen die krachtens titel IV hoofdstuk II, afdeling 1 worden toegekend aan de Vlaamse Autonome Hogescholen worden door het departement Onderwijs van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap toegekend aan de instelling en worden door deze instelling jaarlijks verdeeld onder de Vlaamse Autonome Hogescholen. Hierbij wordt het gelijkheidsbeginsel gerespecteerd.

Artikel 206quinquies

De instelling beschikt niet over eigen administratieve diensten. Zij kan een samenwerkingsakkoord afsluiten met de ARGO voor de administratieve voorbereiding, begeleiding en afhandeling van de dossiers.

Artikel 206sexies

De commissaris-coördinator van de Vlaamse regering bij de hogescholen oefent toezicht uit op de instelling overeenkomstig Titel IV, hoofdstuk V, afdeling 2 van dit decreet .".

Artikel VI. 5

Artikel 346 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

LUC VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

EDDY BALDEWIJNS

ADVIES VAN DE RAAD VOOR HET HOGER ONDERWIJS

Vlaamse Onderwijsraad
Leuvenseplein 4
1000 Brussel

Raad voor het Hoger Onderwijs
20 oktober 1998
RHO/FVH/ADV/013

Voorontwerp van decreet betreffende het onderwijs X

Advies van de Raad voor het Hoger Onderwijs

Voorafgaande algemene bemerkingen:

- De raad voor het hoger onderwijs vindt, net als in het verleden, de periode voor een degelijke voorbereiding van het advies te kort. De geledingen beschikken over onvoldoende tijd om de standpunten voor te bereiden
- Aan de voorbereiding van dit advies hebben de studenten niet kunnen meewerken omdat hun vertegenwoordigers van vorig academiejaar ondertussen afgestudeerd zijn of geen lid meer zijn van het hoogste bestuurs- of adviesorgaan van hun instelling, en hun opvolgers voor dit academiejaar nog niet zijn voorgedragen.

Situering :

1. De Vlaamse Onderwijsraad ontving op 30 september 1998 de tekst van het Voorontwerp van decreet betreffende het onderwijs X. Het advies hierover dient bij hoogdringendheid uitgebracht en moet voor 21 oktober 1998 bij de minister ingediend zijn.
2. Aangezien dit verzameldecreet enkel aangelegenheden betreft i.v.m. het hoger onderwijs is het de Raad voor het Hoger Onderwijs die het advies uitbrengt.
3. De werkzaamheden in de raad werden voorbereid in een werkgroep die op 13 oktober 1998 vergaderde. De samenstelling van de werkgroep was een afspiegeling van de samenstelling van de raad zodat alle geledingen er op evenredige wijze in vertegenwoordigd waren.
4. Het advies gaat in principe enkel in op de onderwijskundige aangelegenheden die door dit decreet geregeld worden. Tevens wordt nagegaan welke de eventuele repercussies zijn voor de "gebruiker", m.a.w. de student, en of er regelen zijn die maatschappelijk relevant zijn.
5. Statutaire bepalingen worden in andere overlegstructuren besproken en komen in dit advies slechts aan de orde indien zij raakvlakken met onderwijskundige materies bevatten. Specifieke voorstellen van bepaalde geledingen, i.v.m. statutaire aangelegenheden, zullen via andere kanalen worden overgemaakt.
6. Teneinde de continuïteit en de samenhang tussen de opeenvolgende adviezen te waarborgen is verwezen naar vroeger uitgebrachte adviezen zowel van de raad hoger onderwijs als van de algemene raad van de Vlaamse Onderwijsraad.
7. Het ontwerpadvies werd voor bespreking voorgelegd aan de raad voor het hoger onderwijs op 20 oktober 1998.
8. De raad heeft het advies unaniem goedgekeurd in aanwezigheid van 16 stemgerechtigde leden.

Advies

Hoofdstuk I – Inleiding

Geen commentaar.

Hoofdstuk II – Hogescholen

1. Voortgezette lerarenopleiding buitengewoon onderwijs (Art. II.2):

In zijn advies over de basiscompetenties van de leraren (RHO/RHE/ADV/051) dat de raad voor het hoger onderwijs uitbracht op 27 november 1997 werd herhaaldelijk de bezorgdheid uitgedrukt voor de intrede van jonge leerkrachten in het buitengewoon onderwijs en gewezen op het belang van een adequate voorbereiding op dit werkveld. In dit verband blijft het belangrijk na te gaan of het opleidingsprofiel van de voortgezette opleiding aansluit bij een beroepsprofiel van de leraar in het buitengewoon onderwijs. Hierover is geen informatie beschikbaar gesteld, hoewel de voortgezette lerarenopleiding voor het buitengewoon onderwijs reeds een feit is. De bedoeling van de thans voorgestelde regeling betreft vooral het wegwerken van de anomalie van het voortbestaan van een korte opleiding met hetzelfde civiel effect. De raad is zich wel bewust van het feit dat voor sommige personeelsleden van het buitengewoon onderwijs er heel wat studiebelasting bijkomt, aangezien zij eerst de initiële en daarna de voortgezette lerarenopleiding zouden moeten volgen. Anderzijds kan men stellen dat het diploma van de initiële lerarenopleiding geen absolute vereiste is voor de aanstelling en dat het behalen van het diploma van de voortgezette opleiding geen voorwaarde is voor vaste benoeming.

De raad wijst erop dat de aanvangsdatum voor dit artikel 1 september 1995 zou moeten zijn omdat een aantal personen de opleiding reeds gevolgd heeft.

Besluit:

De raad hoger onderwijs gaat akkoord met voornoemd artikel van het voorontwerp van decreet maar houdt vast aan de vraag naar een beroepsprofiel van de leraar buitengewoon onderwijs als onontbeerlijk referentiemateriaal, en mits aanpassing van de uitwerkingsdatum in Art. II.21.

Het VVKHO stelt voor om aan de toelatingsvoorwaarden voor de voortgezette opleiding de volgende toe te voegen: houder van een diploma van het hoger onderwijs (om o.a. paramedici toegang te geven tot het buitengewoon onderwijs) en het personeel, aangeworven voor de beroepsgerichte vorming (praktijkleraren zoals bakkers, enz.)

2. Levensbeschouwelijke vakken (Art. II.6, II.8 en II.9):

Bij de voorbereidende besprekingen in de werkgroep hoger onderwijs naar aanleiding van het advies over het Voorontwerp van decreet betreffende het onderwijs IX werd reeds de bezorgdheid uitgedrukt omtrent het statuut van de leden van het onderwijzend personeel belast met levensbeschouwelijke vakken.

In zijn advies (AR/RHE/ADV/003) van 29 januari 1998 drukte de algemene raad van de Vlaamse Onderwijsraad dit als volgt uit:

“De algemene raad wijst erop dat er in het decreet op de hogescholen in de Vlaamse gemeenschap geen afzonderlijke regeling is ingeschreven voor de aanstelling, de benoeming en het beëindigen van het mandaat van het onderwijzend personeel belast met godsdienst of niet-confessionele zedenleer. De algemene raad wijst erop dat zich hier een conflict voordoet tussen enerzijds de vrijheid van godsdienst en anderzijds de vrijheid van onderwijs (autonomie van de hogescholen). In het bijzonder decreet op ARGO en in het decreet betreffende de inspectie en begeleiding van levensbeschouwelijke vakken streefde de overheid een evenwicht na tussen beide grondrechten. De algemene raad vraagt om ook voor de hogescholen een evenwichtige regeling uit te werken.”

De raad hoger onderwijs meent dat met de hier voorgestelde regeling tegemoet gekomen wordt aan deze bezorgdheid.

Omdat een eenduidige definitie van het begrip ‘levensbeschouwelijke vakken’ ontbreekt, vraagt de raad om, net als in het advies van de algemene raad, te spreken van ‘godsdienst of niet-confessionele zedenleer’.

De raad vraagt ook een omkering van de aanstellingsprocedure in Art. II.9: de hogeschool draagt een personeelslid voor om het onderwijs in voornoemde vakken te verstrekken en de bevoegde instanties van de betrokken levensbeschouwing spreken zich uit over dit voorstel. Laatstgenoemden zijn verantwoordelijk voor de evaluatie en het eventueel beëindigen van de opdracht, zoals voorzien in de Art. II.6 en II.8.

Besluit:

De raad hoger onderwijs gaat akkoord met voornoemde artikels van het voorontwerp van decreet, rekening houdend met de beide, hierboven aangegeven, aanpassingen.

3. Rechtsgronden voor subsidiëring van projecten van innovatie (Art. II.16):

Evenals op de andere onderwijsniveaus is een voortdurende inspanning voor innovatie van het onderwijs een absolute voorwaarde voor de kwaliteit van het hogeschoolonderwijs. De raad wijst erop dat het hier niet uitsluitend mag gaan over eng technologische innovaties. De raad is van oordeel dat de Vlaamse regering hiervoor de nodige middelen dient vrij te maken en stelt het tevens op prijs dat dezelfde regeling ingeschreven wordt in het decreet betreffende de universiteiten in de Vlaamse gemeenschap (zie art. III.33, § 3).

Besluit:

De raad hoger onderwijs gaat akkoord met voornoemd artikel van het voorontwerp van decreet.

4. Budgettaire middelen voor internationale samenwerkingsprojecten (Art. II.17):

Willen de Vlaamse hogescholen zich voldoende profileren in het Europa en de wereld van morgen dan is internationale samenwerking onontbeerlijk. Ook voor deze aangelegenheid drukt de raad de wens uit dat voldoende middelen ter beschikking van de instellingen worden gesteld om de doelstellingen te verwezenlijken. Het parallelisme met de aanpassing van het

decreet betreffende de universiteiten (art. III.33, § 2) past in een globale visie op de ontwikkeling van het hoger onderwijs in Vlaanderen.

Besluit:

De raad hoger onderwijs gaat akkoord met voornoemd artikel van het voorontwerp van decreet.

Opmerking:

De raad vraagt dat de hogescholen ook zonder samenwerkingsakkoord met een universiteit zouden kunnen intekenen op de projecten van innovatie en internationale samenwerking.

Hoofdstuk III – Universiteiten

1. Bescherming van de titel universiteit (Art. III.1 en III.2):

Gelijkaardige bepalingen waren reeds opgenomen in Hoofdstuk VI (Universitair onderwijs) van het Voorontwerp van decreet betreffende het onderwijs IX (Art. 64 en 65).

Het advies van de algemene raad (AR/RHE/ADV/003) van 29 januari 1998, dat voor die materie voorbereid werd in een werkgroep van de raad hoger onderwijs, bevatte op dat punt enige reserve. In voornoemd advies staat:

"Over deze bepaling bestaat geen overeenstemming. Twaalf leden verzetten zich tegen deze bepaling omdat de bepaling de internationale uitstraling van de hogescholen schaadt. Het is immers niet evident om het Vlaamse hogeschoolonderwijs te situeren t.a.v. het tertiair onderwijs in het buitenland. Daarom pleit deze groep ervoor dat minstens de term "of een vertaling ervan" in beide artikelen geschrapt wordt. Eén lid wijst op bestaande misbruiken die geen verband houden met de activiteiten van de Vlaamse hogescholen. Acht leden onthouden zich bij de stemming. De raad vraagt zich af of de toevoeging "op voorwaarde dat zij als dusdanig erkend zijn door het onderwijssysteem waartoe zij behoren" wel voldoende sluitend is."

De raad voor het hoger onderwijs wenst het vroeger ingenomen standpunt opnieuw onder de aandacht te brengen.

Besluit:

De raad hoger onderwijs kan slechts akkoord gaan met voornoemde artikels van het voorontwerp van decreet, indien de belangen van de hogescholen door een aangepaste formulering gevrijwaard worden.

2. Hoger inschrijvingsgeld voor specialisatieopleidingen (Art. III.4):

Op 14 mei 1998 bracht de raad hoger onderwijs een advies uit met betrekking tot de inschrijvingsgelden voor de voortgezette opleidingen (RHO/FVH/ADV/027). In de geest van voornoemd advies moeten de hier bedoelde opleidingen gesitueerd worden in de categorie van de voortgezette opleidingen. Het advies beschreef volgende kenmerken:

"De voortgezette opleidingen beantwoorden aan de volgende kenmerken:

- ze sluiten aan bij het initieel onderwijs;

- deze opleidingen beogen hetzij een aanvulling of verbreding van de initiële opleiding, hetzij een uitdieping van of specialisatie in één of meerdere studiegebieden;
- ze worden overwegend door 'reguliere' studenten gevolgd, m.a.w. studenten die zich onmiddellijk na de initiële opleiding inschrijven voor een voortgezette opleiding;
- ze worden bekroond met een diploma;
- de inrichting en organisatie wordt decretaal geregeld."

Voor de voortgezette opleidingen luidde het advies als volgt wat de inschrijvingsgelden betreft:

"Het inschrijvingsgeld voor de **voortgezette opleidingen** kan niet hoger zijn dan het maximumbedrag dat wordt vastgelegd voor de initiële opleidingen. Studenten moeten voor deze opleidingen onder dezelfde voorwaarden een beurs kunnen verkrijgen als voor de initiële opleidingen.

De Raad sluit niet uit dat bijkomende kosten die met de organisatie van voortgezette opleidingen gepaard gaan, kunnen worden verhaald op de studenten. De student dient hierover bij de inschrijving duidelijk geïnformeerd te worden. Tevens dienen deze bijkomende kosten gemotiveerd te worden. Dit veronderstelt evenwel dat voorafgaandelijk afgelijnd wordt welke kosten vervat zijn in het inschrijvingsgeld (met uitsluiting van bepaalde items zoals bv. bezoldiging personeel,...).

De Raad pleit ervoor dat een regeling met betrekking tot de aanrekening van bijkomende kosten aan de studenten wordt getroffen via een door de instellingen gezamenlijk op te stellen gedragscode."

Besluit:

De raad hoger onderwijs gaat niet akkoord met voornoemd artikel van het voorontwerp van decreet.

3. Praktijkassistenten en onderwijsbegeleiding in de eerste kandidatuur (Art. III.5, III.7 en III.32):

Het opheffen van de 10 % norm als bovengrens voor het aantal praktijkassistenten kan inderdaad de kwaliteit van het onderwijs- en leerproces bevorderen, zoals in de memorie van toelichting staat, maar tegelijkertijd wordt de minimum norm van 5 % voor de onderwijsbegeleiding in de eerste kandidatuur opgeheven op grond van de overweging dat de universiteit hieromtrent toch gebonden is door de rekenschap die zij moet afleggen in het jaarverslag.

De raad voor het hoger onderwijs heeft in zijn deeladvies over de overgang van secundair naar hoger onderwijs op 14 mei 1998 aan de algemene raad gewezen op het belang dat hij hecht aan intensieve onderwijsbegeleiding voor eerstejaarsstudenten van het hoger onderwijs. De raad vindt dat de kwalitatieve omschrijving, die de vorige kwantitatieve bepalingen vervangt hiertoe voldoende waarborgen biedt indien de rapportering over de organisatie van de begeleiding en vooral de effecten ervan grondig geschiedt.

Besluit:

De raad hoger onderwijs kan akkoord gaan met voornoemde artikels van het voorontwerp van decreet indien de onderwijsbegeleiding in de eerste kandidatuur gewaarborgd wordt, door het beklemtonen van het verslag over de effecten van de begeleiding, zoals voorzien in Art. III.32.

4. Verstrekken van onderwijs door doctor-assistenten (Art. III.6):

In zijn advies (RHO/RHE/ADV/051) van 27 november 1997, over de basiscompetenties voor leraren, stelt de raad voor het hoger onderwijs hetgeen volgt:

“De raad voor het hoger onderwijs wijst erop dat het ook wenselijk zou zijn dat er kwaliteitseisen gelden voor de opleidingen voor docenten in het hoger onderwijs. Het decreet op de lerarenopleiding en de nascholing vermeldt dit niet als een afzonderlijk lerarentype. De raad voor het hoger onderwijs vindt dit een tekort. Dit geldt a fortiori voor de docenten in de lerarenopleiding. Een debat ten gronde is hier gewenst.”

Door het laten wegvallen van de verantwoordelijkheid van een lid van het zelfstandig academisch personeel bij het toekennen van een lesopdracht aan de doctor-assistent wordt eerder een stap in de andere richting gezet.

De raad dringt derhalve opnieuw aan op het voorgestelde debat over een specifieke opleiding voor docenten in het hoger onderwijs, waarbij men rekening dient te houden met de inspanningen die de instellingen terzake reeds geleverd hebben en waarbij dit debat niet noodzakelijk hoeft uit te monden in een nieuw soort lerarenopleiding.

Er wordt eveneens aangedrongen op een parallelle regeling voor de doctor-assistenten in de hogescholen.

Besluit:

De raad hoger onderwijs kan akkoord gaan met voornoemd artikel van het voorontwerp van decreet indien dezelfde regeling wordt toegepast voor de doctor-assistenten in de hogescholen. Verder wordt opnieuw aangedrongen op een debat ten gronde over de pedagogische vorming van de lesgevers in het hoger onderwijs.

5. Evaluatie van het academisch personeel (Art. III.18, III.19, III.24 en III.25):

De raad voor het hoger onderwijs dringt er bij de universiteitsbesturen op aan dat bij het bepalen van doel en inhoud van de functie van de leden van het academisch personeel ruim aandacht besteed wordt zowel aan de onderwijsfunctie als aan de specifieke begeleiding voornamelijk van de eerstejaarsstudenten.

Besluit:

De raad hoger onderwijs gaat akkoord met voornoemde artikels van het voorontwerp van decreet.

In het ontwerpdocument voor de werkgroep werd enkel de bezorgdheid voor de onderwijsfunctie van de leden van het academisch personeel uitgesproken. In de discussie, zowel in de werkgroep als in de raad, kwamen heel wat statutaire bedenkingen aan het licht, zoals het parallellisme met de evaluatie van het administratief en technisch personeel, de beroepsprocedure, de relatie met de politiek van verloning, het hanteren van begrippen zoals arbeidsmarktwaarde, het aantal weddenshaken, de moeilijkheden voor het uitwerken van een loopbaanplan, de verplichting tot ontslag bij herhaalde negatieve beoordelingen, het ontbreken van regels voor de samenstelling van de beroepscommissies. In overeenstemming met de punten 4 en 5 van de situering op de eerste pagina van dit advies betreffen de

voornoemde aandachtspunten statutaire bepalingen die de geledingen via andere kanalen onder de aandacht zullen brengen.

6. Flexibel gebruik van de saldi van de werkingsuitkeringen (Art. III.30):

Ook bij deze ingreep vraagt de raad voor het hoger onderwijs om de onderwijs- en begeleidingsfuncties als een prioriteit te beschouwen bij het gebruik van de aldus beschikbare middelen.

Besluit:

De raad hoger onderwijs gaat akkoord met voornoemd artikel van het voorontwerp van decreet.

7. Decretale verankering voor de universitaire steunpunten (Art. III.33 § 1):

Deze waardevolle initiatieven die hun deugdelijkheid bewezen hebben, krijgen door de decretale verankering verdere mogelijkheden tot ontplooiing. De raad is wel van oordeel dat in de toekomst ook binnen de hogescholen dergelijke steunpunten dienen opgericht te worden.

Besluit:

De raad hoger onderwijs gaat akkoord met voornoemde paragraaf van het voorontwerp van decreet, maar wijst op het belang van uitbreiding naar de hogescholen.

8. Budgettaire middelen voor internationale samenwerkingsprojecten (Art. III.33 § 2):

Verdere uitbouw van de internationale samenwerking tussen universiteiten is een onontbeerlijk element geworden in de optimalisering van het universitair onderwijs in Vlaanderen.

De raad kan deze decretale maatregel dan ook enkel positief waarderen en staat ook volledig achter het principe van een gelijke regeling voor de hogescholen zoals in dit decreet voorzien (zie art. II.17)

Besluit:

De raad hoger onderwijs gaat akkoord met voornoemde paragraaf van het voorontwerp van decreet.

9. Rechtsgronden voor subsidiëring van projecten van innovatie (Art. III.33 § 3):

Met het vastleggen van rechtsgronden voor de subsidiëring van innovatieprojecten beklemtoont de overheid het belang dat zij hecht aan deze projecten die een wezenlijk onderdeel vormen van de kwaliteitsverbetering van het hoger onderwijs. Ook hier dringt de raad erop aan dat het niet slechts om eng technologische innovaties zou gaan.

De raad voor het hoger onderwijs ziet het parallelisme met de regeling voor de hogescholen als een verdere stap in de richting van de harmonisatie van het hoger onderwijs. (zie art. II.16)

Besluit:

De raad hoger onderwijs gaat akkoord met voornoemde paragraaf van het voorontwerp van decreet.

Hoofdstuk IV – Kwaliteitsbewaking

1. Betrokkenheid bij interne en externe kwaliteitsbewaking (Art. IV.1 en IV.5, tweede streepje):

Voor de hogescholen wordt volgende bepaling voorgesteld: “zij betreft de studenten bij de processen van interne en externe kwaliteitsbewaking;”, terwijl er voor de universiteiten staat: “zij betreft de studenten, de alumni en de externe deskundigen uit het beroepsveld bij de processen van interne en externe kwaliteitsbewaking;”.

De raad is van oordeel dat men in beide decreten dezelfde opsomming zou moeten gebruiken aangezien het toch de wens is van de overheid “om de bepalingen van beide decreten zoveel als mogelijk op elkaar af te stemmen”. Daarenboven wordt in de memorie van toelichting gewezen op de diverse beroepssectoren waartoe de hogeschoolopleidingen voorbereiden. Thans vinden we de betrokken beroepssectoren in het hogeschooldecreet naast de andere binnenlandse en buitenlandse instellingen voor hoger onderwijs in artikel 58, 3° die “zoveel mogelijk” bij de beoordeling ingeschakeld worden. De formulering zoals hierboven voor de universiteiten is veel positiever en alleszins dwingender.

De raad wijst erop hij reeds op 15 oktober 1993 in zijn advies inzake het Voorontwerp van decreet betreffende de hogescholen in de Vlaamse gemeenschap (RHO/RHE-JDE/ADV/007) een pleidooi hield voor harmonisering van de regelgeving inzake het hele hoger onderwijs. In het kader van deze harmonisering stelt de raad vast dat de aansluiting tussen opleidingen en beroepssectoren zelden eenduidig is en wenst dan ook eerder te spreken over ‘externe deskundigen’ i.p.v. ‘externe deskundigen uit het beroepsveld’.

Besluit:

De raad hoger onderwijs gaat akkoord met voornoemde artikels van het voorontwerp van decreet op voorwaarde dat alumni en externe deskundigen evenzeer worden betrokken bij de processen van interne en externe kwaliteitsbewaking in de hogescholen.

2. Remediëren na vastgestelde tekortkomingen bij visitatie (Art. IV.2, 3° en IV.8):

De raad is van oordeel dat het inlassen van de voorgestelde tussenstap in de procedure, tussen de negatieve bevindingen van een externe visitatiecommissie enerzijds, en het nemen van een sanctie door de Vlaamse regering anderzijds, een waardevolle toevoeging is aan de regelgeving inzake kwaliteitsbewaking in hogescholen en universiteiten. Beide partijen, overheid en instelling, worden aldus niet onmiddellijk geconfronteerd met de problematiek van drastische ingrepen en wellicht zullen hierdoor kleinere, maar daarom niet minder belangrijke, tekortkomingen sneller aan het licht gebracht worden en nopen tot evoluties in de

gunstige zin. Het gebruik van dezelfde formulering voor universiteiten en hogescholen onderstreept het belang dat gehecht wordt aan de harmonisering van de regelgeving.

Besluit:

De raad hoger onderwijs gaat akkoord met voornoemde artikels van het voorontwerp van decreet.

3. Inspectiedoorlichtingen van de hogeschoolopleidingen van één cyclus (Art. IV.4):

In de memorie van toelichting staat dat de inspectiedoorlichtingen van de hogeschoolopleidingen van één cyclus in het academiejaar 1998-1999 zullen afgerond zijn. Toch wordt een systeem opgezet om deze vorm van kwaliteitsbewaking nog tot en met het academiejaar 2002-2003 te laten doorgaan. Nochtans kan men vaststellen dat de hogescholen reeds heel wat inspanningen geleverd hebben om de integratie in het nieuwe systeem van interne en externe kwaliteitsbewaking uit te bouwen.

De raad is dan ook van oordeel dat het verder werken met parallelle systemen alleen maar vertragend kan werken op de integratie van alle vormen van hoger onderwijs.

Besluit:

De raad vraagt de schrapping van dit artikel uit het voorontwerp van decreet.

4. Periode van de visitaties (Art. IV.5):

Uitgangspunt voor de nieuwe bepalingen is een eenvormig interval van vijf jaar voor alle opleidingen en alle instellingen voor hoger onderwijs. Het gevaar voor evaluatiemoeheid en bureaucratisering van het systeem is niet denkbeeldig. Immers normaal begint de hele procedure met het een jaar van voorbereiding van de evaluatie, gevolgd door het jaar waarin de eigenlijke visitatie plaats vindt, waarna het academiejaar komt van de feedback en het remediëren van de vastgestelde zwakke punten en tekortkomingen. De implementatie en vooral het resultaat van deze laatste stap kan nog geruime tijd in beslag nemen, in functie van de studieduur van een opleiding. Ondertussen voeren de instellingen ook interne onderzoeken uit naar de kwaliteit. Daarom wenst de raad voor het hoger onderwijs het interval van acht jaar te behouden. Bij het vastleggen van dit interval heeft men destijds niet enkel rekening gehouden met de evolutie van de opleidingen maar tevens met de maatschappelijke claims en de evoluties in de beroepswereld.

Bij de bespreking stelt men een discrepantie vast tussen de tekst van het artikel en de verklaring in de memorie van toelichting, onder de hoofding 'algemene toelichting': enerzijds 'de kwaliteit van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten' en anderzijds 'het met het onderwijs verweven onderzoek'; deze formulering zou voor alle duidelijkheid ook moeten gehanteerd worden in het betrokken artikel.

Besluit:

De raad gaat akkoord met voornoemd artikel uit het voorontwerp van decreet op voorwaarde dat het interval tussen twee visitaties behouden blijft op acht jaar en men de onderzoeksactiviteiten omschrijft als 'het met het onderwijs verweven onderzoek'.

Hoofdstuk V – Dienstverlening door universiteiten en hogescholen

De raad voor het hoger onderwijs heeft geen commentaar bij dit hoofdstuk omdat het geen onderwijskundige implicaties heeft.

Bijkomende bemerkingen:

1. Verlofstelsels voor het personeel van de hogescholen (Art. II.3, II.4, II.5 en II.20):

Deze artikels hebben geen onderwijskundige repercussies zodat de bespreking ervan geen onderdeel vormt van dit advies.

Nochtans vestigt de raad er de aandacht op dat het niet geoorloofd is schrappingen te doen van bepalingen uit het hogeschooldecreet terwijl het betreffend Besluit van de Vlaamse Regering nog in de ontwerpfase zit. Men vreest dat de gevolgen niet te overzien zullen zijn bij dergelijke voorbarige afschaffing van wetgeving zonder dat een nieuwe regeling de lacunes kan opvangen.

Om personeelsleden van de hogescholen de mogelijkheid te bieden een opdracht bij de Vlaamse Onderwijsraad te vervullen vraagt de raad om Art. II.20, 1° als een afzonderlijk artikel in het decreet op te nemen.

Voor Art. II.20, 2° en 3° gelden de bemerkingen hierboven gemaakt voor de Artikels II.3, II.4 en II.5.

BESLUIT:

De raad voor het hoger onderwijs vraagt de schrapping van de artikels II.3, II.4, II.5 en II.20, 2° en 3°; de raad vraagt om de bepaling van Art. II.20, 1° als afzonderlijk artikel in het decreet op te nemen.

2. Onderwijswetgeving en Provinciewet:

De raad neemt kennis van het feit dat het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse gemeenschap werd opgesteld in de geest dat er na de schaalvergroting geen provinciale hogescholen meer zouden bestaan. Daardoor staan het voornoemd decreet en de provinciewet soms haaks op elkaar waardoor de provinciale hogescholen zelf minder autonomie hebben en ook minder eigen verantwoordelijkheid kunnen opnemen.

Fernand Vanderheeren
secretaris

Henri Martens
voorzitter

ADVIES VAN DE SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD VAN VLAANDEREN



SOCIAALECONOMISCHE RAAD
VAN VLAANDEREN

1998-1999 02/217 07 45

**ADVIES MET BETREKKING TOT HET VOORONTWERP VAN DECREET
BETREFFENDE HET ONDERWIJS X**

Brussel, 18 november 1998

LV/onderwijs/decreetX

VOORAF

De Minister van Onderwijs heeft bij brief van 28 september 1998 de SERV om advies gevraagd over het voorontwerp van decreet betreffende onderwijs X.

*

* *

ADVIES

De Raad spreekt zich in dit advies uit over drie elementen uit het decreet, namelijk:

- de kwaliteitsbewaking,
- de inschrijvingsgelden voor specialisatieopleidingen, en
- de dienstverlening aan derden.

1. KWALITEITSBEWAKING

Vooreerst wil de Raad opmerken dat het belangrijk en positief is dat de hogescholen en universiteiten worden gelijkgeschakeld wat de kwaliteitszorg en kwaliteitsbewaking betreft. Een integraal, transparant kwaliteitszorgsysteem levert voor elke 'afnemer' winst op. Zo betekent een kwaliteitsvol hoger onderwijs altijd een meerwaarde voor zowel de samenleving, het individu en het bedrijfsleven.

Kwaliteit moet zich ook vertalen in de drie opdrachten van een hogeschool en universiteit, namelijk onderzoek, onderwijs en dienstverlening. Zo kunnen hogescholen en universiteiten een kwaliteitslabel krijgen waarbij rekening wordt gehouden met de middelen, de inspanningen en de resultaten als kwaliteitsindicatoren. Wat deze kwaliteitsindicatoren betreft, suggereert de Raad dat voldoende aandacht voor de permanente vorming binnen de onderwijsopdracht één

van de indicatoren zou moeten zijn. Voorts is de Raad van oordeel dat het label dat zo wordt bereikt ook publiek moet kenbaar worden gemaakt.

De Raad vindt het positief dat in het voorliggende voorstel de studenten van de hogescholen en in de universiteiten studenten, alumni en deskundigen uit het beroepsveld moeten worden betrokken bij het proces, dat in het jaarverslag moet worden gerapporteerd over de kwaliteitsbewaking, dat de sanctionering wordt verstrengd bij slechte kwaliteit en dat het begrip 'duurzaam' wordt omschreven (zie Memorie van Toelichting, blz. 18).

De Raad maakt, wat de hogescholen betreft, twee opmerkingen. De eerste is dat het niet helemaal duidelijk is waarom de overheid gedurende 5 jaar de opleidingen van 1 cyclus nog extern zal evalueren. Dit lijkt in tegenspraak met de optie voor meer autonomie en verantwoordelijkheid voor de hogescholen, zodat zij het kwaliteitsdenken integreren in hun beleidsstrategie. Wil men dit bereiken, dan lijkt het de Raad aangewezen de hogescholen hiervoor zo snel mogelijk verantwoordelijk te maken.

De tweede opmerking is dat de hogescholen blijkbaar niet deskundigen uit de beroepssectoren moeten betrekken bij het kwaliteitsbeleid. De Raad dringt erop aan dit ook dwingend te maken voor de hogescholen.

Wat de universiteiten betreft, betreurt de Raad het dat nog steeds niet in het ontwerpdecreet wordt ingeschreven dat de universiteiten andere, internationale instellingen moeten betrekken in het proces van externe kwaliteitszorg. De Raad heeft op de verdere internationalisering reeds aangedrongen in zijn advies van 7 juli 1994 over de kwaliteitsbewaking in het academisch onderwijs. Ook in het verslag van de auditcommissie wordt hierop aangedrongen.

De Raad stelt vast dat nog een aantal andere aanbevelingen van de auditcommissie worden gevolgd zoals die over een betere opvolging van de visitatierapporten. Dit kan alleen maar positief worden beoordeeld.

Anderzijds, moet de Raad vaststellen dat belangrijke elementen uit de aanbevelingen van de auditcommissie niet worden gevolgd. Met name gaat het over die elementen die te maken hebben met de rol van de overheid zoals het verplichte antwoord van de overheid op de visitatierapporten en de oprichting van een ad hoc commissie die het onderwijs- en kwaliteitsbeleid van de universiteiten regelmatig doorlicht en opvolgt. Daarnaast gaat het om het voorstel tot een betere koppeling van de onderzoekskwaliteit aan de onderwijskwaliteit. De Raad betreurt het dat deze suggesties geen weerslag hebben gekregen in het voorontwerp van decreet.

Wat de interne kwaliteitszorg betreft, stelt de Raad ook samen met de auditcommissie vast dat veel afhangt van de kwaliteit van de instroom. De Raad wenst dat voor deze problematiek een structurele oplossing wordt gezocht door uitvoering van de voorstellen die daartoe in de VLOR werden gedaan in het kader van de overgangsproblematiek van secundair naar hoger onderwijs (zie Cahier 10 van de VLOR).

2. *INSCHRIJVINGSGELDEN VOOR SPECIALISATIEOPLEIDINGEN*

Het voorontwerp van decreet laat de universiteiten vrij een hoger inschrijvingsgeld vast te stellen voor specialisatieopleidingen. Het geeft wel criteria of factoren aan waarop die verhoogde inschrijvingsgelden moeten worden berekend en er wordt een maximumbedrag bepaald. Het universiteitsbestuur kan het inschrijvingsgeld aanpassen naargelang het gaat om beursstudenten of bijna-beursstudenten, of over studenten in bepaalde sociale omstandigheden.

Met deze maatregel wordt eigenlijk de reeds bestaande situatie voor de voortgezette opleidingen en de posthogeschoolvorming in de hogescholen en de postacademische vorming in de universiteiten doorgetrokken naar de specialisatieopleidingen aan de universiteiten.

De Raad wil nogmaals de aandacht trekken op het drempelverhogend effect dat van dergelijke maatregel uitgaat voor sommige sectoren zoals de overheidssector en de gesubsidieerde sector die een beperkt budget hebben voor de bijscholing en vorming van hun werknemers. Deze situatie belemmert bijgevolg de ontwikkeling van de voortgezette opleidingen, de posthogeschool- en postacademische vorming aan de departementen en faculteiten die op deze sectoren zijn gericht.

Daarom stelt de Raad een drietal maatregelen voor. Ten eerste, dat maatregelen worden getroffen om de vraag te financieren. De Raad denkt hierbij aan permanente vorming voor werknemers via diverse opleiders en systemen. Ten tweede, dat maatregelen worden getroffen om een herverdelingsmechanisme te installeren tussen de departementen en faculteiten binnen de instellingen. En ten derde, dat differentiatie van inschrijvingsgelden mogelijk wordt gemaakt.

3. DIENSTVERLENING AAN DERDEN

Wat de dienstverlening aan derden betreft, vindt de Raad het inderdaad aangewezen dat er een vereenvoudiging en versoepeling wordt nagestreefd, te meer daar diverse bepalingen uit het bestaande decreet niet uitgevoerd werden (ook erkend in art. V16). Het voorontwerp verfijnt ook de bestaande regelgeving zonder dat stimuli worden ingebouwd om de dienstverlening aan hogescholen en universiteiten verder uit te bouwen.

Meer ten gronde stelt de Raad vast dat men op het vlak van de dienstverlening twee ontwikkelingen kent. De eerste is dat dienstverlening een steeds belangrijker inkomstenbron wordt voor hogescholen en universiteiten. Een tweede is dat de decreetgever verder dereguleert, bijvoorbeeld door de afschaffing van het vaste overheadpercentage. Beide ontwikkelingen kunnen aanleiding geven tot een verhoogde concurrentiedrift tussen instellingen, departementen en faculteiten.

Maar, niet alle departementen en faculteiten hebben dezelfde mogelijkheden om zich sterk te positioneren op de markt van de dienstverlening.

De Raad stelt daarom voor dat een afsprakenkader zou worden gecreëerd tussen de instellingen dat moet voorkomen dat de kwaliteit van onderwijs en onderzoek zou worden aangetast in domeinen die geen sterke marktpositie hebben.

De Raad vindt voorts dat enkele zaken in het voorontwerp positief zijn, zoals de verduidelijking over de aan te rekenen kosten en de verzekerde return voor de universiteit of hogeschool, die contractueel moet worden vastgelegd. Wat de return betreft, wijst de Raad erop dat deze niet alleen de vorm kan aannemen van een reële en billijke financiële vergoeding, maar ook van het gedeelde eigendomsrecht van de onderzoeksresultaten.

Ten slotte, stelt de Raad vast dat het decreet enkel de dienstverlening regelt voor zover ze gebeurt door de instelling of haar gemandateerde en dat dienstverlening door individuele personen kan ontsnappen aan een vorm van meldingsplicht aan het bestuur. Dit roept toch vragen op over de draagwijdte van de bestaande regelgeving.

ADVIES VAN HET SECTORCOMITÉ X – ONDERWIJS
EN VAN HET
COMITÉ VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN

SECTORCOMITE X - ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)
EN
GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING van het
Sectorcomité X - Onderwijs (Vlaamse Gemeenschap)
en van het Comité voor de provinciale en plaatselijke
overheidsdiensten - Afdeling 2 - Onderafdeling
"Vlaamse Gemeenschap".

Brussel, 08.XII.1998

PROTOCOL nr. 316 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
DIE GEVOERD WERDEN IN SECTORCOMITE X - ONDERWIJS (Vlaamse
Gemeenschap) EN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERINGEN VAN
SECTORCOMITE X EN VAN ONDERAFDELING "VLAAMSE GEMEENSCHAP" VAN
AFDELING 2 VAN HET COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE
OVERHEIDSDIENSTEN OP 28 EN 30 OKTOBER ,9,16,24 EN 30 NOVEMBER 1998

over

het voorontwerp van decreet betreffende Onderwijs X

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de hr. L. VAN DEN BRANDE, minister-president van de
Vlaamse regering - voorzitter,
2. de hr. E. BALDEWIJNS, Vlaams minister van Onderwijs en ambte-
narenzaken - ondervoorzitter,
3. mevr. W. DEMEESTER-DE MEYER, Vlaams minister van Financiën,
Begroting en Gezondheidsbeleid -
lid,
4. de hr. L. MARTENS, Vlaams minister van Cultuur, Gezin en
Welzijn - lid,

enerzijds,

en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisatie,

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :

de heren	H. DECKERS
	P. DE KEYZER
	G. RASSCHAERT
	G. VANSWEEVELT

anderzijds,

hebben een akkoord bereikt over het hierbij gevoegde voorontwerp van decreet betreffende Onderwijs X.

De voormelde afvaardiging van de overheid

enerzijds,

en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties, te weten :

- de Christelijke Onderwijs Centrale, vertegenwoordigd door :

de heren	R. SCHEPERS
	G. VAN DONGEN

- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :

mevrouw	A.M. DE GROEN
de heren	E. HUTSEBAUT
	L. VAN ROMPAEY

anderzijds,

hebben een akkoord bereikt over de bepalingen opgenomen in het hierbij gevoegde voorontwerp van decreet betreffende Onderwijs X, die betrekking hebben op de hogescholen.

De afgevaardigde van de representatieve vakorganisatie, te weten :

- de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten :

de heer C. HERREMAN

gaat gedeeltelijk akkoord met de bepalingen opgenomen in het hierbij gevoegde voorontwerp van decreet betreffende Onderwijs X, die betrekking hebben op de universiteiten. Op een aantal punten werden immers geen of onvoldoende aanpassingen aangebracht aan de ontwerp teksten.

Inzake de bepalingen opgenomen in het voorontwerp van decreet die betrekking hebben op de hogescholen betreuren COC en ACOD :

- de afwijzing van de overheid om het recht op de gangbare weddeschaal in te schrijven voor de personeelsleden die vrijwillig afzien van de vrije artistieke cumulatie;
- het minimale engagement van de overheid om de 80-20 verhouding tussen personeelskosten en werkingskosten slechts aan een objectiverend onderzoek te onderwerpen;
- de weigering van de overheid om in te gaan op de uitdrukkelijke vraag van de vakbonden om de inspanningen van HOC en DOC-leden, die uiteindelijk de ganse hogeschool ten goede komen, reëel te honoreren via een verrekening in hun normale opdracht.

COC en ACOD vragen uitdrukkelijk dat het rapport van de regeringscommissaris-coördinator omtrent de werking van de medezeggenschapsorganen en de onderhandelingscomités einde 1999 ter bespreking wordt voorgelegd in de gezamenlijke vergadering van de onderhandelingscomités X en C2.

Verder vragen ACOD en COC met aandrang dat de overheid een specifieke beroepsprocedure inzake evaluatie zou uitwerken voor de personeelsleden belast met een lesopdracht godsdienst of niet-confessionele zedenleer, waarbij de rechten van verdediging maximaal gewaarborgd worden.

In de marge van deze onderhandelingen dringen COC en ACOD aan dat de overheid op korte termijn werk maakt van het versturen van een omzendbrief betreffende het ouderschapsverlof voor de personeelsleden van de hogescholen, analoog met de regeling voor de personeelsleden van de andere onderwijssectoren.

Inzake de bepalingen opgenomen in het voorontwerp van decreet die betrekking hebben op de hogescholen betreurt VSOA :

- de afwijzing van de overheid om het recht op de gangbare weddeschaal in te schrijven voor de personeelsleden die vrijwillig afzien van de vrije artistieke cumulatie;
- het minimale engagement van de overheid om de 80-20 verhouding tussen personeelskosten en werkingskosten slechts aan een minimaal onderzoek te onderwerpen;
- de weigering van de overheid om in te gaan op de vraag van de vakbonden om de inspanningen van HOC reëel te honoreren via een percentage.

VSOA is vragende partij dat het rapport van de regerings-commissaris-coördinator omtrent de werking van de medezeggenschapsorganen en de onderhandelingscomités einde 1999 ter bespreking wordt voorgelegd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X en C2.

Verder vraagt VSOA met aandrang dat de overheid een specifieke beroepsprocedure inzake evaluatie zou uitwerken voor de personeelsleden belast met een lesopdracht godsdienst of niet-confessionele zedenleer. De rechten van verdediging moeten maximaal gewaarborgd worden. Dus de overheid moet een beroepsprocedure uitwerken voor de evaluatie voor personeelsleden met een lesopdracht godsdienst en niet-confessionele zedenleer.

Het VSOA dringt erop aan dat de omzendbrief betreffende het ouderschapsverlof voor de personeelsleden van de hogescholen (analoog met de regeling voor de personeelsleden van de andere onderwijssectoren) dringend moet verstuurd worden.

Inzake de bepalingen opgenomen in het voorontwerp van decreet die betrekking hebben op de universiteiten is ACOD het er niet mee eens dat het artikel 23 van het dienstverleningsdecreet zo wordt gewijzigd dat, wanneer het oorspronkelijke decreet ten laste van de VZW's voorzag in een voorafname van 10 % voor de universiteiten, in OD X, art. V. 10, 2° nu bepaald wordt dat de universiteit een voorafname 'kan' bepalen. ACOD is van mening dat wanneer men de ontradende belasting voor algemene kosten en diensten van de universiteit niet meer verplicht voorziet, opnieuw de mogelijkheid geschapen wordt voor afwending van middelen zonder verantwoorde tegenprestatie. ACOD stelt dat niets het universiteitsbestuur nu verhindert om in een aantal gevallen (als bv. m.b.t. vzw's studentenverenigingen..) tot gepaste steun te beslissen waardoor kosten als o.m. de voorafname voor betrokken v.z.w. kan gemilderd worden.

Ze vreest echter dat het niet meer opleggen van de 10 % voorafname de deur openstelt voor niet verantwoorde geschenken aan v.z.w.'s. De vrees is bovendien geenszins denkbeeldig dat de combinatie van deze deregulering met de ingangsdatum, die voor hoofdstuk V van dit decreet op 1 september 1995 wordt gesteld, er toe moet leiden de bestaande schuldenlast van meerdere v.w.z.'s wit te wassen.

CCOD kan absoluut niet akkoord gaan met de hiernavolgende artikelen in het voorontwerp van decreet die betrekking hebben op de universiteiten :

1. art. III 19 :

- voor hun vakorganisatie moet het deeltijds dienstverband minstens 50 % bedragen omwille van functionele redenen.
- tijdelijke personeelsbehoeften kunnen alleen bovenop de voorziene en goedgekeurde personeelsformatie. Het kan geenszins de bedoeling zijn de huidige personeelsformaties op te splitsen in statutaire en tijdelijke betrekkingen.
- CCOD vraagt een onbeperkt terugkeerrecht naar de oorspronkelijke omvang i.g.v. vermindering van de opdracht.

2. art. III 22 :

- CCOD kan in geen geval akkoord gaan met de combinatie tussen bevordering en evaluatie. Hun vakorganisatie is voorstander van het invoeren van een functionele loopbaan indien men dezelfde functie blijft uitoefenen. Bevordering kan enkel indien men een andere functie, met een andere functieomschrijving of -profiel dient uit te oefenen.

3. art. III 25 :

- de opzeggingstermijn dient dezelfde te zijn als in de private sector. Bovendien is het belasten met een andere opdracht van het betrokken personeelslid tijdens zijn of haar opzeggingsperiode in strijd met de arbeidswetgeving.

4. art. III 26 :

- CCOD vraagt de gehele rechtspositieregeling van het personeel van de vrije universiteiten te evalueren, alvorens stapsgewijs de huidige situatie te veranderen, zoals het invoeren van het vakantiegeld regeling openbare sector i.p.v. de privé-regeling.

- bovendien vraagt zij een inventaris van alle vergoedingen en toelagen die in de verschillende Vlaamse universiteiten worden uitbetaald.

- CCOD vraagt eveneens op de hoogte gehouden te worden voor welke categorieën van het ATP-personeel een arbeidsmarktschaarstetoeslag wordt voorzien.

Bijkomende opmerkingen van CCOD inzake de andere artikelen van het voorontwerp van decreet die betrekking hebben op de universiteiten :

- Artikel III, 3 :

in tegenstelling met het ontwerpadvies van de Raad Hoger Onderwijs (VLOR), pleit CCOD voor het behoud van de 10%-norm als bovengrens voor het aantal praktijkassistenten, omdat een koppeling van onderwijs en onderzoek de regel moet blijven.

- Artikel III, 4 :

akkoord voor wat het principe betreft van het inschakelen van dokter - assistenten in het verstrekken van onderwijs, maar dit moet volgens CCOD gradueel gebeuren zoals voorzien in het FWO, d.w.z. : in aanvang een beperkt aantal uren les dat in de loop van de periode kan worden opgevoerd. In elk geval is 6 jaar meer dan genoeg ; anders bestaat het gevaar dat wetenschappelijke medewerkers zonder het statuut van zelfstandig academisch personeel in een tijdelijke situatie verzeild raken.

- Artikel III, 8 :

wat betreft de tijdelijke vervanging van de leden van het ZAP, wenst CCOD een duidelijke beperking. D.w.z. de aanstellingen zijn hernieuwbaar maar maximum tot 4 jaar (of bv. maximum de mandaatperiode van een rector). Het gevaar bestaat immers dat de vervanging meerdere jaren wordt hernieuwd, zonder enige zekerheid voor het betreffende academisch personeel.

- Artikel III, 12 :

als men 2 salarisschalen voorziet voor de graden van docent en hoofddocent, dan kan dit alleen op basis van een eerlijke evaluatie, en niet op basis van de arbeidsmarktwaarde.

- Artikel III, 16 :

principieel akkoord met een evaluatie van het functioneren van de leden van het academisch personeel, maar toch stelt CCOD enkele voorwaarden :

1. Binnen de instellingen moeten de modaliteiten en criteria die bij de evaluatie gebruikt worden, in overleg met het academisch personeel gebeuren. Zo niet moet er een interuniversitaire regeling afgesproken worden.

2. De beroepsprocedure gebeurt via een paritair comité, d.w.z. bestaande uit academisch personeel en werkgever. Liefst gebeurt dit interuniversitair.

3. De evaluatie moet kaderen in een positief personeels- of human resources beleid. Nu komt het over als een penaliserend beleid en niet als een element in de loopbaanontwikkeling van het academisch personeel met kansen op promotie en opwaarderingen van de academische verantwoordelijkheid.

4. Deze evaluatie kan niet los gezien worden van andere evaluatiemomenten, o.a. via de visitaties en de studentenbeoordelingen.

- Artikel V, 1 :

i.v.m. de intellectuele rechten en octrooien, is CCOD akkoord dat er tussen de universiteit en de opdrachtgever een overeenkomst moet worden gemaakt. Zij verwijst hier evenwel naar hun bespreking n.a.v. het Onderwijs decreet IX. In het artikel 103, afdeling 8, is immers een regelgeving inzake de vermogensrechten op vindingen aan de universiteit vastgelegd. Nochtans wordt heel wat ruimte gelaten aan de universiteit om zelf een intern reglement op te stellen. In artikel 103 is geen sprake van overleg met de personeelsafvaardiging van het academisch personeel. CCOD pleit ook voor een minimum van 30 % van de opbrengsten voor zowel de onderzoekers als voor het laboratorium. Dit aandeel kan maximum 50 % bedragen. Zij vraagt een toevoeging van deze aanbeveling in het artikel V, 1.

* * *

De afvaardiging van de overheid verbindt er zich toe de berekening en de toepassing van de 75 %, 80 % en 85 %-norm waarvan sprake in artikel 232 van het decreet op de hogescholen te onderzoeken.

Vervolg protocol nr. 316

Brussel, 08.XI 1998

DE OVERHEIDSAFVAARDIGING,

DE AFGEVAARDIGDEN VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANI-
SATIES,

DE VOORZITTER,

L. VAN DEN BRANDE,
minister-president van de
Vlaamse regering

Voor de Algemene Centrale
der Openbare Diensten

Hugo Dechen

Peter De Keyser

Guido RASCHKAERI

Vervolg : protocol nr. 316

DE ONDERVOORZITTER,


E. BALDEWIJNS,
Vlaams minister van
Onderwijs en Ambtenarenzaken

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten
der Openbare Diensten


G. van Dongen

DE LEDEN,


W. DEMEESTER-DE MEYER,
Vlaams minister van
Financiën, Begroting en
Gezondheidsbeleid


Rik Lefebvre


Chris HEIKENS

Voor het Vrij Syndicaat
voor het Openbaar Ambt


L. MARTENS,
Vlaams minister van
Cultuur, Gezin en Welzijn

E. HUTSEBAUT




J. DE GROEN

VHLORA wenst bij het voorliggende ontwerp van Onderwijsdecreet X en na onderhandeling in het Sector Comité 10 volgende opmerking te formuleren:

VHLORA gaat niet akkoord met de inhoud van artikel IV 4, waarbij een artikel 60 bis wordt toegevoegd aan het decreet van 13 juli 1994, dat ertoe strekt de kwaliteit van de opleidingen van één cyclus nog tot het einde van het academiejaar 2002-2003 door de Vlaamse regering te laten evalueren, omdat VHLORA van oordeel is dat:

- er geen onderscheid dient gemaakt te worden tussen de wijze van beoordeling van de kwaliteit van de opleidingen van één cyclus en van twee cycli en het in elk geval de verderzetting van de vroegere doorlichtingen verwerpt;*
- een groot aantal hogescholen zowel opleidingen van één cyclus als van twee cycli aanbieden en verschillende systemen van kwaliteitsbeoordeling alleen maar kunnen leiden tot een complexere aanpak van de kwaliteitszorg in de hogeschool. Dit zou m.a.w. aanleiding geven tot een niet efficiënte inzet van de middelen. Dezelfde regels voor de beide opleidingen kunnen de efficiëntie van de kwaliteitszorg alleen maar ten goede komen.*

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

KONINKRIJK BELGIE
-----ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

De RAAD VAN STATE, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 10 december 1998 door de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken verzocht hem van advies te dienen over een voorontwerp van decreet betreffende het onderwijs X, en op 11 februari 1999 om mededeling van dat advies verzocht binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, samen met het advies over een ontwerpamendement bij artikel III.31 van dat voorontwerp, heeft op 16 februari 1999 het volgende advies gegeven :

Volgens artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisend karakter ervan.

In het onderhavig geval wordt het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd door

"de noodzaak om een aantal van de artikelen in dit decreet te laten ingaan bij het begin van het volgend academiejaar, zijnde 1 oktober 1999. Zo is het van het grootste belang dat het systeem van evaluatie van het academisch personeel vanaf volgend academiejaar in voege kan treden. Een aantal artikelen beogen de verzelfstandiging van de universiteiten. De universiteiten dienen zich daar nu reeds op voor te bereiden. Vandaar de noodzaak, tijdig over uw advies te kunnen beschikken, zodat dit decreet nog voor het begin van volgend academiejaar gefinaliseerd is."

*
* *

Met toepassing van het bepaalde in artikel 84, tweede lid, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, heeft de afdeling wetgeving zich in hoofdzaak beperkt tot "het onderzoek van de rechtsgrond, van de bevoegdheid van de steller van de handeling, alsmede van de vraag of aan de voorgeschreven vormvereisten is voldaan".

Te dezen is bijgevolg onderzocht of de decreetgever zich niet begeeft op het terrein van een van de drie bij artikel 127 van de Grondwet aan de federale overheid voorbehouden aspecten van de onderwijsaangelegenheid.

Bovendien heeft de Raad van State, afdeling wetgeving, binnen het toegemeten korte tijdsbestek en in evenredigheid met de omvang van het voorontwerp, naar best vermogen ook de overeenstemming met de Grondwet onderzocht, meer bepaald wat betreft de toelaatbaarheid van delegaties aan de regering, de onderwijsvrijheid en het gelijkheidsbeginsel.

Door het feit dat naast het voorliggende voorontwerp nog tal van andere ontwerpen aanhangig zijn, waarvoor eveneens de spoedbehandeling of de behandeling binnen een maand is gevraagd, kan de Raad van State echter niet garanderen, dat hem, zelfs binnen het kader van het summiere onderzoek waartoe hij zich noodgedwongen heeft moeten beperken, geen problemen zijn ontgaan. In het bijzonder ontbrak de tijd om de vereiste feitelijke gegevens te verzamelen die de Raad van State in staat zouden moeten stellen na te gaan of bepaalde ontworpen maatregelen die betrekking hebben op sommige personeelsleden, maar niet op andere, kunnen worden verantwoord in het licht van de gelijke behandeling en of sommige bepalingen niet ingrijpen in hangende rechtsgedingen. Om dezelfde redenen kon evenmin een onderzoek worden uitgevoerd naar de verantwoording van de terugwerkende kracht die aan sommige bepalingen wordt gegeven.

*
* *

ONDERZOEK VAN DE TEKSTArtikel II.6 en II.7

Volgens de memorie van toelichting is inzake een tewerkstelling na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd de toestemming van het personeelslid vereist.

Dit blijkt niet uit de ontworpen artikelen 92, § 1, 5°, en 93, § 1, 5°, van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap naar luid waarvan respectievelijk een aanstelling of een benoeming van rechtswege en zonder opzeg eindigt op het einde van het academiejaar waarin het personeelslid de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt.

Artikel II.8

Krachtens het ontworpen artikel 93bis, § 1, van het decreet van 13 juli 1994 kan de bevoegde instantie van de betrokken levensbeschouwing beslissen de onderwijsbevoegdheid godsdienst of niet-confessionele zedenleer van een personeelslid te beëindigen. Luidens het ontworpen artikel 93bis, § 2, bepaalt in dat geval het hogeschoolbestuur de voorwaarden waaronder de personeelsleden tijdens de opzeggingstermijn worden vervangen. Volgens de memorie van toelichting berust de beslissing tot het al dan niet vervangen van een dergelijk personeelslid tijdens de opzeggingstermijn exclusief bij de hogeschool omdat het niet kan "dat een externe instantie ... de hogeschool zou kunnen verplichten tot het uitbetalen van een dubbele bezoldiging".

Het aldus gewenste evenwicht tussen de autonomie van de hogeschool en de onderwijsvrijheid zou wellicht beter worden bereikt door te voorzien in de mogelijkheid van een onmiddellijk ontslag zonder opzeggingstermijn, in welomschreven omstandigheden, na eenzijdige beslissing van de externe instantie, met dien verstande evenwel dat niet de hogeschool, maar wel die externe instantie dan de financiële consequenties van dat ontslag moet dragen.

Artikelen II.14 en III.27

Krachtens de ontworpen artikelen 222 van het decreet van 13 juli 1994 en 151quater van het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap, kan, indien de aanmaning van de daarin bedoelde geschillencommissie niet wordt gevolgd, de door de regering in voorkomend geval te nemen sanctie, overeenkomstig paragraaf 2 van die artikelen, een gedeeltelijke inhouding zijn van de werkingsuitkering van de betrokken hogeschool of universiteit.

Die bepaling staat op gespannen voet met het legaliteitsbeginsel :

- overeenkomstig de ontworpen bepaling "kan" de sanctie een inhouding van middelen zijn; de andere sancties dienen in het decreet te worden omschreven;
- ook de hoegrootheid van de inhouding van werkingsmiddelen zou in de decreetsbepaling zelf moeten worden opgenomen

en niet mogen worden overgelaten aan de discretionaire bevoegdheid van de regering.

Er lijkt geen bezwaar te rijzen tegen het feit zelf dat, overeenkomstig het ontworpen artikel 220 van het decreet van 13 juli 1994 en het ontworpen artikel 151bis van het voormelde decreet van 12 juni 1991 aan respectievelijk de hogescholen en de universiteiten of aan de regering wordt opgedragen een geschillencommissie inzake deontologie op te richten en de werking ervan te regelen. Nu echter uit hetgeen voorafgaat blijkt welke gevolgen de aanmaningen van die commissie kunnen hebben, zou de decreetgever zelf die werkingsregelen in hun essentie moeten vastleggen. Tevens zou moeten worden bepaald dat de betrokken hogeschool of universiteit gehoord wordt en geregeld moeten worden op welke wijze dit dient te gebeuren.

Artikelen II.21, II.22 en III.31

De in deze artikelen ontworpen bepalingen voorzien in subsidiëring door de Vlaamse Gemeenschap "onder de voorwaarden bepaald door de Vlaamse regering".

Om echter aanvaardbaar te zijn als "organieke regelingen" voor subsidiebesluiten kunnen die decreetsbepalingen er zich niet toe beperken te verwijzen naar door de regering vast te stellen voorwaarden, maar zullen in die bepalingen zelf die voorwaarden moeten worden vastgelegd.

De bedoelde subsidiëring betreft immers de financiering van het onderwijs waarvan de regeling is onderworpen aan het in artikel 24, § 5, van de grondwet gestelde legaliteitsbeginsel.

Artikel III.7

In het ontworpen artikel 76, tweede lid, laatste volzin, van het decreet van 12 juni 1991 wordt voor de deeltijdse leden van het zelfstandig academisch personeel met uitsluitend onderwijsopdracht het procentueel aandeel van een deeltijdse opdracht teruggebracht tot een minimum van 5% van een voltijdse aanstelling.

Uit het gelijkheidsbeginsel lijkt te moeten worden afgeleid dat die maatregel ook moet worden ingevoerd voor de praktijklectoren en praktijkassistenten die bij bepaling (artikel 68 van het decreet van 12 juni 1991) enkel met onderwijsopdracht zijn belast. Daartoe zou het ontwerp ook artikel 77 van het decreet van 12 juni 1991 dienen te wijzigen dat op hen van toepassing is en nog voorziet in een minimumopdracht van 10%.

Artikel III.8

De in de ontworpen bepaling opgenomen mogelijkheid om af te wijken van de decretale voorschriften inzake diploma en openbaarheid van vacature voor een tijdelijke vervanging van onbeschikbaar personeel - die daarenboven hernieuwbaar is - kan worden aangemerkt als verstrekkend.

Toch lijkt zij verantwoord door de in de memorie van toelichting gegeven motieven, die steunen op de noodzakelijke continuïteit van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten.

Teneinde dit uitzonderingsregime in rechte aanvaardbaar te maken, dient de decreetgever wel een redelijke maximumtermijn te bepalen voor deze hernieuwing van de tijdelijke aanstelling. Bij overschrijding van die maximumtermijn zou dan de verplichting gelden om de betrekking vacant te verklaren.

Artikel III.10

Omwille van de rechtszekerheid kan de in dit artikel ontworpen wijziging van artikel 94 van het decreet van 12 juni 1991 beter gepaard gaan met een overgangsbepaling die het lot regelt van de huidige doctor-assistenten. Na de ontworpen wijziging zal het immers niet duidelijk zijn of de doctor-assistent die met toepassing van het huidige artikel 94 na een termijn van twee jaar een verlenging van een jaar heeft verkregen, nog aanspraak kan maken op een nieuwe aanstelling. Hij is immers weliswaar voor twee termijnen aangesteld geweest, maar deze twee termijnen hadden samen slechts de omvang van de ontworpen eerste termijn.

Artikel III.11 en III.12

Het Arbitragehof lijkt zich tot op heden nog niet te hebben uitgesproken over de vraag of de delegatie aan de regering om de salarisschalen van het onderwijzend personeel vast te stellen, zonder nadere criteria in het decreet, zoals gebeurt in de in deze artikelen ontworpen bepalingen, in overeenstemming is met het legaliteitsbeginsel. In vroegere adviezen heeft de Raad van State zijn twijfels hierover te kennen gegeven (1).

Artikel III.16

1. Dit artikel kan vragen doen rijzen betreffende de overeenstemming tussen de daarin ontworpen, door de overheid opgelegde, evaluatieregeling en, eensdeels, de academische vrijheid, anderdeels, wat de vrije universiteiten betreft, de onderwijsvrijheid van de werkgever en de contractuele vrijheid van werkgever en werknemer. Wat die contractuele vrijheid betreft, geldt deze opmerking overigens ook voor de in artikel III.25 ontworpen evaluatieregeling van het administratief en technisch personeel. De Raad van State kan, binnen de hem toegemeten korte termijn om zijn advies uit te brengen, deze vraagpunten niet aan een nader onderzoek onderwerpen.

(1) Zie onder meer advies L. 28.132/1 van 28 september 1998 over een voorontwerp van decreet betreffende Centra voor leerlingenbegeleiding (Vl. P., 1998-99, 1160/1).

2. Voorts moet worden vastgesteld dat als gevolg van de voornoemde regeling het administratief en technisch personeel het voorwerp kan zijn van een terugzetting in graad ingeval prestaties als ondermaats of onvoldoende worden beoordeeld. De ontworpen evaluatieregeling van het academisch personeel kent deze mogelijkheid niet. Onverminderd de uitkomst van de voormelde vraagstellingen onder punt 1, rijst hier de vraag of het gelijkheidsbeginsel niet vereist dat de werkgever ten minste ook de mogelijkheid moet hebben om een vergelijkbare maatregel te treffen ten aanzien van een lid van het academisch personeel.

Artikel VI.4

Krachtens de ontworpen bepalingen richten de Vlaamse Autonome Hogescholen een "instelling van openbaar nut" op waarvan de structuur en de opdrachten in die bepalingen worden vastgelegd.

Hoewel de decreetgever autonome hogescholen mag onderwerpen aan verplichtingen, waarvan hetzij de erkenning hetzij de financiering van die hogescholen afhangen, rijzen niettemin tegen de ontworpen regeling toch de volgende fundamentele bezwaren.

Ingeval met de term "instelling van openbaar nut" een instelling wordt bedoeld in de zin van artikel 9 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, lijken de ontworpen bepalingen niet verenigbaar met dat artikel. Het is immers luidens dat artikel de

decreetgever zelf die de oprichting, samenstelling, bevoegdheid, werking en toezicht van dergelijke instellingen regelt. Een overdracht van die bevoegdheid onder de vorm van een verplichting opgelegd aan de autonome hogescholen zou in strijd zijn met de bepaling van de voormelde bijzondere wet.

Ingeval daarentegen met een "instelling van openbaar nut" wordt bedoeld op een instelling in de zin van de wet van 27 juni 1921 waarbij aan de verenigingen zonder winstgevend doel en aan de instellingen van openbaar nut rechtspersoonlijkheid wordt verleend, kan worden betwijfeld of de door de ontworpen bepalingen aan de beoogde instelling toevertrouwde opdrachten inpasbaar zijn in de in artikel 27, tweede lid, van die wet vermelde oogmerken die dienen te worden nagestreefd teneinde een instelling te kunnen aanmerken als een instelling van openbaar nut. Voorts rijst nog de vraag in hoeverre de ontworpen decreetsbepalingen die de hogescholen lijken te verplichten een rechtspersoon op te richten, verenigbaar zijn met de in artikel 27 van de Grondwet vervatte vrijheid van vereniging.

L. 28.557/1

De kamer was samengesteld uit

de Heren	D. VERBIEST,	kamervoorzitter,
	M. VAN DAMME,	staatsraden,
	J. SMETS,	
Mevrouw	A. BECKERS,	griffier.

Het verslag werd uitgebracht door de H. G. VAN HAEGENDOREN, auditeur. De nota van het Coördinatiebureau werd opgesteld en toegelicht door de H. W. PAS, adjunct-referendaris.

DE GRIFFIER,

DE VOORZITTER,

A. BECKERS

D. VERBIEST

ONTWERP VAN DECREET

ONTWERP VAN DECREET

DE VLAAMSE REGERING,

Op voorstel van de minister-president van de Vlaamse regering en de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken ;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken is ermee belast, in naam van de Vlaamse regering, bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen waarvan de tekst volgt :

HOOFDSTUK I

Inleidende bepaling

Artikel I.1

Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

HOOFDSTUK II

Hogescholen

Artikel II.1

Artikel 2, 44° van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap wordt gewijzigd als volgt :

"44° werving : eerste aanstelling of benoeming tot personeelslid in een ambt voorzien op de personeelsformatie van de hogeschool ;".

Artikel II.2

Artikel 20sexies van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° aan § 1 en § 3 wordt een gedachtenstreepje toegevoegd, dat luidt als volgt :

"– de voortgezette lerarenopleiding niet-confessionele zedenleer voor het lager onderwijs, waarvoor het overeenstemmend diploma wordt verleend.";

2° in § 2, tweede lid, tweede gedachtenstreepje worden na het woord "zedenleer" de woorden "voor het lager onderwijs" ingevoegd ;

3° in § 5, derde lid, wordt het derde gedachtenstreepje gewijzigd als volgt :

"– de voortgezette lerarenopleiding niet-confessionele zedenleer voor het lager onderwijs ;".

Artikel II.3

Artikel 20septies van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° de huidige tekst wordt § 1 ;

2° er worden een § 2 en een § 3 toegevoegd, die luiden als volgt :

"§ 2. Tot de voortgezette lerarenopleiding buitengewoon onderwijs worden toegelaten :

- de houders van een diploma van een initiële lerarenopleiding ;
- de personeelsleden van het buitengewoon onderwijs.

§ 3. Het ministerieel besluit van 10 mei 1924 betreffende het getuigschrift van bekwaamheid tot het opvoeden van abnormale kinderen. – Reglement en programma van de voorbereidende cursussen en van de examens, zoals gewijzigd, wordt opgeheven met ingang van het academiejaar 1999-2000.

De studenten die zich ten laatste in het academiejaar 1998-1999 ingeschreven hebben voor de normaalleergangen, kunnen deze voleindigen, op voorwaarde dat zij hun studies niet onderbreken.

De instellingen kunnen getuigschriften uitreiken tot uiterlijk 2002."

Artikel II.4

Artikel 77 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° in § 1, eerste zin, worden tussen de woorden "legt" en "een" de woorden "vóór 1 mei 1999" gevoegd ;

2° aan § 2 wordt een zin toegevoegd, die luidt als volgt :

"De eerste evaluatie conform de in § 1 bedoelde evaluatieregeling is voor alle personeelsleden afgerond uiterlijk op het einde van het academiejaar 2000-2001." ;

3° aan § 6 wordt een lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"De commissaris-coördinator van de Vlaamse regering bij de hogescholen maakt vóór eind 1999 een evaluatie op van de evaluatiereglementen van de hogescholen." ;

4° er wordt een § 7 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 7. De evaluatie van het onderwijzend personeel belast met de opleidingsonderdelen godsdienst en niet-confessionele zedenleer behoort, voor wat betreft de vakinhoudelijke aspecten van deze opleidingsonderdelen, tot de bevoegdheid van de leden van de inspectie en begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, zoals bedoeld in het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken."

Artikel II.5

In hetzelfde decreet wordt een artikel 90bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 90bis

§ 1. Een benoemd personeelslid of een personeelslid bedoeld in artikel 318, 2° kan mits zijn toestemming belast worden met een opdracht in een ander ambt. Het personeelslid ontvangt de salarisschaal verbonden aan het ambt waarbinnen het de opdracht uitoefent en is onderworpen aan de statutaire bepalingen die van toepassing zijn op de personeelsleden in het betreffende ambt.

Het personeelslid behoudt de rechten verbonden aan zijn vorige ambt zolang het niet benoemd is in een ander ambt.

§ 2. De bezoldiging gebeurt met ingang van het academiejaar 1999-2000 volgens de modaliteiten die respectievelijk gelden voor de benoemde personeelsleden en de personeelsleden bedoeld in artikel 318, 2°."

Artikel II.6

Artikel 92, § 1, 5° van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

"5° op het einde van het academiejaar waarin het personeelslid de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt."

Artikel II.7

Artikel 93, § 1, 5° van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

"5° op het einde van het academiejaar waarin het personeelslid de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt."

Artikel II.8

In hetzelfde decreet wordt een artikel 93bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 93bis

§ 1. De onderwijsbevoegdheid godsdienst of niet-confessionele zedenleer van personeelsleden belast met de lesopdracht godsdienst of niet-confessionele zedenleer eindigt van rechtswege vanaf het ogenblik dat de bevoegde instantie van de betrokken levensbeschouwing, zoals bedoeld in het de-

creet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, daartoe beslist.

Deze beslissing moet uitdrukkelijk gemotiveerd zijn.

§ 2. Het hogeschoolbestuur bepaalt het opdracht-volume waarvoor het personeelslid zijn aanstelling of benoeming behoudt. Bij vermindering van het opdrachtvolume of volledig ontslag gelden inzake de opzeggingstermijnen de bepalingen van artikel 92, § 2 en artikel 93, § 2, laatste lid. Het hogeschoolbestuur bepaalt de voorwaarden waaronder de personeelsleden tijdens de opzeggingstermijn worden vervangen."

Artikel II.9

Artikel 116 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° de huidige tekst wordt § 1 ;

2° er wordt een § 2 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 2. de leden van het onderwijzend personeel die belast zijn met de opleidingsonderdelen godsdienst of niet-confessionele zedenleer worden aangesteld door het hogeschoolbestuur, in consensus met de bevoegde instantie van de betrokken levensbeschouwing, zoals bedoeld in artikel 77, § 7."

Artikel II.10

Artikel 119, § 2 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

"§ 2. Elke werving in een vacante betrekking, met uitzondering van de aanstelling van minder dan één academiejaar, kan slechts gebeuren na een openbare oproep, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad."

Artikel II.11

Artikel 140 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° § 1 wordt vervangen door de tekst die luidt als volgt :

"§ 1. Bij de eerste aanstelling of benoeming of bij ambtswijziging schaaft het hogeschoolbestuur de leden van het onderwijzend personeel of de algemeen directeur in de overeenstemmende salarisschaal in. Het kan daarbij rekening houden, geheel of gedeeltelijk, met de verworven nuttige beroepservaring." ;

2° de huidige tekst van § 1, tweede lid, wordt § 2 ;

3° er wordt een § 3 ingevoegd, die luidt als volgt :

"§ 3. In afwijking van § 1 kan het hogeschoolbestuur voor de personeelsleden die op 31 december 1997 in dienst waren uiterlijk tot 31 augustus 1999 een beslissing nemen inzake het verlenen van een geldelijke anciënniteitsbijslag op basis van verworven nuttige beroepservaring." ;

4° de huidige § 2 wordt § 4 ;

5° er wordt een § 5 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 5. In afwijking van § 1 worden de diensten, gepresteerd bij de vzw Studiecentrum Open Hoger Onderwijs in aanmerking genomen als geldelijke anciënniteitsbijslag, voorzover ze gepresteerd werden vanaf de aanvangsleeftijd van de salarisschaal die betrokkene geniet."

Artikel II. 12

Artikel 156 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° het eerste lid wordt vervangen door de tekst die luidt als volgt :

"§ 1. Bij de eerste aanstelling of benoeming of bij ambtswijziging schaaft het hogeschoolbestuur de leden van het administratief en technisch personeel in de overeenstemmende salarisschaal in. Het kan daarbij rekening houden, geheel of gedeeltelijk, met de verworven nuttige beroepservaring." ;

2° het huidige tweede lid wordt § 2 ;

3° er wordt een § 3 ingevoegd, die luidt als volgt :

"§ 3. In afwijking van § 1 kan het hogeschoolbestuur voor de personeelsleden die op 31 december 1997 in dienst waren uiterlijk tot 31 augustus 1999 een beslissing nemen inzake het verle-

nen van een geldelijke anciënniteitsbijslag op basis van verworven nuttige beroepservaring." ;

4° er wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 4. In afwijking van § 1 worden de diensten, gepresteerd bij de vzw Studiecentrum Open Hoger Onderwijs in aanmerking genomen als geldelijke anciënniteitsbijslag, voor zover ze gepresteerd werden vanaf de aanvangsleeftijd van de salarisschaal die betrokkene geniet.".

Artikel II.13

Aan artikel 163, tweede lid, van hetzelfde decreet worden de woorden "hetzij door amtswijziging" toegevoegd.

Artikel II.14

Titel IV, hoofdstuk IV, Afdeling 2, Onderafdeling 2 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° Artikel 219 wordt geschrapt ;

2° Artikel 220 wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 220

De universiteiten en de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap stellen uiterlijk op 1 oktober 2000 gezamenlijk een deontologische code op betreffende het voeren van publiciteit. Zij richten uiterlijk op dezelfde datum gezamenlijk een geschillencommissie op. Zij bepalen bij gezamenlijk reglement de samenstelling en de werking van deze commissie, met inbegrip van het secretariaat en de duur van het mandaat van de leden. De Vlaamse regering bekrachtigt de deontologische code en het reglement inzake de geschillencommissie." ;

3° Artikel 221 wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 221

Bij ontstentenis van een deontologische code en een geschillencommissie zoals bedoeld in artikel 220 op de vastgestelde datum, stelt de Vlaamse regering een deontologische code op en richt zij een geschillencommissie op. De Vlaamse regering bepaalt de samenstelling en de werking van deze

commissie, met inbegrip van het secretariaat en de duur van het mandaat van de leden." ;

4° Artikel 222 wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 222

§ 1. De geschillencommissie opgericht overeenkomstig artikel 220 of 221 behandelt op vraag van een hogeschool, een universiteit of de Vlaamse regering de inbreuken op de deontologische code en brengt desgevallend aanmaningen uit ten overstaan van de betrokken hogeschool of universiteit.

In geval een hogeschool of universiteit geen gevolg geeft aan de aanmaningen van de geschillencommissie, kan de Vlaamse regering, na de geschillencommissie en de hogeschool of universiteit gehoord te hebben, bepalen ten hoogste 5% van de werkingsuitkeringen van het lopende begrotingsjaar, zoals bedoeld in artikel 229, in te houden.".

Artikel II.15

In artikel 231quater van hetzelfde decreet worden de woorden "die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben" geschrapt.

Artikel II.16

Aan artikel 234 van hetzelfde decreet wordt een § 3 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 3. Indien het hogeschoolbestuur nalaat de jaarrekening en/of het jaarverslag tijdig in te dienen, dan kan de Vlaamse regering bepalen ten hoogste 5% van het bedrag van de werkingsuitkeringen van het lopende begrotingsjaar, zoals bedoeld in artikel 229, in te houden.

De inhouding van de werkingsuitkeringen is evenredig met de duur van de nalatigheid. De inhouding wordt verrekend vanaf de betaling van de eerstvolgende schijf, volgend op de overschrijding van de indieningsdatum van de jaarrekening en/of het jaarverslag. De ingehouden bedragen worden op het einde van het begrotingsjaar samen met de uitbetaling van het saldo verdeeld over alle hogescholen a rato van hun relatief aandeel in de enveloppe.".

Artikel II.17

Aan artikel 288 van hetzelfde decreet wordt een zin toegevoegd, die luidt als volgt :

"De commissaris-coördinator stelt vóór eind 1999 een evaluatie op van de werking van de medezeggenschapsorganen en de onderhandelingscomités."

Artikel II.18

In artikel 302, § 1, van hetzelfde decreet wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

"§ 1. In de onderhandelingscomités in de gesubsidieerde vrije hogescholen onderhandelen het hogeschoolbestuur en de representatieve vakorganisaties over de aangelegenheden, bedoeld in en krachtens de artikelen 2, 9 en 11 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel. Het arbeidsreglement in de hogescholen vormt daarenboven eveneens voorwerp van onderhandeling in het hogeschoolonderhandelingscomité. Over dezelfde aangelegenheden kan niet én in het hogeschoolonderhandelingscomité én op een ander niveau worden onderhandeld."

Artikel II.19

Artikel 304bis van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° de huidige tekst wordt § 1 ;

2° er wordt een § 2 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 2. Voor de toepassing van dit artikel worden onder representatieve vakorganisaties verstaan de vakorganisaties die voldoen aan de voorwaarden die gesteld zijn in artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel."

Artikel II.20

In hetzelfde decreet wordt een artikel 312ter ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 312ter

Het diploma van "maatschappelijk adviseur", uitgereikt door een onderwijsinstelling georganiseerd of gesubsidieerd door de Staat of door de Vlaamse Gemeenschap, kan gelijkgesteld worden met het diploma van "maatschappelijk assistent".

De houders van een diploma van "maatschappelijk adviseur" moeten daartoe een aanvraag indienen bij de Vlaamse minister bevoegd voor het Onderwijs, via de administratie Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek van het departement Onderwijs, en het bewijs leveren dat hun diploma uitgereikt is door een instelling die op grond van de onderwijswetgeving daartoe gemachtigd was."

Artikel II.21

In hetzelfde decreet wordt een artikel 312quater ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 312quater

Onder de voorwaarden bepaald door de Vlaamse regering draagt de Vlaamse Gemeenschap bij in het dekken van de kosten van projecten van innovatie van het hoger onderwijs."

Artikel II.22

In hetzelfde decreet wordt een artikel 312quinquies ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 312quinquies

Onder de voorwaarden bepaald door de Vlaamse regering draagt de Vlaamse Gemeenschap bij in het dekken van de kosten van projecten van internationale samenwerking op het vlak van het hogeschoolonderwijs."

Artikel II.23

Artikel 318bis van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° er wordt een nieuw artikel 318bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 318bis

De personeelsleden behorend tot het onderwijzend personeel die vóór de inwerkingtreding van dit decreet ter beschikking gesteld waren bij ontstentenis van betrekking in het secundair onderwijs, in het deeltijds kunstonderwijs of in het onderwijs voor sociale promotie en die wedertewerkgesteld waren in een hogeschool op 30 juni 1995, worden gelijkgesteld met de personeelsleden bedoeld in artikel 318, 2°, mits ze voldoen aan de andere voorwaarden van artikel 318, 2° en mits ze op 1 januari 1999 titularis zijn van een betrekking van het onderwijzend personeel in een hogeschool." ;

2° de huidige tekst van artikel 318bis wordt artikel 318ter.

Artikel II.24

Aan artikel 327 wordt een § 3 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 3. In afwijking van § 2, eerste lid, eindigt de bezoldiging van de personeelsleden belast met onderwijsactiviteiten, mits toestemming van het personeelslid inzake het verder uitoefenen van de onderwijsactiviteiten, op het einde van het academiëjaar waarin het personeelslid voldoet aan de in § 2, eerste lid bepaalde voorwaarden."

Artikel II. 25

Aan artikel 337, § 5 van hetzelfde decreet wordt een gedachtenstreepje toegevoegd, dat luidt als volgt :

"– voor de personeelsleden vastbenoemd op 31 december 1995 in een selectieambt in de categorie van het administratief personeel is de schaalanciënniteit gelijk aan de dienstanciënniteit verworven op 31 december 1995 in het betreffende selectieambt."

Artikel II.26

Aan artikel 339, § 2, tweede lid, van hetzelfde decreet wordt een zin toegevoegd, luidend als volgt :

"De Vlaamse regering bepaalt de modaliteiten inzake deze tewerkstelling."

Artikel II.27

Artikel 362, § 1 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

"Artikel 362

§ 1. De Vlaamse regering stelt de opdracht van de inspecteurs hoger onderwijs die op 30 juni 1998 benoemd zijn, opnieuw vast.

De in het eerste lid bedoelde inspecteurs hoger onderwijs behouden tot hun uitdiensttreding op persoonlijke titel hun ambt voor het volume van hun opdracht op 30 juni 1998 en de daaraan verbonden salarisschaal, alsmede de verworven geldelijke anciënniteit overeenkomstig de op die datum geldende reglementering. Zij behouden de rechtspositieregeling die op hen van toepassing was op 30 juni 1998."

Artikel II.28

In Bijlage II, 103°, van hetzelfde decreet worden de woorden "Grondgebied : gemeente Hasselt" vervangen door de woorden "Grondgebied : gemeenten Hasselt en Diepenbeek".

Artikel II.29

In artikel 160, § 2, 2° van het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs II worden de woorden "en van het gemeenschapsonderwijs" vervangen door de woorden "van het gemeenschapsonderwijs en van de hogescholen".

Artikel II.30

Aan artikel 68 van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs III, wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt :

"§ 4. De studenten die op basis van de overgangsbepalingen, voorzien in § 1 tot en met § 3 van dit artikel, een diploma verwerven van het hoger onderwijs van het lange type, worden geacht ook in het bezit te zijn van het met hun diploma overeenstemmende kandidaatsdiploma."

Artikel II.31

- 1° artikel II.30 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1994 ;
- 2° artikel II.18 heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1994 ;
- 3° de artikelen II.3, II.17, II.26 en II.29 hebben uitwerking met ingang van 1 september 1995 ;
- 4° de artikelen II.5, II.10, II.11, 1° tot en met 4°, II.12, 1° tot en met 3° en II.25 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 1996 ;
- 5° de artikelen II.11, 5° en II.12, 4° hebben uitwerking met ingang van 1 september 1996 ;
- 6° de artikelen II.19 en II.21 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 1997 ;
- 7° de artikelen II.16 en II.20 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 1998 ;
- 8° artikel II.27 heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1998 ;
- 9° de artikelen II.1, II.2, II.4, II.6, II.7, II.8, II.9, II.13, II.24 en II.28 hebben uitwerking met ingang van 1 september 1998 ;
- 10° de artikelen II.14, II.22 en II.23 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 1999 ;
- 11° artikel II.15 treedt in werking op 1 september 1999.

HOOFDSTUK III

Universiteiten

Artikel III.1

In artikel 41, tweede lid, van het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap worden de woorden "de rector van de universiteit" vervangen door de woorden "het universiteitsbestuur".

Artikel III.2

Artikel 43, §7 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

"§ 7. In afwijking van het bepaalde in §3 kan het universiteitsbestuur voor de specialisatie-opleidingen die het aanduidt een hoger inschrijvingsgeld vaststellen op grond van één of meerdere van de volgende criteria :

- 1° de hoogte van de kosten van organisatie van de opleiding veroorzaakt door het aantrekken van hoog gespecialiseerd personeel, de uitrustingskosten van laboratoria, de kosten van bibliotheken, de kosten van het studie- en leermateriaal of de kosten van specifieke begeleidings- en supervisetaken ;
- 2° het aanbod van bijzondere faciliteiten zoals bedrijfsbezoeken, veldactiviteiten of residentieële seminars ;
- 3° het feit dat voor de toegang tot de opleiding een bepaalde beroepservaring wordt gevraagd of het feit dat de opleiding wordt georganiseerd in samenwerking met de industrie of een beroepsorganisatie om te voorzien in de opleidingsbehoeften van die sector ;
- 4° het internationale karakter van de opleiding.

Het hoger inschrijvingsgeld is beperkt tot maximum het dubbele van het basiseenheidsbedrag per onderwijsbelastingseenheid, vastgesteld en geïndexeerd overeenkomstig het bepaalde in artikel 130, §2.

Het universiteitsbestuur deelt elke beslissing daaromtrent, samen met de verantwoording, mee aan de Vlaamse regering via de regeringscommissaris.

Het universiteitsbestuur kan de hoogte van de inschrijvingsgelden differentiëren naar gelang het gaat om beursstudenten of bijna-beursstudenten of het gaat om bijzondere categorieën van studenten op grond van sociale overwegingen."

Artikel III.3

Artikel 68 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 68

Binnen de formatie van het assiterend academisch personeel kunnen de universiteiten assistenten in een voltijds of deeltijds dienstverband aanstellen die uitsluitend belast zijn met taken van praktijkgebonden onderwijs. Het universiteitsbestuur geeft

deze personeelsleden de titel van praktijkassistent of praktijklector."

Artikel III.4

Artikel 69 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 69

Doctor-assistenten kunnen benevens hun wetenschappelijke activiteiten belast worden met het verstrekken van onderwijs. Het universiteitsbestuur legt bij het begin van ieder academiejaar de opleidingsonderdelen vast die door de doctor-assistenten verzorgd worden.

Ook gepromoveerde onderzoekers in vast of tijdelijk dienstverband van de universiteiten of van het Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek Vlaanderen kunnen onder dezelfde voorwaarden belast worden met het verstrekken van onderwijs."

Artikel III.5

Artikel 70 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Artikel III.6

In artikel 73, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt het woord "of" tussen de woorden "voltijdse" en "deeltijdse benoeming" vervangen door de woorden "en/of".

Artikel III.7

Artikel 76 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 8 juli 1996, wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 76

De opdracht van een lid van het zelfstandig academisch personeel in een deeltijds dienstverband kan ofwel uitsluitend onderwijsactiviteiten, ofwel uitsluitend onderzoeksactiviteiten of een combinatie van beide bevatten. Ook wetenschappelijke dienst-

verlening kan tot de taakstelling van die leden van het zelfstandig academisch personeel behoren.

Deze deeltijdse opdrachten worden uitgedrukt als een procentueel aandeel van een voltijdse opdracht. Voor het bepalen van een procentueel aandeel komt elke halve dag per week die besteed wordt ten dienste van de universiteit overeen met 10%. Het procentueel aandeel moet minstens 10% van een voltijdse aanstelling omvatten en wordt altijd als een veelvoud van vijf uitgedrukt. In afwijking van het vorenstaande bedraagt het procentueel aandeel van een deeltijdse opdracht die uitsluitend onderwijsactiviteiten omvat ten minste 5%.

De bestaande forfaitaire deeltijdse opdrachten moeten voor het academiejaar 2001-2002 zijn omgevormd in een procentueel deeltijdse opdracht. In het nieuwe dienstverband genieten ze ten minste hetzelfde jaarsalaris. Bij deze omvorming houdt het universiteitsbestuur rekening met de verworven ervaring, de doorlopen beroeps carrière en de verworven kwalificaties voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit.

De leden van het zelfstandig academisch personeel in een deeltijds dienstverband met een omvang van ten minste 80% zijn onderworpen aan dezelfde voorschriften inzake de uitoefening van nevenactiviteiten als de leden van het zelfstandig academisch personeel in een voltijds dienstverband."

Artikel III.7bis

Artikel 77 van hetzelfde decreet wordt aangevuld met volgende zin : "In afwijking van het vorenstaande bedraagt het procentueel aandeel van een deeltijdse opdracht van assistenten die uitsluitend belast zijn met taken van praktijkgebonden onderwijs, ten minste 5%."

Artikel III.8

Artikel 81 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 81

Het universiteitsbestuur stelt een reglement op dat de tijdelijke vervanging van de leden van het zelfstandig academisch personeel regelt. De leden van het zelfstandig academisch personeel worden vervangen door leden van het academisch personeel

of door wetenschappelijke medewerkers in dienst van de universiteit of werkzaam aan de universiteit. In uitzonderlijke gevallen kunnen externen als tijdelijk vervangend academisch personeel worden aangesteld, met afwijking van de decretale voorschriften inzake diploma en openbaarheid van vacature. Zij worden ingeschaald in een van de salarisschalen van docent.

Een tijdelijke aanstelling zoals vermeld in het eerste lid kan nooit langer duren dan één academiejaar en eindigt in ieder geval op het einde van het academiejaar. Deze aanstellingen zijn maximaal vier maal hernieuwbaar. Het universiteitsbestuur is ertoe gehouden aan te tonen welke inspanningen het heeft geleverd om de uitzonderlijke situatie weg te werken."

Artikel III.9

Artikel 92, eerste lid, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 27 januari 1993, wordt aangevuld met een tweede volzin die luidt als volgt :

"Een verlenging van de aanstelling van een lid van het assiterend academisch personeel kan slechts na een gunstige evaluatie."

Artikel III.10

Artikel 94 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 94

Doctor-assistenten worden aangesteld voor maximaal twee termijnen van ten hoogste drie jaar.

De aanstelling voor de tweede periode kan slechts na een gunstige evaluatie van de geleverde wetenschappelijke onderzoeksprestaties.

Doctor-assistenten die op 30 september '99 in dienst zijn, kunnen na het beëindigen van de lopende aanstelling, voor één bijkomende periode van ten hoogste drie jaar aangesteld worden."

Artikel III.11

Artikel 95 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 95

De Vlaamse regering bepaalt de salarisschalen van de leden van het assiterend academisch personeel.

Het universiteitsbestuur schaaft de leden van het assiterend academisch personeel bij een eerste aanstelling in de overeenstemmende salarisschaal in, rekening houdend, geheel of gedeeltelijk, met de verworven ervaring, de doorlopen beroepscarrière en de verworven kwalificaties.

Het salaris van een deeltijds assiterend academisch personeelslid is een evenredig deel van het salaris van een voltijds assiterend academisch personeelslid. Bij de uitbreiding van een deeltijdse naar een voltijdse aanstelling kan de inschalingsanciënniteit worden heroverwogen indien het betrokken personeelslid tijdens de deeltijdse aanstelling nieuwe beroepservaring verworven heeft.

De anciënniteitsopbouw in een salarisschaal is gelijk aan de nominale aanstellingsduur, ongeacht de omvang van het dienstverband."

Artikel III.12

Artikel 96 van hetzelfde decreet zoals gewijzigd, wordt aangevuld met een tweede lid, dat luidt als volgt :

"Voor de graden van docent en hoofddocent kan de Vlaamse regering twee salarisschalen vastleggen. Overgang van de laagste salarisschaal naar de hogere salarisschaal van dezelfde graad is slechts mogelijk na een gunstige evaluatie van het betrokken personeelslid.

Bij bevordering naar de hogere salarisschaal verkrijgt het betrokken personeelslid het onmiddellijk hogere salaris in die schaal."

Artikel III.13

Artikel 97 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 97

Bij de eerste benoeming of aanstelling in een graad van het zelfstandig academisch personeel schaaft het universiteitsbestuur de leden van het zelfstandig academisch personeel in de overeenstemmende

salarisschaal in, rekening houdend, geheel of gedeeltelijk, met de verworven ervaring, de doorlopen beroepscarrière en de verworven kwalificaties.

Het salaris van een deeltijds zelfstandig academisch personeelslid is een evenredig deel van het salaris van een voltijds zelfstandig academisch personeelslid.

Bij de bevordering naar een hogere graad van het zelfstandig academisch personeel verkrijgt het betrokken personeelslid het onmiddellijk hogere salaris in de schaal van de nieuwe graad.

Bij de uitbreiding van een deeltijds naar een voltijds dienstverband of bij het heropnemen van een voltijds dienstverband zoals bedoeld in artikel 105, kan de inschalingsanciënniteit worden heroverwogen indien het betrokken personeelslid tijdens de aanstelling in het deeltijds dienstverband belangrijke nieuwe beroepservaring verworven heeft. De heroverweging van de inschalingsanciënniteit moet uitdrukkelijk en grondig gemotiveerd worden.

In geval van een deeltijds dienstverband met een omvang van 25% of minder, is de anciënniteitsopbouw in een salarisschaal met het oog op het verkrijgen van de volgende salaristrappen gelijk aan één vierde van de nominale aanstellingsduur. In alle andere gevallen is de anciënniteitsopbouw in een salarisschaal gelijk aan de nominale aanstellingsduur, ongeacht de omvang van het dienstverband."

Artikel III.14

Artikel 99 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Artikel III.15

Artikel 106 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Artikel III.16

In hoofdstuk IV van het zelfde decreet wordt een afdeling 5 ingevoegd waarvan de tekst luidt als volgt :

"AFDELING 5

Evaluatie

Artikel 106bis

Het universiteitsbestuur legt de regels vast voor de evaluatie van de prestaties en de wijze van functioneren van de leden van het academisch personeel.

Ten minste om de drie jaar moet er een evaluatie plaatsvinden van de wijze waarop elk lid van het academisch personeel zijn taak heeft vervuld in de voorbije periode, gerelateerd aan de functiebeschrijving en het functieprofiel. De evaluatieprocedure moet voorzien in een beroepsmogelijkheid met onafhankelijke beroepsinstanties. De procedure moet de rechten van het personeelslid maximaal waarborgen.

Indien de geleverde prestaties en de bereikte resultaten als ondermaats worden geëvalueerd, kan het universiteitsbestuur besluiten dat de anciënniteitsopbouw met het oog op de volgende salaristrap gedurende één jaar wordt gehalveerd.

Indien het eindoordeel van een evaluatie "onvoldoende" is, kan het universiteitsbestuur de anciënniteitsopbouw met het oog op de volgende salaristrap gedurende één jaar stopzetten.

Indien het eindoordeel van twee opeenvolgende evaluaties "onvoldoende" is of driemaal "onvoldoende" is in de loop van de beroepscarrière, volgt het ontslag van het betrokken personeelslid. In deze gevallen wordt een opzeggingstermijn toegekend waarvan de duur gelijk is aan de periode die nodig is om de voordelen van de sociale zekerheid en werkloosheidsuitkeringen te kunnen genieten. Tijdens deze opzeggingsperiode wordt het personeelslid geacht als tijdelijk te zijn aangesteld en kan het universiteitsbestuur het betrokken personeelslid met een andere opdracht belasten. Het betrokken personeelslid geniet dan het brutosalaris verbonden aan het ambt waarin het was benoemd. Het personeelslid kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van die opzeggingstermijn.

De eerste evaluatie moet voor elk personeelslid afgerond zijn uiterlijk op 31 december 2002."

Artikel III.17

Aan artikel 108 van hetzelfde decreet wordt de volgende zin toegevoegd :

"Het universiteitsbestuur stelt voor elke functie een functiebeschrijving en -profiel vast."

Artikel III.18

Artikel 109 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Artikel III.19

Artikel 111 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 8 juli 1996, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 111

Benoemingen of aanstellingen in de functies waarin de personeelsformatie voorziet, gebeuren door werving, bevordering, overheveling of mutatie.

De benoemingen of aanstellingen vinden in principe plaats in een voltijds of deeltijds vast dienstverband. De omvang van een deeltijds dienstverband wordt uitgedrukt in een procentueel aandeel van een voltijds dienstverband. Het procentueel dienstverband moet ten minste 10% van een voltijdse aanstelling omvatten en wordt als een veelvoud van vijf uitgedrukt. Een halve dag per week komt overeen met 10%. De betrokkenen verkrijgen hetzelfde procentueel aandeel van het salaris dat zij zouden genieten in een voltijds dienstverband. Om te voorzien in tijdelijke personeelsbehoeften of in tijdelijke vervangingen van personeelsleden, kan het universiteitsbestuur personeel aanwerven, doch enkel op contractuele basis. De duur van de waarneming van vacante betrekkingen in afwachting van de definitieve opvulling ervan kan ten hoogste twee jaar bedragen.

Het universiteitsbestuur kan de omvang van het dienstverband wijzigen met instemming of op verzoek van het personeelslid. In geval van een vermindering van de omvang behoudt het personeelslid gedurende zes jaar het recht van terugkeer naar de oorspronkelijke omvang."

Artikel III.20

Artikel 112 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 15 juli 1997, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 112

Onder werving wordt verstaan het aantrekken van personeelsleden na een openbare vacature en na een vergelijkende selectieprocedure. Het universiteitsbestuur kan een wervingsreserve aanleggen voor een cluster van verwante functies.

Het vacaturebericht vermeldt tenminste de volgende gegevens :

- de functie-inhoud ;
- de functie-eisen, inclusief specifieke diploma-eisen indien nodig ;
- de graad of de graden ;
- de omvang van de functie ;
- het vast of tijdelijk karakter ;
- de selectieprocedure.

Het universiteitsbestuur kan de kandidaat in kwestie, afhankelijk van diens beroepservaring en aantoonbare kwaliteiten, benoemen of aanstellen in één van de graden vermeld in het vacaturebericht. In het vacaturebericht mogen ten hoogste twee opeenvolgende graden van hetzelfde niveau vermeld worden."

Artikel III.21

Artikel 113 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 8 juli 1996, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 113

Het vacaturebericht wordt ten minste in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt."

Artikel III.22

Artikel 114 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 114

Onder bevordering wordt verstaan de benoeming of aanstelling in een functie van een hogere graad na interne bekendmaking en na het met succes doorlopen van de door het universiteitsbestuur vastgelegde selectieprocedure.

In afwijking van het eerste lid kan een bevordering in een functie van de onmiddellijk hogere graad en van de daaropvolgende graad plaatsvinden zonder interne bekendmaking en zonder selectie indien dit gebeurt in het kader van een vooraf door het universiteitsbestuur bepaalde loopbaanplanning en binnen de perken van de personeelsformatie. Deze afwijking geldt enkel voor de zeer goed functionerende en presterende personeelsleden. De bevordering moet afdoende gemotiveerd worden op basis van een evaluatie van de door de betrokkene geleverde prestaties.

Een eerste bevordering in een leidinggevende functie vindt steeds plaats na interne bekendmaking en selectie."

Artikel III.23

Artikel 116 van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 116

Het universiteitsbestuur weegt bij elke selectie minstens de verworven kennis en ervaring, de opleiding, de technische en persoonlijke bekwaamheden en de potentialiteit van de kandidaten af tegen de functiebeschrijving en het functieprofiel. De beslissing wordt gemotiveerd op grond van die afwijking."

Artikel III.24

Artikel 116bis van hetzelfde decreet, ingevoegd bij decreet van 8 juli 1997, wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 116bis

Onder mutatie wordt verstaan de verandering van functie in dezelfde graad op verzoek van het betrokken personeelslid, ambtshalve of als resultaat van een selectie na interne bekendmaking. Het universiteitsbestuur legt de procedure voor mutatie vast."

Artikel III.25

Artikel 118 van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 21 december 1994, wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Artikel 118

Het universiteitsbestuur legt een evaluatieprocedure vast met inbegrip van een beroepsmogelijkheid met onafhankelijke beroepsinstanties. De procedure moet de rechten van het personeelslid maximaal waarborgen.

Ten minste om de drie jaar vindt er een evaluatie plaats van de geleverde prestaties, de bereikte resultaten en de wijze van functioneren van elk lid van het administratief en technisch personeel, gerelateerd aan de functiebeschrijving en het functieprofiel.

Indien de geleverde prestaties en de bereikte resultaten als ondermaats worden geëvalueerd, kan het universiteitsbestuur besluiten dat de anciënniteitsopbouw met het oog op de volgende salaristrap gedurende één jaar wordt gehalveerd.

Indien het eindoordeel van een evaluatie "onvoldoende" is, kan het universiteitsbestuur de anciënniteitsopbouw met het oog op de volgende salaristrap gedurende één jaar stopzetten.

Indien het resultaat van deze evaluatie twee maal na elkaar een "onvoldoende" oplevert, of driemaal in de loop van de beroepscarrière, wordt het betrokken personeelslid ontslagen. In deze gevallen wordt een opzeggingstermijn toegekend waarvan de duur gelijk is aan de periode die nodig is om de voordelen van de sociale zekerheid en werkloosheidsuitkeringen te kunnen genieten. Tijdens deze opzeggingsperiode wordt het personeelslid geacht als tijdelijk te zijn aangesteld en kan het universiteitsbestuur het betrokken personeelslid met een andere opdracht belasten. Het betrokken personeelslid geniet dan het brutosalaris verbonden aan

het ambt waarin het was benoemd. Het personeelslid kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van die opzeggingstermijn.

Indien de prestaties van een personeelslid als ondermaats of als onvoldoende worden beoordeeld, kan het universiteitsbestuur het personeelslid op zijn verzoek terugzetten in een lagere graad."

Artikel III.26

Artikel 120, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepaling :

"De Vlaamse regering bepaalt de graden en de niveaus en stelt de daaraan verbonden salarisschalen van het administratief en technisch personeel vast. De leden van het administratief en technisch personeel en hun rechthebbenden ontvangen de vergoedingen, toelagen en bijkomende bezoldigingen die aan de personeelsleden van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en aan hun rechthebbenden worden toegekend.

Het universiteitsbestuur bepaalt de vergoedingen voor bijzondere prestaties.

Het universiteitsbestuur schaaft de leden van het administratief en technisch personeel bij eerste aanstelling of benoeming in in de overeenstemmende salarisschaal, rekening houdend, geheel of gedeeltelijk, met de verworven ervaring, de doorlopen beroeps carrière en de verworven kwalificaties.

Het salaris van een lid van het administratief en technisch personeel in deeltijds dienstverband is een evenredig deel van het salaris van een lid van het administratief en technisch personeel in voltijds dienstverband.

De anciënniteitsopbouw in een salarisschaal is gelijk aan de nominale aanstellingsduur, ongeacht de omvang van het dienstverband.

Het universiteitsbestuur kan aan door hem bepaalde categorieën van het administratief en technisch personeel een arbeidsmarktschaarstetoeslag toekennen van maximaal 20% van het jaarsalaris voor een periode van maximum twee jaar. Deze toeslag is hernieuwbaar zolang de arbeidsmarktkrapte voortduurt."

Artikel III.27

In Hoofdstuk VIII van hetzelfde decreet wordt een afdeling 4bis ingevoegd, die luidt als volgt :

"AFDELING 4bis

Deontologie en geschillencommissie

Artikel 151bis

De universiteiten en de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap stellen uiterlijk op 1 oktober 2000 gezamenlijk een deontologische code op betreffende het voeren van publiciteit. Zij richten uiterlijk op dezelfde datum gezamenlijk een geschillencommissie op. Zij bepalen bij gezamenlijk reglement de samenstelling en de werking van deze commissie, met inbegrip van het secretariaat en de duur van het mandaat van de leden. De Vlaamse regering bekrachtigt de deontologische code en het reglement inzake de geschillencommissie.

Artikel 151ter

Bij ontstentenis van een deontologische code en een geschillencommissie zoals bedoeld in artikel 151bis op de vastgestelde datum, stelt de Vlaamse regering een deontologische code op en richt zij een geschillencommissie op. De Vlaamse regering bepaalt de samenstelling en de werking van deze commissie, met inbegrip van het secretariaat en de duur van het mandaat van de leden.

Artikel 151quater

De geschillencommissie opgericht overeenkomstig artikel 151bis of 151ter behandelt op vraag van een hogeschool, een universiteit of de Vlaamse regering de inbreuken op de deontologische code en brengt desgevallend aanmaningen uit ten overstaan van de betrokken hogeschool of universiteit.

In geval een hogeschool of universiteit geen gevolg geeft aan de aanmaningen van de geschillencommissie, kan de Vlaamse regering, na de geschillencommissie en de hogeschool of universiteit gehoord te hebben, bepalen ten hoogste 5% van de werkingsuitkeringen van het lopende begrotingsjaar, zoals bedoeld in artikel 130, in te houden."

Artikel III.28

§ 1. Artikel 158, derde, vierde en vijfde lid van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 27 januari 1993, worden vervangen door de volgende bepaling :

"Met ingang van 1 januari 1994 kunnen ten laste van ten hoogste 80 procent van de saldi van de werkingsuitkeringen van de vorige begrotingsjaren enkel wetenschappelijke, pedagogische, administratieve of technische medewerkers tijdelijk op contractuele basis worden aangesteld.

De aanstellingstermijn kan één maal verlengd worden, waarbij de totale aanstellingstermijn niet meer dan twee jaar mag bedragen.

De wetenschappelijke of pedagogische medewerkers genieten de salarisschalen van het assisterend academisch personeel. De administratieve of technische medewerkers genieten de salarisschalen van het administratief en technisch personeel."

§2. Artikel 158, zesde lid, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 27 januari 1993, wordt opgeheven.

Artikel III.29

In artikel 159 van hetzelfde decreet worden het eerste en tweede lid vervangen door de volgende bepaling :

"Bij het vaststellen van de personeelsformatie en de begrote jaarlijkse bezettingsgraad mag het aantal betrekkingen van het zelfstandig academisch personeel, uitgedrukt in voltijdse eenheden, ten hoogste 64 procent van het totaal aantal plaatsen in de formatie van het academisch personeel bedragen.

Zo lang het bovengenoemde aantal is overschreden, mag geen enkele benoeming of aanstelling in de desbetreffende personeelscategorie worden gedaan."

Artikel III.30

Artikel 162, derde lid van hetzelfde decreet wordt aangevuld met de volgende zin :

"Het universiteitsbestuur brengt eveneens verslag uit over de wijze van organisatie en de effecten van de onderwijsbegeleiding in de eerste kandidatuur."

Artikel III.31

Artikel 169bis van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° de huidige tekst van het artikel wordt § 1 ;

2° er worden drie paragrafen toegevoegd, waarvan de tekst luidt als volgt :

"§ 2. Onder de voorwaarden bepaald door de Vlaamse regering zal de Vlaamse Gemeenschap universitaire steunpunten subsidiëren. Deze steunpunten bieden wetenschappelijke ondersteuning aan de overheid en aan de onderwijsinstellingen op het gebied van thema's door de Vlaamse regering vastgelegd. De ondersteuning moet zowel onderzoek als vorming en materiaalontwikkeling behelzen.

§ 3. Onder de voorwaarden bepaald door de Vlaamse regering draagt de Vlaamse Gemeenschap bij in het dekken van de kosten van projecten van internationale samenwerking op het vlak van het universitair onderwijs.

§ 4. Onder de voorwaarden bepaald door de Vlaamse regering draagt de Vlaamse Gemeenschap bij in het dekken van de kosten van projecten van innovatie van het hoger onderwijs."

Artikel III.32

§ 1. Artikel 181, zesde lid van hetzelfde decreet wordt aangevuld met de volgende bepalingen :

"Tot op de datum van de inwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse regering bedoeld in artikel 63, blijft op hen de op 30 september 1991 van kracht zijnde regeling inzake administratieve standen, tuchtregeling en ambtsbeëindiging van toepassing. Zij zijn onderworpen aan de evaluatieprocedure bedoeld in artikel 106bis."

§ 2. Artikel 181, achtste lid, tweede volzin van hetzelfde decreet heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1991.

Artikel III.33

Artikel 182, derde lid van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

"De beslissingen van het universiteitsbestuur houdende benoeming of aanstelling van de leden van het onderwijzend personeel of van het vastbe-

noemd wetenschappelijk personeel die overeenkomstig de voorheen geldende bepalingen werden getroffen en waarvan de administratieve procedure werd aangevat vóór 1 oktober 1991, doch die ingaan in het academiejaar 1991-1992 zijn rechtsgeldig op voorwaarde dat de uiteindelijke beslissingen door het universiteitsbestuur genomen werden vóór 1 oktober 1992. Voor de aldus benoemde of aangestelde personeelsleden gelden de bepalingen van artikel 181 en van het tweede lid van dit artikel."

Artikel III.34

In artikel 188, tweede lid, van hetzelfde decreet, gewijzigd bij decreet van 27 januari 1993, worden de woorden "8 mei" vervangen door de woorden "1 oktober".

Artikel III. 35

Artikel 191, 4°, achtste lid van hetzelfde decreet wordt aangevuld met de volgende bepaling :

"Zij zijn onderworpen aan de rechtspositieregeling van de respectievelijke personeelscategorie. Tot op het moment van inwerkingtreding van de bij of krachtens dit decreet vastgestelde rechtspositieregeling, blijft op hen de op 30 september 1991 van kracht zijnde rechtspositieregeling van toepassing."

Artikel III.36

1° de artikelen III.32 tot en met III.35 hebben uitwerking met ingang van 1 oktober 1991 ;

2° artikel III.31 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 ;

3° artikel III.2 heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1996 ;

4° artikel III.1 heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1998 ;

5° artikel III.27 treedt in werking op 1 september 1999 ;

6° de artikelen III.3 tot en met III.25 en III.28 tot en met III.30 treden in werking op 1 oktober 1999 ;

7° artikel III.26 treedt in werking op 1 januari 2000.

HOOFDSTUK IV

Kwaliteitsbewaking in hogescholen en universiteiten

Artikel IV.1

Artikel 58 van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap wordt gewijzigd als volgt :

"Artikel 58

De hogeschool zorgt voor de interne en externe kwaliteitsbewaking :

1° zij moet permanent en op eigen initiatief toezien op de kwaliteit van haar onderwijs- en onderzoeksactiviteiten ;

2° zij betreft de studenten, de alumni en de externe deskundigen uit het beroepsveld bij de processen van interne en externe kwaliteitsbewaking ;

3° zij voorziet, zoveel mogelijk met andere binnenlandse en buitenlandse hogescholen, in een regelmatige beoordeling van de kwaliteit van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de hogeschool. Van de uitkomsten van deze beoordeling wordt een openbaar verslag gemaakt.

De beoordeling gebeurt :

– ten minste om de vijf jaar voor de opleidingen van één cyclus ;

– ten minste om de acht jaar voor de opleidingen van academisch niveau ;

4° zij geeft gevolg aan de uitkomsten van de kwaliteitsbeoordeling in het beleid van de hogeschool."

Artikel IV.2

Artikel 59 van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

1° in 2° worden de woorden "verricht de Vlaamse regering regelmatig een vergelijkend onderzoek" vervangen door de woorden "kan de Vlaamse regering regelmatig een vergelijkend onderzoek laten verrichten", worden de woorden "Zij stelt" vervangen door de woorden "In voorkomend geval stelt zij" en worden tussen de woorden "kennisgeving naar" en de woorden "de Vlaamse Onderwijsraad" de woorden "de Vlaamse Hogescholenraad," ingevoegd ;

2° er wordt een 4° toegevoegd, dat luidt als volgt :

"4° de hogescholen rapporteren jaarlijks in hun jaarverslag over hun kwaliteitsbewaking en over de maatregelen die zij getroffen hebben om gevolg te geven aan de bevindingen en aanbevelingen van de interne en externe beoordeling.;"

3° er wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"Indien naar het oordeel van de Vlaamse regering de uitkomsten van een kwaliteitsbeoordeling van een externe visitatiecommissie doen blijken dat de kwaliteit van de onderwijs- of onderzoeksactiviteiten van de hogeschool in kwestie zorgen baart, moet het hogeschoolbestuur binnen de zes maanden nadat de Vlaamse regering haar oordeel heeft medegedeeld, een plan voorleggen waarin het aangeeft welke maatregelen het voorneemt te nemen om de vastgestelde tekortkomingen te remediëren. Het hogeschoolbestuur rapporteert vervolgens jaarlijks op een gedetailleerde wijze over de uitvoering van het plan en over de effecten die de genomen maatregelen sorteren. Na vier jaar voorziet het hogeschoolbestuur in een externe beoordeling van de kwaliteit van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten in kwestie. Van de uitkomsten hiervan wordt een openbaar verslag gemaakt.".

Artikel IV.3

Artikel 60, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt gewijzigd als volgt :

"Indien de kwaliteit van het onderwijs in een opleiding aan een hogeschool na een grondig kwaliteitsonderzoek uitgevoerd volgens de artikelen 58 of 59 duurzaam onvoldoende wordt geacht, of in redelijkheid moet geacht worden niet te behoren tot het hoger onderwijs, kan de Vlaamse regering besluiten dat

1° de opleiding en de in die opleiding ingeschreven studenten niet financierbaar zijn en/of

2° het hogeschoolbestuur de opleiding niet meer mag bekronen met een graad, verbonden aan een hogeschoolopleiding.

De ingeschreven studenten moeten wel de mogelijkheid krijgen hun opleiding af te ronden met een graad, verbonden aan een hogeschoolopleiding. De Vlaamse regering neemt daartoe de nodige maatregelen.".

Artikel IV.4

In hetzelfde decreet wordt een artikel 60bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

"Artikel 60bis

In afwijking van artikel 58, 3° en artikel 59, 1° zal de Vlaamse regering tot en met het academiejaar 2002-2003 zelf de kwaliteit van de opleidingen van één cyclus evalueren op grond van een externe beoordeling. Vanaf het academiejaar 1999-2000 zal zij daarvoor tewerk gaan zoals aangegeven in artikel 59, 2°.".

Artikel IV.5

Artikel 122, eerste lid, van het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

"Artikel 122

De universiteit zorgt voor de interne en externe kwaliteitsbewaking :

- zij moet permanent en op eigen initiatief toezien op de kwaliteit van haar onderwijs- en onderzoeksactiviteiten ;
- zij betreft de studenten, de alumni en de externe deskundigen uit het beroepsveld bij de processen van interne en externe kwaliteitsbewaking ;
- zij voorziet, zoveel mogelijk met andere binnenlandse en buitenlandse universiteiten, in een re-

gelmatige beoordeling, ten minste om de acht jaar, van de kwaliteit van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de universiteit. Van de uitkomsten van deze beoordeling wordt een openbaar verslag gemaakt ;

- zij geeft gevolg aan de uitkomsten van de kwaliteitsbeoordeling in het beleid van de universiteit."

Artikel IV.6

In artikel 123, 2°, van hetzelfde decreet worden de woorden "laat de Vlaamse regering vergelijkend onderzoek verrichten" vervangen door de woorden "kan de Vlaamse regering vergelijkend onderzoek laten verrichten" en worden de woorden "Zij stelt" vervangen door de woorden "In voorkomend geval stelt zij".

Artikel IV.7

Aan artikel 123 van hetzelfde decreet wordt een 4° toegevoegd, dat luidt als volgt :

"4° de universiteiten rapporteren jaarlijks in hun jaarverslag over hun kwaliteitsbewaking en over de maatregelen die zij getroffen hebben om gevolg te geven aan de bevindingen en aanbevelingen van de interne en externe beoordeling."

Artikel IV.8

Aan artikel 123 van hetzelfde decreet wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

"Indien naar het oordeel van de Vlaamse regering de uitkomsten van een kwaliteitsbeoordeling van een externe visitatiecommissie doen blijken dat de kwaliteit van de onderwijs- of onderzoeksactiviteiten van de universiteit in kwestie zorgen baart, moet het universiteitsbestuur binnen de zes maanden nadat de Vlaamse regering haar oordeel heeft medegedeeld, een plan voorleggen waarin het aangeeft welke maatregelen het voornemt te nemen om de vastgestelde tekortkomingen te remediëren. Het universiteitsbestuur rapporteert vervolgens jaarlijks op een gedetailleerde wijze over de uitvoering van het plan en over de effecten die de genomen maatregelen sorteren. Na vier jaar voorziet

het universiteitsbestuur in een externe beoordeling van de kwaliteit van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten in kwestie. Van de uitkomsten hiervan wordt een openbaar verslag gemaakt."

Artikel IV.9

Artikel 124, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt vervangen door de volgende bepalingen :

"Indien de kwaliteit van het onderwijs in een opleiding aan een universiteit na een grondig kwaliteitsonderzoek uitgevoerd volgens de artikelen 122 of 123 duurzaam onvoldoende wordt geacht, of in redelijkheid moet geacht worden niet te behoren tot het academisch onderwijs, kan de Vlaamse regering besluiten dat

1° de studenten van die opleiding niet in aanmerking komen voor het bepalen van de hoogte van de subsidies bedoeld in hoofdstuk VIII en/of

2° het universiteitsbestuur de opleiding niet meer mag bekronen met een academische graad.

De ingeschreven studenten moeten wel de mogelijkheid krijgen hun opleiding af te ronden met een academische graad. De Vlaamse regering neemt daartoe de nodige maatregelen."

Artikel IV.10

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 september 1998.

HOOFDSTUK V

Dienstverlening door universiteiten en hogescholen

Artikel V.1

Artikel 6 van het decreet van 22 februari 1995 betreffende de wetenschappelijke of maatschappelijke dienstverlening door de universiteiten of de hogescholen en betreffende de relaties van de universiteiten en de hogescholen met andere rechtspersonen, wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 6

Indien de prestaties leiden tot het nemen van octrooien, licenties of het vestigen van andere intellectuele rechten, moet hierover tussen de universiteit of hogeschool en de opdrachtgever een overeenkomst afgesloten worden. Deze overeenkomst regelt ten minste de verdeling van de netto-inkomsten tussen de partijen zonder evenwel afbreuk te doen aan het geldend auteursrecht."

Artikel V.2

Artikel 9 van hetzelfde decreet wordt vervangen door volgend artikel :

"Onder spin-off bedrijven moeten, voor de toepassing van dit decreet, worden verstaan ondernemingen met rechtspersoonlijkheid overeenkomstig de wetten op de handelsvennootschappen waarvan de bedrijfsactiviteit gericht is op de maatschappelijke of industriële valorisatie van de wetenschappelijke kennis, resultaten van wetenschappelijk of projectmatig wetenschappelijk onderzoek, technologie of administratieve of logistieke innovaties van de universiteit of hogeschool, en waar de universiteit of hogeschool aan deelneemt."

Artikel V.3

Artikel 11 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Artikel V.4

Artikel 12 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 12

§ 1. Rechtstreekse financiële inbreng door de universiteit of de hogeschool is slechts mogelijk wanneer de wetenschappelijke kennis, resultaten van wetenschappelijk of projectmatig wetenschappelijk onderzoek, technologie of administratieve of logistieke innovaties waarvan de terbeschikkingstelling de basis vormt voor de oprichting van, of de deelname aan een spin-off bedrijf op een billijke wijze door het spin-off bedrijf of door andere deelnemende vennoten aan de deelnemende universiteit of hogeschool wordt vergoed. De vergoeding wordt bepaald in gemeen overleg tussen de universiteit of

hogeschool en de andere deelnemende vennoten. De commissaris van de Vlaamse regering kan het universiteitsbestuur of het hogeschoolbestuur vragen de hoogte van de vergoeding te laten schatten door een bedrijfsrevisor of een ander onafhankelijk expert.

De valorisatie van deze wetenschappelijke kennis, resultaten van wetenschappelijk of projectmatig wetenschappelijk onderzoek, technologie of administratieve of logistieke innovaties kan eveneens gebeuren door de inbreng van de waarde ervan, geheel of gedeeltelijk, als immateriële activa in het spin-off bedrijf. In ruil voor deze immateriële inbreng en naargelang van de vorm ervan, kan de universiteit of hogeschool hetzij aandelen of winstbewijzen verkrijgen, met of zonder stemrecht. Desgevallend kunnen aan de universiteit of hogeschool obligaties worden toegekend.

§ 2. Het gebruik van infrastructuur, personeel of lokalen van de universiteit of hogeschool kan nooit als inbreng in een spin-off bedrijf beschouwd worden, maar dient steeds het voorwerp van een overeenkomst tussen het bedrijf en de universiteit of hogeschool te zijn. De vergoeding die het bedrijf hiervoor betaalt, moet minstens kostendekkend zijn voor de universiteit of de hogeschool."

Artikel V.5

In artikel 14 wordt tweemaal tussen de woorden "haar" en "inbreng" het woord "rechtstreekse" ingevoegd.

Artikel V.6

In artikel 16 van hetzelfde decreet wordt de laatste zin geschrapt.

Artikel V.7

Artikel 18 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 18

§1. Iedere deelname in een spin-off bedrijf dient te worden goedgekeurd door het universiteits- of hogeschoolbestuur. Bij deze goedkeuring dient het

universiteits- of hogeschoolbestuur zich uitdrukkelijk akkoord te verklaren met :

- de oprichtingsakte van de vennootschap ;
- het businessplan waaruit blijkt hoe de ingebrachte wetenschappelijke kennis, resultaten van wetenschappelijk of projectmatig wetenschappelijk onderzoek, technologie of administratieve of logistieke innovaties gevaloriseerd zullen worden ;
- de waarde van de wetenschappelijke kennis, resultaten van wetenschappelijk of projectmatig wetenschappelijk onderzoek, technologie of administratieve of logistieke innovaties ;
- in voorkomend geval de grootte van de financiële inbreng ;
- in voorkomend geval het ontwerp van overeenkomst tussen het spin-off bedrijf en de universiteit of hogeschool voor het gebruik van lokalen, infrastructuur, diensten of personeel.

§ 2. Het universiteits- of hogeschoolbestuur kan in een reglement bijkomende voorwaarden vastleggen voor het nemen van participaties in een spin-off bedrijf.

§ 3. Het universiteits- of hogeschoolbestuur beslist over de bestemming van de opbrengsten van de participatie."

Artikel V.8

In artikel 19 van hetzelfde decreet wordt § 2 vervangen door wat volgt :

"§ 2. Ten minste om de vijf jaar dient het universiteits- of hogeschoolbestuur een evaluatie te maken over de participatie in het spin-off bedrijf."

Artikel V.9

In § 1 van artikel 20 van hetzelfde decreet worden de woorden "en indien hiervoor een juridische of rationale verantwoording bestaat" geschrapt.

Artikel V.10

Artikel 23 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

"Artikel 23

§ 1. Tussen de in de artikelen 20, § 1, en 21 vermelde V.Z.W.'s of andere rechtspersonen en de universiteit of hogeschool dient een overeenkomst afgesloten te worden die minstens omvat :

1° de voorwaarden voor medebeheer van de V.Z.W., de internationale vereniging met wetenschappelijk doel of de instelling van openbaar nut als de universiteit of hogeschool zelf deelneemt zoals bepaald in artikel 20, § 1, voor zover deze voorwaarden niet in de oprichtingsakte bepaald zouden zijn ;

2° in voorkomend geval de voorwaarden waaronder de V.Z.W. of andere rechtspersoon gebruik kan maken van lokalen, infrastructuur, diensten of personeelsleden van de universiteit of hogeschool en de vergoeding die hiervoor betaald dient te worden. Behoudens de kosten waarvoor de overeenkomst bepaalt dat zij afzonderlijk aan de universiteit of hogeschool moeten worden terugbetaald, kan de overeenkomst ook bepalen dat de V.Z.W. of andere rechtspersoon een percentage op de som van lidmaatschaps-gelden, schenkingen in contanten, overheids-toelagen in de mate dat de financierende overheid dit toelaat en inkomsten uit activiteiten als voorafname afdraagt aan de instelling als vergoeding voor de terbeschikkingstelling of gebruik van haar algemene infrastructuur en diensten ;

3° de wijze waarop de universiteit of hogeschool in voorkomend geval deelneemt in de opbrengsten van de andere rechtspersoon ;

4° de verplichting jaarlijks de jaarrekeningen en een jaarverslag ter kennisneming aan de universiteit of hogeschool op te sturen.

§ 2. Tussen de V.Z.W.'s of andere rechtspersonen waarin de universiteit of hogeschool niet deelneemt of die geen activiteiten uitoefenen zoals bedoeld in artikel 21 en die enkel gebruik maken van lokalen of infrastructuur, al dan niet met bijhorende diensten, of van diensten of personeel van de instelling en de universiteit of hogeschool dient een

overeenkomst afgesloten te worden waarin de voorwaarden voor gebruik door de V.Z.W. of andere rechtspersoon van lokalen, infrastructuur, diensten of personeel en de vergoeding, die hiervoor moet betaald worden, bepaald worden."

Artikel V.11

In artikel 24 van hetzelfde decreet worden tussen de woorden "naam" en "van" de woorden "en het logo" ingevoegd.

Artikel V.12

Artikel 26 van hetzelfde decreet wordt vervangen door wat volgt :

" Artikel 26

De bestaande en toekomstige rechtspersonen waarin de universiteit of hogeschool participeert, of waarin de universiteit of hogeschool (een) vertegenwoordiger(s) heeft, moeten voldoen aan de in het decreet opgenomen voorwaarden.

Doen ze dat niet, dan dient elke verdere terbeschikkingstelling of gebruik van lokalen, infrastructuur, personeel of andere diensten van de universiteit of hogeschool onmiddellijk worden gestaakt en dan trekt de universiteit of hogeschool haar participatie terug uit de rechtspersoon of trekt zij haar vertegenwoordiger(s) in de bestuursorganen van de rechtspersoon terug."

Artikel V.13

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 september 1995.

HOOFDSTUK VI

Investeringskredieten voor de hogescholen

Artikel VI.1

Afdeling 1 van Hoofdstuk II van titel IV van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescho-

len in de Vlaamse Gemeenschap, zoals gewijzigd door de decreten van 19 april 1995, 8 juli 1996 en 15 juli 1997, waarvan de huidige tekst de artikelen 196 tot 200 omvat, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

" AFDELING 1

Investerings

Artikel 196

Het hogeschoolbestuur stelt voor een tijdvak van ten minste vijf jaar een investeringsplan vast. Dit investeringsplan omvat in elk geval het voorgenomen beleid ten aanzien van de investeringen van de hogeschool in het betreffende tijdvak. Het wordt, waar nodig, jaarlijks bijgesteld. De financiële gevolgen ervan worden, per betrokken jaar, geraamd in de begroting van de hogeschool.

De Vlaamse regering kan nadere regels bepalen omtrent het opmaken van dit investeringsplan.

Artikel 197

§1. Binnen de perken en volgens de modaliteiten bepaald in dit decreet, draagt de Vlaamse gemeenschap met jaarlijkse uitkeringen bij in de financiering van de investeringen van de hogescholen.

§2. Tot op een datum te bepalen bij decreet worden de in §1 bedoelde uitkeringen opgesplitst per groep van hogescholen : de Vlaamse Autonome Hogescholen, de gesubsidieerde officiële hogescholen en de gesubsidieerde vrije hogescholen. Deze indeling in groepen blijft minimaal behouden zolang het bepaalde van artikel 200 wordt toegepast.

§3. De investeringsuitkeringen bedragen voor de begrotingsjaren 1999 en 2000 :

- voor de Vlaamse Autonome Hogescholen : 123,6 miljoen BEF ;
- voor de gesubsidieerde officiële hogescholen : 34,9 miljoen BEF ;
- voor de gesubsidieerde vrije hogescholen : 218,4 miljoen BEF.

Voor het begrotingsjaar 2000 worden deze bedragen aangepast met de voor het begrotingsdecreet

gehanteerde aanpassingsfactor voor de investeringssubsidies.

§4. Het departement Onderwijs van het ministerie van de Vlaamse gemeenschap stelt, in vier gelijke schijven, de investeringsuitkeringen ter beschikking van de hogescholen.

Artikel 198

Deze investeringsuitkeringen dragen uitsluitend bij tot de dekking van de uitgaven voor de aankoop van gebouwen, voor de gehele of gedeeltelijke nieuwbouw of verbouwing, voor de voorafgaande afbraakwerken, voor de omgevingswerken, voor de eerste uitrusting, voor de aankoop van gronden, voor de aankoop van didactische en wetenschappelijke apparatuur bestemd voor het onderwijs, voor de onroerende investeringen m.b.t. de sociale voorzieningen en tot dekking van de kapitaal- en interestlasten voortspruitend uit leningen ten behoeve van de investeringsuitgaven.

Artikel 199

De investeringsuitkering per hogeschool is gelijk aan het resultaat van de vermenigvuldiging van de geldwaarde per punt met het aantal punten van de individuele hogeschool.

De geldwaarde per punt wordt bepaald door het in artikel 197 bedoelde bedrag te delen door het totaal aantal punten van al de hogescholen samen. Zolang de in artikel 197 bedoelde uitkeringen worden onderverdeeld per groep van hogescholen, wordt de geldwaarde per punt vastgesteld binnen de in artikel 197, §2 bedoelde groepen.

Het aantal punten per hogeschool wordt vastgesteld als volgt :

- het aantal punten is gelijk aan de som van de producten van het aantal financierbare studenten in iedere financieringsgroep enerzijds en het overeenkomstige puntengewicht per financierbare student anderzijds ;
- behoren tot financieringsgroep 1 : de opleidingen uit de studiegebieden ‘Handelswetenschappen en Bedrijfskunde’, ‘Sociaal – Agogisch werk’, ‘Onderwijs’ en ‘Gezondheidszorg’ met uitzondering van de basisopleiding ‘Laboratorium- en Voedingstechnologie’. Behoren tot groep 2 : de opleidingen uit de studiegebieden ‘

Industriële Wetenschappen en Technologie’, ‘Architectuur’, ‘Biotechniek’, ‘Audiovisuele en Beeldende Kunst’, ‘Muziek en Dramatische Kunst’, Toegepaste Taalkunde, ‘Productontwikkeling’ en de basisopleiding ‘Laboratorium- en Voedingstechnologie’ ;

- elke financieringsgroep krijgt een puntengewicht. Groep 1 krijgt 1 punt, groep 2 krijgt 2,5 punten ;
- voor de berekening van het aantal studenten worden de financierbare studenten op 1 februari van het voorgaande begrotingsjaar in aanmerking genomen ;
- de financierbaarheid van de studenten wordt bepaald overeenkomstig art 177.

Onverminderd het bepaalde van artikel 200bis komen voor de berekening bedoeld in dit artikel alle hogescholen in aanmerking ongeacht hun aantal financierbare studenten.

Artikel 200

§1. Bij het in werking treden van deze afdeling wordt er door de Vlaamse regering binnen de groepen van respectievelijk de gesubsidieerde vrije hogescholen en de gesubsidieerde officiële hogescholen zoals bepaald in artikel 197, §2 een verrekening gemaakt van de investeringsmiddelen die aan de individuele hogescholen en aan hun rechtsvoorgangers door de DIGO werden toegekend sinds de oprichting van deze instellingen. Hierbij wordt het verschil gemaakt tussen de investeringsmiddelen waarop ze op basis van de berekeningswijze van artikel 199 theoretisch recht hadden gedurende deze periode en de investeringsmiddelen die ze effectief gekregen hebben. Dit saldo wordt met ingang van het begrotingsjaar 2000 verrekend : indien het bedrag waarop een hogeschool of zijn rechtsvoorgangers theoretisch recht had kleiner is dan het bedrag dat ze in realiteit gedurende deze periode heeft ontvangen, dan wordt het verschil in mindering gebracht op de uitkeringen waarop de hogeschool vanaf het begrotingsjaar 2000 recht heeft en dit tot het saldo nul wordt. Dit saldo wordt verhoudingsgewijs verdeeld onder de hogescholen die gedurende deze periode minder hebben gekregen dan het bedrag waarop ze theoretisch recht hadden en dit tot het saldo van iedere hogeschool nul is.

Deze verrekening wordt aangehouden tot op het ogenblik dat alle verschillen in min of in meer tussen de individuele hogescholen zijn weggewerkt.

Hiervoor berekent de Vlaamse regering binnen iedere in artikel 197 bedoelde groep :

- de som van alle investeringsmiddelen die werden toegekend aan alle hogescholen en aan hun rechtsvoorgangers per begrotingsjaar en voor al de begrotingsjaren samen ;
- de som van al de investeringsmiddelen die aan de individuele hogescholen en aan hun rechtsvoorgangers per begrotingsjaar en voor al de begrotingsjaren samen effectief werden toegekend ;
- per begrotingsjaar en voor al de begrotingsjaren samen het theoretisch bedrag aan investeringsmiddelen waarop de individuele hogeschool en hun rechtsvoorgangers recht hadden op basis van de berekeningswijze bedoeld in artikel 199 ;
- per hogeschool en voor hun rechtsvoorgangers, voor al de begrotingsjaren samen het verschil tussen het bedrag aan investeringsmiddelen waarop ze theoretisch recht hadden en het bedrag aan investeringsmiddelen dat ze in werkelijkheid hebben gekregen.

Onverminderd het bepaalde van artikel 200bis komen voor de berekening bedoeld in dit artikel alle hogescholen en hun rechtsvoorgangers in aanmerking ongeacht hun aantal financierbare studenten.

Indien een investering werd gerealiseerd ten voordele van een onderwijsinstelling voor het hoger onderwijs en van een onderwijsinstelling van een ander onderwijsniveau wordt voor het bepalen van het bedrag dat in aanmerking moet worden genomen voor de toepassing van dit artikel een verdeelsleutel toegepast op basis van de fysische en financiële normen die van kracht waren op het ogenblik dat het bouwdoossier door de bevoegde investeringsdienst werd goedgekeurd.

§2. Voor de toepassing van dit artikel

- wordt onder investeringsmiddelen begrepen : voor de dossiers die op uiterlijk 31 december 1999 afgehandeld zijn en waarvoor er een eindafrekening werd gemaakt, het bedrag van de eindafrekening ; voor de op genoemde datum niet afgehandelde dossiers, het bedrag van de voorgenomen of in uitvoering zijnde investering

waarvoor door de controleur van de vastleggingen een vastleggingsmachtiging werd verleend ;

- wordt voor de investeringsdossiers die door de DIGO werden goedgekeurd vóór 1 oktober 1989 in het stelsel van de gewaarborgde leningen met rentesubsidie, het bedrag van de rentesubsidie niet in aanmerking genomen ;
- wordt met de investeringsmiddelen die werden toegekend aan een instelling voor hoger onderwijs die bij het van kracht worden van dit decreet overgegaan is naar een andere groep, bedoeld in artikel 197,§2 geen rekening gehouden ;
- wordt, in afwijking van artikel 199, het puntengewicht per financierbare student steeds vastgesteld op één.

Artikel 200bis

De investeringsuitkering waarop de hogescholen met minder dan 2000 financierbare studenten op basis van deze afdeling recht hebben, worden niet toegekend aan deze hogescholen maar worden verdeeld onder de hogescholen die de hiervoor vermelde norm wel bereiken. Deze verdeling geschiedt op basis van de berekeningswijze bedoeld in artikel 199 en per groep zoals bedoeld in artikel 197, §3.

Artikel 200ter

De hogescholen kunnen bij het opstellen van hun investeringsplan en bij de behandeling van de individuele investeringsdossiers onder de voorwaarden bepaald door de Vlaamse regering, een beroep doen op de medewerking van de diensten van de DIGO en van het Gemeenschapsonderwijs. Deze medewerking wordt door DIGO en het Gemeenschapsonderwijs gratis verstrekt.

Artikel 200quater

De investeringsdossiers die door de DIGO en de IVAH, zoals bedoeld in artikel 201, principieel werden goedgekeurd en waarvoor er een vastleggingsmachtiging werd verleend vóór het inwerking treden van deze afdeling, blijven ten laste van deze instellingen overeenkomstig de decretale bepalingen die van toepassing waren op deze beide instellingen.

gen op het ogenblik dat de overeenkomstige vastleggingsmachtigingen werden verleend. Het bedrag van de hiervoor vermelde vastlegging mag evenwel vanaf het begrotingsjaar 2000 niet meer worden verhoogd ten laste van de DIGO of van de IVAH.

Artikel 200quinquies

Deze afdeling treedt in werking op 1 januari 2000. Vanaf deze datum zijn de DIGO en de IVAH enkel nog bevoegd voor de afhandeling van de in artikel 200quater bedoelde dossiers. De saldi op de rekeningen van DIGO en IVAH dienen, op het ogenblik dat zij aan al hun verplichtingen, zowel in vastleggingen als in ordonnanceringsdossiers, voldaan hebben, terug te vloeien naar de Vlaamse Gemeenschap."

Artikel VI.2

Artikel 204 van hetzelfde decreet wordt aangevuld met twee nieuwe paragrafen, luidend als volgt :

"§4 In afwijking op §§ 1 en 2 bestaan de middelen vanaf het begrotingsjaar 2000 enkel nog uit ordonnanceringskredieten voor de ordonnanceringsdossiers die vóór 1 januari 2000 door de controleur van de vastleggingen werden goedgekeurd.

§5. Het aandeel in de tegemoetkoming voor eigenaarsonderhoud bestemd voor de gebouwen gebruikt door de Vlaamse Autonome Hogescholen ontstaan uit instellingen van het Gemeenschapsonderwijs, bedoeld in artikel 4 van het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs II, wordt vanaf het begrotingsjaar 2000 onder deze hogescholen verdeeld op basis van de hiernavolgende criteria :

a) bruto gebouwde oppervlakte voor gebouwen in :

- eigendom
- erfpacht
- vruchtgebruik

b) ouderdom van de gebouwen :

voor de ouderdom van de gebouwen worden volgende gewichtscoefficienten ingebouwd :

Ouderdom gebouwen	Coëf
tot 2 jaar	0,00
in 3de jaar	0,40
in 4de jaar	0,45
in 5de jaar	0,50
in 6de jaar	0,55
in 7de jaar	0,60
in 8ste jaar	0,65
in 9de jaar	0,70
in 10de jaar	0,75
in 11de jaar	0,80
in 12de jaar	0,85
in 13de jaar	0,90
in 14de jaar	0,95
vanaf het 15de jaar	1,00

Het departement onderwijs van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap stelt deze middelen ter beschikking van de Vlaamse Autonome Hogescholen."

Artikel VI.3

Artikel 206 van hetzelfde decreet wordt aangevuld met een nieuwe paragraaf, luidend als volgt :

"§3. In afwijking op §§ 1 en 2 bestaan de middelen vanaf het begrotingsjaar 2000 enkel nog uit ordonnanceringskredieten voor de ordonnanceringsdossiers die vóór 1 januari 2000 door de controleur van de vastleggingen werden goedgekeurd."

Artikel VI.4

Hoofdstuk II van titel IV van het hetzelfde decreet wordt aangevuld met een afdeling 3, die de artikelen 206bis tot 206septies omvat, luidend als volgt :

"AFDELING 3

Instelling van Openbaar nut voor de Vlaamse Autonome Hogescholen

Artikel 206bis

De Vlaamse Autonome Hogescholen richten een instelling van openbaar nut op, hierna 'de instelling' genaamd.

Artikel 206ter

§1. De instelling wordt bestuurd door een raad van bestuur, samengesteld uit de algemeen directeurs van de Vlaamse Autonome Hogescholen.

§2. De instelling stelt een reglement van orde op en bepaalt zijn vestigingsplaats.

§3. De raad van bestuur kiest onder zijn leden met gewone meerderheid van de aanwezige leden een voorzitter en een ondervoorzitter.

§4. De raad van bestuur bezit alle bestuurs- en beslissingsbevoegdheden om de opdracht van de instelling uit te voeren.

§5. De raad van bestuur neemt haar beslissingen met gewone meerderheid van de aanwezige leden. De raad kan slechts geldig beslissen indien ten minste de helft plus één van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

§6. De raad van bestuur is belast met :

- 1° het opstellen van de jaarlijkse begroting met detail van alle ontvangsten en uitgaven. Ze bezorgt elk jaar vóór 15 oktober de begroting van het daaropvolgend kalenderjaar aan de Vlaamse regering ;
- 2° het voeren van een economische boekhouding ;
- 3° het jaarlijks opmaken van de uitvoeringsrekening van de begroting van het afgesloten kalenderjaar. Ze bezorgt ze vóór 1 juli aan de Vlaamse regering ;
- 4° het opmaken van een verslag van de activiteiten van het afgelopen kalenderjaar. Dit verslag wordt vóór 1 juli bezorgd aan de Vlaamse regering.

Artikel 206quater

De investeringsmiddelen die krachtens titel IV hoofdstuk II, afdeling 1 worden toegekend aan de Vlaamse Autonome Hogescholen worden door het

departement Onderwijs van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap toegekend aan de instelling en worden door deze instelling jaarlijks verdeeld onder de Vlaamse Autonome Hogescholen. Hierbij wordt het gelijkheidsbeginsel gerespecteerd.

Artikel 206quinquies

De instelling beschikt niet over eigen administratieve diensten. Zij kan een samenwerkingsakkoord afsluiten met de ARGO voor de administratieve voorbereiding, begeleiding en afhandeling van de dossiers.

Artikel 206sexies

De commissaris-coördinator van de Vlaamse regering bij de hogescholen oefent toezicht uit op de instelling overeenkomstig titel IV, hoofdstuk V, afdeling 2 van dit decreet ."

Artikel VI. 5

Artikel 346 van hetzelfde decreet wordt opgeheven.

Brussel, 2 maart 1999.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

*De Vlaamse minister van Onderwijs
en Ambtenarenzaken,*

Eddy BALDEWIJNS
