Vlaams Parlement

stuk **1783** (2012-2013) – Nr. 3
ingediend op 24 oktober 2012 (2012-2013)

Motie

van de heer Marino Keulen,
de dames Lydia Peeters, Patricia Ceysens en Fientje Moerman
en de heren Filip Anthuenis, Dirk Van Mechelen en Sas van Rouveroij

tot besluit van het op 24 oktober 2012 in plenaire vergadering gehouden actualiteitsdebat over het dossier Ford Genk

Tekst aangenomen door de plenaire vergadering

Stukken in het dossier:
1783 (2012-2013) – Nr. 1: Motie
– Nr. 2: Amendement

verzendcode: IED

Het Vlaams Parlement,

– gehoord de verklaring van de Vlaamse Regering;

– gehoord het actualiteitsdebat;

– gehoord het antwoord van de Vlaamse Regering;

– gelet op de engagementen die tussen de Vlaamse Regering en de Europese top van Ford op 30 november 2010 werden aangegaan in het Toekomstcontract en die met de op 24 oktober 2012 aangekondigde sluiting van Ford Genk flagrant met de voeten worden getreden door Ford;

– gelet op de persoonlijke en familiale problemen ten gevolge van de aangekondigde sluiting voor veel betrokken werknemers van Ford Genk en de toeleveranciers;

– gelet op de behoefte aan opleiding en bijscholing van de getroffen werknemers en gelet op de behoefte aan een algemene economische reconversie in de provincie Limburg;

– gelet op de kwetsbaarheid van de klassieke industriële sectoren in Vlaanderen en de behoefte aan een proactief en innovatief beleid om de Vlaamse bedrijven te wapenen in een zich mondialiserende economie;

– rekening houdende met het feit dat vooral ervaren en technisch geschoolde arbeidskrachten bij Ford Genk en de toeleveranciers getroffen worden door werkloosheid en gegeven het groot aantal knelpuntvacatures in Vlaanderen bij technische beroepen;

– overwegende dat de gemiddelde leeftijd van de Ford Genkwerknemers vrij hoog is en gelet op de kwetsbare positie van 50-plussers op de Vlaamse arbeidsmarkt;

– vraagt de Vlaamse Regering:
  1° zo snel mogelijk duidelijkheid te creëren over de plannen van de Vlaamse Regering tot begeleiding en ondersteuning van de getroffen werknemers bij de zoektocht naar een nieuwe job, zowel wat de werknemers van Ford Genk als wat de werknemers van toeleveringsbedrijven betreft;
  2° de inspanningen van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) in het kader van het outplacement en de begeleiding van de getroffen werknemers in de zoektocht naar een nieuwe job te intensiveren, en hierbij zeer bijzondere inspanningen te doen met het oog op de snelle omscholing en toeleiding naar knelpuntvacatures en het activeren van 50-plussers;
  3° snel te onderzoeken hoe en in welke mate de reeds toegekende subsidies en andere voordelen kunnen worden teruggevorderd van Ford na het verbreken van het Toekomstcontract van 30 november 2010 door Ford;
  4° een nieuw reconversieplan voor de provincie Limburg op te stellen waarbij de Limburgse Reconversiemaatschappij (LRM) een determinerende rol krijgt;
  5° zo snel mogelijk het debat over de toekomst van de automobiel- en andere industrie in Vlaanderen te voeren waarbij maximaal wordt ingezet op onderzoek en innovatie en erop toe te zien dat een proactief beleid wordt uitgestippeld om de automobielsector en andere industriële sectoren in Vlaanderen een toekomstgericht perspectief te kunnen bieden.