



Vlaams
Parlement

stuk **1399** (2011-2012) – Nr. 1
ingediend op 14 december 2011 (2011-2012)

Actualiteitsmotie

van de heren Ivan Sabbe, Lode Vereeck,
Boudewijn Bouckaert, Jorgen Verstrepen en Peter Reekmans
en de dames Patricia De Waele en Ulla Werbrouck

tot besluit van het op 14 december 2011
in plenaire vergadering gehouden actualiteitsdebat
over het diversiteitsbeleid van Jobpunt Vlaanderen

Het Vlaams Parlement,

- gehoord het actualiteitsdebat;
- gehoord het antwoord van Vlaams minister Geert Bourgeois;
- gelet op:
 - 1° de uitspraken van enkele topambtenaren in De Standaard van 13 december 2011 waarin zij stellen dat Jobpunt Vlaanderen geen oog heeft voor diversiteit en dat vooral werknemers van vreemde origine daar de dupe van zijn;
 - 2° het wantrouwen dat leeft bij (top)ambtenaren en personeelsmanagers ten opzichte van Jobpunt Vlaanderen;
 - 3° het feit dat de Vlaamse overheid al jaren zwaar inzet op diversiteit en de Vlaamse Regering haar administratie concrete streefcijfers oplegt;
 - 4° de cijfers die tonen dat 73 procent van de Vlaamse administraties en overheidsinstellingen minder dan 2,5 procent allochtone werknemers in dienst heeft en dat amper acht van de bijna tachtig diensten het streefcijfer van 4 procent halen;
 - 5° de onderhandelingen die momenteel bezig zijn over een nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen Vlaams minister Geert Bourgeois en Jobpunt Vlaanderen;
- vraagt de Vlaamse Regering:
 - 1° het vertrouwen van (top)ambtenaren en personeelsmanagers in Jobpunt Vlaanderen te herstellen, zodat Jobpunt Vlaanderen ten volle zijn rol in het kader van werving en selectie kan blijven spelen;
 - 2° in het kader van werving en rekrutering van nieuwe werknemers bij de openbare besturen, gelijke kansen niet zomaar gelijk te stellen met positieve discriminatie;
 - 3° geen gebruik te maken van quota, noch in de samenwerkingsovereenkomst met Jobpunt Vlaanderen, noch in het wervings- en selectiebeleid van de Vlaamse overheid en andere openbare besturen;
 - 4° de activering van allochtone werkzoekenden verder te versterken om op die manier de werkzaamheidsgraad van die kansengroep te verhogen en de diversiteit in publieke organisaties en bedrijven te bevorderen.

Ivan SABBE

Lode VEREECK

Boudewijn BOUCKAERT

Jurgen VERSTREPEN

Peter REEKMANS

Patricia DE WAELE

Ulla WERBROUCK