



RESOLUTIE

betreffende de bevordering van een plaatselijk tewerkstellings- en werkzoekendenbeleid

De Vlaamse Raad,

- ervan uitgaande dat de strijd tegen de werkloosheid een prioritaire opdracht is voor de gemeenschap, teneinde een rechtvaardige en menswaardige samenleving mogelijk te maken ;

- in de overtuiging dat op dit vlak, naast de nationale en de Vlaamse overheid, ook voor de plaatselijke besturen een belangrijke rol is weggelegd ;

- roept, ter ondersteuning, de plaatselijke besturen op in hun actie de talrijke initiatieven die reeds werden genomen op het vlak van de plaatselijke en regionale economische ontwikkeling, de tewerkstelling en het werkzoekendenbeleid, verder te zetten, te intensifiëren en te systematiseren tot een samenhangend en harmonisch plaatselijk beleid ;

- beveelt hierbij de volgende opties aan :

1. Met betrekking tot een plaatselijk economisch beleid hebben de gemeenten specifieke mogelijkheden, niet in het minst inzake de kleine en middelgrote ondernemingen, en kunnen zij bijvoorbeeld :

1.1. een bijdrage leveren tot een bedrijfsvriendelijk klimaat, dit onder meer op het vlak van :

- de infrastructuur voor ondernemingen,
- het onthaal van jonge ondernemers,
- de administratieve formaliteiten,
- de belastingen en retributies ;

1.2. de jonge zelfstandigen en de jongeren die geïnteresseerd zijn in het oprichten van een eigen onderneming, krachtig steunen en administratief begeleiden in de start- en ontwikkelingsfase.

Mogelijkheden hierbij zijn onder meer:

- het stimuleren tot deelname aan vormingscursussen ;
- ~ het aanwijzen van een gemeentelijke ambtenaar die instaat voor informatie aan en administratieve begeleiding van startende ondernemers.

Sommigen van deze maatregelen zullen best in intercommunale verband worden genomen ;

1.3. kleinschalige, arbeidsintensieve projecten stimuleren in het kader van het gemeentelijk beleid, onder meer inzake :

- de ruimtelijke ordening,
- de herwaardering van de stads- en dorpskernen,
- de monumentenzorg,
- het grondbeleid,
- de huisvesting,
- de groenvoorziening,
- de verkeersleefbaarheid ;

1.4. de toeristische mogelijkheden en daarmee samenhangende tewerkstellingskansen benutten ;

1.5. op gemeentelijk vlak

- in samenwerking met de GOM's bijdragen tot de oprichting van bedrijvencentra in hun regio's ;
- streven, in samenwerking met het Subregionaal Tewerkstellingscomité, voor een geregeld overleg tussen de onderwijsinstaties en het bedrijfsleven van de betrokken regio ;

1.6. op plaatselijk vlak op een actieve wijze meewerken aan experimenten waarbij werklozen beter vertrouwd worden gemaakt met het gebruik en de invoering van nieuwe technologieën.

De Vlaamse Executieve dient te onderzoeken op welke wijze dergelijke experimenten in Vlaanderen kunnen opgezet en ondersteund worden, op basis van de opgedane ervaringen in andere landen.

De Stichting Technologie Vlaanderen werkt hiertoe voorstellen uit.

2. Met betrekking tot een plaatselijk tewerkstellingsbeleid

De gemeenten en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn zijn belangrijke werkgevers.

2.1. In die hoedanigheid kunnen zij een bijdrage leveren tot de verbetering van de dienstverlening en de herverdeling van de beschikbare arbeid, door bijvoorbeeld ;

—een onderzoek van de eigen arbeidsorganisatie,
—cumulatie en overuren te vermijden,
—in te spelen op de diverse formules in dit verband, onder meer :

- loopbaanonderbreking, voltijds en deeltijds,
- deeltijdse arbeid,
- verlof om familiale of persoonlijke redenen,
- educatief verlof,
- in- en uitgroei banen,
- experimenten voor aanpassing van de arbeidstijd met het oog op een herverdeling van de beschikbare arbeid.

2.2. De openbare centra voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd een zo groot mogelijke creativiteit aan de dag te leggen bij het vervullen van hun taak in verband met de tewerkstelling van kansarmen op basis van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn,

2.3. De lokale besturen worden aangemoedigd de mogelijkheden van de opslorplingsprogramma's maximaal aan te wenden voor de uitbouw van hun plaatselijk tewerkstellingsbeleid. In dit kader wordt gevraagd dat de genomen initiatieven steeds zouden beantwoorden aan de oorspronkelijke bedoeling en niet de tewerkstelling binnen het personeelskader zouden vervangen.

De gemeentelijke administraties zouden de plaatselijke culturele en welzijnssector steun kunnen verlenen bij het indienen van projecten.

3. Met betrekking tot een plaatselijk werkzoekendenbeleid

3.1. Aan de gemeenten wordt gevraagd dat zij de bestaande vrije initiatieven van werkzoekendenwerking ten volle zouden coördineren en stimuleren, onder andere door het ter beschikking stellen van de nodige infrastructuur en het verlenen van toelagen. Waar het vrije initiatief tekort schiet, zijn zij aangewezen zelf initiatieven te nemen, in samenspraak met de representatieve organisaties van de werknemers.

3.2. De werkzoekendenwerking moet onder meer ruimte bieden voor en stimulansen geven aan zinvolle tijdsbesteding, informatie over en organisatie van vrijwilligerswerk, hulpverlening en belangenbehartiging, uitbouw van projecten voor de opslorping van de werkloosheid, vorming en scholing, experimenten inzake alternatieve tewerkstelling zoals coöperatieven.

3.3. Het verdient aanbeveling dat activiteiten met betrekking tot een zinvolle tijdsbesteding en vorming binnen het kader van de werkzoekendenwerking ook toegankelijk zouden zijn voor bepaalde categorieën niet-werklozen, zoals bruggepensioneerden, thuiswerkende moeders, werknemers in ploegendienst, werknemers in de ziekte- en invaliditeitsverzekering en anderen.

3.4. De gemeenten worden verzocht de materiële omstandigheden waarin de stempelcontrole verloopt te optimaliseren, met als aspecten onder andere de decentralisering naar de deelgemeenten of stadsgedeelten, bescherming tegen ongunstige omstandigheden, ruime lokalen, aangepaste stempeluurregelingen.

4. Met betrekking tot een systematische aanpak

Alle mogelijkheden inzake tewerkstelling en werkzoekendenbeleid op plaatselijk vlak kunnen maar ten volle tot hun recht komen als de gemeentebesturen systematisch tewerk gaan.

4.1. De gemeenten kunnen hiertoe opteren voor het aanwijzen van een lid van het schepencollege, dat de verantwoordelijkheid krijgt voor een plaatselijk tewerkstellings- en werkzoekendenbeleid.

4.2. Dit lid van het schepencollege zou onder meer belast zijn met de coördinatie van de werking van een op te richten Gemeentelijke Projectgroep voor Tewerkstelling en Werkzoekendenbeleid.

Deze Projectgroep kan onder meer samengesteld zijn uit plaatselijke vertegenwoordigers van de sociale gesprekspartners, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, het plaatselijk onderwijs, de sociaal-culturele sector, en niet in het minst de werkzoekenden. De Projectgroep stimuleert de plaatselijke initiatieven en begeleidt ze tot een harmonisch geheel. Eventueel neemt de Projectgroep zelf initiatieven.

Bij zijn werking gaat de Projectgroep uit van een onderzoek onder meer naar de plaatselijke situatie met betrekking tot de werkloosheid, de economische mogelijkheden en de Vormings kansen binnen de regio. Deze werking wordt geïntegreerd in een intergemeentelijk samenwerkingsverband.

AANGENOMEN DOOR DE VLAAMSE RAAD,

Brussel, 22 oktober 1986.

De Griffier,



De Voorzitter,

