

V L A A M S   P A R L E M E N T



Zitting 2004-2005

16 juni 2005

**VOORSTEL VAN RESOLUTIE**

**– van de dames Else De Wachter en Michèle Hostekint en de heren Jan Laurys,  
Jan Peumans, Jan Roegiers en Jean-Marie Dedecker –**

**betreffende anoniem solliciteren als hefboom voor de evenredige participatie van allochtonen  
op de arbeidsmarkt**

## TOELICHTING

## DAMES EN HEREN,

De positie van allochtonen op de arbeidsmarkt heeft de laatste jaren weinig of geen positieve evolutie gekend en is verre van rooskleurig te noemen.

Een op de drie allochtonen in Vlaanderen is werkzoekend, ten opzichte van een op de dertien Belgen. Bovendien zijn we de rode lantaarn in de werkgelegenheid van niet-Europeanen: slechts 37,5% van de niet-Europeanen is aan het werk, terwijl het Europese gemiddelde 52,7% is.

Ondanks de inspanningen die met succes op diverse terreinen worden geleverd, blijven de globale te verwachten resultaten en gunstige effecten uit.

Al in 1997, met het Belgische onderdeel van de ILO-studie (Internationale Arbeidsorganisatie) 'Etnische discriminatie bij aanwerving' werd een nettodiscriminatie van 40% ten nadele van de allochtone kandidaat vastgesteld. Nochtans scoorde de allochtone kandidaat op de voornaamste objectieve kenmerken zoals talenkennis, opleiding en werkervaring vergelijkbaar met de autochtone kandidaat.

Ook de analyses van het klikgedrag van werkgevers na het selecteren van cv's op basis van bepaalde aan de functie gerelateerde selectiecriteria in de KISS-databank van VDAB, bevestigen deze negatieve tendens. Meer dan drie vierde van de allochtone cv's wordt na deze selectie gewoonweg niet geopend. Dat staat in contrast met de cv's van autochtone werkzoekenden.

Uit het recente onderzoek in het kader van het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid van de Brusselaars over 'Etnische discriminaties op de arbeidsmarkt in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest' blijkt dat in 27% van de onderzochte dossiers sprake is van hetzij een vermoeden van ongelijke behandeling wegens etnische afkomst hetzij een effectieve ongelijke behandeling wegens etnische afkomst; in de effectief gematchte dossiers loopt het percentage zelfs op tot 45%.

Het betreft hier duidelijk geen louter scholingsvraagstuk. De achterstellingpositie verschilt immers nauwelijks voor hoogopgeleide alloch-

tonen. Van alle hooggeschoolde mannelijke niet-Europeanen is slechts 65,9% aan het werk, ten opzichte van 86,4% van hun autochtone collega's en 87,4% voor de EU'ers. Bij de hooggeschoolde vrouwen is de toestand nog schrijnender met een tewerkstelling van slechts 36% voor de niet-Europese hooggeschoolde vrouwen ten opzichte van respectievelijk 81% en 77,9% voor de Belgische en Europese vrouwen.

Dit voorstel van resolutie wil een krachtig signaal geven door op korte termijn extra maatregelen en acties te vragen die de evenredige participatie van allochtonen op de arbeidsmarkt bevorderen.

In dat kader wordt aan de Vlaamse Regering gevraagd de volgende acties te ondernemen:

- na te gaan of en in welke mate het anoniem solliciteren nog beter kan bijdragen tot een verhoogde participatie van allochtone werknemers in de Vlaamse publieke sector;
- na te gaan in welke mate het anoniem solliciteren door de VDAB als een effectieve techniek kan worden beschouwd en ingepast in zijn bemiddelingsdiensten;
- streefcijfers voorop te stellen in de sectorconvenants naar het voorbeeld van de Vlaamse openbare sector en de socialprofitsector;
- na te gaan hoe in de interimsector en bij de ondernemingen een gedragscode voor anoniem solliciteren kan worden ontwikkeld en gehanteerd.

Els DE WACHTER

Michèle HOSTEKINT

Jan LAURYS

Jan PEUMANS

Jan ROEGIERS

Jean-Marie DEDECKER

---

## VOORSTEL VAN RESOLUTIE

Het Vlaams Parlement,

- gelet op de principes van het decreet van 8 mei 2002, waarbij de evenredige participatie van kansengroepen en een diversiteitsbeleid op de arbeidsmarkt aangemoedigd wordt, en waarbij onder meer wordt gesteld dat er door de werkgever of intermediair niet mag worden verwezen naar discriminatiegronden;
- gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkheids- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie;
- gelet op de gemeenschappelijke platformtekst die werd overeengekomen tussen de Vlaamse Regering, de Vlaamse sociale partners en de allochtone gemeenschappen met betrekking tot “evenredige arbeidsdeelname en diversiteit 2010”, op 3 december 2002, waarbij het gemeenschappelijke engagement vertaald wordt in drie doelen:
  - a) een substantiële vermindering van de kloof inzake werkzaamheidsgraad;
  - b) een wegwerking van de oververtegenwoordiging in de werkloosheidsgraad;
  - c) een evenredige kans voor allochtonen om aangeworven te worden bij de invulling van vacatures;
- gelet op het Vlaamse regeerakkoord 2004, waarin de Vlaamse Regering zich – om de werkzaamheidsgraad te verhogen – engageerde te werken aan een arbeidsmarkt die openstaat voor iedereen, ongeacht scholing, afkomst of gezondheidstoestand. Daarnaast moet actief gebruik worden gemaakt van de instrumenten die zijn opgenomen in de antidiscriminatiewet om racisme en discriminatie op de arbeidsmarkt te detecteren en aan te pakken;
- neemt akte van het standpunt van het Minderhedenforum inzake anoniem solliciteren, waarin gesteld wordt dat anoniem solliciteren kan bijdragen tot het tegengaan van (on)bewuste

discriminatie, op voorwaarde dat het geflankeerd en versterkt wordt door andere maatregelen en acties. Daarbij houdt het forum er rekening mee dat cv's eerder worden geselecteerd op basis van de naam en niet op basis van diploma's, werkervaring en competenties en dat het anoniem solliciteren op allerlei jobsites sterk ingeburgerd is.

- vraagt de Vlaamse Regering:

1° dringend te onderzoeken of en in welke mate het anoniem solliciteren nog meer kan worden toegepast in de wervings- en selectieprocedures die van toepassing zijn in de Vlaamse openbare sector;

2° de VDAB de opdracht te geven dringend te onderzoeken in welke mate het anoniem solliciteren kan worden ingepast in de dienstverlening ten aanzien van werkzoekenden en werkgevers;

3° de sectoren streefcijfers binnen de sectorconvenants te laten vastleggen, zoals al gebeurt voor de diensten van de Vlaamse Gemeenschap en in het recente VIA-akkoord 2006-2010 voor de socialprofitsector. Daarbij moeten deze sectoren nagaan of anoniem solliciteren kan bijdragen tot het verwezenlijken van die streefcijfers;

4° na te gaan in welke mate de interimsector en de ondernemingen en organisaties via het impulsbeleid evenredige arbeidsdeelname en diversiteit kunnen worden aangemoedigd een gedragscode inzake anoniem solliciteren op te nemen.

Els DE WACHTER

Michèle HOSTEKINT

Jan LAURYS

Jan PEUMANS

Jan ROEGIERS

Jean-Marie DEDECKER