De VLAAMSE RAAD heeft aangenomen en

Wij, REGERING, bekrachtigen hetgeen volgt:

HOOFDSTUK I

Algemene bepalingen

Artikel 1

Dit decreet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 127 van de Grondwet.

Artikel 2

Voor de toepassing van dit decreet wordt verstaan onder :

1° volksontwikkelingswerk : een vorm van sociaal-cultureel werk voor volwassenen, waarbij de deelnemers leren kennis, inzicht en vaardigheden te vergroten voor zichzelf of voor anderen, met het oog op hun persoonsontplooiing en hun functioneren in de samenleving ; programma's met het oog op het behalen van een diploma of een certificaat en programma's in het kader van beroepsopleiding zijn uitgesloten ;

2° instelling : een privaatrechtelijke organisatie die, vanuit haar eigen specifieke en statutair bepaalde doelstellingen, programma's volksontwikkelingswerk aanbiedt aan personen, groepen of andere organisaties ;

3° programma : een door een instelling zelf opgezette en vooraf aangekondigde activiteit die een groep deelnemers in staat stelt, onder deskundige begeleiding, kennis, inzicht, vaardigheden of vermogen tot expressie te verwerven of te bevorderen inzake een duidelijk vooropgesteld onderwerp ; een programma is gekenmerkt door continuïteit in methodische opbouw, deelnemersgroep en groepsbegeleiding ; programma's bevatten in hun totaliteit verschillende onderwerpen, hetzij betreffende persoonsontwikkeling, hetzij betreffende maatschappelijke integratie en participatie, hetzij betreffende beide;

4° bijzondere doelgroepen : personen en groepen met een handicap en/of in een situatie van kansarmoede die willen participeren aan volksontwikkelingswerk en die vanwege een handicap en/of een situatie van kansarmoede, zoals de langdurige werkloosheid, daar in verminderde mate toe in staat zijn;

5° administratie : de afdeling die verantwoordelijk is voor het volksontwikkelingswerk;

6° commissie : de sectorale adviescommissie voor het volksontwikkelingswerk.

Artikel 3

Binnen de grenzen van de beschikbare begrotingskredieten en onder de in dit decreet vastgestelde voorwaarden, verleent de Vlaamse regering subsidies aan erkende instellingen van volksontwikkelingswerk.

HOOFDSTUK II

Erkenning

Artikel 4

§ 1. De instelling van volksontwikkelingswerk heeft een zelfstandige werking en moet volgens haar statuten opgericht zijn om volksontwikkelingswerk te bedrijven. De statuten vermelden tevens het doelpubliek. De commerciële instelling of de instelling die in hoofdzaak de doeleinden van een commerciële organisatie dient, komt niet in aanmerking voor de toepassing van dit decreet.

§ 2. Vanuit de statutair bepaalde doelstellingen en doelpublieken biedt de instelling programma's aan voor deelnemers die zij ofwel zelf rechtstreeks recruteert via open inschrijvingen, ofwel onrechtstreeks via overeenkomsten met derden.

Artikel 5

§ 1. De instelling moet het volksontwikkelingswerk organiseren binnen het Nederlandse taalgebied of het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad.

§ 2. Het volksontwikkelingswerk dat georganiseerd wordt in het Franse taalgebied, het Duitse taalgebied of in Nederland kan hoogstens 10 percent van het totaal aantal uren programma's bedragen.

§ 3. De in § 2 vastgestelde maximumgrens geldt niet voor de instellingen die in het Franse of Duitse taalgebied over een vaste infrastructuur beschikken.

Artikel 6

De instelling moet bovendien :

1° opgericht zijn op particulier initiatief in de vorm van een vereniging zonder winstgevend doel of van een instelling van openbaar nut, waarbij de zetel in het Nederlandse taalgebied ligt of in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad en waarbij de raad van bestuur uit minstens negen leden bestaat ; de raad van bestuur telt minstens één en hoogstens één derde gesubsidieerde personeelsleden;

2° a) ofwel, als het een landelijke instelling betreft, in het jaar voor de indiening van de aanvraag tot erkenning minstens drieduizend uur programma's gerealiseerd hebben ; een instelling ontwikkelt een landelijke werking door hetzij programma's te brengen in minstens vier provincies, hetzij deelnemers te betrekken uit minstens vier provincies, met dien verstande dat geen provincie meer dan 50 percent van het te realiseren urentotaal of van het bereikte aantal deelnemers kan inbrengen ; voor de toepassing van dit decreet wordt het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad aangezien als een provincie ;

b) ofwel, als het een niet-landelijke instelling betreft, in het jaar voor de indiening van de aanvraag tot erkenning minstens vijfduizend uur programma's gerealiseerd hebben ;

3° binnen de drie maanden na de betekening van de erkenning beschikken over minstens zes educatieve en twee administratieve personeelsleden;

4° een boekhouding voeren en deze zodanig organiseren dat de financiële controle in verband met de aanwending van de subsidies mogelijk is ; de Vlaamse regering kan een boekhoudkundig plan en bijzondere regelen betreffende de boekhouding opleggen;

5° jaarlijks de rekeningen van het vorige jaar met de nodige bewijsstukken overleggen evenals een door de algemene vergadering goedgekeurde sluitende begroting ; uit de afrekening moet blijken dat de instelling, rekening houdend met eigen middelen, sluitend of batig kan werken ;

6° jaarlijks een door de algemene vergadering goedgekeurd programma en werkingsverslag met de nodige bewijsstukken overleggen;

7° aanvaarden dat de administratie de werking en de boekhouding, eventueel ter plaatse, onderzoekt;

8° zich verzekeren tegen de burgerlijke aansprakelijkheid van de instelling, haar bestuurders en medewerkers.

Artikel 7

§ 1. Samenwerkingsverbanden van minstens twee zelfstandige instellingen kunnen als één instelling worden erkend, wanneer de samenwerkende instellingen samen aan de voorwaarden van de artikelen 2 tot en met 6 beantwoorden, zij duidelijk motiveren wat de complementariteit is tussen de samenwerkende instellingen en bovendien:

1° onderlinge afspraken maken omtrent het aanbod van programma's;

2° beschikken over een educatief personeelslid zoals bedoeld in artikel 19, § 1,3°.

§ 2. Samenwerkingsverbanden, zoals bedoeld in § 1, worden opgericht op particulier initiatief in de vorm van een vereniging zonder winstgevend doel of van een instelling van openbaar nut.

§ 3. Samenwerkingsverbanden kunnen enkel tot stand gebracht worden door zelfstandige organisaties, die, op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet, gesubsidieerd worden in het kader van het sociaal-cultureel werk voor volwassenen.

§ 4. Samenwerkingsverbanden kunnen enkel opgericht worden op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet en gedurende de overgangsperiode, bepaald in artikel 27.

Artikel 8

§ 1. De erkenning is voorts afhankelijk van de volgende voorwaarden waaraan de programma's moeten voldoen :

1° minstens 70 percent van de programma's moet zo worden georganiseerd dat per periode van zes weken minstens zes volle uren worden gegeven, waarbij ieder onderdeel minstens twee volle uren duurt; de duur van de overige programma's bedraagt minstens negentig minuten ;

2° de programma's van artikel 8, § 1, 1°, worden elk afzonderlijk gevolgd door minstens tien deelnemers, waarbij de breuk tussen het totaal aantal deelnemersuren en het totaal aantal cursusuren op jaarbasis minstens twaalf bedraagt;

3° per gesubsidieerde educatieve personeelsfunctie worden jaarlijks minstens vijfhonderd uren aan programma's georganiseerd ; voor een halve educatieve personeelsfunctie wordt het vereiste aantal uren van vijfhonderd naar tweehonderd vijftig gebracht ; de helft van de uren moet door de gesubsidieerde educatieve personeelsleden zelf geleid worden, met uitzondering van de uren die overeenstemmen met de personeelsfunctie bedoeld in artikel 19, § 3 ; de norm geldt voor de gesubsidieerde educatieve personeelsleden als groep ;

4° per dag worden voor een educatief medewerker niet meer dan negen uur in aanmerking genomen ;

5° ieder programma moet vooraf in de voorgeschreven vorm ter kennis worden gebracht van de administratie, met vermelding van de begeleiding, van het aantal uren en met opgave van begin- en einduur ;

6° de instelling en/of het samenwerkingsverband moet de betrokkenheid bij de organisatie van het programma kunnen aantonen;

7° een programma wordt in zijn geheel georganiseerd voor eenzelfde deelnemersgroep;

8° per programma wordt op de plaats waar het programma georganiseerd wordt, een presentielijst van de deelnemers ter beschikking gehouden van de administratie ; het wervingsmateriaal, waaruit de betrokkenheid van de instelling bij het programma, zoals bedoeld in 6°, moet blijken, en waardoor de kennis van de deelnemer omtrent de identiteit van de instelling die het programma organiseert, aannemelijk wordt gemaakt, wordt op het secretariaat van de instelling ter beschikking gehouden van de administratie.

§ 2. Programma's van minstens zes uur kunnen gesplitst worden :

1° als het aantal deelnemers dit mogelijk maakt op basis van een verhouding van minstens tien deelnemers per gesplitst programma;

2° als dit vooraf als dusdanig aan de administratie wordt meegedeeld ; de gesplitste programma's gelden als aparte programma's.

Programma's van minstens zes uur kunnen, behoudens de voorwaarden vermeld in het eerste lid om methodologische redenen als volgt gesplitst worden :

1° als uit de aankondiging van het programma duidelijk is dat minstens de helft van het programma wordt opgesplitst, wordt het programma ten belope van het totaal aantal uren in aanmerking genomen voor splitsing ;

2° als uit de aankondiging duidelijk is dat minder dan de helft van het programma wordt opgesplitst, wordt het reële opgesplitste aantal uren in aanmerking genomen voor splitsing.

§ 3. Programma's die liggen in het domein van ontspanning, gezelligheid, ontmoeting en hobbybeoefening, komen niet voor subsidiëring in aanmerking.

Kook- en taaiprogramma's komen in aanmerking wanneer zij verantwoord kunnen worden in het kader van een programma dat minstens twaalf uur duurt en op voorwaarde dat ze niet meer dan één derde van de totale duur van het programma innemen.

Artikel 9

Als een instelling een werking ontplooit ten behoeve van bijzondere doelgroepen, zoals bepaald in artikel 2, 4°, gelden volgende afwijkingen:

1° voor een instelling die uitsluitend ten behoeve van bijzondere doelgroepen programma's brengt zoals bedoeld in artikel 8, § 1, worden de uren dubbel geteld, op voorwaarde dat minstens 70 percent van deze uren ingevuld wordt met deelnemers uit de bijzondere doelgroep ;

2° voor een instelling die occasioneel ten behoeve van bijzondere doelgroepen programma's brengt zoals bedoeld in artikel 8, § 1, worden de uren tot hoogstens 10 percent van het totaal aantal gesubsidieerde uren van de instelling, dubbel geteld;

3° de programma's bedragen minstens één uur ;

4° de programma's worden gevolgd door minstens zes deelnemers uit de bijzondere doelgroep, waarbij de breuk tussen het totaal aantal deelnemersuren en het totaal aantal cursusuren op jaarbasis minstens acht bedraagt.

Artikel 10

De instelling of het samenwerkingsverband moet bij de administratie de aanvraag tot erkenning indienen vóór 1 mei van het desbetreffende jaar. Zij moet kunnen aantonen dat ze voldoet aan de voorwaarden van dit decreet. De instelling of het samenwerkingsverband moet de programma's, zoals bedoeld in de artikelen 2 tot en met 9, hebben georganiseerd gedurende minstens één jaar vóór de indiening van de aanvraag tot erkenning. De erkenning gaat in vanaf 1 januari daaropvolgend.

Artikel 11

§ 1. De Vlaamse regering verleent de erkenning en heft deze op wanneer de instelling niet meer voldoet aan de vereisten vervat in de artikelen 4 en 6 van dit decreet.

§ 2. De Vlaamse regering bepaalt na advies van de commissie nader de beroepsprocedure.

HOOFDSTUK III

Subsidiëring

Artikel 12

De subsidiëring voor zowel een instelling als voor een samenwerkingsverband, zoals bedoeld in artikel 7, bestaat uit een vaste basissubsidie, uit een werkingssubsidie en uit een personeelssubsidie.

Artikel 13

De vaste basissubsidie bedraagt vierhonderdvijftigduizend frank.

Artikel 14

§ 1. De personeelssubsidie bedraagt 95 percent van de salarisschalen van de bijlage bij dit decreet. Deze salarisschalen gelden als forfaitaire bedragen voor de berekening van de subsidies.

§ 2. De salarisschalen van de bijlage bij dit decreet zijn samengesteld uit volgende loonkostelementen : het brutobedrag van het jaarsalaris, het brutobedrag van het jaarlijkse vakantiegeld volgens het private stelsel en de bijdragen die door de werkgever gestort moeten worden met toepassing van het wettelijk stelsel van de sociale voorzieningen.

§ 3. De salarisschalen van de bijlage bij dit decreet zijn geïndexeerd overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Op 1 november 1994 bedraagt de uitbetalingscoëfficient 1,1487.

§ 4. In afwachting van een eigen collectieve arbeidsovereenkomst voor de sector van het sociaal-cultureel werk, worden vanaf de inwerkingtreding van dit decreet de salarisschalen geïndexeerd overeenkomstig het aanvullend nationaal paritair comité voor bedienden nr. 218.

§ 5. De instellingen zijn ertoe gehouden de collectieve arbeidsovereenkomst voor het sociaal-cultureel werk na te leven. De verplichtingen van de werkgever, als gevolg van die afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen, na akkoord van de Vlaamse regering, in de salarisschalen opgenomen worden.

§ 6. De personeelssubsidie wordt alleen toegekend als per gesubsidieerde personeelsfunctie het bewijs geleverd wordt van voldoende personeelsuitgaven. De instellingen moeten toestaan dat de bewijsstukken daaromtrent worden nagezien.

§ 7. De Vlaamse regering kan, de commissie gehoord, bepalen van welke specifieke diploma's of bekwaamheidsbewijzen de personeelsleden naargelang van hun functie houder moeten zijn en welke bijscholings- of vormingsprogramma's eventueel gevolgd moeten worden.

Artikel 15

§ 1. Voor de berekening van de personeelssubsidie gelden de volgende salarisschalen:

1° voor de functie van directeur : universitair diploma : salarisschaal El van de bijlage bij dit decreet ; hoger onderwijs buiten universiteit: salarisschaal E3 van de bijlage bij dit decreet;

2° voor de educatieve functies universitair diploma : salarisschaal E2 van de bijlage bij dit decreet ; hoger onderwijs buiten universiteit: salarisschaal E4 van de bijlage bij dit decreet;

3° voor de administratieve functies : minstens een getuigschrift van het hoger secundair of een daarmee gelijkgesteld bekwaamheidsbewijs : salarisschaal Al van de bijlage bij dit decreet.

§ 2. De personeelsleden van een instelling worden gesubsidieerd op basis van de salarisschalen van de bijlage bij dit decreet op grond van hun functie in de instelling, hun opleiding en hun anciënniteit.

§ 3. Bij vervanging van een personeelslid of bij opsplitsing van een voltijdse personeelsfunctie in deeltijdse, in de loop van een werkingsjaar, blijft gedurende het ganse werkingsjaar de salarisschaal van de titularis(sen) van de personeelsfunctie, op datum van 1 januari van het lopende jaar, van toepassing op die personeelsfunctie.

§ 4. De personeelsleden, die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet als personeelslid gesubsidieerd worden en niet beantwoorden aan de in § 1 gestelde opleidingsvereisten, worden gesubsidieerd op basis van de laagste met de respectievelijke functie overeenstemmende salarisschaal, zoals bedoeld in artikel 15, § 1.

§ 5. Voor de personeelsfunctie, die overeenkomstig artikel 19, § 3, opgesplitst wordt, geldt een forfaitaire subsidie van één miljoen tweehonderdduizend frank.

§ 6. De administratieve personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet als personeelslid gesubsidieerd worden op basis van de salarisschaal A2, vermeld in het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1994 tot vaststelling van de subsidiabele salarisschalen voor de personeelsleden van de organisaties voor Vormings- en ontwikkelingswerk, behouden op persoonlijke titel deze inschaling.

Artikel 16

§ 1. Voltijdse personeelsleden kunnen vervangen worden door deeltijdse personeelsleden. Deeltijds is minstens halftijds.

§ 2. Alleen personeelsfuncties met minimaal een halftijdse bezetting zijn subsidiabel. Deeltijdse tewerkstelling komt voor subsidiëring in aanmerking op voorwaarde dat zij binnen een educatieve of een administratieve personeelsfunctie minstens halftijds is.

§ 3. De bepalingen van § 1 en § 2 gelden niet voor de personeelsfunctie, bedoeld in artikel 19, § 3.

Artikel 17

§ 1. De werkingssubsidie bedraagt tweehonderdvijftigduizend frank per gesubsidieerde educatieve personeelsfunctie. Zij bedraagt honderdvijfentwintigduizend frank per gesubsidieerde halve educatieve personeelsfunctie.

§ 2. Per schijf van zeshonderd uren, die wordt gerealiseerd via een aanbod van programma's die minstens veertig uur bedragen, ontvangt de instelling een bijkomende jaarlijkse subsidie van honderdduizend frank.

Artikel 18

De bedragen in de artikelen 13, 15 en 17 kunnen worden aangepast aan het algemeen indexcijfer van de consumptieprijzen. De bedragen die van toepassing zijn op 1 december 1994, zijn uitgedrukt tegen 100 percent.

Artikel 19

§ 1. Voor de berekening van de personeelssubsidies gelden volgende normen:

1° het aantal subsidiabele educatieve personeelsfuncties is begrensd door het aantal gerealiseerde uren, met dien verstande dat jaarlijks minstens vijfhonderd uur per educatieve personeelsfunctie vereist zijn en minstens tweehonderdvijftig uur per halftijdse educatieve personeelsfunctie ;

2° per schijf van zevenhonderdvijftig gerealiseerde uren wordt één halve administratieve personeelsfunctie gesubsidieerd ;

3° elke instelling die en elk samenwerkingsverband dat beantwoordt aan de minimale erkenningsdrempel van drieduizend uur, krijgt een extra educatieve personeelsfunctie gesubsidieerd.

§ 2. De erkende landelijke instelling en het erkende landelijke samenwerkingsverband krijgen een tweede extra educatieve personeelsfunctie gesubsidieerd vanaf de jaarlijkse realisatie van vijfduizend vijfhonderd uur programma's. Zij krijgen een derde extra educatieve personeelsfunctie vanaf de jaarlijkse realisatie van zevenduizend vijfhonderd uur programma's.

§ 3. De instelling en het samenwerkingsverband die op jaarbasis minstens drieduizend vijfhonderd uur programma's organiseren, kunnen één voltijdse educatieve personeelsfunctie omzetten in educatieve medewerkers in bijambt.

§ 4. De erkende niet-landelijke instelling, bedoeld in artikel 6, 2°, b), krijgt één extra educatieve personeelsfunctie gesubsidieerd.

Artikel 20

Als de stijging van het aantal gerealiseerde uren zulks wettigt, staat de Vlaamse regering, overeenkomstig de in artikel 19 bepaalde normen, aan de instelling of het samenwerkingsverband een uitbreiding toe van het subsidiabele personeelsbestand. De uitbreiding gaat in vanaf 1 januari van het daaropvolgend kalenderjaar. Met uitzondering van de extra educatieve personeelsfuncties, bedoeld in artikel 19, § 1, 3°, § 2 en § 4, kan de uitbreiding per jaar hoogstens een halve personeelsfunctie omvatten.

Het subsidiabele personeelsbestand wordt verminderd zodra de in artikel 19 bepaalde normen niet meer worden gehaald ; de beperking gaat in vanaf 1 januari van het daaropvolgend kalenderjaar.

Artikel 21

In het kader van haar prioriteitenbeleid kan de Vlaamse regering de instellingen en de samenwerkingsverbanden verzoeken om vanuit de eigen statutaire doelstellingen binnen hun jaarwerking een bijdrage te leveren om het prioriteitenbeleid te realiseren. De Vlaamse regering kan, de commissie gehoord, hiervoor stimulerende maatregelen uitwerken.

Artikel 22

Onder voorbehoud dat de ingediende begroting is goedgekeurd door de Vlaamse regering, worden voor het begrotingsjaar waarvoor zij werden ingeschreven en goedgekeurd, vier driemaandelijkse voorschotten uitbetaald. Elk voorschot bedraagt 22,5 percent van de subsidie, toegekend voor het voorlaatste begrotingsjaar, mits de Vlaamse regering de afrekening van dit voorlaatste gesubsidieerde werkingsjaar heeft goedgekeurd.

Voor instellingen die twee of meer jaar erkend zijn bij de aanvang van het lopende begrotingsjaar en die tijdens de laatste twee jaar een toezegging hebben ontvangen voor een uitbreiding van het subsidiabel personeelsbestand en dit ook effectief hebben uitgevoerd, wordt het in het eerste lid vermelde voorschot verhoogd met 22,5 percent van de subsidie waarop de instelling aanspraak kan maken op basis van de ingediende begroting voor het lopende begrotingsjaar voor zover het de uitbreiding van het subsidiabele personeelsbestand betreft.

Voor instellingen die minder dan twee jaar erkend zijn bij de aanvang van het lopende begrotingsjaar, bedraagt elk voorschot één vijfde van de subsidie waarop de instelling aanspraak kan maken op basis van de ingediende begroting voor het lopende begrotingsjaar.

Het saldo van de subsidie wordt uitbetaald voor 1 juli van het jaar dat volgt op het gesubsidieerd werkingsjaar, na goedkeuring door de Vlaamse regering van de in het voorbije jaar gedane uitgaven en de overgelegde betalingsbewijzen. Bij de berekening van het saldo wordt rekening gehouden met de uitgekeerde voorschotten. Indien de uitgekeerde voorschotten hoger zijn dan de subsidie, wordt het verschil in mindering gebracht van de voorschotten van het volgende werkingsjaar.

Artikel 23

§ 1. Programma's die al door de Vlaamse regering zijn gesubsidieerd, krijgen geen subsidies op basis van dit decreet.

§ 2. Programma's in samenwerking met commerciële organisaties komen niet in aanmerking voor subsidiëring door de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 24

De Vlaamse regering bepaalt, de commissie gehoord, de nadere regeling van de uitkering van de verschillende subsidies.

Artikel 25

Bij onregelmatigheden in de aangifte, het realiseren of de rapportering betreffende de werking, zoals bedoeld in de artikelen 8 en 9, kan de Vlaamse regering als volgt sanctioneren :

1° verbod tot personeelsuitbreiding het jaar volgend op de onregelmatigheid;

2° een vermindering van de subsidie van het lopende werkingsjaar in verhouding tot de vastgestelde onregelmatigheid.

De Vlaamse regering bepaalt na advies van de commissie nader de beroepsprocedure.

HOOFDSTUK IV

Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 26

Opgeheven worden:

1° het decreet van 3 maart 1978 houdende de rijkssubsidieregeling voor het Nederlandstalig sociaal-cultureel vormingswerk met volwassenen in instellingen, zoals gewijzigd ;

2° het decreet van 27 juni 1985 houdende de subsidieregeling van projecten en organisaties inzake het Nederlandstalig ontwikkelingswerk voor volwassenen en specifieke subsidieregeling voor bijzondere doelgroepen en problemen in het kader van het Nederlandstalig sociaal-cultureel Vormings- en ontwikkelingswerk, zoals gewijzigd;

3° het koninklijk besluit van 24 maart 1967 tot subsidiëring van de activiteit van nationale en regionale organisaties ten bate van de Nederlandstalige volksontwikkeling, zoals gewijzigd.

Artikel 27

§ 1. De organisaties die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet erkend zijn op basis van één der in artikel 26 vermelde reglementeringen, alsook organisaties erkend en gesubsidieerd op basis van het decreet van 4 juli 1975

houdende de rijkssubsidieregeling van het Nederlandstalige sociaal-cultureel vormingswerk voor volwassenen in verenigingsverband, beschikken over een termijn van maximum drie kalenderjaren om zich te conformeren aan artikel 6, 2°, a), 6,2°, b) en 6, 3°, van dit decreet.

§ 2. Instellingen voor volksontwikkelingswerk die bij de inwerkingtreding van dit decreet ad nominatim zijn ingeschreven in de begroting van de Vlaamse Gemeenschap onder programma 43.2, beschikken eveneens over een termijn van drie kalenderjaren om zich te conformeren aan artikel 6, 2°, a), 6,2°, b) en 6,3°, van dit decreet.

§ 3. Gedurende deze overgangsperiode van drie kalenderjaren zijn voor de in § 1 en § 2 bedoelde organisaties de overige werkingscriteria, vervat in dit decreet, van toepassing.

§ 4. Gedurende deze overgangsperiode van drie kalenderjaren gelden voor de in § 1 en § 2 bedoelde organisaties de volgende specifieke subsidiëringscriteria:

1° voor de vaststelling van de vaste basissubsidie geldt een proportionele berekening, rekening houdend met het aandeel van het aantal gepresteerde schijven van tweehonderdvijftig uren in de vereiste erkenningsnorm van drieduizend uren;

2° voor de vaststelling van de personeelssubsidie geldt als minimumberekeningseenheid een halftijdse educatieve functie per gepresteerde schijf van tweehonderdvijfig uren ;

3° de werkingssubsidie wordt berekend in verhouding tot het aantal halftijdse en/of voltijdse educatieve personeelsfuncties.

§ 5. Voor de organisaties, erkend op basis van één der in artikel 26 vermelde reglementeringen, worden bij de erkenningsaanvraag enkel de overeenkomstig de respectieve werkingscriteria aangekondigde en aanvaarde activiteiten voor het werkingsjaar 1993 of 1994 in rekening gebracht.

Artikel 28

Wat de subsidiëring betreft, gelden op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet voor de erkende instellingen en samenwerkingsverbanden van instellingen de volgende principes:

1° voor de eerste drie werkingsjaren ontvangen zij telkens minstens een subsidiebedrag gelijk aan het subsidiebedrag waarop zij krachtens de reglementering, vermeld in artikel 26, voor het werkingsjaar 1993 of 1994 recht hebben ; voor het samenwerkingsverband worden de subsidiebedragen van de deelnemende instellingen bedoeld;

2° met uitzondering van de personeelsuitbreiding die betrekking heeft op de extra educatieve personeelsfuncties bedoeld in artikel 19, § 1, 3°, § 2 en § 4, worden gedurende de eerste drie werkingsjaren geen personeelsuitbreidingen toegestaan.

Artikel 29

In de werkingsjaren 1995 en 1996 gelden voor de toepassing van artikel 22, wat betreft de berekening van de voorschotten per instelling, als voorlaatste jaar respectievelijk het werkingsjaar 1993 en het werkingsjaar 1994.

Artikel 30

Nieuwe instellingen kunnen ten vroegste erkend worden vanaf het werkingsjaar 1997.

Artikel 31

Dit decreet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995.

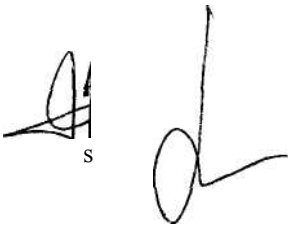
AANGENOMEN DOOR DE VLAAMSE RAAD,

Brussel, 6 april 1995.

De Voorzitter,



De Secretarissen,



De Griffier,



Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel.

Bijlage bij het decreet houdende een subsidieregeling voor instellingen voor volksontwikkelingswerk

Tabel van de salarisschalen van de personeelsleden van de instellingen voor volksontwikkelingswerk

1. Salarisschaal E 1

Anciënniteit	1 november 1994
00	1.353.377
01	1.397.742
02	1.442.106
03-04	1.486.470
05-06	1.569.477
07-08	1.652.483
09-10	1.735.491
11-12	1.818.496
13-14	1.901.504
15-16	1.984.509
17-18	2.067.517
19-20	2.150.522
21-22	2.233.529
23-24	2.316.536
25	2.399.542

2. Salarisschaal E 2

Anciënniteit	1 november 1994
00	1.270.372
01	1.314.736
02	1.359.101
03-04	1.403.466
05-06	1.486.471
07-08	1.569.479
09-10	1.652.487
11-12	1.735.493
13-14	1.818.499
15-16	1.901.506
17-18	1.984.515
19-20	2.049.521
21-22	2.150.526
23-24	2.233.536
25	2.316.542

3. Salarisschaal E 3

Anciënniteit	1 november 1994
00	1.270.370
01	1.306.149
02	1.341.926
03-04	1.377.704
05-06	1.436.380
07-08	1.495.056
09-10	1.553.734
11-12	1.612.410
13-14	1.671.087
15-16	1.729.763
17-18	1.788.439
19-20	1.847.116
21-22	1.905.794
23-24	1.964.469
25-26	2.023.145
27	2.081.822

4. Salarisschaal E 4

Anciënniteit	1 november 1994
00	1.077.168
01	1.112.945
02	1.148.723
03-04	1.184.501
05-06	1.243.177
07-08	1.301.854
09-10	1.360.531
11-12	1.419.208
13-14	1.477.884
15-16	1.536.560
17-18	1.595.236
19-20	1.653.914
21-22	1.712.590
23-24	1.771.266
25-26	1.829.943
27	1.888.620

5. Salarisschaal A 1

Anciënniteit	1 november 1994
0	879.442
1	897.108
2	914.572
03-04	931.938
05-06	949.303
07-08	972.451
09-10	1.018.749
11-12	1.065.045
13-14	1.105.558
15-16	1.146.071
17-18	1.186.583
19-20	1.227.096
21-22	1.267.609
23-24	1.308.121
25-26	1.348.634
27-28	1.389.148
29	1.429.659

Gezien om gevoegd te worden bij het decreet van [...] houdende een subsidieregeling voor instellingen voor volksontwikkelingswerk.