Stuk **988** (2006-2007) – Nr. 2

V L A A M S P A R L E M E N T

Zitting 2006-2007

30 november 2006

BELEIDSBRIEF

Werk

Beleidsprioriteiten 2006-2007

MOTIE VAN AANBEVELING

van mevrouw Anissa Temsamani, de heren Bart Van Malderen en Jan Laurys en mevrouw Annick De Ridder

Zie:
988 (2006-2007)
– Nr. 1: Beleidsbrief

Het Vlaams Parlement,

– gehoord de bespreking van de beleidsbrief Werk – Beleidsprioriteiten 2006-2007;

– gehoord het antwoord van minister Frank Vandenbroucke;

– gelet op de intenties van de Vlaamse Regering zoals ze geformuleerd zijn in het Vlaamse regeerakkoord;

– gelet op de intenties van minister Frank Vandenbroucke zoals ze geformuleerd zijn in de beleidsnota Werk 2004-2009;

– vraagt de Vlaamse Regering bij de uitvoering van het beleid inzake werk, zoals dat geformuleerd wordt in het Vlaamse regeerakkoord, de Verklaring van de Vlaamse Regering, de beleidsnota Werk 2004-2009 en de beleidsbrief Werk 2006-2007:

1° de maatregelen die werden genomen in het kader van het meerbanenplan ten aanzien van die groepen die vandaag ondervertegenwoordigd zijn op de arbeidsmarkt, zoals ouderen, allochtonen en personen met een arbeidshandicap, op kruissnelheid te brengen en op die manier concrete succeservaringen te boeken, zodat de vicieuze cirkels van vooroordelen en falen kunnen worden doorbroken;

2° in 2007 een lans te breken voor een verdere integratie van personen met een arbeidshandicap door:

– de expertise van de gespecialiseerde organisaties die werden overgeheveld in het kader van BBB ten volle te benutten bij de uitbouw van integrale trajecten;

– een overtuigend ondersteunings- en aanwervingsinstrument uit te werken voor personen met een arbeidshandicap, en door de bestaande initiatieven grondig te evalueren;

3° in 2007 een lans te breken voor een verdere integratie van vijftigplussers, door, na de evaluatie van het activeringsbeleid, enerzijds maatregelen te treffen voor de activering van deze doelgroep, waarbij wordt uitgegaan van de beschikbaarheid op de arbeidsmarkt, en anderzijds stimulerende maatregelen te treffen om bedrijven te overtuigen oudere werknemers tewerk te stellen;

4° de doorstroming van werkzoekenden naar knelpuntberoepen te intensifiëren, en de efficiënte invulling van knelpuntberoepen te stimuleren;

5° te zorgen dat bij herstructureringen de principes en de doelstellingen van de nieuwe activerende herstructureringsaanpak, in samenspraak met alle betrokken partners, ten volle worden toegepast, om de overgang van werk naar werk soepel te laten verlopen;

6° te zorgen dat er ruimte wordt gegeven aan elk talent door onder meer:

a) te zorgen dat het principe van elders verworven competenties op brede schaal ingeburgerd raakt, onder meer door verder voluit de kaart te trekken van de ervaringsbewijzen en die in te bedden in de bredere kwalificatiestructuur zoals beschreven in punt d;

b) te zorgen dat de randvoorwaarden vervuld zijn om te komen tot kwaliteitsvolle stageplaatsen voor leerlingen en leerkrachten;

c) de aansluiting onderwijs-werk te verbeteren door concrete stappen te zetten voor de uitbouw van centra voor leren en werken, door de concrete samenwerking tussen het onderwijs en het bedrijfsleven te stimuleren en door de afstemming tussen de opleidingsverstrekkers;

d) een generieke kwalificatiestructuur uit te tekenen, die alle lerenden in diverse onderwijs-, opleidings- en vormingscontexten beloont voor de geleverde leerinspanningen, die transparantie over de bereikte kwalificaties garandeert en die uitnodigt tot vervolgtrajecten in het perspectief van levenslang leren.

Anissa TEMSAMANI

Bart VAN MALDEREN

Jan LAURYS

Annick DE RIDDER