

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2008-2009

26 november 2008

VERZOEKSCHRIFT

**over de overgangsdatum voor volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke
aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen in het onderwijs**

VERSLAG

**namens de Commissie voor Onderwijs, Vorming, Wetenschap en Innovatie
uitgebracht door mevrouw Kathleen Helsen en de heer Dirk De Cock**

Samenstelling van de commissie:

Voorzitter: mevrouw Monica Van Kerrebroeck.

Vaste leden:

de heer Werner Marginet, de dames Katleen Martens, An Michiels, Marie-Rose Morel, de heer Leo Pieters;
de dames Veerle Heeren, Kathleen Helsen, Sabine Poleyn, Monica Van Kerrebroeck;
de dames Stern Demeulenaere, Laurence Libert, de heer Hans Schoofs;
de heer Dirk De Cock, mevrouw Anissa Temsamani, de heer Robert Voorhamme.

Plaatsvervangers:

mevrouw Marijke Dillen, de heren Pieter Huybrechts, Stefaan Sintobin, de dames Greet Van Linter, Gerda Van Steenberge;
de heren Ludwig Caluwé, Paul Delva, Jos De Meyer, Luc Martens;
de heer Karlos Callens, de dames Margriet Hermans, Fientje Moerman;
de heren Chokri Mahassine, Ludo Sannen, Joris Vandenbroucke.

Toegevoegde leden:

de heer Kris Van Dijk;
de heer Jef Tavernier.

DAMES EN HEREN,

1. Procedure

Op 13 juni 2008 diende de verzoeker bij de voorzitter van het Vlaams Parlement een verzoekschrift in over de overgangsdatum voor volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen in het onderwijs (verzoekschrift nr. 13 (2007-2008)).

Dit verzoekschrift werd op 24 juni 2008 ontvankelijk verklaard door de voorzitter van het Vlaams Parlement en voor verdere behandeling verwezen naar de Commissie voor Onderwijs, Vorming, Wetenschap en Innovatie. Het verzoekschrift werd aan de commissieleden overgemaakt.

De commissie besprak het verzoekschrift een eerste maal tijdens haar vergadering van 3 juli 2008 en besliste om de heer Frank Vandenbroucke, viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming, naar bijkomende informatie te vragen over dit verzoekschrift.

De minister bezorgde bij brief van 13 oktober 2008 een antwoord op het verzoekschrift (zie bijlage). Op 13 november 2008 kwam de commissie tot een besluit.

2. Inhoud van het verzoekschrift

De verzoeker stelt dat de overgangsdatum voor volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen in het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding (CLB) discriminerend is: enkel personeelsleden die vóór 31 augustus 1954 geboren zijn kunnen nog genieten van een gunstige uitstapregeling. De verzoeker vraagt die oneerlijke situatie op te lossen en de uitstapmodaliteiten aan te passen.

3. Bespreking

De *waarnemend voorzitter* verwijst naar het antwoord van de heer Frank Vandenbroucke, viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming, met bijkomende informatie over het verzoekschrift (zie bijlage).

Mevrouw *Stern Demeulenaere* vraagt of het niet nuttig zou kunnen zijn om na te gaan hoe in de toekomst de vervroegde uitstroom ontmoedigd zou kunnen worden om zo meer leerkrachten aan de slag te houden. Tegelijk zou ook moeten nagegaan worden hoe 65-plussers die dit wensen, kunnen participeren in het onderwijs. Het verzoekschrift kan een aanleiding zijn om dit debat te voeren. Deels wordt hiernaar verwezen in het antwoord van de minister.

De *waarnemend voorzitter* merkt op dat de heer Dirk De Cock gevraagd heeft om in de commissie het arbeidsmarktrapport 2007 te bespreken. Het voorstel zou zijn om ook het evaluatierapport terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen hieraan te koppelen.

Mevrouw *An Michiels* vraagt zich af hoeveel personen zich in de situatie van de verzoeker bevinden.

De *leden* zijn het unaniem eens met de conclusie van de minister en met het voorstel van de voorzitter om het antwoord van de minister aan de betrokkene te bezorgen.

4. Conclusie

De leden gaan niet verder in op het verzoekschrift. Zij zijn van oordeel dat er geen onmiddellijke verdere ingrepen in de regelgeving noodzakelijk zijn.

De verslaggevers,

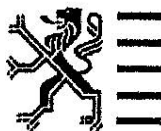
De waarnemend voorzitter,

Kathleen HELSEN
Dirk DE COCK

Robert VOORHAMME

BIJLAGE

Vlaamse Regering



Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Werk,
Onderwijs en Vorming

Koning Albert II-laan 15, 1210 Brussel
Tel. 02 552 68 00 - Fax 02 552 68 01
kabinet.vandenbroucke@vlaanderen.be

uw bericht van
11 juni 2006

uw kenmerk

ons kenmerk
OND/KN4123/37982

bijlagen

vragen naar / e-mail
Diane Declippel
diane.declippel@ond.vlaanderen.be

telefoonnummer
02/553.65.74

datum

13 OKT. 2008

Betreft: Verzoekschrift - volledige TBS wegens persoonlijke
aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen

Geachte

Ik heb uw verzoekschrift, gericht aan de leden van het Vlaamse Parlement, aandachtig gelezen. Hierin stelt u dat, omdat u geboren bent op 27 oktober 1954 en niet vóór 1 september 1954, u niet meer kan genieten van de gunstige uitstapregeling van de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen (TBS58+). U verzoekt dan ook om de oneerlijke situatie op te lossen en de uitstapmodaliteiten aan te passen.

Er is vanaf 1 september 2002 inderdaad een nieuwe regelgeving inzake de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen in voege getreden waardoor de uitstapleeftijd van 55 naar 58 jaar is opgetrokken.

In het nieuwe besluit is vastgelegd dat personeelsleden die ten laatste op 31 augustus 2002 55 jaar worden, blijven genieten van de voorwaarden van de vroegere regeling. Anderzijds is er een overgangsmaatregel voorzien voor de personeelsleden die geboren zijn na 31 augustus 1947 en vóór 1 september 1954.

Voor de personeelsleden geboren op of na 1 september 1954 wordt de uitstapregeling opgetrokken tot de leeftijd van 58 jaar.

Er zijn duidelijke en objectieveerbare redenen om te kiezen voor de datum van 31 augustus i.p.v. 31 december.

Eenzijds is het in het onderwijs nu eenmaal gebruikelijk dat een nieuwe reglementering ingaat op de eerste dag van een schooljaar. Dit is in de eerste plaats in het belang van de kinderen : scholen organiseren zich voor een volledig schooljaar en er moet zoveel mogelijk vermeden worden dat er in de loop van het schooljaar personeelwisselingen moeten worden doorgevoerd. Dat is ook de reden waarom verschillende verlofstelsels in het onderwijs (bijvoorbeeld loopbaanonderbreking) steeds voor een volledig schooljaar moeten worden genomen, in afwijking van gelijkaardige stelsels in andere arbeidssectoren.

Een gelijkaardige regeling – maar dan omgekeerd – geldt voor de pensioenregeling : een personeelslid moet in de regel worden gepensioneerd vanaf het ogenblik dat hij/zij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt. In het onderwijs is ervoor geopteerd dat leerkrachten pas gepensioneerd moeten worden op het einde van het schooljaar waarin zij de leeftijd van 65 jaar bereiken.

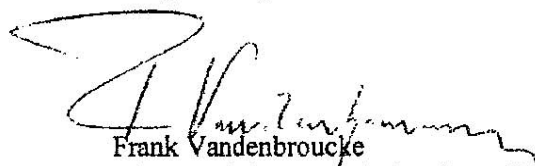
Tenslotte stellen wij vast dat de grootste groep personeelsleden de eerste dag van het schooljaar kiest om uit te stappen. Dit wijst er toch op dat zowel schoolbesturen, directeurs en leerkrachten een goede organisatie van het schooljaar ter harte nemen.

Verder wil ik er toch op wijzen dat de Vlaamse Regering de maatregel om de uitstap van de leerkrachten op te trekken heeft genomen om te vermijden dat klassen zonder leerkracht zouden komen te zitten. Zoals overigens blijkt uit het arbeidsmarktrapport heeft het optrekken van de uitstapleeftijd een positieve impact op het lerarentekort.

De uitstapleeftijd ligt dus inderdaad hoger dan bij uw collega's die geboren werden vóór 1 september 1954. Van discriminatie is er evenwel geen sprake vermits alle leerkrachten die aan dezelfde voorwaarden voldoen aan hetzelfde stelsel onderworpen zijn.

Ik hoop u met deze inlichtingen van dienst te zijn geweest.

Hoogachtend,



Frank Vandenbroucke
Vlaams minister van Onderwijs en Vorming