

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2007-2008

26 februari 2008

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

– van de heren Eloi Glorieux en Rudi Daems, mevrouw Vera Dua, de heren Jos Stassen en Jef Tavernier en mevrouw Mieke Vogels –

**betreffende de bevordering van een milieuvriendelijker
en duurzamer woon-werkverkeer**

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

In oktober 2007 organiseerde het Vlaamse ABVV een mobiliteitsenquête waaraan 522 afgevaardigden bij bedrijven met ten minste 50 werknemers deelnamen. Uit de enquête blijkt dat slechts een minderheid van de werkgevers bereid is de problemen op het vlak van woon-werkverkeer aan te pakken. Bedrijven gaan ook weinig innovatief te werk bij het oplossen van die problemen.

De resultaten van de mobiliteitsenquête van het ABVV kunnen als volgt worden samengevat:

1. Meer sociaal overleg gevraagd

Uit de enquête blijkt dat het sociaal overleg over mobiliteit van slechte kwaliteit is: slechts 32 percent van de werkgevers is bereid mobiliteitsproblemen aan te pakken. In meer dan de helft van de bedrijven loopt het overleg over mobiliteit mank. In 44 percent van de bedrijven is er helemaal geen overleg over het thema mobiliteit. In slechts 11 percent van de bedrijven is er iemand specifiek verantwoordelijk voor het mobiliteitsbeleid.

De verplichting voor bedrijven met ten minste 100 werknemers om driejaarlijks de ‘federale diagnostiek’ in te vullen (een enquête over hoe ze hun mobiliteit organiseren) heeft niet geleid tot meer en beter overleg over mobiliteit.

Het ABVV besluit dat de federale diagnostiek als instrument enkel zin heeft als de problemen van werknemers met woon-werkverkeer een volwaardig element worden in het sociaal overleg op sector- en bedrijfsniveau. Dat is niet alleen feiten vaststellen maar ook knelpunten wegwerken.

2. Milieubelastende bedrijfswagens ontmoedigen

Momenteel komen er jaarlijks 20.000 bedrijfswagens bij. Bijna de helft van de nieuwe wagens wordt ingeschreven op naam van een onderneming. Soms hoort er een gratis tankkaart bij. Slechts 4 percent van de betrokken bedrijven zou volgens de enquête

investeren in energiezuinige bedrijfswagens. Slechts 2 percent van de werknemers krijgen een opleiding in energiezuinig, veilig en milieuvriendelijk rijden.

In een op vijf bedrijven (22 percent) behoort de bedrijfswagen tot het algemene verloningsbeleid. Nochtans kant 91 percent van de werknemers zich tegen het verplicht opdringen van een bedrijfswagen. Ze opteren voor de vrije keuze om al dan niet een deel van het loon uitbetaald te krijgen in de vorm van een bedrijfswagen.

Het Vlaamse ABVV wil dat het uitdelen van bedrijfswagens als onderdeel van de verloningspolitiek ontmoedigd wordt. Werknemers moeten in ruil een algemeen mobiliteitsbudget krijgen, waarover ze vrij kunnen beschikken.

3. Meer en beter openbaar vervoer

Liefst 63 percent van de ondervraagde werknemers betaalt zijn autokosten voor woon-werkverkeer volledig zelf. Door de hoge benzineprijzen leidt dat tot een wezenlijke koopkrachtdaling. Het is dan ook belangrijk dat werknemers een comfortabel en vlot alternatief hebben voor de auto. Vandaag is evenwel slechts 41 percent van de bedrijven vlot bereikbaar met het openbaar vervoer. 59 percent van de werknemers is dus aangewezen op de dure wagen voor het woon-werkverkeer.

De kilometerkosten van het openbaar vervoer bedragen nochtans minder dan de helft van de autokilometerkosten (exclusief de aankoopkosten van de auto). Het ABVV vraagt dan ook terecht dat de Vlaamse en federale overheden fors investeren in een verdere ontwikkeling van het openbaar vervoer, met bijzondere aandacht voor de ontsluiting van bedrijven en bedrijfsterreinen. Meer werknemers moeten gebruik kunnen maken van de bus, tram en trein om op hun werk te geraken.

Momenteel betaalt de federale overheid 20 percent van de abonnementskosten, op voorwaarde dat de werkgever de overige 80 percent betaalt. Als ook de Vlaamse overheid 20 percent van de abonnementskosten zou bijdragen, dan moet de werkgever slechts 60 percent bijpassen.

4. Meer innovatie

De ABVV-enquête toont aan dat bedrijven niet op een innovatieve wijze met mobiliteit bezig zijn:

- bedrijfsfietsen zijn slechts in 17 percent van de gevallen beschikbaar;
- slechts 5 percent van de bedrijven organiseert telewerken;
- in slechts 15 percent van de bedrijven worden trein- en busvertragingen niet afgetrokken van de arbeidstijd;
- slechts 3 percent van de werknemers krijgt een werkgeversbijdrage in de parkeerkosten bij NMBS-stations;
- in slechts 9 percent van de bedrijven zijn de werktijden afgestemd op de trein- en busuren;
- slechts 4 percent van de bedrijven investeert in energiezuinige bedrijfswagens;
- slechts 20 percent van de bedrijven beschikt over collectieve bedrijfswagens;
- slechts 8 percent van de bedrijven voorziet in een carpoolpremie;
- slechts 5 percent van de bedrijven voorziet in een gegarandeerde thuisrit voor carpoolers via taxi of collectieve bedrijfswagen.

De enquête toont duidelijk aan dat bedrijven meer innovatief moeten nadenken over en omgaan met mobiliteit. De resultaten bewijzen dat er nog veel mogelijk is om op een constructieve wijze een meer duurzaam woon-werkverkeer te stimuleren. Zo zouden verhuispremies kunnen worden toegekend aan werknemers die dicht bij de werkplaats gaan wonen. Het telewerken zou bevorderd kunnen worden. Werknemers die geen beslag leggen op een parkeerplaats zouden beloond kunnen worden. Car-

poolers zouden een parkeervoordeel kunnen krijgen enzovoort.

Dit voorstel van resolutie geeft enkele voorzetsen voor maatregelen die de Vlaamse Regering zou kunnen nemen om, samen met het bedrijfsleven, de woon-werkverplaatsingen milieuvriendelijker en duurzamer te maken.

Wij zijn er ons van bewust dat een aantal van deze voorstellen verwezenlijkt kunnen worden via het Pendelplan. De resultaten van de enquête tonen echter duidelijk aan dat dat onvoldoende is.

Eloi GLORIEUX

Rudi DAEMS

Vera DUA

Jos STASSEN

Jef TAVERNIER

Mieke VOGELS

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

Het Vlaams Parlement,

– overwegende dat uit de mobiliteitsenquête van het Vlaamse ABVV van oktober 2007 blijkt dat:

1° de aandacht van vele bedrijven voor het mobiliteitsprobleem verbeterd kan worden, in het bijzonder op het vlak van:

- a) de plaats en de kwaliteit van het mobiliteits thema in het sociaal overleg;
- b) het beleid inzake bedrijfswagens;
- c) de bevordering van het gebruik van het openbaar en collectief vervoer;
- d) het stimuleren van het fietsen en het stappen;

2° de mogelijkheden van het Pendelplan onvoldoende zijn;

– vraagt de Vlaamse Regering:

1° er bij bedrijven in Vlaanderen met ten minste 50 werknemers op aan te dringen om de problemen van de werknemers met het woon-werkverkeer volwaardig in het sociaal overleg op te nemen;

2° er bij de bedrijven in Vlaanderen met ten minste 100 werknemers op aan te dringen om de knelpunten die bij de driejaarlijkse federale diagnostiek op het vlak van mobiliteit gerapporteerd worden, ook daadwerkelijk aan te pakken;

3° een beleid uit te werken en in de nodige budgetten te voorzien om bedrijven te stimuleren om:

- a) een mobiliteitsmanager aan te stellen die het mobiliteitsbeleid van het bedrijf coördineert, volgt, evalueert en de werknemers sensibiliseert;
- b) hun werknemers een ‘duurzaam mobiliteitsbudget’ ter beschikking te stellen als vrije keuzealternatief voor het aanbieden van een bedrijfswagen;

c) te investeren in milieuvriendelijke en energiezuinige bedrijfswagens;

4° net als de federale overheid 20 percent van de abonnementskosten voor de woon-werkverplaatsingen van werknemers met het openbaar vervoer voor haar rekening te nemen, op voorwaarde dat de werkgever de overige 60 percent van het abonnement terugbetaalt;

5° met de bedrijven een overeenkomst af te sluiten waarbij een stap- en fietsvergoeding voor de werknemers wordt ingevoerd, waarvan de Vlaamse overheid 50 percent voor haar rekening neemt en de werkgever de overige 50 percent betaalt;

6° lokale besturen aan te moedigen om in het kader van module 15 van de mobiliteitsconvenants een planmatige aanpak te ondersteunen in het kader van bedrijfsvervoersplannen.

Eloi GLORIEUX

Rudi DAEMS

Vera DUA

Jos STASSEN

Jef TAVERNIER

Mieke VOGELS
